

2023

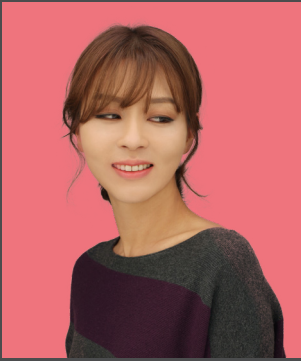
최영희
편저

최영희
행정학

그물망 모의고사

- 기출 모의고사 9회, 예상 모의고사 9회
- 빠져 나갈 틈이 없이 핵심주제를 모두 수록
- 총 360문제로 완벽한 행정학 최종점검





공단기 행정학 대표강사

최영희

연세대학교 행정대학원 공공정책 전공

성균관대학교 교육학과 졸업

고려대학교 대학원 사회교육 전공

現 공단기 행정학 대표강사

EBS 강사

前 강남청솔학원 강사

해커스패스 공무원 학원 강사

이투스 온라인 강사

최영희
행정학

그물망 모의고사

- 기출 모의고사 9회, 예상 모의고사 9회
- 빠져 나갈 틈이 없이 핵심주제를 모두 수록
- 총 360문제로 완벽한 행정학 최종점검



PREFACE

23년 시험을 대비하기 위한 마무리,

행정학 그물망 모의고사를 발간하게 되었습니다.

마무리를 위한 모의고사라면
두 가지를 충족해야 한다고 생각했습니다.

시험과 같은 형태로 출제된 모의고사,
그리고 공부한 모든 내용을 빠짐없이 점검할 수 있는, 좀 어렵더라도 시험 전에 꼭 봐야 하는 주제들,
다양한 함정들을 연습할 수 있는 ‘필수주제 고난도’ 모의고사

최대한 많은 주제와 내용을 말 그대로 그물망처럼 망라하여 꼼꼼히 정리하고자 여러 번의 기획 회의를
거쳤습니다.

논의 끝에 이전에 출간된 22년 그물망 모의고사와 달리 23년 그물망 모의고사는
전반부에 수록된 기출모의고사,
후반부에 수록된 예상모의고사
이렇게 두 가지로 구성되었습니다.

기출모의고사는 기존 국가직에서 출제된 문제를 모의고사 형태로 재배열해 연습하기 위한 문제들로
실제 시험과 같은 난도의 문제를 연습하실 수 있습니다.

예상모의고사는 열심히 주제를 선별하고 문제를 배열해 9회 모의고사, 180문항을 서로 겹치지 않는 주
제로 구성해 행정학의 전 범위를 회독하고자 했습니다. 실제 시험과 같은 형태로 모의고사를 구성하여
연습을 도모하면서도, 자연스럽게 전체 내용을 포괄적으로 마무리할 수 있게 하려는 노력의 산물이지
요. 또한 이 과정에서 최신 기출을 분석해 출제가능성이 큰 주제와 선지들을 자연스럽게 배치해 킬러
문제에 대비합니다. 이 문제들을 위해 이제껏 출제된 행정학 기출문제, 비단 일반행정직 9급 문제뿐만
아니라 7급, 국회직, 경간부, 소방간부, 군무원 등의 문제를 하나도 빠짐없이 분석했고, 최근 출제된 5
개년 기출문제만 따로 골라 다시 살피며 주제를 선정했습니다. 이를 통해 선별된 총 180문제로 구성
된 모의고사 편만으로 놀라운 적응률을 경험하실 수 있을 겁니다.

모의고사를 풀어보실 때에는, 시간을 재서 문제를 풀어보고 답안을 확인한 뒤 책을 덮지 마시고, 문제를 꼼꼼히 분석해서 하나씩 정리해보시기 바랍니다. 문제를 분석했던 힘이 시험장에서 여러분의 훌륭한 무기가 될 수 있습니다.

또한 가능하면 공단기를 통해 제공되는 '23년 최영희행정학 그물망 모의고사' 강의를 활용해주세요. 도움을 받아 정확하게 공부하는 것이 혼자 공부하는 것보다 더 적은 시간으로 더 큰 효과를 볼 수 있습니다.

누군가는 공부는 엉덩이로 하는 것이라고 말합니다. 하지만 앉아있는 시간 못지않게 한정된 시간을 얼마나 효과적으로 활용할 수 있는가 하는 것도 수험생들에게 매우 중요하다고 것을 잘 알고 있습니다. 이 교재를 통해, 부디 여러분의 실력이 좀 더 빠르게 그리고 올바르게 향상될 수 있기를 바랍니다.

여러분의 수고로움이 부디 값진 열매를 맺을 수 있기를 기원합니다.
끝까지 힘을 내 주세요.

2023년 1월
노량진 연구소에서
최영희 드림

CONTENTS

기출 모의고사

제1회	모의고사	8
제2회	모의고사	12
제3회	모의고사	16
제4회	모의고사	20
제5회	모의고사	24
제6회	모의고사	28
제7회	모의고사	32
제8회	모의고사	36
제9회	모의고사	40

예상 모의고사

제1회	모의고사	46
제2회	모의고사	50
제3회	모의고사	54
제4회	모의고사	58
제5회	모의고사	62
제6회	모의고사	66
제7회	모의고사	70
제8회	모의고사	74
제9회	모의고사	78

정답 및 해설

STRUCTURE

문제 구성

기출문제로 구성된 9회 분량의 모의고사를 통해 실전 감각을 키우고 9회 분량의 180개 예상 문제를 통해 9급 공무원 시험 행정학 과목의 모든 주제를 총망라하여 빠져나가는 주제가 없도록 했습니다. 해당 주제에 대한 문제 풀이 이후 기본서를 통해 복습하신다면 기본서 전체를 1.5회독한 효과를 거둘 수 있습니다.

최영희행정학 그물망 모의고사

기출모의고사 정답 및 해설

제1회

01	02	03	04	05
06	07	08	09	10
11	12	13	14	15
16	17	18	19	20

01 6장 행정행위론

2013 국가직 9급

행정행위 기출해설 p.42

답변해설 p.43

내용 정리

행위론의 유형

종류	외부행위
행정행위	국회, 사법부
사법행위	사법부
사법행위	사법부

02 4장 인사행정론

2013 국가직 9급

인사행위 기출해설 p.22

답변해설 p.23

① [X] 직제

② [O] 대

03 7장 지방자치론

2013 국가직 9급

지방자치론의 구역 기출해설 p.42

답변해설 p.43

기초지방자치단체 구역 설정 시 일반적인 기준으로 고려되는 것은 재원 조달 능력, 주민편의성, 공동체와 생활권, 적정 인구이다(A. C. Millspaugh). 노원화 지는

2013

기출해설 p.17

답변해설 p.18

04 1장 행정학의 기초이론

2013 국가직 9급

신자유주의 기출해설 p.25

답변해설 p.26

① [O] 신자유주의는 시장실패로 인해 정부가 개입하여 시장 실패를 해소하기 위하여 작은 정부를 추구하였다.

② [O] 신자유주의는 공공부문의 민영화, 개방형 원용, 성과급 등의 방법을 통하여 민간기업의 관리기법을 도입하고자 하였다.

③ [X] 케인즈 경제학에 기반을 둔 수요 중심의 경제 정책을 강조한 것은 경제대공황을 해소하기 위한 뉴딜정책으로 큰 정부를 지향하였으므로 작은 정부를 지향한 신자유주의 정부이념과는 연관성이 적다.

④ [O] 신자유주의는 정부의 개입을 축소하고자 하므로 규제완화, 민영화 등을 강조한다.

05 1장 행정학의 기초이론

2013 국가직 9급

사회적 자본 기출해설 p.25

답변해설 p.26

① [X] 사회적 자본은 사회 구성원의 신뢰와 협력에 기반을 둔 자발적이고 협력적인 네트워크를 의미하며 소수준은 사회적 자본을 측정하는 지표에 해당하지 않는다.

② [O] 개인 및 집단 간 대화·토론 등의 자발적인 관계 속에서 형성될 수 있다.

③ [O] 공동체적 지향성을 바탕으로 구성원 사이의 상호 신뢰관계를 형성한다.

④ [O] 지역 구성원들이 도덕적·윤리적 규범을 공유하며 정치·경제 발전의 기반이 된다.

06 2장 정책론

2014 국가직 9급

정책과정 기출해설 p.12

답변해설 p.13

① [O] 대폭적인 변화가 없고 조정과 타협을 통해 정치적 실현가능성을 높인다.

② [X] 정책모형은 정책결정 시 현재보다 약간 나은 결정에 만족하는 점진적 개선을 실현하여 보수적·현상유지적 모형으로 정책 혁신성과는 거리가 멀다.

③ [O] 대폭변화(기본 정책)를 안정한 현실적 모형이다.

키워드 및 페이지 표시

해당 문제에서 다루는 가장 중요한 키워드를 표시하여 관련 주제를 한눈에 알아볼 수 있도록 하였습니다. 맞힌 문제의 경우 해당 주제에 대하여 자신감을 갖고 넘어갈 수 있고, 틀려서 추가 보충이 필요한 경우 기출해설과 필책의 관련 부분을 참고하기 쉽도록 페이지를 함께 표기하였습니다.

내용 정리

문제를 풀기 위한 핵심 내용을 간단하게 정리해 두었습니다. 기본서나 단권화노트를 병행해 복습하기 어려운 경우 해설지만으로도 학습하실 수 있도록 구성했습니다.

정곡을 찌르는 해설

2023 최영희행정학 그물망모의고사의 해설은 기존의 다른 책들과 비교했을 때 상대적으로 간략한 해설입니다. 실제 시험에서 필요한 최소한의 내용으로, 정확하게 핵심을 찌르는 해설을 수록했습니다. 이를 통해 빠르고 체계적인 정리가 가능합니다.



기술 모의고사

최영희행정학 그물망 모의고사

기출 모의고사

01 행정통제의 유형과 사례를 연결한 것으로 옳지 않은 것은?

- ① 외부·공식적 통제 - 국회의 국정감사
- ② 내부·비공식적 통제 - 국무조정실의 직무감찰
- ③ 외부·비공식적 통제 - 시민단체의 정보공개 요구 및 비판
- ④ 내부·공식적 통제 - 감사원의 정기 감사

02 인사제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 직업공무원제가 성공하려면 우선 공직임용에서 연령 상한제를 폐지하는 것이 필수적이다.
- ② 대표관료제는 관료들이 출신 집단의 가치와 이익을 대변하리라는 기대에 기반을 둔다.
- ③ 엽관주의는 국민의 요구에 대한 대응성 향상에 도움이 되는 제도이다.
- ④ 폐쇄형 인사제도는 내부승진의 기회를 개방형보다 더 많이 제공한다.

03 기초지방자치단체 구역 설정 시 일반적 기준으로 고려되지 않는 것은?

- ① 재원조달 능력
- ② 주민 편의성
- ③ 노령화 지수
- ④ 공동체와 생활권

04 신자유주의 정부이념 및 관리수단과 연관성이 적은 것은?

- ① 시장실패의 해결사 역할을 해오던 정부가 오히려 문제의 유발자가 되었다는 인식을 바탕으로 다시 시장을 통한 문제해결을 강조하며 '작은 정부'(small government)를 추구한다.
- ② 민간기업의 성공적 경영기법을 행정에 접목시켜 효율적인 행정관리를 추구할 뿐 아니라 개방형 임용, 성과급 등을 통하여 행정에 경쟁 원리 도입을 추진한다.
- ③ 케인즈(Keynes) 경제학에 기반을 둔 수요증시 거시 경제정책을 강조하므로 공급측면의 경제정책에 대하여는 반대입장을 견지한다.
- ④ 정부의 민간부문에 대한 간섭과 규제는 최소화 또는 합리적으로 축소·조정되어야 한다는 입장에서 규제 완화, 민영화 등을 강조한다.

05 '사회 자본'(social capital)이 형성되는 모습으로 보기 어려운 것은?

- ① 지역주민들의 소득이 지속적으로 증가하고 있다.
- ② 많은 사람들이 알고 지내는 관계를 유지하는 가운데 대화·토론하면서 서로에게 도움을 준다.
- ③ 이웃과 동료에 대한 기본적인 믿음이 존재하며 공동체 구성원들이 서로 신뢰한다.
- ④ 지역 구성원들이 삶과 세계에 대한 도덕적·윤리적 규범을 공유하고 있다.

06 정책결정모형 중에서 점증모형을 주장하는 논리적 근거로 적절하지 않은 것은?

- ① 정치적 실현 가능성 ② 정책 쇄신성
③ 매몰비용 ④ 제한적 합리성

07 정책의제설정과 관련된 이론과 설명이 바르게 연결된 것은?

- A. 사이먼(H. Simon)의 의사결정론
B. 체제이론
C. 다원주의론
D. 무의사결정론

- ㄱ. 조직의 주의 집중력은 한계가 있어 일부의 사회문제만이 정책의제로 선택된다.
ㄴ. 문지기(gate-keeper)가 선호하는 문제가 정책의제로 채택된다.
ㄷ. 이익집단들이나 일반 대중이 정책의제설정에 상당한 영향력을 행사한다.
ㄹ. 대중에 대한 억압과 통제를 통해 엘리트들에게 유리한 이슈만 정책의제로 설정된다.

	A	B	C	D
①	ㄱ	ㄴ	ㄷ	ㄹ
②	ㄱ	ㄷ	ㄴ	ㄹ
③	ㄴ	ㄴ	ㄷ	ㄱ
④	ㄴ	ㄷ	ㄴ	ㄱ

08 외부환경의 불확실성에 대응하는 조직구조상의 특징에 따라 기계적 조직과 유기적 조직으로 구분하는 경우에, 유기적 조직의 특성에 해당하는 것만을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 넓은 직무범위
ㄴ. 분명한 책임관계
ㄷ. 물인간적 대면관계
ㄹ. 다원화된 의사소통채널
ㅁ. 높은 공식화 수준
ㅂ. 모호한 책임관계

- ① ㄱ, ㄹ, ㅂ ② ㄴ, ㄷ, ㅁ
③ ㄴ, ㄹ, ㅁ ④ ㄱ, ㄷ, ㅂ

09 우리나라의 공무원 인사제도에 대한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 공무원이 인사에 관하여 자신의 의사에 반한 불리한 처분을 받았을 때에는 소청심사를 청구할 수 있다.
② 임용권자는 직무수행 능력이 부족하거나 근무성적이 극히 나쁜 자에게 직위를 부여하지 아니할 수 있다.
③ 직권면직은 국가공무원법 상 징계의 한 종류로서, 임용권자가 특정한 사유에 해당되는 공무원을 직권으로 면직시키는 것이다.
④ 해임처분을 받은 때부터 3년, 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

10 다음 보기에서 ㉠과 ㉡에 해당하는 내용을 바르게 연결한 것은?

(㉠)은(는) 국가가 특별한 용역 또는 시설을 제공하고 그 제공을 받은 자로부터 비용을 징수하는 경우의 당해경비로서 기획재정부장관이 정하는 경비를 의미하며, 「국가재정법」상 (㉡)의 예외로 규정되어 있다.

	㉠	㉡
①	수입대체경비	예산총계주의 원칙
②	전대차관	예산총계주의 원칙
③	전대차관	예산 공개의 원칙
④	수입대체경비	예산 공개의 원칙

11 고위공무원단제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 전(全)정부적으로 통합 관리되는 공무원 집단이다.
- ② 계급제나 직위분류제적 제약이 약화되어 인사 운영의 융통성이 강화된다.
- ③ 고위공무원단에 속하는 모든 일반직 공무원의 신규채용 임용권은 각 부처의 장관이 가진다.
- ④ 성과계약을 통해 고위직에 대한 성과관리가 강화된다.

12 예산제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 쉬크(Schick)는 통제 - 관리 - 기획이라는 예산의 세 가지 지향(orientation)을 제시하였다.
- ② 영기준예산제도(ZBB)가 단위사업을 사업 - 재정 계획에 따라 장기적인 예산편성 쪽으로 방향을 잡았다면, 계획예산제도(PPBS)는 당해 연도의 예산 제약 조건을 먼저 고려한다.
- ③ 우리나라는 예산편성과 성과관리의 연계를 위해 재정사업자율평가제도를 실시하고 있다.
- ④ 조세지출예산제도는 조세지출의 내용과 규모를 주기적으로 공표해 조세지출을 관리하는 제도이다.

13 정부의 규모와 역할에 대한 행정이론의 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① X-비효율성은 과열된 경쟁에서 나타나는 정부의 과다한 비용발생을 의미한다.
- ② 지대추구이론은 규제나 개발계획과 같은 정부의 시장개입이 클수록 지대추구행태가 증가하고 그에 따른 사회적 손실도 증가한다고 주장한다.
- ③ 거래비용이론에서는 당사자 간의 협상 및 커뮤니케이션 비용과 계약의 준수를 감시하는 비용도 거래비용으로 포함한다.
- ④ 대리인이론은 주인 - 대리인 사이에 정보비대칭성이 있고 대리인이 기회주의적으로 행동하는 경우 역선택(adverse selection) 문제가 발생할 수 있다고 주장한다.

14 계급정년제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공무원이 일정한 기간 동안 승진하지 못하고 동일한 계급에 머물러 있으면, 그 기간이 만료된 때에 그 사람을 자동적으로 퇴직시키는 제도이다.
- ② 인적자원의 유동률을 높여 국민의 공직취임 기회를 확대할 수 있다.
- ③ 공무원의 교체를 촉진하여 낡은 관료문화 타파에 기여할 수 있다.
- ④ 모든 공무원의 직업적 안정성을 확보할 수 있다.

15 조직구조의 설계에 있어서 '조정'의 원리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 수직적 연결은 상위계층의 관리자가 하위계층의 관리자를 통제하고 하위계층 간 활동을 조정하는 것을 목적으로 한다.
- ② 수직적 연결방법으로는 임시적으로 조직 내의 인적·물적 자원을 결합하는 프로젝트 팀(project team)의 설치 등이 있다.
- ③ 수평적 연결은 동일한 계층의 부서 간 조정과 의사소통을 목적으로 한다.
- ④ 수평적 연결방법으로는 다수 부서 간의 긴밀한 연결과 조정을 위한 태스크포스(task force)의 설치 등이 있다.

16 「지방자치법」상 지방의회에 대한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 지방의회는 조례로 정하는 바에 따라 위원회를 둘 수 있으며, 위원회의 종류는 상임위원회와 특별위원회로 한다.
- ② 지방의회는 그 의결로 소속 의원의 사직을 허가할 수 있다. 다만, 폐회 중에는 의장이 허가할 수 있다.
- ③ 의장은 의결에서 표결권을 가지지 못하며, 찬성과 반대가 같으면 부결된 것으로 본다.
- ④ 지방의회에서 부결된 의안은 같은 회기 중에 다시 발의하거나 제출할 수 없다.

17 프렌치(J. R. P. French, Jr.)와 레이븐(B. H. Raven)의 권력유형 분류에서 권력의 원천이 아닌 것은?

- ① 준거(reference) ② 전문성(expertness)
- ③ 강제력(coercion) ④ 상징(symbol)

18 나카무라(Nakamura)와 스몰우드(Smallwood)의 정책결정자와 정책집행자의 관계 유형 중 다음 설명에 해당하는 것은?

- 정책집행자는 공식적 정책결정자로 하여금 자신이 결정한 정책목표를 받아들이도록 설득 또는 강제할 수 있다.
- 정책집행자는 목표를 달성하기 위한 수단을 획득하기 위해 정책결정자와 협상한다.
- 미국 FBI의 국장직을 수행했던 후버(Hoover) 국장이 대표적인 예이다.

- ① 지시적 위임형 ② 협상형
- ③ 재량적 실험가형 ④ 관료적 기업가형

19 예산집행에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 예산의 재배정은 행정부처의 장이 실무부서에게 지출을 할 수 있는 권한을 부여하는 것을 의미한다.
- ② 예산의 전용을 위해서 정부 부처는 미리 국회의 승인을 받아야 한다.
- ③ 예비비는 공무원 인건비 인상을 위한 인건비 충당을 목적으로 사용할 수 없다.
- ④ 사고이월은 집행과정에서 재해 등의 이유로 불가피하게 다음 연도로 이월된 경비를 말한다.

20 (가)~(라)의 행정이론이 등장한 시기를 순서대로 바르게 나열한 것은?

- (가) 정부와 공공부문에 참여하는 다양한 참여자들의 네트워크를 중시하고, 정부는 전체 네트워크를 관리하는 조정자의 입장에 있다고 하였다.
- (나) 미국 행정학의 '지적 위기'를 지적하면서 인간을 이기적·합리적 존재로 전제하고, 공공재의 공급이 서비스 기관 간 경쟁과 고객의 선택에 의해 이루어지는 시스템을 제안하였다.
- (다) 정치는 국가의 의지를 표명하고 정책을 구현하는 것이며, 행정은 이를 실천하는 관리활동으로서 정치와 행정의 차이를 분명히 하였다.
- (라) 왈도(Waldo)를 중심으로 가치와 형평성을 중시하면서 사회의 문제해결에 대한 현실 적합성을 갖는 새로운 행정학의 정립을 시도하였다.

- ① (다)→(라)→(가)→(나)
- ② (다)→(라)→(나)→(가)
- ③ (라)→(다)→(가)→(나)
- ④ (라)→(다)→(나)→(가)

기출 모의고사

01 정책결정요인론 중 도슨과 로빈슨(R. Dawson & J. Robinson)이 주장한 '경제적 자원모형'의 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 소득, 인구 등의 사회·경제적 요인이 정책내용을 결정한다.
- ② 정치적 변수는 정책에 단독으로 영향을 미치지 못한다.
- ③ 정치체제는 환경변수와 정책내용 간의 매개변수가 아니다.
- ④ 사회경제적 변수, 정치체제, 정책은 순차적 관계에 있다.

02 경합성과 배제성을 고려할 때 공공재(public goods)에 가장 가까운 것은?

- ① 국립도서관 ② 고속도로
- ③ 등대 ④ 올림픽 주경기장

03 우리나라의 행정정보공개제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 국정에 대한 국민의 참여와 국정 운영의 투명성 확보를 목적으로 한다.
- ② 중앙행정기관의 경우 전자적 형태의 정보 중 공개 대상으로 분류된 정보는 공개청구가 없더라도 공개하여야 한다.
- ③ 정보의 공개 및 우송 등에 드는 비용은 실비 범위에서 청구인이 부담한다.
- ④ 정보공개 청구는 말로써도 할 수 있으나 외국인은 청구할 수 없다.

04 통계적 결론의 타당성 확보에 있어서 발생할 수 있는 오류와 그에 대한 설명을 바르게 연결한 것은?

- ㄱ. 정책이나 프로그램의 효과가 실제로 발생하였음에도 불구하고 통계적으로 효과가 나타나지 않은 것으로 결론을 내리는 경우
- ㄴ. 정책의 대상이 되는 문제 자체에 대한 정의를 잘못 내리는 경우
- ㄷ. 정책이나 프로그램의 효과가 실제로 발생하지 않았음에도 불구하고 통계적으로 효과가 나타난 것으로 결론을 내리는 경우

	제1종 오류	제2종 오류	제3종 오류
①	ㄱ	ㄴ	ㄷ
②	ㄱ	ㄷ	ㄴ
③	ㄴ	ㄱ	ㄷ
④	ㄷ	ㄱ	ㄴ

05 행정학의 접근방법에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 법률적·제도론적 접근방법은 공식적 제도나 법률에 기반을 두고 있기 때문에 제도 이면에 존재하는 행정의 동태적 측면을 체계적으로 파악할 수 있다.
- ② 행태론적 접근방법은 후진국의 행정현상을 설명하는 데 크게 기여했으며, 행정의 보편적 이론보다는 중범위이론의 구축에 자극을 주어 행정학의 과학화에 기여했다.
- ③ 합리적 선택 신제도주의는 방법론적 전체주의(holism)에, 사회학적 신제도주의는 방법론적 개체주의(individualism)에 기반을 두고 있다.
- ④ 신공공관리론은 기업경영의 원리와 기법을 그대로 정부에 이식하려고 한다는 비판을 받는다.

06 정책결정모형 중에서 회사모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 회사조직이 서로 다른 목표를 지닌 구성원들의 연합체(coalition)라고 가정한다.
- ② 연합모형 또는 조직모형이라고 불리기도 한다.
- ③ 조직이 환경에 대해 장기적으로 대응하고 환경 변화에 수동적으로 적응한다고 한다.
- ④ 문제를 여러 하위문제로 분해하고 이들을 하위조직에게 분담시킨다고 가정한다.

07 대표관료제에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 엽관주의의 폐단을 시정하기 위해 등장하였다.
- ② 관료의 국민에 대한 대응성과 책임성을 향상시킨다.
- ③ 형평성을 제고할 수 있으나 역차별의 문제가 발생할 수 있다.
- ④ 우리나라도 대표관료제적 임용정책을 시행하고 있다.

08 계급제의 장점에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공무원의 신분안정과 직업공무원제 확립에 기여한다.
- ② 인력활용의 신축성과 융통성이 높다.
- ③ 정치적 중립 확보를 통해 행정의 전문성을 제고할 수 있다.
- ④ 단체정신과 조직에 대한 충성심 확보에 유리하다.

09 다음은 판례의 일부이다. 괄호 안에 들어갈 말로 옳은 것은?

주식백지신탁제도가 함은 공직자의 재산과 그가 담당하는 직무 사이에 발생하는 ()을 사전에 회피하고, 공직자가 직위 또는 직무상 알게 된 정보를 이용하여 주식거래를 하거나 주가에 영향을 미쳐 부정하게 재산을 증식하는 것을 방지하며, 국민에 대한 봉사자로서 직무전념의무를 다하도록 하기 위해 일정금액을 초과하는 주식을 보유하고 있는 경우에는 그 주식을 매각하거나 그 주식의 관리·운용·처분 권한 일체를 수탁기관에 위임하여 자신의 재산이 어떠한 형태로 존속하는지 알 수 없도록 신탁계약을 체결하도록 하는 제도를 말한다.

- ① 이념갈등
- ② 이해충돌
- ③ 민간위탁
- ④ 부정청탁

10 예산의 원칙과 그 내용, 예외사항을 순서대로 나열한 것으로 옳지 않은 것은?

- ① 사전의결의 원칙-회계연도 개시 전 예산 확정-준예산
- ② 통일성의 원칙-재정수입과 특정지출의 연계 금지-특별회계
- ③ 단일성의 원칙-세입과 세출 내역의 명시적 나열-이용과 전용
- ④ 완전성의 원칙-예산총계주의-전대차관

11 「국가공무원법」상 징계에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 징계는 파면·해임·정직·감봉·견책으로 구분한다.
- ② 정직은 1개월 이상 3개월 이하의 기간으로 하고, 정직 처분을 받은 자는 그 기간 중 공무원의 신분은 보유하나 직무에 종사하지 못하며 보수의 3분의 2를 감한다.
- ③ 감봉은 1개월 이상 3개월 이하의 기간 동안 보수의 3분의 1을 감한다.
- ④ 감사원에서 조사 중인 사건에 대하여는 조사개시 통보를 받은 후부터 징계 의결의 요구나 그 밖의 징계 절차를 진행할 수 있다.

12 예산과 재정 관리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 우리나라의 예산은 행정부가 제출하고 국회가 심의·확정하지만, 미국과 같은 세출예산법률의 형식은 아니다.
- ② 조세는 현 세대의 의사결정에 대한 재정 부담을 미래 세대로 전가하지 않는다는 장점이 있다.
- ③ 성과주의 예산제도의 도입에도 불구하고 품목별 예산제도는 우리나라에서 여전히 활용되고 있다.
- ④ 추가경정예산은 예산의 신축성 확보를 위한 제도로, 최소 1회의 추가경정예산을 편성하도록 「국가재정법」에 규정되어 있다.

13 정부규제에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 포지티브(positive) 규제가 네거티브(negative) 규제보다 자율성을 더 보장해준다.
- ㄴ. 환경규제와 산업재해규제는 사회규제의 성격이 강하다.
- ㄷ. 공동규제는 정부로부터 위임을 받은 민간집단에 의해 이뤄지는 규제를 의미한다.
- ㄹ. 수단규제는 정부의 목표를 달성하기 위해 필요한 기술이나 행위에 대해 사전적으로 규제하는 것을 의미한다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄷ, ㄹ
- ③ ㄱ, ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

14 지방선거에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 이승만 정부에서 처음으로 시·읍·면 의회의원을 뽑는 지방선거가 실시되었다.
- ② 박정희 정부부터 노태우 정부 시기까지는 지방선거가 실시되지 않았다.
- ③ 지방자치단체장과 지방의회의원을 동시에 뽑는 선거는 김대중 정부에서 처음으로 실시되었다.
- ④ 2010년 지방선거부터 정당공천제가 기초지방의원까지 확대되었지만 많은 문제점이 지적되면서 현재는 실시되지 않고 있다.

15 다음 설명에 해당하는 조직의 인간관은?

- 인간을 자신의 이익을 극대화하기 위해 행동하는 존재로 본다.
- 인간은 조직에 의해 통제·동기화되는 수동적 존재이며, 조직은 인간의 감정과 같은 주관적 요소를 통제할 수 있도록 설계돼야 한다.

- ① 합리적·경제적 인간관
- ② 사회적 인간관
- ③ 자아실현적 인간관
- ④ 복잡한 인간관

16 정부의 위원회 조직에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 결정에 대한 책임의 공유와 분산이 특징이다.
- ② 복수인으로 구성된 합의형 조직의 한 형태다.
- ③ 국민권익위원회는 의사결정의 권한이 없는 자문위원회에 해당된다.
- ④ 소청심사위원회는 행정관청적 성격을 지닌 행정위원회에 해당된다.

17 동기이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 매슬로우(Maslow)는 충족된 욕구는 동기부여의 역할이 약화되고 그 다음 단계의 욕구가 새로운 동기 요인이 된다고 하였다.
- ② 엘더퍼(Alderfer)는 매슬로우의 5단계 욕구이론을 수정해서 인간의 욕구를 3단계로 나누었다.
- ③ 허즈버그(Herzberg)는 불만요인(위생요인)을 없앤다고 해서 적극적으로 만족감을 느끼는 것은 아니라고 했다.
- ④ 브룸(Vroom)의 기대이론에서 수단성(instrumentality)은 특정한 결과에 대한 선호의 강도를 의미한다.

18 품목별 예산제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 지출을 통제하고 공무원들로 하여금 회계적 책임을 쉽게 확보할 수 있는 데 용이하다.
- ② 미국 케네디 행정부의 국방장관인 맥나마라(McNamara)가 국방부에 최초로 도입하였다.
- ③ 거리 청소, 노면 보수 등과 같이 활동 단위를 중심으로 예산재원을 배분한다.
- ④ 능률적인 관리를 위하여 구성원의 참여를 촉진한다는 점에서는 목표에 의한 관리(MBO)와 비슷하다.

19 우리나라 지방자치에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 자치사법권은 인정되고 있다.
- ② 지방자치단체의 예산안 편성권은 지방자치단체장에 속한다.
- ③ 자치입법권은 지방의회만이 행사할 수 있는 전속적 권한이다.
- ④ '세종특별자치시'와 제주특별자치도의 '제주시'는 기초자치단체로서 자치권을 가지고 있다.

20 립스키(Lipsky)의 '일선관료제'에서 일선관료들이 처하는 업무환경의 특징으로 옳지 않은 것은?

- ① 자원의 부족
- ② 일선관료 권위에 대한 도전
- ③ 모호하고 대립되는 기대
- ④ 단순하고 정형화된 정책대상집단

제3회

기출 모의고사

01 관료제의 여러 병리현상 중 ‘과잉동조’에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 목표 달성을 위해 마련된 규정이나 절차에 집착함으로써 결국 수단이 목표를 압도해버리는 현상
- ② 세분화된 특정 업무에서는 전문적인 능력이 있지만 그 밖의 업무에 대해서는 문외한이 되는 현상
- ③ 다양한 외부 환경의 변화에 둔감하고 조직목표의 혁신에 적극적으로 저항하는 현상
- ④ 자신이 소속된 기관이나 부서만을 생각하고 다른 기관이나 부서를 배려하지 않는 현상

02 엽관주의와 실적주의에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 엽관주의는 실적 이외의 요인을 고려하여 임용하는 방식으로 정치적 요인, 혈연, 지연 등이 포함된다.
- ㄴ. 엽관주의는 정실임용에 기초하고 있기 때문에 초기부터 민주주의의 실천원리와는 거리가 멀었다.
- ㄷ. 엽관주의는 정치지도자의 국정지도력을 강화함으로써 공공정책의 실현을 용이하게 해 준다.
- ㄹ. 실적주의는 정치적 중립에 집착하여 인사행정을 소극화·형식화시켰다.
- ㅁ. 실적주의는 국민에 대한 관료의 대응성을 높일 수 있다는 장점이 있다.

- ① ㄱ, ㄷ ② ㄴ, ㄹ
- ③ ㄴ, ㅁ ④ ㄷ, ㄹ

03 기획재정부에서 국가재정규모를 파악할 때 사용하는 ‘중앙정부 총지출 산출방식’으로 옳은 것은?

- ① 일반회계 + 특별회계 + 기금
- ② 일반회계 + 특별회계 + 기금 - 내부거래
- ③ 경상지출 + 자본지출 + 융자지출
- ④ 경상지출 + 자본지출 + 융자지출 - 융자회수

04 행정이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 행정관리론(사무관리론·조직관리론)에서는 계획과 집행을 분리하고 권한과 책임을 명확히 규정할 것을 강조하였다.
- ② 신행정학에서는 정부의 적극적인 역할과 적실성 있는 정책의 수립을 강조하였다.
- ③ 뉴거버넌스론에서는 공공참여자의 활발한 의사소통, 수평적 합의, 네트워크 촉매자로서의 정부역할을 강조하였다.
- ④ 신공공서비스론에서는 시민을 주인이 아닌 고객의 관점으로 볼 것을 강조하였다.

05 다음 이론에 대한 설명 중 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 이익집단론은 정치체제가 잠재이익집단과 중복회원 때문에 특수이익에 치우치지 않는다고 주장한다.
- ㄴ. 신다원주의론은 자본주의 국가에서는 기업가 집단의 특권적 지위가 현실의 정책과정에서 나타난다고 본다.
- ㄷ. 하위정부론은 정책분야별로 이익집단, 정당, 해당 관료조직으로 구성된 실질적 정책결정권을 공유하는 네트워크가 존재한다고 주장한다.

- ① ㄱ ② ㄱ, ㄴ
- ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄱ, ㄴ, ㄷ

06 정책결정모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 점증모형 - 기존의 정책을 수정 보완해 약간 개선된 상태의 정책 대안이 선택된다.
- ② 최적모형 - 정책결정자의 직관적 판단은 정책결정의 중요한 요인으로 인정되지 않는다.
- ③ 혼합주사모형 - 거시적 맥락의 근본적 결정에 해당하는 부분에서는 합리모형의 의사결정방식을 따른다.
- ④ 쓰레기통모형 - 조직화된 무질서 상태에서 어떠한 계기로 인해 우연히 정책이 결정된다.

07 사회자본이론(social capital theory)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 신뢰와 네트워크를 통한 과도한 대외적 개방성에 대하여 많은 비판을 받고 있다.
- ② 정밀한 사회적 연결망은 신뢰를 강화하고, 거래비용을 낮추며, 혁신을 가속화함으로써 경제 발전을 촉진할 수 있다.
- ③ 푸트남(R. D. Putnam) 등은 이탈리아에서 사회자본(시민공동체의식)이 지방정부의 제도적 성과 차이를 잘 설명한다고 주장했다.
- ④ 사회자본은 참여자들이 협력하도록 함으로써 공유한 목적을 보다 효과적으로 성취하게 만드는 신뢰, 규범, 네트워크와 같은 사회조직의 특징으로 정의할 수 있다.

08 우리나라의 공무원에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 특수경력직 공무원은 경력직 공무원 이외의 공무원으로서 실적주의와 직업공무원제의 확실적인 적용을 받지 않는다.
- ② 법관, 검사, 외무공무원, 경찰공무원, 소방공무원, 교육공무원, 군인, 군무원, 헌법재판소 헌법연구관, 국가정보원 직원 등은 경력직 공무원 중에서 특정직 공무원에 해당한다.
- ③ 선거로 취임하거나 임명할 때 국회의 동의를 필요한 공무원은 특수경력직 공무원 중에서 정무직 공무원에 해당한다.
- ④ 고위공무원단은 중앙행정기관과 지방자치단체의 실장·국장 및 이에 상당하는 보좌기관에 임용되어 재직 중이거나 파견·휴직 등으로 인사관리되고 있는 국가공무원과 지방공무원을 말한다.

09 살라몬(L. M. Salamon)이 제시한 정책수단의 유형에서 직접적 수단으로만 묶은 것은?

- ㄱ. 조세지출(tax expenditure)
- ㄴ. 경제적 규제(economic regulation)
- ㄷ. 정부소비(direct government)
- ㄹ. 사회적 규제(social regulation)
- ㅁ. 공기업(government corporation)
- ㅂ. 보조금(grant)

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ ② ㄱ, ㄹ, ㅂ
- ③ ㄴ, ㄷ, ㅁ ④ ㄹ, ㅁ, ㅂ

10 정부회계의 기장 방식에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 단식부기는 발생주의 회계와, 복식부기는 현금주의 회계와 서로 밀접한 연계성을 갖는다.
- ② 단식부기는 현금의 수지와 같이 단일 항목의 증감을 중심으로 기록하는 방식이다.
- ③ 복식부기에서는 계정 과목 간에 유기적 관련성이 있기 때문에 상호 검증을 통한 부정이나 오류의 발견이 쉽다.
- ④ 복식부기는 하나의 거래를 대차 평균의 원리에 따라 차변과 대변에 동시에 기록하는 방식이다.

11 공익에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 「국가공무원법」은 제1조에서 공무원은 국민 전체의 봉사자로서 공익을 추구해야 함을 명시하고 있다.
- ② 「공무원 헌장」은 공무원이 실천해야 하는 가치로 공익을 명시하고 있다.
- ③ 신공공서비스론에서는 공익을 행정의 목적이 아닌 부산물로 보아야 한다는 점을 강조한다.
- ④ 공익에 대한 실체설에서는 공익을 사익 간 타협 또는 집단 간 상호작용의 산물로 본다.

12 리더십에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 특성론에 대한 비판은 지도자의 자질이 집단의 특성·조직목표·상황에 따라 완전히 달라질 수 있고, 동일한 자질을 갖는 것은 아니며, 반드시 갖춰야 할 보편적인 자질은 없다는 것이다.
- ② 행태이론에서는 눈에 보이지 않는 능력 등 리더가 갖춘 속성보다 리더가 실제 어떤 행동을 하는가에 초점을 맞춘다.
- ③ 상황론에서는 리더십을 특정한 맥락 속에서 발휘되는 것으로 파악해, 상황 유형별로 효율적인 리더의 행태를 찾아내기 위한 연구를 수행하였다.
- ④ 번스(Burns)의 리더십이론에서 거래적 리더십은 카리스마적 리더십을 기반으로 하므로 카리스마적 리더십과 중첩되는 측면이 있다.

13 정책평가를 위한 측정도구의 타당성과 신뢰성에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 타당성은 없지만 신뢰성이 높은 측정도구가 있을 수 있다.
- ② 신뢰성이 없지만 타당성이 높은 측정도구는 있을 수 없다.
- ③ 신뢰성은 측정도구의 타당성을 담보할 수 있는 충분조건이다.
- ④ 타당성이 없는 측정도구는 제1종 오류를 범하는 원인이 될 수 있다.

14 공무원의 인사이동에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 겸임은 한 사람에게 둘 이상의 직위를 부여하는 것으로 그 대상은 특정직 공무원이며, 겸임 기간은 3년 이내로 한다.
- ② 전직은 인사 관할을 달리하는 기관 사이의 수평적 인사이동에 해당하며, 예외적인 경우에만 전직시함을 거치도록 하고 있다.
- ③ 같은 직급 내에서 직위 등을 변경하는 전보는 수평적 인사이동에 해당하며, 전보의 오용과 남용을 방지하기 위해 전보가 제한되는 기간이나 범위를 두고 있다.
- ④ 예산 감소 등으로 직위가 폐지되어 하위 계급의 직위에 임용하려면 별도의 심사 절차를 거쳐야 하고, 강임된 공무원에게는 강임된 계급의 봉급이 지급된다.

15 예산제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 품목별 예산제도는 일에 대한 정보를 제공하며, 수입과 세출의 유기적 연계를 고려한다.
- ② 성과주의 예산제도는 업무량과 단위당 원가를 곱하여 예산액을 산정한다.
- ③ 계획예산제도는 비용편익분석 등을 활용함으로써 자원 배분의 합리화를 추구한다.
- ④ 영기준 예산제도는 예산 편성에서 의사결정단위(decision unit) 설정, 의사결정 패키지 작성 등이 필요하다.

16 단체위임사무와 기관위임사무에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 지방의회는 기관위임사무에 대해 조례제정권을 행사할 수 없다.
- ② 보건소의 운영업무와 병역자원의 관리업무는 대표적인 기관위임사무이다.
- ③ 중앙정부는 단체위임사무에 대해 사전적 통제보다 사후적 통제를 주로 한다.
- ④ 기관위임사무의 처리를 위한 비용은 국가가 부담한다.

17 책임운영기관에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 기관장에게 기관 운영의 자율성을 보장하고, 기관 운영 성과에 대해 책임을 지도록 한다.
- ② 공공성이 크기 때문에 민영화하기 어려운 업무를 정부가 직접 수행하기 위해 고안된 것이다.
- ③ 객관적이고 신뢰할 수 있는 성과평가 시스템 구축은 책임운영기관의 성공 여부를 결정짓는 요건 중의 하나이다.
- ④ 1970년대 영국에서 집행기관(executive agency)이라는 이름으로 처음 도입되었고, 우리나라는 1990년부터 운영하고 있다.

18 정부개입의 근거가 되는 시장실패의 원인으로 옳지 않은 것은?

- ① 외부효과 발생
- ② 시장의 독점 상태
- ③ X-비효율성 발생
- ④ 시장이 담당하기 어려운 공공재의 존재

19 행정부에 대한 외부통제에 해당하는 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 행정안전부의 각 중앙행정기관 조직과 정원 통제
- ㄴ. 국회의 국정조사
- ㄷ. 기획재정부의 각 부처 예산안 검토 및 조정
- ㄹ. 국민들의 조세부과 처분에 대한 취소소송
- ㅁ. 국무총리의 중앙행정기관에 대한 기관평가
- ㅂ. 환경운동연합의 정부정책에 대한 반대
- ㅅ. 중앙행정기관장의 당해 기관에 대한 자체평가
- ㅇ. 언론의 공무원 부패 보도

- ① ㄱ, ㄷ, ㅁ, ㅅ
- ② ㄴ, ㄷ, ㄹ, ㅁ
- ③ ㄴ, ㄹ, ㅁ, ㅇ
- ④ ㄴ, ㄹ, ㅂ, ㅇ

20 우리나라 지방자치단체의 권한(자치권)으로 옳지 않은 것은?

- ① 지방자치단체는 법률의 위임이 있어야 주민의 권리를 제한하는 조례를 제정할 수 있다.
- ② 지방자치단체는 주민의 복지증진과 사업의 효율적 수행을 위하여 지방공기업을 설치·운영할 수 있다.
- ③ 지방자치단체는 조례를 위반한 행위에 대하여 조례로써 1,500만 원 이하의 과태료를 정할 수 있다.
- ④ 지방자치단체조합도 따로 법률로 정하는 바에 따라 지방채를 발행할 수 있다.

제4회

기출 모의고사

01 예산 관련 제도들 중 나머지 셋과 성격이 다른 것은?

- ① 예비비와 총액계상예산
- ② 이월과 계속비
- ③ 이용과 전용
- ④ 배정과 재배정

02 2014년 현재 우리나라와 같은 유형의 중앙인사기관이 갖는 특성으로 적절한 것은?

- ① 인사에 대한 의사결정이 신속하고, 책임소재의 명확화가 가능한 유형이다.
- ② 행정수반의 적극적인 지원을 받고 있어 인사상의 공정성 확보가 용이하다.
- ③ 복수 위원들 간의 합의에 의한 결정방식을 특징으로 한다.
- ④ '1883년 펜들톤(Pendleton)법'에 의해 창설된 미국의 연방인사 기구가 이 유형에 속한다.

03 우리나라 지방자치단체의 사무구분에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 자치사무와 단체위임사무는 자치단체가 전액 경비를 부담하며, 기관위임사무는 원칙적으로 자치단체와 위임기관이 공동으로 부담한다.
- ② 단체위임사무는 법령에 의해 하급 자치단체장에게 위임된 사무이며, 기관위임사무는 법령에 의해 국가 또는 다른 자치단체로부터 위임된 사무이다.
- ③ 자치사무와 단체위임사무의 처리를 위해 자치단체는 조례를 제정하는 것이 가능한데, 기관위임사무는 원칙적으로 조례제정대상이 아니다.
- ④ 자치사무는 지방의회의 관여(의결, 사무감사 및 사무조사) 대상이지만, 단체위임사무와 기관위임사무는 관여 대상이 아니다.

04 행정개혁의 접근방법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 사업(산출)중심적 접근방법은 행정활동의 목표를 개선하고 서비스의 양과 질을 개선하려는 접근방법으로 분권화의 확대, 권한 재조정, 명령계통 수정 등에 관심을 갖는다.
- ② 과정적 접근방법은 행정체제의 과정 또는 일의 흐름을 개선하려는 접근방법이다.
- ③ 행태적 접근방법의 하나인 조직발전(OD: Organizational Development)은 의식적인 개입을 통해서 조직 전체의 임무수행을 효율화하려는 계획적이고 지속적인 개혁활동이다.
- ④ 문화론적 접근방법은 행정문화를 개혁함으로써 행정체제의 보다 근본적이고 장기적인 개혁을 성취하려는 접근방법이다.

05 다음 내용의 괄호 안에 해당하는 것은?

최근 미국은 의회의 연방예산처리 지연으로 예산편성 및 집행에 큰 어려움을 겪으면서 행정업무가 마비되는 사태를 겪은 바 있다. 우리나라는 새로운 회계연도가 개시될 때까지 예산안이 국회에서 의결되지 못한 경우에 대비하여 () 제도를 시행하고 있다.

- ① 준예산 ② 가예산
- ③ 수정예산 ④ 잠정예산

06 다음 내용에서 정책평가의 내적 타당성을 위협하는 요인은?

정부는 혼잡통행료 제도의 효과를 측정하기 위해 혼잡통행료 실시 이전과 실시 후의 도심의 교통 흐름도를 측정, 비교하였다. 그런데 두 측정시점 사이에 유류가격이 급등하는 상황이 발생하였다.

- ① 상실요인(mortality)
- ② 회귀요인(regression)
- ③ 역사요인(history)
- ④ 검사요인(testing)

07 공직윤리 확보를 위한 행동강령(code of conduct)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 행동강령은 공무원에게 기대되는 바람직한 가치관이나 의사결정을 담고 있으며, 공무원이 준수하여야 할 행동기준으로 작용한다.
- ② 「공무원 행동강령」은 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제8조에 근거해 대통령령으로 제정되었다.
- ③ 「공무원 행동강령」은 중앙행정기관의 장 등에게 「공무원 행동강령」의 시행에 필요한 범위에서 해당 기관의 특성에 적합한 세부적인 기관별 공무원 행동강령을 제정하도록 규정하고 있다.
- ④ OECD 국가들의 행동강령은 1970년대부터 집중적으로 제정되었으며, 주로 법률 형식으로 규정하고 있다.

08 조직의 통합 및 조정 방법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 민츠버그(Mintzberg)에 의하면 연락 역할 담당자는 상당한 공식적 권한을 부여받아 조직 내 부문 간 의사전달 문제를 처리한다.
- ② 태스크포스는 여러 부서에서 차출된 직원들로 구성되며 특정 과업이 해결된 후에는 해체된다.
- ③ 리커트(Likert)의 연결핀 모형에 의하면 관리자는 연결핀으로서 자신이 관리하는 집단의 구성원인 동시에 상사에게 보고하는 관리자 집단의 구성원이다.
- ④ 차관회의는 조직 간 조정방법 중 하나이다.

09 신행정학(New Public Administration)의 핵심 내용으로 옳은 것만을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 효율성 강조
- ㄴ. 실증주의적 연구 지향
- ㄷ. 적실성 있는 행정학 연구
- ㄹ. 고객중심의 행정
- ㅁ. 기업식 정부 운영

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄴ, ㄷ
- ③ ㄷ, ㄹ
- ④ ㄹ, ㅁ

10 상황적응적 접근방법(contingency approach)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 체제이론의 거시적 관점에 따라 모든 상황에 적합한 유일 최선의 관리방법을 모색한다.
- ② 체제이론에서와 같이 조직은 일정한 경계를 가지고 환경과 구분되는 체제의 하나로 본다.
- ③ 조직을 구성하고 운영하는 방법의 효율성은 그것이 처한 상황에 의존한다고 가정한다.
- ④ 연구대상이 될 변수를 한정하고 복잡한 상황적 조건들을 유형화함으로써 거대이론보다 분석의 틀을 단순화한다.

11 사이버네틱스(cybernetics) 의사결정 모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 주요 변수가 시스템에 의하여 일정한 상태로 유지되는 적응적 의사결정을 강조한다.
- ② 문제를 해결하고 목표를 달성하기 위해 정보와 대안의 광범위한 탐색을 강조한다.
- ③ 자동온도조절장치와 같이 사전에 프로그램된 메커니즘에 따라 의사결정이 이루어진다.
- ④ 한정된 범위의 변수에만 관심을 집중함으로써 불확실성을 통제하려는 모형이다.

12 킹던(J. Kingdon)의 '정책의 창(policy windows) 이론'에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 마치(J. G. March)와 올슨(J. P. Olsen)이 제시한 쓰레기통모형을 발전시킨 것이다.
- ② 문제 흐름(problem stream), 이슈 흐름(issue stream), 정치흐름(political stream)이 만날 때 '정책의 창'이 열린다고 본다.
- ③ '정책의 창'은 국회의 예산주기, 정기회기 개회 등의 규칙적인 경우뿐 아니라, 때로는 우연한 사건에 의해 열리기도 한다.
- ④ 문제에 대한 대안이 존재하지 않을 경우 '정책의 창'이 닫힐 수 있다.

13 전문경력관제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 소속 장관은 해당 기관의 일반직공무원 직위 중 순환보직이 곤란하거나 장기 재직 등이 필요한 특수업무 분야의 직위를 인사혁신처장과 협의하여 전문경력관직위로 지정할 수 있다.
- ② 일반직공무원과 마찬가지로 계급 구분과 직군 및 직렬의 분류를 적용한다.
- ③ 전문경력관직위의 군은 직무의 특성·난이도 및 직무에 요구되는 숙련도 등에 따라 구분한다.
- ④ 임용권자는 일정한 경우에 전직시험을 거쳐 전문경력관을 다른 일반직공무원으로 전직시킬 수 있다.

14 예산의 집행에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 기획재정부장관은 각 중앙관서의 장에게 예산을 배정한 때에는 감사원에 통지하여야 한다.
- ② 기획재정부장관은 반기별 예산배정계획을 작성하여 국회의 심의를 받은 뒤에 예산을 배정한다.
- ③ 중앙관서의 장에게 자금을 사용할 수 있는 권한을 부여하는 것을 예산 재배정이라고 한다.
- ④ 기획재정부장관은 매년 2월 말까지 예산집행지침을 각 중앙관서의 장과 국회예산정책처에 통보하여야 한다.

15 조직 내 갈등에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 과업의 상호의존성이 높은 경우 잠재적 갈등이 야기될 수 있다.
- ② 고전적 관점에서 갈등은 조직 효과성에 부정적인 영향을 끼친다고 가정한다.
- ③ 의사소통 과정에서 충분한 양의 정보도 갈등을 유발하는 경우가 있다.
- ④ 진행단계별로 분류할 때 지각된 갈등은 갈등이 야기될 수 있는 상황 또는 조건을 의미한다.

16 결정과 기획 같은 핵심기능만 수행하는 조직을 중심에 놓고 다수의 독립된 조직들을 협력 관계로 묶어 일을 수행하는 조직형태는?

- ① 태스크 포스
- ② 프로젝트 팀
- ③ 네트워크 조직
- ④ 매트릭스 조직

17 로위(Lowi)의 정책유형과 그에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 규제정책은 특정 개인이나 집단에 대한 선택의 자유를 제한하는 유형의 정책으로 강제력이 특징이다.
- ㄴ. 분배정책의 사례에는 FTA협정에 따른 농민피해 지원, 중소기업을 위한 정책자금지원, 사회보장 및 의료보장정책 등이 있다.
- ㄷ. 재분배정책은 고소득층으로부터 저소득층으로 소득이전을 목적으로 하기 때문에 계급대립적 성격을 지닌다.
- ㄹ. 재분배정책의 사례로는 저소득층을 위한 근로장려금 제도, 영세민을 위한 임대주택 건설, 대덕 연구개발특구 지원 등이 있다.
- ㅁ. 구성정책은 정부기관의 신설과 선거구 조정 등과 같이 정부기구의 구성 및 조정과 관련된 정책이다.

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ ② ㄱ, ㄷ, ㅁ
- ③ ㄴ, ㄹ, ㅁ ④ ㄷ, ㄹ, ㅁ

18 월슨(Wilson)의 규제정치 유형 중 다음 설명에 해당하는 것은?

정부규제로 발생하게 될 비용은 상대적으로 작고 실질적인 불특정 다수에게 부담된다. 그러나 편익은 크고 동질적인 소수에 귀속된다. 이런 상황에서 상당한 이익을 얻을 수 있는 소수집단은 정치조직화하여 편익이 자신들에게 제도적으로 보장될 수 있도록 정치적 압력을 행사한다.

- ① 대중정치 ② 고객정치
- ③ 기업가정치 ④ 이익집단정치

19 특별지방자치단체에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 2개 이상의 지방자치단체가 공동으로 특정한 목적을 위하여 광역적으로 사무를 처리할 필요가 있을 때에는 특별지방자치단체를 설치할 수 있다.
- ② 보통의 지방자치단체와 같이 법인격을 갖는다.
- ③ 특별지방자치단체의 의회는 규약으로 정하는 바에 따라 구성 지방자치단체의 의회 의원으로 구성한다.
- ④ 구성 지방자치단체의 장은 「지방자치법」상 검인제한 규정에 의해 특별지방자치단체의 장을 겸할 수 없다.

20 공무원 신분의 변경과 소멸에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 직권면직은 법률상 징계의 종류로 규정되어 있지 않다.
- ② 정직은 징계처분의 일종으로, 정직 기간 중에는 보수의 1/2을 감하도록 되어 있다.
- ③ 임용권자는 사정에 따라서는 공무원 본인의 의사에도 불구하고 휴직을 명해야 한다.
- ④ 임용권자는 직무수행 능력 부족을 이유로 직위해제를 받은 공무원이 직위해제 기간에 능력의 향상을 기대하기 어렵다고 인정된 때에 직권면직을 통해 공무원의 신분을 박탈할 수 있다.

기출 모의고사

01 다국적 기업과 같은 중요 산업조직이 국가 또는 정부와 긴밀한 동맹관계를 형성하고 이들이 경제 및 산업 정책을 함께 만들어간다고 설명하는 이론은?

- ① 신마르크스주의 이론
- ② 엘리트 이론
- ③ 공공선택 이론
- ④ 신조합주의 이론

02 우리나라의 중앙정부와 지방자치단체 간의 관계에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 보충성의 원칙에 따라 중앙정부가 처리하기 곤란한 사무는 지방자치단체가 보충적으로 처리해야 한다.
- ② 자치권은 법적 실체 간의 권한배분관계에서 배태된 개념으로 중앙정부가 분권화시킨 결과이다.
- ③ 적절한 재원 조치 없는 사무의 지방이양은 자치권을 오히려 제약하는 문제를 야기한다.
- ④ 사무처리에 필요한 법규를 자율적으로 제정할 수 있는 자치입법권에 대해 제약적인 규정을 두고 있다.

03 우리나라의 예산과정에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 각 중앙관서의 장은 매년 1월 31일까지 당해 회계연도부터 5회계연도 이상의 기간 동안의 신규사업 및 기획재정부장관이 정하는 주요 계속사업에 대한 중기사업계획서를 기획재정부장관에게 제출하여야 한다.
- ② 국가가 특정한 목적을 위하여 특정한 자금을 신축적으로 운용할 필요가 있을 때에 법률로써 설치하는 기금은, 세입세출예산에 의하지 아니하고 운용할 수 있다.
- ③ 예산안편성지침은 부처의 예산 편성을 위한 것이기 때문에 국무회의의 심의를 거쳐 대통령의 승인을 받아야 하지만 국회 예산결산특별위원회에 보고할 필요는 없다.
- ④ 정부는 회계연도마다 예산안을 편성하여 회계연도 개시 90일 전까지 국회에 제출하도록 헌법에 규정되어 있다.

04 정부조직에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 감사원은 「정부조직법」에서 정하는 합의제 행정기관에 해당한다.
- ② 금융감독원은 「정부조직법」에 따라 설치된 중앙행정기관이다.
- ③ 소청심사위원회는 행정안전부 소속으로 행정기관 소속 공무원의 징계처분에 관한 사무를 관장한다.
- ④ 특허청은 행정 및 재정상의 자율성이 부여되고 성과에 대해 책임을 지도록 하는 책임운영기관에 해당한다.

05 공익(public interest) 개념의 실제설과 과정설에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 실제설은 집단 간 상호작용의 산물이 공익이라고 본다.
- ② 과정설의 대표적인 학자에는 플라톤(Plato)과 루소(Rousseau)가 있다.
- ③ 실제설은 공익이라는 미명하에 개인의 이익이 침해될 수 있는 위험요소를 내포하고 있다.
- ④ 과정설은 공익과 사익이 명확히 구분된다는 입장이다.

06 전략적 인적자원관리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 장기적이며 목표, 성과 중심으로 인적자원을 관리한다.
- ② 개인의 욕구는 조직의 전략적 목표달성을 위해 희생해야 한다는 입장이다.
- ③ 인사업무 책임자가 조직 전략 수립에 적극적으로 관여한다.
- ④ 조직의 전략 및 성과와 인적자원관리 활동 간의 연계에 중점을 둔다.

07 다음 ㉠과 ㉡에 들어갈 내용으로 옳은 것은?

「공직자윤리법」에서는 퇴직공직자의 취업제한 및 행위제한 등을 규정하고 있는데, 취업심사대상자는 퇴직일부터 (㉠)간 퇴직 전 (㉡) 동안 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련성이 있는 취업심사대상기관에 취업할 수 없다.

	㉠	㉡
①	3년	5년
②	5년	3년
③	2년	3년
④	2년	5년

08 피터스(B. Guy Peters)가 제시한 정부개혁모형에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 시장모형(market model)에서는 조직의 통합을 통한 집권화를 처방한다.
- ② 참여정부모형(participatory model)에서는 조직 하층부 구성원이나 고객들의 의사결정 참여기회가 확대될수록 조직이 효과적으로 기능한다고 본다.
- ③ 신축적 정부모형(flexible government)에서는 정규직 공무원의 확대를 통하여 비용을 절감하고 공익을 증진시킬 수 있다고 본다.
- ④ 탈규제적 정부모형(deregulated government)에서는 경제적 규제 완화를 통한 시장 활성화를 추구하기 위하여 정부의 권한을 축소해야 한다고 본다.

09 정책평가에 있어서 조건이 양호한 집단을 대상으로 정책수단을 실시한 후 그 결과가 좋게 나타난 정책수단을 다른 상황에 적용하려고 하는 경우에 나타나는 외적 타당성의 문제는?

- ① 크림িং효과(creaming effect)
- ② 성숙효과(maturation effect)
- ③ 허위상관(spurious correlation)
- ④ 호손효과(Hawthorne effect)

10 우리나라의 다면평가제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 민원인은 해당 공무원에 대한 다면평가에 참여할 수 없다.
- ② 다면평가의 결과는 해당 공무원에게 공개할 수 있다.
- ③ 다면평가의 결과는 승진, 전보, 성과급 지급 등에 참고자료로 활용될 수 있다.
- ④ 해당 공무원에게 평가정보를 다각적으로 제공하는 경우에는 능력개발을 유도할 수 있다.

11 정보 격차에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 경제협력개발기구(OECD)는 정보 격차를 ‘개인, 가정, 기업 및 지역들 간에 상이한 사회·경제적 여건에서 비롯된 정보통신기술에 대한 접근 기회와 다양한 활동을 위한 인터넷 이용에서의 차이’로 정의했다.
- ② ‘정보화마을’은 우리나라에서 도농 간 정보 격차 해소를 위해 시행한 지역 정보화 정책의 사례이다.
- ③ 「지능정보화 기본법」(구 「국가정보화 기본법」)은 국가기관과 지방자치단체뿐 아니라 민간기업에 대해서도 정보격차 해소 시책을 마련할 의무를 규정하고 있다.
- ④ 「장애인차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률」은 정보통신·의사소통 등에서의 정당한 편의제공의무에 관한 규정을 두고 있다.

12 우리나라 지방자치단체의 세입·세출에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 의존재원의 비중이 높아지면 재정분권이 취약해질 수 있다.
- ② 보통교부세는 중앙정부가 용도를 제한하여 지방자치단체의 재량권이 없는 재원이다.
- ③ 지방세와 세외수입은 자주재원에 속하고, 보조금은 의존재원에 속한다.
- ④ 현행법상 지방자치단체의 관할구역 자치사무에 필요한 경비는 그 지방자치단체가 전액을 부담한다.

13 우리나라의 예산제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 통합재정은 일반회계, 특별회계, 기금 등을 포괄한 국가 전체 재정을 의미한다.
- ② 조세지출예산제도는 세금을 징수하기 위해 지출한 예산을 통합적으로 관리하기 위한 예산제도이다.
- ③ 성인지예산서는 예산이 남성과 여성에 미칠 영향을 미리 분석한 보고서로 정부가 예산안과 함께 국회에 제출해야 하는 첨부서류이다.
- ④ 각 중앙관서의 장은 예산요구서를 제출할 때 다음 연도 예산의 성과계획서 및 전년도 예산의 성과보고서를 기획재정부장관에게 함께 제출하여야 한다.

14 정책네트워크에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정책네트워크의 참여자는 정부뿐만 아니라 민간부문까지 포함한다.
- ② 정책공동체(policy community)에 비해서 이슈네트워크(issue network)는 제한된 행위자들이 정책과정에 참여하며 경계의 개방성이 낮은 특성이 있다.
- ③ 헤클로(Heclo)는 하위정부모형을 비판적으로 검토하면서 정책이슈를 중심으로 유동적이며 개방적인 참여자들 간의 상호작용 현상을 묘사하기 위한 대안적 모형을 제안하였다.
- ④ 하위정부(sub-government)는 선출직 의원, 정부관료, 그리고 이익집단의 역할에 초점을 맞춘다.

15 엘리슨(Allison) 모형에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 합리적 행위자 모형에서는 국가전체의 이익과 국가목표 추구를 위해서 개인의 이익을 고려하지 않는 것을 경계하며 국가가 단일적인 결정자임을 부정한다.
- ② 조직과정모형에서 조직은 불확실성을 회피하기 위하여 정책결정을 할 때 표준운영절차(SOP)나 프로그램 목록(program repertory)에 의존하지 않는다.
- ③ 관료정치모형은 여러 다양한 문제에 관심을 갖는 다수의 행위자를 상정하며 이들의 목표는 일관되지 않는다.
- ④ 외교안보문제 분석에 있어서 설명력을 높이기 위한 대안적 모형으로 조직과정모형을 고려하지는 않는다.

16

공무원의 근무방식과 형태에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 유연근무제는 공무원의 근무방식과 형태를 개인, 업무, 기관 특성에 따라 선택할 수 있는 제도이다.
- ② 시간선택제 근무는 통상적인 전일제 근무시간(주 40시간)보다 길거나 짧은 시간을 근무하는 제도이다.
- ③ 탄력근무제는 전일제 근무시간을 지키되 근무시간, 근무일수를 자율 조정할 수 있는 제도이다.
- ④ 원격근무제는 직장 이외의 장소에서 정보통신망을 이용하여 근무하는 제도이다.

17

정치·행정 이원론에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 정당정치의 개입으로부터 자유로운 행정 영역을 강조하였다.
- ② 1930년대 뉴딜정책은 정치·행정 이원론이 등장하게 된 중요배경이다.
- ③ 과학적 관리론과 행정개혁운동은 정치·행정 이원론의 한계를 지적하였다.
- ④ 정치·행정 이원론을 대표하는 애플비(Appleby)는 정치와 행정이 단절적이라고 보았다.

18

세계잉여금에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- 가. 일반회계, 특별회계가 포함되고 기금은 제외된다.
- 나. 적자 국채 발행 규모와 부(-)의 관계이며, 국가의 재정건전성을 파악하는데 효과적이다.
- 다. 결산의 결과 발생한 세제잉여금은 전액 추가경정 예산에 편성하여야 한다.

- ① $\neg$
② $\sqsubset$
③ $\neg, \sqcup$
④ $\sqcup, \sqsubset$

19

공기업에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공공수요가 있으나 민간부문의 자본이 부족한 경우 공기업 설립이 정당화된다.
- ② 시장에서 독점성이 나타나는 경우 공기업 설립이 정당화된다.
- ③ 전통적인 자본주의적 사기업 질서에 반하여 사회주의적 간섭을 하는 것으로 볼 수 있다.
- ④ 주식회사형 공기업은 특별법 혹은 상법에 의해 설립되지만 일반행정기관에 적용되는 조직·인사 원칙이 적용된다.

20

동기요인 이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 아담스(Adams)의 공정성 이론에 따르면 공정하다고 인식할 때 동기가 유발된다.
- ② 매클리랜드(McClelland)의 성취동기이론에 따르면 개인들의 욕구가 학습을 통해 개발될 수 있다.
- ③ 브룸(Vroom)의 기대이론에서 기대감은 특정 결과는 특정한 노력으로 인해 나타날 수 있다는 가능성에 대한 개인의 신념으로 통상 주관적 확률로 표시된다.
- ④ 엘더퍼(Alderfer)의 ERG이론에 따르면 상위욕구 충족이 좌절되면 하위욕구를 충족시키고자 할 수 있다.

기출 모의고사

01 전자정부 구현에 따른 기대효용으로 거리가 먼 것은?

- ① 정보의 공개와 상호작용을 통한 행정의 신뢰성 확보
- ② 정보의 집중화를 통한 신속하고 집권적인 정책결정
- ③ 정보통신 기술을 활용한 업무 효율성 제고
- ④ 정부 정보에 대한 시민의 접근성 강화

02 직위분류제에 있어서 직무의 난이도와 책임의 경중에 따라 직위의 상대적 수준과 등급을 구분하는 것은?

- ① 직무평가(job evaluation)
- ② 직무분석(job analysis)
- ③ 정급(allocation)
- ④ 직급명세(class specification)

03 기관위임사무에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 법령에 의하여 국가 또는 상급 지방자치단체로부터 지방자치단체의 장에게 위임된 사무를 말한다.
- ② 국가와 지방자치단체 사이의 행정적 책임의 소재를 명확하게 해준다.
- ③ 지방자치단체를 국가의 하급기관으로 전락시키는 요인으로 작용할 수 있다.
- ④ 전국적으로 획일적인 행정을 강조함으로써 지방적 특수성이 희생되기도 한다.

04 예비타당성 조사의 분석 내용을 경제성 분석과 정책적 분석으로 구분할 때, 경제성 분석에 해당하는 것은?

- ① 상위계획과의 연관성
- ② 지역경제에의 파급효과
- ③ 사업추진 의지
- ④ 민감도 분석

05 외부효과를 교정하기 위한 방법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 교정적 조세(피구세: Pigouvian tax)는 사회 전체적인 최적의 생산수준에서 발생하는 외부효과에 양에 해당하는 만큼의 조세를 모든 생산물에 대해 부과하는 방법이다.
- ② 외부효과를 유발하는 기업에게 보조금을 지급하여 사회적으로 최적의 생산량을 생산하도록 유도한다.
- ③ 코우즈(R. Coase)는 소유권을 명확하게 확립하는 것이 부정적 외부효과를 줄이는 방법이라고 주장했다.
- ④ 직접적 규제의 활용 사례로는 일정한 양의 오염허가서(pollution permits) 혹은 배출권을 보유하고 있는 경제주체만 오염물질을 배출할 수 있게 허용하는 방식이 있다.

06 조직시민행동(organizational citizenship behavior)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공식적인 보상 시스템에 의하여 직접적으로 또는 명시적으로 인식되지 않는 직무역할 외 행동이다.
- ② 구성원들의 역할모호성 지각은 조직시민행동에 긍정적 영향을 미친다.
- ③ 구성원들의 절차공정성 지각은 조직시민행동에 긍정적 영향을 미친다.
- ④ 작업장의 청결을 유지하는 것은 조직시민행동 유형 중 양심행동에 속한다.

07 재니스(Janis)가 주장한 집단사고(groupthink) 예방 전략에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 조직에서 결정하는 사안이나 정책에 대해서 외부 인사들이 재평가할 수 있는 체계를 구축해야 한다.
- ② 최고 의사결정자는 대안 탐색 단계마다 참여자 중 한 명에게 악역을 맡겨 다수의견에 반대되는 의견을 강제로 개진하게 한다.
- ③ 집단적 의사결정에서 의사결정 단위를 2개 이상으로 나눈다.
- ④ 최종 대안을 도출한 후에는 각 참여자들에게 반대 의견을 제시할 수 있는 기회를 부여하지 않는다.

08 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」상 금지하는 부정청탁에 해당하지 않는 것은?

- ① 각급 학교의 입학·성적·수행평가 등의 업무에 관하여 법령을 위반하여 처리·조작하도록 하는 행위
- ② 공개적으로 공직자등에게 특정한 행위를 요구하는 행위
- ③ 공공기관이 주관하는 각종 수상, 포상, 우수기관 선정 또는 우수자 선발에 관하여 법령을 위반하여 특정 개인·단체·법인이 선정 또는 탈락되도록 하는 행위
- ④ 채용·승진·전보 등 공직자등의 인사에 관하여 법령을 위반하여 개입하거나 영향을 미치도록 하는 행위

09 무의사결정(non-decision making)에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 지배적인 엘리트집단은 자신들의 이해관계와 부합하지 않는 이슈라도 정책의제설정단계에서 논의하려고 한다.
- ② 무의사결정은 중립적인 행동으로 다원주의이론의 관점을 반영한다.
- ③ 집행과정에서는 무의사결정이 일어나지 않는다.
- ④ 정책문제 채택과정에서 기존 세력에 도전하는 요구는 정책문제화하지 않고 억압한다.

10 베버(M. Weber)가 주장한 이념형(ideal type)으로서의 근대 관료제에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 관료는 계급과 근무연한에 따라 정해진 금전적 보수를 받는다.
- ② 관료는 객관적·중립적 입장보다는 민원인의 입장에서 판단하고 결정한다.
- ③ 모든 직위의 권한과 관할범위는 법규에 의하여 규정된다.
- ④ 관료의 업무 수행은 문서에 의한다.

11 우리나라의 주민참여제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 지방자치단체의 장은 주민에게 과도한 부담을 주거나 중대한 영향을 미치는 지방자치단체의 주요 결정사항 등에 대하여 주민투표에 부칠 수 있다.
- ② 개인의 사생활을 침해할 우려가 있는 사항이라도, 사무의 처리가 법령에 위반되거나 공익을 현저히 해친다고 인정되면 주민 감사청구를 할 수 있다.
- ③ 주무부장관이나 시·도지사는 주민 감사청구를 처리(각하 포함)할 때 청구인의 대표자에게 반드시 증거 제출 및 의견 진술의 기회를 주어야 한다.
- ④ 지방자치단체의 장은 대통령령으로 정하는 바에 따라 지방예산 편성 과정에 주민이 참여할 수 있는 절차를 마련하여 시행하여야 한다.

12 신공공관리론(NPM)에 대한 비판적 논의에 해당하지 않는 것은?

- ① 공공부문은 민간부문과 다르기 때문에 민간부문의 관리 기법을 공공부문에 그대로 적용하는 데에는 한계가 있다.
- ② 민주적 책임성과 기업가적 재량권 간의 갈등으로 인하여 정부관료제의 효율성을 제고하기 어렵다.
- ③ 고객 중심 논리는 국민을 관료주도의 행정서비스 제공에 의존하는 수동적 존재로 전락시킬 우려가 있다.
- ④ 정치적 논리를 우선하여 내부관리적 효율성을 경시하는 경향이 있다.

13 근무성적평정상상의 오류 중 평가자가 일관성 있는 평정기준을 갖지 못하여 관대화 및 엄격화 경향이 불규칙하게 나타나는 것은?

- ① 연쇄 효과(halo effect)
- ② 규칙적 오류(systematic error)
- ③ 집중화 경향(central tendency)
- ④ 총계적 오류(total error)

14 롤스(J. Rawls)의 정의론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 원초적 자연상태(state of nature) 하에서 구성원들의 이성적 판단에 따른 사회형태는 극히 합리적인 것이라고 가정하는 사회계약론적 전통에 따른다.
- ② 현저한 불평등 위에서는 사회의 총체적 효용 극대화를 추구하는 공리주의가 정당화될 수 없다고 본다.
- ③ 사회의 모든 가치는 평등하게 배분되어야 하며, 불평등한 배분은 그것이 사회의 최소수혜자에게도 유리한 경우에 정당하다고 본다.
- ④ 자유와 평등의 조화를 추구하는 중도적 입장보다는 자유방임주의에 의거한 전통적 자유주의 입장을 취하고 있다.

15 우리나라의 성인지 예산제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정부는 예산이 여성과 남성에게 미치는 효과를 평가하고, 그 결과를 정부의 예산편성에 반영하기 위하여 노력하여야 한다.
- ② 성인지 예산서는 기획재정부장관이 각 중앙관서의 장과 협의하여 제시한 작성기준 및 방식 등에 따라 여성가족부장관이 작성한다.
- ③ 성인지 예산서에는 성인지 예산의 개요, 규모, 성평등 기대효과, 성과목표 및 성별 수혜 분석 등의 내용이 포함되어야 한다.
- ④ 성인지 결산서에는 집행실적, 성평등 효과분석 및 평가 등이 포함되어야 한다.

기출 모의고사

01 동기부여 이론가들과 그 주장에 바탕을 둔 관리 방식을 연결한 것이다. 이들 중 동기부여 효과가 가장 낮다고 판단되는 것은?

- ① 매슬로우(Maslow) - 근로자의 자아실현 욕구를 일깨워 준다.
- ② 허즈버그(Herzberg) - 근로 환경 가운데 위생요인을 제거해 준다.
- ③ 맥그리거(McGregor)의 Y이론 - 근로자들은 작업을 높이처럼 즐기고 스스로 통제할 줄 아는 존재이므로 자율성을 부여한다.
- ④ 앨더퍼(Alderfer) - 개인의 능력개발과 창의적 성취감을 북돋운다.

02 조직이론에 대한 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 고전적 조직이론에서는 조직 내부의 효율성과 합리성이 중요한 논의 대상이었다.
- ② 신고전적 조직이론은 인간에 대한 관심을 불러 일으켰고 조직행태론 연구의 출발점이 되었다.
- ③ 신고전적 조직이론은 인간의 조직 내 사회적 관계와 더불어 조직과 환경의 관계를 중점적으로 다루었다.
- ④ 현대적 조직이론은 동태적이고 유기체적인 조직을 상정하며 조직발전(OD)을 중시해 왔다.

03 특별지방행정기관에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 관할지역 주민들의 직접적인 통제와 참여가 용이하기 때문에 책임행정을 실현할 수 있다.
- ② 출입국관리, 공정거래, 근로조건 등 국가적 통일성이 요구되는 업무를 수행한다.
- ③ 현장의 정보를 중앙정부에 전달하거나 중앙정부와 지방자치단체 사이의 매개 역할을 수행하기도 한다.
- ④ 국가의 사무를 집행하기 위해 중앙정부에서 설치한 일선행정기관으로 자치권을 가지고 있지 않다.

04 네트워크 조직에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 구조의 유연성이 강조된다.
- ㄴ. 조직 간 연계장치는 수직적인 협력관계에 바탕을 둔다.
- ㄷ. 개방적 의사전달과 참여보다는 타율적 관리가 강조된다.
- ㄹ. 조직의 경계는 유동적이며 모호하다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄹ
- ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄷ, ㄹ

05 정보화와 전자정부에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 행정안전부장관은 관계 행정기관 등의 장과 협의하여 정보기술아키텍처를 체계적으로 도입하고 확산시키기 위한 기본계획을 수립하여야 한다.
- ② 행정안전부장관은 국가와 지방자치단체의 부문계획을 종합하여 5년마다 국가정보화기본계획을 수립하여야 한다.
- ③ 정부3.0이란 개방, 공유, 소통, 협력의 핵심가치들을 통해 국정과제를 해결하고 국민행복을 추구하는 것이다.
- ④ 스마트워크(smart work)란 영상회의 등 정보통신기술을 이용해 시간과 장소의 제약 없이 업무를 수행하는 유연한 근무 형태이다.

06 직위분류제의 주요 개념에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 등급은 직위에 포함된 직무의 성질, 난이도, 책임의 정도가 유사해 채용과 보수 등에서 동일하게 다를 수 있는 직위의 집단이다.
- ② 직류는 직무 종류가 광범위하게 유사한 직렬의 군이다.
- ③ 직렬은 직무 종류는 유사하나 난이도와 책임 수준이 다른 직급 계열이다.
- ④ 직군은 동일 직렬 내에서 담당 직책이 유사한 직무군이다.

07 정책변동 모형 중에서 정책 과정 참여자의 신념체계(belief system)를 가장 강조하는 모형은?

- ① 단절균형(punctuated equilibrium) 모형
- ② 정책 패러다임변동(paradigm shift) 모형
- ③ 정책 지지연합(advocacy coalition) 모형
- ④ 제도의 협착(lock-in) 모형

08 하위정부모형(subgovernment model)에서 정책영역별로 정책의 결정과 집행에 영향을 미치는 3자 연합에 해당하지 않는 것은?

- ① 의회의 위원회
- ② 관련 이익집단
- ③ 소관부처(관료조직)
- ④ 시민사회단체

09 사회기반시설에 대한 민간투자사업에 있어서 사업시행자가 시설을 건설한 후 해당 시설의 소유권 및 운영권을 사업시행자가 가지는 방식은?

- ① BOO(Build-Own-Operate)
- ② BLT(Build-Lease-Transfer)
- ③ BTO(Build-Transfer-Operate)
- ④ BTL(Build-Transfer-Lease)

10 바우처(voucher)제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 살라몬(L. M. Salamon)의 행정수단 유형분류에 있어서 민간위탁과 같이 직접성이 매우 높은 행정수단이다.
- ② 전자바우처의 도입을 통해 행정비용을 절감할 수 있다.
- ③ 수혜자에게 현금을 지원하는 대신 특정 재화나 서비스를 구매할 수 있는 쿠폰이나 포인트를 제공하는 제도이다.
- ④ 저소득층 및 특수계층을 대상으로 하는 복지 분야에서 많이 활용되고 있다.

11 국회의 예산심의에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 상임위원회의 예비심사를 거친 정부예산안은 예산결산특별위원회에 회부되고, 예산결산특별위원회에서 종합심사가 종결되면 본회의에 부의된다.
- ② 예산결산특별위원회는 소관 상임위원회의 동의 없이 상임위원회에서 삭감한 세출예산 각 항의 금액을 증액할 수 있다.
- ③ 국회는 정부의 동의 없이 정부가 제출한 지출예산 각 항의 금액을 증가하거나 새 비목을 설치할 수 없다.
- ④ 국회의장은 예산안을 소관 상임위원회에 회부할 때에는 심사기간을 정할 수 있으며, 상임위원회가 이유없이 그 기간 내에 심사를 마치지 아니한 때에는 이를 바로 예산결산특별위원회에 회부할 수 있다.

12 공무원 부패의 사례와 그 유형을 바르게 연결한 것은?

- ㄱ. 무허가 업소를 단속하던 공무원이 정상적인 단속 활동을 수행하다가 금품을 제공하는 특정 업소에 대해서는 단속을 하지 않는다.
- ㄴ. 금융위기가 심각함에도 불구하고 국민들의 동요나 기업활동의 위축을 방지하기 위해 금융위기가 전혀 없다고 관련 공무원이 거짓말을 한다.
- ㄷ. 인·허가와 관련된 업무를 담당하는 공무원의 대부분은 업무를 처리하면서 민원인으로부터 의례적으로 '금행료'를 받는다.
- ㄹ. 거래당사자 없이 공금 횡령, 개인적 이익 편취, 회계부정 등이 공무원에 의해 일방적으로 발생한다.

	ㄱ	ㄴ	ㄷ	ㄹ
①	제도화된 부패	회색 부패	일탈형 부패	생계형 부패
②	일탈형 부패	생계형 부패	조직 부패	회색 부패
③	일탈형 부패	백색 부패	제도화된 부패	비거래형 부패
④	조직 부패	백색 부패	생계형 부패	비거래형 부패

13 「지방자치법」상 주민참여 수단에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 지방자치단체의 장은 주민에게 과도한 부담을 주거나 중대한 영향을 미치는 지방자치단체의 주요 결정사항 등에 대하여 주민투표에 부칠 수 있다.
- ② 18세 이상의 주민은 그 지방자치단체와 그 장의 권한에 속하는 사무의 처리가 법령에 위반되거나 공익을 현저히 해친다고 인정되면 감사를 청구할 수 있다.
- ③ 주민은 그 지방자치단체의 장을 소환할 권리를 갖지만, 비례대표 지방의회의원을 소환할 권리를 가지고 있지는 못하다.
- ④ 주민은 행정기구를 설치하거나 변경하는 것에 관한 사항이나 공공시설의 설치를 반대하는 사항의 조례를 제정하거나 개정하거나 폐지할 것을 청구할 수 있다.

14 근무성적평정에서 나타나기 쉬운 집중화 경향과 관대화 경향을 시정하기 위한 방법으로 적절한 것은?

- ① 자기평정법 ② 목표관리제 평정법
- ③ 중요사건기록법 ④ 강제배분법

15 정부가 동원하는 공공재원에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 조세로 투자된 자본시설은 개인이 대가를 지불하지 않는 것으로 인식되어 과다 수요 혹은 과다 지출되는 비효율성 문제가 발생할 수 있다.
- ② 수익자부담금은 시장기구와 유사한 매커니즘을 통해 공공서비스의 최적 수준을 지향하여 자원 배분의 효율성을 제고할 수 있다.
- ③ 국공채는 사회간접자본(SOC) 관련 사업이나 시설로 인해 편익을 얻게 될 경우 후세대도 비용을 분담하기 때문에 세대 간 형평성을 훼손시킨다.
- ④ 조세의 경우 납세자인 국민들은 정부지출을 통제하고 성과에 대한 직접적인 책임을 요구할 수 있다.

16

공리주의적 관점에서 공익을 설명한 것으로 옳은 것만을 모두 고르면?

7. 사회 전체의 효용이 증가하면 공익이 향상된다.
나. 목적론적 윤리론을 따르고 있다.
다. 효율성(efficiency)보다는 합법성(legitimacy)이 윤리적 행정의 판단기준이다.

- ① $\neg$ ② $\sqsubset$
③ $\neg, \sqcup$ ④ $\sqcup, \sqsubset$

17

우리나라 인사제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 인사혁신처는 비독립형 단독제 형태의 중앙인사기관이다.
- ② 전문경력관이란 직무 분야가 특수한 직위에 임용되는 일반직 공무원을 말한다.
- ③ 별정직 공무원의 근무상한연령은 65세이며, 일반임기제 공무원으로 채용할 수 있다.
- ④ 각 부처의 고위공무원을 범정부적 차원에서 효율적으로 관리하고자 고위공무원단 제도를 운영하고 있다.

18

정책변수에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 매개변수 - 독립변수의 원인인 동시에 종속변수의 원인이 되는 제3의 변수
- ㄴ. 조절변수 - 독립변수와 종속변수 간에 상호작용 효과를 나타나게 하는 제3의 변수
- ㄷ. 억제변수 - 독립변수와 종속변수 간에 상관관계가 없는데도 있는 것으로 나타나게 하는 제3의 변수
- ㄹ. 허위변수 - 독립변수와 종속변수 모두에게 영향을 미치며 이들 사이의 공동변화를 설명하는 제3의 변수

- (1) $\neg$, $\vdash$
- (2) $\neg$, $\vdash$
- (3) $\vdash$, $\vdash$
- (4) $\vdash$, $\vdash$

19

테일러(Taylor)의 과학적 관리론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 관리자는 생산증진을 통해서 노·사 모두를 이롭게 해야 한다.
- ② 조직 내의 인간은 사회적 욕구에 의해 동기가 유발된다고 전제한다.
- ③ 업무와 인력의 적정한 결합은 노동자가 아닌 관리자에 의해 결정되어야 한다.
- ④ 업무수행에 관한 유일 최선의 방법을 찾기 위해 동작연구와 시간연구를 사용한다.

20

우리나라 예산제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 국회는 정부의 동의 없이 정부가 제출한 지출예산 각 항의 금액을 증가시킬 수 없다.
- ② 정부가 예산안 편성 시 감사원의 세출예산요구액을 감액하고자 할 때에는 국무회의에서 감사원장의 의견을 구하여야 한다.
- ③ 정부는 회계연도 개시 전까지 예산안이 의결되지 못한 때에는 전년도 예산에 준해 모든 예산을 편성해 운영할 수 있다.
- ④ 국회는 감사원이 검사를 완료한 국가결산보고서를 정기회 개최 전까지 심의·의결을 완료해야 한다.

제8회

기출 모의고사

01 정책 메카니즘에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정책은 편파적으로 이익과 손해를 나누어주는 성격도 갖고 있다.
- ② 모든 사회문제는 정책의제화 된다.
- ③ 정책목표와 정책수단 사이에는 인과 관계가 있어야 한다.
- ④ 정책대안 선택의 기준들 사이에는 갈등이 있을 수 있다.

02 공무원 단체활동 제한론의 근거로 옳지 않은 것은?

- ① 실적주의 원칙을 침해할 우려가 있다.
- ② 공무원의 정치적 중립성이 훼손될 수 있다.
- ③ 공직 내 의사소통을 약화시킨다.
- ④ 보수 인상 등 복지 요구 확대는 국민 부담으로 이어진다.

03 계획예산제도(PPBS)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 품목별 예산은 하향식 예산 과정을 수반하나, PPBS는 상향식 접근이 원칙이다.
- ② 품목별 예산과는 달리 부서별로 예산을 배정하지 않고 정책별로 예산을 배분한다.
- ③ PPBS는 집권화를 강화시킨다.
- ④ 계량적인 기법인 체제분석, 비용편익분석 등을 사용한다.

04 재정 민주주의에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 재정 민주주의는 '대표 없이 과세 없다'라는 표현에서 나타나듯이 재정 주권이 납세자인 국민에게 있다는 의미를 내포하고 있다.
- ② 납세자인 시민이 국가 또는 지방자치단체의 재정지출과 관련된 부정과 낭비를 감시하는 납세자 소송제도는 재정 민주주의의 본질을 잘 반영하고 있다.
- ③ 주민참여 예산제도는 예산편성과정에 주민참여를 확대함으로써 지방재정 운영의 투명성 및 공정성을 제고하여 재정 민주주의에 기여한다.
- ④ 정부 예산집행의 신축성을 확대하기 위하여 만들어진 예산의 전용제도는 국회의 동의를 구해야 하므로 재정 민주주의 확보에 기여하는 제도적 장치이다.

05 「공무원임용시험령」상의 면접시험 평정요소가 아닌 것은?

- ① 공무원으로서의 정신자세
- ② 직장인으로서의 대인관계능력
- ③ 전문지식과 그 응용능력
- ④ 예의·품행 및 성실성

06 정부규제(행정규제)에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 정부규제는 파생적 외부효과를 해결한다는 장점이 있다.
 ㄴ. 경제적 규제에서는 피규제산업에 의한 규제기관의 포획현상이 나타날 수 있다.
 ㄷ. 리플리와 프랭클린(R. Ripley & G. Franklin)은 규제정책의 유형을 경쟁적 규제와 보호적 규제로 구분하였다.
 ㄹ. 시장유인적 규제는 규제효과를 담보할 수 있다는 장점이 있으나 기업에 불필요한 비용부담을 주는 단점이 있다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄴ, ㄷ
 ③ ㄴ, ㄹ ④ ㄷ, ㄹ

07 우리나라의 공무원 인사제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공무원을 수직적으로 이동시키는 내부 임용의 방법으로는 전직과 전보가 있다.
 ② 강등은 1계급 아래로 직급을 내리고(고위공무원단에 속하는 공무원은 3급으로 임용하고, 연구관 및 지도관은 연구사 및 지도사로 한다) 공무원 신분은 보유하나 3개월간 직무에 종사하지 못하며 그 기간 중 보수의 전액을 감한다.
 ③ 청렴하고 투철한 봉사 정신으로 직무에 모든 힘을 다하여 공무집행의 공정성을 유지하고 깨끗한 공직 사회를 구현하는 데에 다른 공무원의 귀감이 되는 공무원은 특별승진임용하거나 일반 승진시험에 우선 응시하게 할 수 있다.
 ④ 임용권자는 만 8세 이하(취학 중인 경우에는 초등학교 2학년 이하)의 자녀를 양육하기 위하여 필요하거나 여성공무원이 임신 또는 출산하게 되어 휴직을 원하면 대통령령으로 정하는 특별한 사정이 없으면 휴직을 명하여야 한다.

08 티부(Tiebout) 모형의 가정(assumptions)으로 옳지 않은 것은?

- ① 충분히 많은 수의 지방정부가 존재한다.
 ② 공급되는 공공서비스는 지방정부 간에 파급효과 및 외부효과를 발생시킨다.
 ③ 주민들은 언제나 자유롭게 이동할 수 있다.
 ④ 주민들은 지방정부들의 세입과 지출 패턴에 관하여 완전히 알고 있다.

09 허즈버그(Herzberg)의 욕구충족요인 이론론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 욕구의 계층화를 시도한 점에서 매슬로(Maslow)의 욕구단계이론과 유사하다.
 ② 불만을 주는 요인과 만족을 주는 요인은 서로 다르다고 주장한다.
 ③ 무엇이 동기를 유발하는가에 초점을 두는 내용으로 분류된다.
 ④ 작업조건에 대한 불만을 해소한다고 하더라도 근무 태도에 장기적인 영향을 미치지 않는다고 본다.

10 중앙과 지방의 권한배분에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 자치분권 및 지방행정체제 개편을 추진하기 위하여 국무총리소속으로 지방자치발전위원회를 둔다.
 ② 국가는 지방자치단체에 이양한 사무가 원활히 처리될 수 있도록 행정적·재정적 지원을 병행하여야 한다.
 ③ 중앙행정기관의 장과 지방자치단체의 장이 사무를 처리할 때 의견을 달리하는 경우 이를 협의·조정하기 위하여 국무총리 소속으로 행정협의조정위원회를 둔다.
 ④ 「지방자치법」은 원칙적으로 사무배분방식에 있어서 포괄적 예시주의를 취하고 있다.

11 조직유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 태스크 포스(task force)는 특수한 과업 완수를 목표로 기존의 서로 다른 부서에서 사람들을 선발하여 구성한 팀으로서, 본래 목적을 달성하면 해체되는 임시조직이다.
- ② 프로젝트 팀(project team)은 전략적으로 중요하거나 창의성이 요구되는 프로젝트를 진행하기 위하여 여러 부서에서 적합한 사람들을 선발하여 구성한 조직이다.
- ③ 매트릭스 조직(matrix organization)은 기능 중심의 수직조직과 프로젝트 중심의 수평조직을 결합한 구조로서, 명령통일의 원리에 따라 책임과 권한의 한계가 명확하다.
- ④ 네트워크 조직(network organization)은 핵심기능을 수행하는 소규모의 조직을 중심에 두고 다수의 협력업체를 네트워크로 묶어 과업을 수행한다.

12 립스키(M. Lipsky)의 일선관료제(Street-Level Bureaucracy)이론에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 일선관료는 고객에 대한 고정관념(stereotype)을 타파함으로써 복잡한 문제와 불확실한 상황에 대처한다.
- ② 일선관료가 업무를 수행하는 기관에 대한 고객들의 목표기대는 서로 일치하고 명확하다.
- ③ 일선관료는 집행에 필요한 자원이 부족할 경우 대체로 부분적이고 간헐적으로 정책을 집행한다.
- ④ 일선관료는 계층제의 하위에 위치하기 때문에, 직무의 자율성이 거의 없고 의사결정에 있어서 재량권의 범위가 좁다.

13 우리나라의 결산에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 결산은 한 회계연도의 수입과 지출 실적을 확정적 계수로 표시하는 행위이다.
- ② 정부는 감사원의 감사를 거친 국가결산보고서를 국회에 제출하여야 한다.
- ③ 결산은 국회의 심의를 거쳐 국무회의의 의결과 대통령의 승인으로 종료된다.
- ④ 각 중앙관서의 장은 회계연도마다 소관 기금의 결산보고서를 중앙관서결산보고서에 통합하여 작성하여야 한다.

14 직위분류제와 관련하여 다음 설명에 해당하는 것은?

- 직무의 곤란성과 책임성을 기준으로 상대적 가치를 결정하는 것이다.
- 서열법, 분류법, 점수법 등을 활용한다.
- 개인에게 공정한 보수를 제공하는 데 필요한 작업이다.

- ① 직무조사
- ② 직무분석
- ③ 직무평가
- ④ 정급

15 무의사결정론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정치체제 내의 지배적 규범이나 절차가 강조되어 변화를 위한 주장은 통제된다고 본다.
- ② 엘리트들에게 안전한 이슈만이 논의되고 불리한 이슈는 거론조차 못하게 봉쇄된다고 한다.
- ③ 위협과 같은 폭력적 방법을 통해 특정한 이슈의 등장이 방해받기도 한다고 주장한다.
- ④ 조직의 주의집중력과 가용자원은 한계가 있어 일부 사회문제만이 정책의제로 선택된다고 주장한다.

16 총체적 품질관리(Total Quality Management)에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 고객의 요구를 존중한다.
- ㄴ. 무결점을 향한 지속적 개선을 중시한다.
- ㄷ. 집권화된 기획과 사후적 통제를 강조한다.
- ㄹ. 문제해결의 주된 방법은 집단적 노력에서 개인적 노력으로 옮겨간다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ
- ③ ㄴ, ㄹ ④ ㄷ, ㄹ

17 정책평가와 관련하여 실험결과의 외적 타당성을 저해하는 요인으로 옳지 않은 것은?

- ① 연구자의 측정기준이나 측정도구가 변화되는 경우
- ② 표본으로 선택된 집단의 대표성이 약할 경우
- ③ 실험집단 구성원 자신이 실험대상임을 인지하고 평소와 다른 특별한 반응을 보일 경우
- ④ 실험의 효과가 크게 나타날 것으로 예상되는 집단만을 의도적으로 실험집단에 배정하는 경우

18 공공봉사동기이론(public service motivation)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공사부문 간 업무성격이 다르듯이, 공공부문의 조직원들은 동기구조 자체도 다르다는 입장에 있다.
- ② 정책에 대한 호감, 공공에 대한 봉사, 동정심(compassion) 등의 개념으로 구성되어 있다.
- ③ 공공봉사동기가 높은 사람을 공직에 충원해야 한다는 주장의 근거가 될 수 있다.
- ④ 페리와 와이스(Perry & Wise)는 제도적 차원, 금전적 차원, 감성적 차원을 제시하였다.

19 지방교부세에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 지역 간 재정력 격차를 완화시키는 재정 균등화 기능을 수행한다.
- ② 보통교부세, 특별교부세, 부동산교부세, 소방안전교부세로 구분한다.
- ③ 신청주의를 원칙으로 하며 각 중앙관서의 예산에 반영되어야 한다.
- ④ 부동산교부세는 종합부동산세를 재원으로 하며 전액을 지방자치단체에 교부한다.

20 「전자정부법」에서 정의하고 있는 다음의 개념은?

일정한 기준과 절차에 따라 업무, 응용, 데이터, 기술, 보안 등 조직 전체의 구성요소들을 통합적으로 분석한 뒤 이들 간의 관계를 구조적으로 정리한 체제 및 이를 바탕으로 정보화 등을 통하여 구성요소들을 최적화하기 위한 방법

- ① 전자문서 ② 정보기술아키텍처
- ③ 정보시스템 ④ 정보자원

기출 모의고사

01

공공서비스 제공 시 사용료 부과 등 수익자 부담의 원칙을 적용할 때 발생할 수 있는 현상은?

- ① 공공서비스의 불필요한 수요를 줄일 수 있다.
- ② 누진세에 비해 사회적 형평성 제고 효과가 크다.
- ③ 일반 세금에 비해 조세저항을 강하게 유발한다.
- ④ 비용편익분석이 곤란하게 되어 경제적 효율성을 저하시킨다.

02

조직구성원들의 동기이론에 대한 설명 중 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. ERG이론: 앨더퍼(C. Alderfer)는 욕구를 존재욕구, 관계욕구, 성장욕구로 구분한 후 상위욕구와 하위욕구 간에 '좌절-퇴행'관계를 주장하였다.
- ㄴ. X·Y이론: 맥그리거(D. McGregor)의 X이론은 매슬로우(A. Maslow)가 주장했던 욕구계층 중에서 주로 상위욕구를, Y이론은 주로 하위욕구를 중요시하였다.
- ㄷ. 형평이론: 아담스(J. Adams)는 자기의 노력과 그 결과로 얻어지는 보상을 준거인물과 비교하여 공정하다고 인식할 때 동기가 유발된다고 주장하였다.
- ㄹ. 기대이론: 브룸(V. Vroom)은 보상에 대한 매력성, 결과에 따른 보상, 그리고 결과발생에 대한 기대감에 의해 동기유발의 강도가 좌우된다고 보았다.

- ① ㄱ, ㄷ ② ㄱ, ㄹ
- ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄷ, ㄹ

03

균형성과표(BSC)에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 조직의 비전과 목표, 전략으로부터 도출된 성과지표의 집합체이다.
- ㄴ. 재무지표 중심의 기존 성과관리의 한계를 극복하기 위한 것이다.
- ㄷ. 조직의 내부요소보다는 외부요소를 중시한다.
- ㄹ. 재무, 고객, 내부 프로세스, 학습과 성장이라는 네 가지 관점 간의 균형을 중시한다.
- ㅁ. 성과관리의 과정보다는 결과를 중시한다.

- ① ㄱ, ㄴ, ㅁ ② ㄴ, ㄷ, ㄹ
- ③ ㄱ, ㄴ, ㄹ ④ ㄷ, ㄹ, ㅁ

04

다음 설명에 해당하는 것은?

이것은 불확실한 상황에서의 오류 발생 가능성을 최소화하고 체제의 신뢰성을 높이기 위해 강조되는 행정가치이며, 여러 기관에 한 가지 기능이 혼합되는 중첩성(overlapping)과 동일 기능이 여러 기관에서 독립적으로 수행되는 중복성(duplication) 등을 포괄하는 개념이다.

- ① 가외성(redundancy)
- ② 합리성(rationality)
- ③ 효율성(efficiency)
- ④ 책무성(accountability)

05 정보화와 전자정부 등에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① e-거버넌스는 모범적인 거버넌스를 실현하기 위하여 다양한 차원의 정부와 공공부문에서 정보통신 기술의 잠재력을 활용하기 위한 과정과 구조의 실현을 추구한다.
- ② 웹 접근성이란 장애인 등 정보 소외계층이 웹사이트에 있는 정보에 접근할 수 있도록 편의를 제공하는 것을 말한다.
- ③ 빅데이터(big data)의 3대 특징은 크기, 정형성, 임시성이다.
- ④ 지역정보화 정책의 기본 목표는 지역경제의 활성화, 주민의 삶의 질 향상, 행정의 효율성 강화이다.

06 정책커뮤니티와 이슈네트워크를 비교한 것으로 옳지 않은 것은?

- ① 네트워크 내 자원배분과 관련하여 정책커뮤니티는 근본적인 관계가 교환관계이고 모든 참여자가 자원을 보유하고 있으나, 이슈네트워크는 근본적인 관계가 제한적 합의이고 어떤 참여자는 자원보유가 한정적이다.
- ② 참여자 수와 관련하여 정책커뮤니티는 극히 제한적이며 의식적으로 일부 집단의 참여를 배제하기도 하나, 이슈네트워크는 개방적이며 다양한 행위자들이 참여한다.
- ③ 이익의 종류와 관련하여 정책커뮤니티는 경제적 또는 전문직업적 이익이 지배적이거나, 이슈네트워크는 관련된 모든 이익이 망라된다.
- ④ 합의와 관련하여 정책커뮤니티는 어느 정도의 합의는 있으나 항상 갈등이 있고, 이슈네트워크는 모든 참여자가 기본적인 가치관을 공유하며 성과의 정통성을 수용한다.

07 직무평가방법과 설명이 바르게 연결된 것은?

- A. 서열법(job ranking)
- B. 분류법(classification)
- C. 점수법(point method)
- D. 요소비교법(factor comparison)

- ㄱ. 직무 전체를 종합적으로 판단해 미리 정해 놓은 등급기준표와 비교해가면서 등급을 결정한다.
- ㄴ. 대표가 될 만한 직무들을 선정하여 기준직무(key job)로 정해놓고 각 요소별로 평가할 직무와 기준직무를 비교해가며 점수를 부여한다.
- ㄷ. 비계량적 방법을 통해 직무기술서의 정보를 검토한 후 직무 상호 간에 직무전체의 중요도를 종합적으로 비교한다.
- ㄹ. 직무평가표에 따라 직무의 세부 구성요소들을 구분한 후 요소별 가치를 점수화하여 측정하는데, 요소별 점수를 합산한 총점이 직무의 상대적 가치를 나타낸다.

	A	B	C	D
①	ㄱ	ㄴ	ㄷ	ㄹ
②	ㄱ	ㄷ	ㄹ	ㄴ
③	ㄷ	ㄴ	ㄱ	ㄹ
④	ㄷ	ㄱ	ㄹ	ㄴ

08 관료제 병리현상에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 규칙이나 절차에 지나치게 집착하게 되면 목표와 수단의 대치 현상이 발생한다.
- ② 모든 업무를 문서로 처리하는 문서주의는 번문옥례(繁文縟禮)를 초래한다.
- ③ 자신의 소속기관만을 중요시함에 따라 타 기관과의 업무협조나 조정이 어렵게 되는 문제가 나타난다.
- ④ 법규와 절차 준수의 강조는 관료제 내 구성원들의 비정의성(非情誼性)을 저해한다.

09 정책집행의 상향적 접근방법에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 대표적인 모형은 사바티어(Sabatier)의 정책지지 연합모형(Advocacy Coalition Framework)이다.
- ② 정책결과와 정책집행은 뚜렷하게 구분된다고 본다.
- ③ 집행현장에서 일선관료의 재량과 자율을 강조한다.
- ④ 안정되고 구조화된 정책상황을 전제로 한다.

10 우리나라의 지방자치계층에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 제주특별자치도는 자치계층 측면에서 단층제로 운영되고 있다.
- ② 자치계층은 주민공동체의 정책결정 및 집행의 단위로서 정치적 민주성 가치가 중요시된다.
- ③ 세종특별자치시의 관할구역으로 자치구를 둘 수 있다.
- ④ 자치계층으로 군을 두고 있는 광역시가 있다.

11 재정성과관리와 재정건전성에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 중기지방재정계획은 「지방재정법」에 근거한 사후 예산제도로 지방재정 건전화를 추구한다.
- ② 통합재정수지는 재정건전성 분석, 재정의 실물경제 효과 분석, 재정운용의 통화부문에 대한 영향 분석 등에 활용될 수 있다.
- ③ 총사업비관리제도는 시작된 대형사업에 대한 총사업비를 관리해 재정지출의 생산성 제고를 도모한다.
- ④ 예비타당성조사는 대규모 신규사업에 대한 예산편성 및 기금운용계획을 수립하기 위하여 기획재정부 장관 주관으로 실시하는 사전적인 타당성 검증·평가제도이다.

12 정책변동에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 킹던(Kingdon)의 정책흐름이론에 따르면 정책변동은 정책문제의 흐름, 정치의 흐름, 정책대안의 흐름이 결합하여 이루어진다.
- ② 무치아로니(Mucciaroni)의 이익집단 위상변동모형에서 이슈 맥락은 환경적 요인과 같이 정책의 유지 혹은 변동에 영향을 미치는 정책요인을 말한다.
- ③ 실질적인 정책내용이 변하더라도 정책목표가 변하지 않는다면 이를 정책유지라 한다.
- ④ 정책목표를 달성하기 위한 전반적인 정책수단을 소멸시키고 이를 대체할 다른 정책을 마련하지 않는 것을 정책종결이라 한다.

13 근무성적평정 과정상의 오류와 완화방법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 일관적 오류는 평정자의 기준이 다른 사람보다 높거나 낮은 데서 비롯되며 강제배분법을 완화방법으로 고려할 수 있다.
- ② 근접효과는 전체 기간의 실적을 같은 비중으로 평가하지 못할 때 발생하며 중요사건기록법을 완화방법으로 고려할 수 있다.
- ③ 관대화 경향은 비공식집단적 유대 때문에 발생하며 평정결과와 공개를 완화방법으로 고려할 수 있다.
- ④ 연쇄효과는 도표식 평정척도법에서 자주 발생하며 피평가자별이 아닌 평정요소별 평정을 완화방법으로 고려할 수 있다.

14 「국가공무원법」에 명시된 공무원의 의무에 해당하지 않는 것은?

- ① 부패행위 신고의무
- ② 품위 유지의 의무
- ③ 복종의 의무
- ④ 성실 의무

15 「국가재정법」상 추가경정예산안 편성이 가능한 사유에 해당하지 않는 것은?

- ① 전쟁이나 대규모 재해가 발생한 경우
- ② 남북관계의 변화와 같은 중대한 변화가 발생한 경우
- ③ 경기침체, 대량실업 같은 중대한 변화가 발생할 우려가 있는 경우
- ④ 경제협력, 해외원조를 위한 지출을 예비비로 충당해야 할 우려가 있는 경우

16 우리나라의 주민소환제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 가장 유력한 직접민주주의 제도이다.
- ② 비례대표 지방의회의원은 주민소환 대상이 아니다.
- ③ 심리적 통제 효과가 크다.
- ④ 군수를 소환하려고 할 경우에는 해당 군의 주민소환투표청구권자 총수의 100분의 10 이상의 서명을 받아 청구해야 한다.

17 신공공서비스론의 특성에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정부의 역할은 시민에 대한 봉사여야 한다.
- ② 공익은 개인적 이익의 집합체이기 때문에 시민들과 신뢰와 협력의 관계를 확립해야 한다.
- ③ 책임성이란 단순하지 않기 때문에 관료들은 헌법, 법률, 정치적 규범, 공동체의 가치 등 다양한 측면에 관심을 기울여야 한다.
- ④ 생산성보다는 사람에게 가치를 부여하기 때문에 공공조직은 공유된 리더십과 협력의 과정을 통해 작동되어야 한다.

18 공공사업의 경제성분석에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 할인율이 높을 때는 편익이 장기간에 실현되는 장기투자사업보다 단기간에 실현되는 단기투자사업이 유리하다.
- ㄴ. 직접적이고 유형적인 비용과 편익은 반영하고, 간접적이고 무형적인 비용과 편익은 포함하지 않는다.
- ㄷ. 순현재가치(NPV)는 비용의 총현재가치에서 편익의 총현재가치를 뺀 것이며 0보다 클 경우 사업의 타당성을 인정할 수 있다.
- ㄹ. 내부수익률은 할인율을 알지 못해도 사업평가가 가능하도록 하는 분석기법이다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ
- ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄱ, ㄷ, ㄹ

19 직위분류제의 주요 개념에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① '직위'는 한 사람의 공무원에게 부여할 수 있는 직무와 책임을 의미한다.
- ② '직급'은 직무의 종류가 유사하고 곤란도·책임도가 서로 다른 군(群)을 의미한다.
- ③ '직류'는 동일 직렬 내에서 담당분야가 동일한 직무의 군(群)을 의미한다.
- ④ '직무등급'은 직무의 곤란도·책임도가 유사해 동일 보수를 줄 수 있는 직위의 군(群)을 의미한다.

20 예산집행의 신속성을 유지하기 위한 제도로 옳지 않은 것은?

- ① 계속비
- ② 수입대체경비
- ③ 예산의 재배정
- ④ 예산의 이체



예상 모의고사

최영희행정학 그물망 모의고사

예상 모의고사

01 「전자정부법」상 전자정부 추진에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 「전자정부법」상 전자정부 추진에 있어 「고등교육법」상 사립대학은 적용받지 않는다.
- ② 필요한 경우 둘 이상의 지방자치단체가 공동으로 지역정보통합센터를 설립·운영할 수 있다.
- ③ 「전자정부법」상 정보기술아키텍처는 정보화 등을 통하여 구성요소들을 최적화하기 위한 방법을 말한다.
- ④ 전자정부 2022 기본계획은 「전자정부법」에 따라 2018년부터 2022년까지 5개년 계획으로 수립하였다.

02 우리나라 지방행정체제와 관련된 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 자치구의 자치권 범위는 시·군의 경우와 같다.
- ② 특별지방자치단체의 의회의원은 구성 지방자치단체의 의회의원이 겸직할 수 있다.
- ③ 광역시가 아닌 시라도 인구 50만 이상의 경우에는 자치구가 아닌 구를 둘 수 있다.
- ④ 광역시는 자치구와 군을 둘 수 있으나 특별시는 자치구만을 둔다.

03 우리나라 지방자치단체에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 지방자치단체는 법인으로 한다.
- ② 지방자치단체는 행정기구의 설치에 대해 법령의 범위 안에서 당해 지방자치단체의 조례로써 정할 수 있다.
- ③ 지방세의 세목과 세율에 대해서는 법률로써 정해야 하며, 조례에 의한 세목의 설치를 허용하지 않는다.
- ④ 자치권을 구성하는 핵심적인 사항은 자치입법권, 자치사법권, 자치행정권, 자치재정권이라 할 수 있다.

04 우리나라의 국가채무에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 국가의 회계 또는 기금의 국고채무부담행위는 국가채무에 해당한다.
- ② 국가가 보증채무를 부담하고자 하는 때에는 미리 국회의 동의를 얻지 않아도 된다.
- ③ 정부의 대지급 이행이 확정된 채무의 경우 국공채 및 차입금이 아니더라도 국가채무에 포함시킨다.
- ④ 국가의 회계 또는 기금이 인수하여 보유하고 있는 채권과 차입금은 국가채무 대상에서 제외시킨다.

05 (가) ~ (라)에 들어갈 숫자를 바르게 연결한 것은?

- 정부는 재정운용의 효율화와 건전화를 위하여 매년 해당 회계연도부터 (가)회계연도 이상의 기간에 대한 재정운용계획을 수립하여야 한다.
- 기획재정부장관은 매년 (나)월 31일까지 예산집행 지침을 각 중앙관서의 장에게 통보해야 한다.
- 감사원은 결산 확인이 끝나면 그 보고서를 다음 연도 5월 (다)일까지 기획재정부장관에게 송부한다.
- 『국가재정법』에 따르면 정부는 대통령의 승인을 얻은 예산안을 회계 연도 개시 (라)일 전까지 국회에 제출하여야 한다.

	(가)	(나)	(다)	(라)
①	5	3	10	90
②	5	1	20	120
③	5	1	20	90
④	10	5	20	120

06 예산에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 추가경정예산은 국회에서 확정되기 전에 정부가 미리 배정하거나 집행할 수 있는 예산이다.
- ② 경제협력, 해외원조를 위한 지출을 예비비로 충당해야 할 우려가 있는 경우 항상 추가경정예산을 편성할 수 있다.
- ③ 수정예산은 예산안 편성이 끝나고 정부가 예산안을 국회에 제출한 이후 국회 의결 전에 기존 예산안 내용의 일부를 수정하여 다시 제출한 예산안을 의미한다.
- ④ 예산상 승인된 계속비는 예산불성립 시 전년도 예산에 준하여 집행할 수 있는 경비가 아니다.

07 다음 중 예산의 원칙과 종류에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 예산은 결산과 일치해야 한다는 예산 공개성의 원칙은 정확성의 원칙이라고도 불린다.
- ② '특정 수입과 특정 지출이 연계되어야 된다.'는 '통일성의 원칙'에 부합하는 예시로 특별회계와 목적세가 있다.
- ③ 한 회계연도의 세입과 세출은 모두 예산에 계상해야 한다는 원칙의 예외에는 수입대체경비가 들어간다.
- ④ 통일성과 단일성의 원칙의 예외인 기금은 재정 운영의 신속성 제고를 위해 국회의 심의를 거치지 않을 수 있다.

08 근무성적평정 과정상의 오류와 완화방법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 집중화 경향을 방지하기 위한 강력한 방법은 상대평가를 반영하는 강제배분법이다.
- ② 근접효과는 전체 기간의 실적을 같은 비중으로 평가하지 못할 때 발생하며 중요사건기록법을 완화방법으로 고려할 수 있다.
- ③ 관대와 경향은 비공식집단적 유대 때문에 발생하며 평정결과와 비공개로 완화방법으로 고려할 수 있다.
- ④ 연쇄효과는 도표식 평정척도법에서 자주 발생하며 평정요소별 평정이 아닌 피평가자별 평정을 완화방법으로 고려할 수 있다.

09 선발시험의 타당성과 신뢰성에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 구성타당성(construct validity)이란 이론적으로 추정한 능력요소와 시험문제의 부합정도를 말한다.
- ② 동시적 타당성 검증과 예측적 타당성 검증은 구성타당성을 검증하는 수단이다.
- ③ 내용타당성(content validity)이란 시험내용이 직위의 의무와 책임에 직접적으로 관련되는 능력요소들, 즉 직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 등을 제대로 측정할 수 있는 정도를 말한다.
- ④ 시험의 신뢰성은 측정도구의 일관성이며, 재시험법은 시험의 종적 일관성을 조사하는 것이다.

10 중앙행정기관의 개방형 임용제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 개방형직위는 고위공무원단 또는 과장급 직위 총수의 20% 범위에서 지정한다.
- ② 개방형직위에 임용되는 공무원은 임기제 공무원으로 임용하는 것이 원칙이다.
- ③ 소속 장관은 개방형 직위 중 특히 공직 외부의 경험과 전문성을 적극 활용할 필요가 있는 경우 개방형 직위 중 30% 한도에서 공직 외부에서만 적격자를 선발하는 경력개방형 직위로 지정할 수 있다.
- ④ 공모직위제도는 타 부처 공무원들과의 경쟁을 통해 최적임자를 선발하는 제도로 경력직 고위공무원단 직위 수의 30% 범위에서 지정한다.

11 신공공서비스론에 대한 설명으로 옳지 않은 것만을 다음에서 모두 고르면?

- ㄱ. 공무원이 반응해야 하는 대상을 고객과 유권자 집단으로 본다.
- ㄴ. 페리와 와이즈는 공공봉사동기로 제도적 차원, 규범적 차원, 감성적 차원을 제시하였다.
- ㄷ. 행정재량의 필요성을 인정하지만 제약과 책임이 수반되어야 한다고 본다.
- ㄹ. 공익의 개념은 공유 가치에 대한 담론의 결과이다.
- ㅁ. 공무원의 동기를 유발하는 수단은 정부규모를 축소하려는 이데올로기적 욕구와 사회봉사이다.
- ㅂ. 공무원은 민주적으로 사고하고 전략적으로 행동해야 한다.

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ ② ㄱ, ㄴ, ㄹ, ㅁ
③ ㄷ, ㄹ, ㅁ, ㅂ ④ ㄱ, ㄴ, ㅁ, ㅂ

12 시장실패 및 정부실패에 관한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 정부실패의 원인 중 권력의 편재에 대한 대응방안으로는 민영화, 규제완화 등이 있다.
- ② 시장실패를 교정하기 위한 정부역할은 공적공급, 공적 유도, 정부규제 등이다.
- ③ 정부실패를 초래하는 요인은 사적 목표의 설정, 파생적 외부효과, 자연독점 등이다.
- ④ 시장실패의 원인 중 정보의 비대칭상황에서 정부는 일반적으로 공적유도, 정부규제를 통해 대응한다.

13 행정학의 주요이론과 접근방법에 관한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 신행정론은 실증주의와 행태주의를 비판하면서 행정학의 실천성과 적실성, 가치문제를 강조하였다.
- ② 행태주의는 행태의 규칙성과 인과성을 경험적으로 입증하고 설명할 수 있다고 보며, 가치와 사실을 구분하고 가치중립성을 지향한다.
- ③ 체제론에 따르면 체제의 변화나 성장은 기존의 균형 상태에서 일어나지 않고, 구성요소 중 어느 하나에 변화가 생기거나 새로운 이질적 요소가 투입될 때 발생한다고 본다.
- ④ 신공공관리론에서는 신자유주의를 기초로 공공참여자의 활발한 의사소통, 수평적 합의, 네트워크 촉매자로서의 정부 역할을 강조하였다.

14 정책유형에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 로위(Lowy)의 재분배정책은 강제력이 행위의 환경에 직접 적용되는 정책이다.
- ② 로위(Lowy)의 정책유형론은 정책유형들 간의 높은 상호 배타성을 특징으로 한다.
- ③ 알몬드(Almond)와 파웰(Powell)은 정책을 구성정책, 추출정책, 재분배정책, 규제정책으로 유형화했다.
- ④ 리플리(Ripley)와 프랭클린(Franklin)에 따르면 보호적 규제정책은 정책을 둘러싼 이해관계의 충돌우려가 적어 참여자 사이의 갈등 발생 가능성이 낮다.

15 정책참여자의 권력관계 모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 국가조합주의는 국가가 민간부문의 집단들에 대하여 강력한 주도권을 행사한다고 보는 모형이다.
- ② 사회조합주의는 사회경제체제의 변화에 순응하려는 이익집단의 자발적 시도로부터 생성되었다.
- ③ 다원주의는 이익집단 간의 영향력 차이가 주로 정부의 정책과정에 대한 상이한 접근기회에 기인한다고 본다.
- ④ 이익집단론은 정치체제가 잠재이익집단과 중복회원 때문에 특수이익에 치우치지 않는다고 주장한다.

16 정책집행의 접근방법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 엘모어(Elmore)는 정책집행 연구의 접근방법을 전방향적 접근법(forward mapping)과 후방향적 접근법(backward mapping)으로 구분했다.
- ② 버만(Berman)은 집행 현장에서 집행조직과 정책사업 사이의 상호적응(mutual adaptation)이 중요함을 강조했다.
- ③ 사바티어(Sabatier)의 정책지지연합모형은 하향적 접근 방식을 기본적 관점으로 채택하고, 이에 상향적 접근방식을 결합했다.
- ④ 나카무라(Nakamura)와 스몰우드(Smallwood)는 정책 결정자와 정책집행자의 관계에 따라 정책결정 및 정책집행이 다르게 나타난다고 제시했다.

17 조직구조모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 네트워크구조(network structure)는 환경 변화에 따른 불확실성을 감소시킬 수 있다.
- ② 기능구조(functional structure)에서는 기능적 통합을 통하여 규모의 경제를 제고할 수 있다.
- ③ 사업구조(divisional structure)에서는 자율적으로 운영되는 부서 간의 조정 가능성은 증진되지만 부서 내 조정은 어려워진다.
- ④ 매트릭스구조(matrix structure)에서는 기능부서의 통제권한은 수직적으로 흐르고, 사업부서의 조정권한은 수평적으로 흐른다.

18 조직에 관한 원리를 설명한 것 중에서 옳지 않은 것은?

- ① 계선과 참모를 구분하는 것은 분업의 한 형태이다.
- ② 부성화(部省化)의 원리는 조정에 관한 원리에 해당한다.
- ③ 수평적 조정기제로는 태스크포스나 프로젝트팀의 설치 등이 있다.
- ④ 통솔범위의 원리는 1인의 상관 또는 감독자가 효과적으로 직접 감독할 수 있는 부하의 수에 관한 원리로서 계층의 수가 많아지면 통솔범위가 축소된다.

19 동기부여이론에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 허즈버그(Herzberg)의 2요인 이론에서 보수는 동기 요인에, 승진 기회는 위생 요인에 포함된다.
- ② 매슬로우(Maslow)는 하위욕구인 생리적 욕구와 안전욕구는 충족되더라도 필수적 욕구로 동기유발이 지속된다고 주장했다.
- ③ 브룸(Vroom)은 어떤 보상(reward)이 주어지는가에 초점을 두었으며, 개인에게 주어지는 보상의 가치인 도구성(instrumentality)을 강조한다.
- ④ 애덤스(Adams)는 형평성이론에서 자신의 노력과 그 결과로 얻어지는 보상과의 관계를 다른 사람의 것과 비교해 상대적으로 느끼는 공평한 정도가 행동동기에 영향을 준다고 본다.

20 인사행정 관련 제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 관료들이 출신 집단의 이익을 위해 적극적으로 행동하는 적극적 대표는 민주주의에 위협 요소로 작용할 수 있다.
- ② 직위분류제는 계급제에 비해 인력 활용의 융통성과 효율성이 높아 탄력적 인사관리가 가능하다는 장점을 가진다.
- ③ 우리나라에서 시행되고 있는 양성평등채용목표제, 지역인재추천채용제 등은 관료제의 대표성을 제고하기 위해 도입된 제도이다.
- ④ 엽관제는 선출직 정치지도자들을 통해 관료집단에 대한 통제를 용이하게 함으로써 관료제의 대응성을 제고할 수 있다.

제2회

예상 모의고사

01 다음 중 정책결정요인론의 방법론에 관한 설명으로 타당한 것은?

- ① 정책을 독립변수로 취급하고 있다.
- ② Cnudde와 McCrone의 '혼란관계모형'은 정치적 변수의 독립적인 영향을 인정하지 않는다.
- ③ Fabricant와 같은 정치학자는 경제·사회적 변수보다 정치적 변수의 중요성을 강조한다.
- ④ Dawson과 Robinson은 사회경제적 변수가 정치 체계와 정책 모두에 영향을 미친다는 모형으로, 사회경제적 변수로 인해 정치체제와 정책의 상관관계가 유발된다고 보았다.

02 정책평가에 관한 다음의 설명 중 옳은 것은?

- ① 구성적 타당성은 정책결과의 측정을 위해 충분히 정밀한 연구설계가 이루어졌는지를 의미한다.
- ② 메타평가는 본격적인 평가가능 여부와 평가결과의 프로그램 개선가능성 등을 진단하는 일종의 예비적 평가이다.
- ③ 프로그램 논리모형은 정책이 달성하려는 장기목표와 중단기 목표들을 잘 달성했는지에 초점을 맞춘 평가모형이다.
- ④ 형성평가는 집행 도중에 이루어지는 평가로 정책집행 단계에서 정책 담당자 등을 돕기 위한 것이다.

03 조직구조 및 유형의 특성에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 집권화는 업무수행 방식이나 절차가 표준화되어 있는 정도를 의미하며 직무기술서, 내부규칙, 보고 체계 등의 명문화 정도를 측정할 수 있다.
- ② 공식화는 의사결정 권한이 조직의 상하직위 간에 어떻게 분배되어 있는가를 의미한다.
- ③ 복잡성은 조직이 얼마나 나누어지고 흩어져 있는가의 분화정도를 말하며, 수평적·수직적·공간적 분화 등으로 세분화할 수 있다.
- ④ 애드호크라시는 공식화 정도가 낮고 집권화되어 있으며, 수직적 분화가 심한 특징을 보여주고 있다.

04 「정부조직법」상 우리나라 정부조직 체계에 대한 설명으로 옳은 것만을 <보기>에서 모두 고르면?

<보기>

- ㄱ. 행정기관에는 그 소관사무의 일부를 독립하여 수행할 필요가 있는 때에는 법률로 정하는 바에 따라 행정위원회 등 합의제 행정기관을 둘 수 있다.
- ㄴ. 산업통상자원부·보건복지부·국토교통부에는 차관 2명을 둔다.
- ㄷ. 새만금개발청은 특별지방행정기관이다.
- ㄹ. 하부기관이란 중앙행정기관에 소속된 기관으로서, 특별지방행정기관과 부속기관을 말한다.
- ㅁ. 중앙행정기관의 차관·차관보·실장·국장은 보조기관이다.

- ① ㄱ, ㄷ
- ② ㄱ, ㄴ
- ③ ㄱ, ㄴ, ㄷ
- ④ ㄴ, ㄷ, ㅁ

05 정부조직 개혁과 관련된 다음 설명 중 가장 타당한 것은?

- ① 총체적 품질관리(Total Quality Management)는 집권화된 기획과 사후적 통제를 중시한다.
- ② 특정 기능 안에 존재하는 업무 절차나 과정보다 기능에 초점을 두고 조직을 개선하는 정부조직 개혁 방안은 리엔지니어링(Reengineering)이다.
- ③ 조직발전(Organization Development)은 주로 외부인사가 주도한다는 면에서 목표관리(Management by Objective)와 다르다.
- ④ 전략적 관리(Strategic Management)는 참여의 과정을 통해 생산 활동의 단기적 목표를 체계 있게 설정하여 생산 활동을 수행하고, 그 결과의 평가·환류에 우선적인 초점을 둔다.

06 계급제와 직위분류제의 비교 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 계급제는 개인의 자격, 능력, 학벌 등에 의해 분류된 계급에 따라 직무가 부여되는 제도이다.
- ② 계급제에서는 보수 및 직무부담의 형평성 확보가 곤란하다.
- ③ 직위분류제에서는 인사이동이 경직적이다.
- ④ 직위분류제에서는 계급 간의 수직적 이동이 곤란하다.

07 「국가공무원법」에 규정된 공무원의 의무에 대한 설명이 아닌 것은?

- ① 사실상 노무에 종사하는 공무원으로서 노동조합에 가입된 자가 조합 업무에 전임하려면 소속 장관의 허가를 받아야 한다.
- ② 공무원은 공무 외 영리 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 다른 직무를 겸하기 위해선 소속 기관장의 허가가 필요하다.
- ③ 지방의회의원은 외국 정부 등으로부터 받은 선물의 신고의무가 있다.
- ④ 공무원은 소속 장관의 허가 또는 정당한 사유가 있다면 직장 이탈이 가능하다.

08 다음은 공무원 평정제도와 관련되는 내용이다. 각각의 내용이 바르게 연결된 것은?

- ㄱ. 조직의 목표달성과 연계하여 뛰어난 직무수행을 보이는 고성과자의 차별화된 행동특성과 태도를 구비했는지를 사전에 검증하는 제도적 장치이다.
- ㄴ. 상하급자 간 합의를 통해 하향식으로 목표를 설정하고 성과 계약을 체결한 후 연 1회 이를 근거로 평가하는 제도이다.
- ㄷ. 다수의 평가자가 참여해 평가결과를 도출하는 체계로 평가의 공정성을 확보할 수 있다.
- ㄹ. 공무원의 근무실적, 직무수행능력 등을 평가하여 승진, 교육훈련, 보직관리, 보수결정 등의 인사관리자료를 얻는데 활용한다.

	그	느	드	르
①	역량 평가제	성과계약 평가	다면 평가제	근무성적 평정제
②	다면 평가제	역량 평가제	성과계약 평가	근무성적 평정제
③	역량 평가제	근무성적 평정제	다면 평가제	성과계약 평가
④	다면 평가제	성과계약 평가	역량 평가제	근무성적 평정제

09 다음 설명에 해당하는 유연근무제의 유형은?

- 탄력근무제의 한 유형
- 1일 8시간에 구애받지 않음
- 주 5일 근무는 유지

- ① 근무시간 선택형 ② 시차출퇴근형
- ③ 재량근무형 ④ 집약근무형

10 예산제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 성과주의 예산제도(PBS)는 단위원가×업무량으로 예산액을 산정한다.
- ② 품목별 예산제도(LIBS)는 일에 대한 정보를 제공하며, 세입과 세출의 유기적 연계를 고려한다.
- ③ 계획예산제도(PPBS)는 품목별 예산과 달리 부서별로 예산을 배정하지 않고 정책별로 예산을 배분한다.
- ④ 영기준 예산제도(ZBB)는 예산 편성에서 의사결정 단위(decision unit) 설정, 의사결정 패키지 작성 등이 요구된다.

11 정치행정일원론에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 경제대공황(Great Depression), 뉴딜정책 이후 정부의 적극적 역할이 강조된 시기에 발달되었다.
- ② 행정에 있어서 정책수립이라는 정치적·가치배분적 기능이 중요시된다.
- ③ 디мок(M. E. Dimock), 애플비(P. H. Appleby) 등에 의해 주장되었다.
- ④ 행정에 있어서 절약과 능률을 최고가치로 추구한다.

12 정부규제에 관한 설명으로 가장 적절한 것은?

- ① 규제의 역설은 최고의 기술을 요구하는 규제가 오히려 기술개발을 지연시킬 수 있다고 본다.
- ② 규제개혁은 규제완화 → 규제관리 → 규제품질관리 등의 단계로 진행되는 것이 일반적이다.
- ③ 정부규제를 포지티브(positive) 규제와 네거티브(negative) 규제로 구분할 경우, 포지티브 규제는 네거티브 규제에 비해 규제 대상기관의 자율성이 크다.
- ④ 정부의 규제정책을 심의·조정하고 규제의 심사·정비 등에 관한 사항을 종합적으로 추진하기 위하여 국무총리 소속으로 규제개혁위원회를 두고 있다.

13 행정이념에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 기계적 효율성은 공사·행정일원론 시대에 경영학의 과학적 관리론이 행정학에 도입되면서 중시되었다.
- ② 행정의 능률성과 효과성은 행정의 본질적 가치가 아닌 수단적 가치이다.
- ③ 사회적 능률성은 행정의 사회목적 실현과 다원적 이익들 간의 통합조정 및 구성원의 인간가치의 실현 등을 강조한다.
- ④ 예산의 분배과정에 있어 선택과 집중을 하는 것은 행정의 형평성을 강조하는 것이다.

14 미국 행정의 발달과정과 행정학의 태동에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 윌슨은 행정의 본질을 의사결정과 함께 이에 따른 집행의 효과성을 높이는 것으로 파악하고 있으며, 근본적으로 효율적인 정부가 되어 돈과 비용을 덜 들여야 한다고 주장하였다.
- ② 1906년에 설립된 뉴욕시정조사연구소(The New York Bureau of Municipal Research)는 좋은 정부를 구현하기 위한 능률과 절약의 실천방안을 제시하고 시정에 대한 과학적 연구를 수행했다.
- ③ 건국 직후 미국 정치체제는 행정의 효율성을 지향하는 해밀턴주의(Hamiltonianism)가 지배했다.
- ④ 잭슨(Jackson)은 행정의 전문성을 강조하면서, 정치와 행정의 분리와 함께 행정의 영역(field of administration)을 비즈니스의 영역(field of business)으로 규정하기도 하였다.

15 정책의제설정 모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정부기관 내 집단 혹은 정책결정자와 긴밀히 소통하는 집단은 공중의제화를 꺼려하는데 이는 내부접근형(inside access model)에서 주로 이루어진다.
- ② 대중의 지지가 낮은 정책문제를 정부가 주도적으로 해결하고 설명하는 것은 공고화형(consolidation model)이다.
- ③ 다원화된 정치체제에서 많이 나타나는 정책의제설정 모형은 외부주도형(outside initiative model)이다.
- ④ 동원형(mobilization model)에서는 주로 정부 내 최고 통치자나 고위정책결정자가 주도적으로 정부 의제를 만든다.

16 재정·예산제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 조세지출예산제도는 조세지출의 투명성과 항구성·지속성을 제고하는 장점이 있다.
- ② 통합재정은 일반회계, 특별회계, 기금을 모두 포괄하며, 재정 활동의 전모를 파악할 수 있도록 용자지출을 통합 재정수지의 계산에 포함하고 있다.
- ③ 국회는 성인지 예산서와 결산서를 예산안이나 결산서와는 독립적인 안건으로 상정하여 심사를 진행하여야 한다.
- ④ 예비타당성조사는 대규모 건설사업, 정보화사업, 연구 개발사업 등을 대상으로 하며, 교육·보건·환경 분야 등에는 아직 적용되지 않고 있다.

17 예산주기에 비추어 볼 때 2022년도에 볼 수 없는 예산과정은?

- ① 기획재정부의 2022년도 예산에 대한 예산배정
- ② 국방부의 2023년도 예산에 대한 예산요구서 작성
- ③ 대통령의 2023년도 예산안에 대한 국회 시정연설
- ④ 감사원의 2022년도 예산에 대한 결산검사보고서 작성

18 행정부에 대한 내부통제에 해당하는 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 행정안전부의 각 중앙행정기관 조직과 정원 통제
- ㄴ. 국회의 국정감사
- ㄷ. 기획재정부의 각 부처 예산안 검토 및 조정
- ㄹ. 국민들의 조세부과 처분에 대한 취소소송
- ㅁ. 국무총리의 중앙행정기관에 대한 기관평가
- ㅂ. 시민단체의 정부정책에 대한 반대
- ㅅ. 중앙행정기관장의 당해 기관에 대한 자체평가
- ㅇ. 언론 보도

- ① ㄱ, ㄷ, ㅁ, ㅅ
- ② ㄴ, ㄷ, ㄹ, ㅁ
- ③ ㄴ, ㄹ, ㅁ, ㅇ
- ④ ㄴ, ㄹ, ㅂ, ㅇ

19 주민자치와 단체자치에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 지방자치의 실질적 요소인 단체자치는 일정 지역안의 행정이 주민에 의해 수행되어져야 함을 강조한다.
- ② 주민자치 개념이 발달한 국가에서는 주로 개별적 수권 방식을 채택하였다.
- ③ 정치적 의미의 자치인 단체자치는 영국을 중심으로 발전하였다.
- ④ 주민자치는 기초자치단체가 자주적으로 지역의 사무를 처리하는 행태를 뜻하며, 법적 의미의 자치라고 한다.

20 중앙과 지방 간 사무배분 원칙에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 상호 밀접하게 관련된 업무나 동종 업무는 같이 배분해 주어야 한다는 것은 포괄성의 원칙이다.
- ② 보충성의 원칙은 광역자치단체와 기초자치단체가 사무를 처리 할 때 서로 다투지 아니하여야 한다는 원칙으로 기초자치단체에도 재정 지원이 충분하게 이루어져야 한다는 내용을 담고 있다.
- ③ 경제성의 원칙 또는 효율성의 원칙이란 주민의 의사를 적극적으로 반영하는 기초자치단체가 광역자치단체나 중앙정부보다 더 경쟁력이 있다는 것을 의미한다.
- ④ 비경합성의 원칙은 기초자치단체 수준에서 행정수요의 충족이 불가능할 경우 광역자치단체, 중앙정부 순으로 행정수요의 충족 책임이 옮겨가는 것을 뜻한다.

예상 모의고사

01 우리나라의 공무원에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 감사원 사무차장은 정무직 공무원이다.
- ② 지방의회 전문위원은 특정직 공무원에 해당한다.
- ③ 헌법재판소 연구관은 경력직 공무원 중에서 특정직 공무원에 해당한다.
- ④ 고위공무원단의 대상 직위에는 국가공무원을 비롯하여 광역자치단체의 행정부시장 및 부지사, 지방교육행정기관의 부교육감 등 지방공무원이 포함된다.

02 현행 법령상 공무원의 보수 및 연금제도에 대한 설명으로 옳은 것은? (정답 2개)

- ① 「공무원연금법」상 퇴직수당은 공무원과 정부가 부담한다.
- ② 호봉 간 승급에 필요한 기간은 1년 6개월이며, 직종별 구분 없이 오로지 하나의 봉급표가 적용된다.
- ③ 「공무원연금법」상 공무원은 선거에 의해 취임한 공무원과 군인은 포함되지 않지만 군무원은 포함된다.
- ④ 고위공무원단에 속하는 공무원에 대해서는 대통령 경호처 직원 중 별정직공무원을 제외하고 직무성과급적 연봉제를 적용한다.

03 우리나라의 성과관리제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 우리나라의 5급 이상 공무원에게는 직무성과계약제가 적용되고 있다.
- ② 직무성과계약제도는 각 부처 전반의 정책에 대하여 성과를 평가한다는 점에서 정책평가와 유사하다.
- ③ 직무성과계약제도는 상·하급자 간에 합의를 통해 목표를 설정한다는 점에서 목표관리제(MBO)와 유사하다.
- ④ 역량평가제도는 5급 신규 임용자를 대상으로 업무수행에 필요한 충분한 역량을 보유하고 있는지를 평가한다.

04 「국가재정법」상 예산개혁에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 재정운용의 투명성을 위해 중앙정부 외에 지방정부 재정정보의 공개가 의무화되었다.
- ② 재정활동에 대한 성과관리체계의 구축하기 위해 성과계획서와 보고서의 작성이 필요하다.
- ③ 재정운용의 효율성을 위해 일반회계에서 특별회계의 전출은 가능하지만 전입은 불가능하다.
- ④ 재정운용의 건전성을 위해 국가채무관리계획을 수립해 회계연도 개시 120일 전까지 국회에 제출해야 한다.

05 우리나라의 프로그램 예산제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 예산 운용의 초점을 과정중심보다는 성과중심에 둔다.
- ② 프로그램은 동일한 정책을 수행하는 단위사업의 묶음으로 중앙정부의 경우 2008년에 도입되었다.
- ③ 프로그램 예산제도 도입 시 비목의 개수를 대폭 확대해 비목 간 칸막이를 최대한 줄였다.
- ④ '프로그램-단위사업-세부사업'은 품목별 예산체계의 '관-항-세항'에 해당한다.

06 우리나라 예산집행 제도에 대한 설명으로 옳은 것만을 다음에서 모두 고르면?

- ㄱ. 총액계상예산은 예산집행의 신축성을 위한 제도이다.
- ㄴ. 계속비는 예산집행의 신축성을 부여하기 위한 장치로, 국가가 지출할 수 있는 연한은 원칙적으로 그 회계연도로부터 5년 이내이다.
- ㄷ. 예비비는 일반회계 예산총액의 1/100 이내에서 계상할 수 있다.
- ㄹ. 보증채무는 재정통계상 국가채무에 포함시키지 않는다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ
- ③ ㄱ, ㄷ, ㄹ ④ ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ

07 우리나라 세계잉여금에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 지방교부세 및 지방교육재정교부금의 정산에 사용할 수 있다.
- ② 결산의 결과 발생한 세계잉여금은 제일 먼저 추가경정예산에 편성하여야 한다.
- ③ 일반회계, 특별회계, 기금이 모두 포함된다.
- ④ 사용 또는 출연은 국회의 사전동의를 받아야 한다.

08 단체위임사무와 기관위임사무에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 기관위임사무는 지방자치단체의 장과 지방의회가 공동으로 수입주체가 된다.
- ② 단체위임사무의 경비는 지방자치단체와 위임기관이 공동으로 부담하며, 기관위임사무의 경비는 그 전액을 위임기관이 부담하는 것이 원칙이다.
- ③ 단체위임사무는 지방의회가 관여하는 것이 불가능하고, 기관위임사무는 지방의회가 관여할 수 있다.
- ④ 단체위임사무의 예로는 상·하수도 설치 및 관리, 도시계획의 시행 등이 있고, 기관위임사무의 예로는 국민투표 사무, 선거사무 등이 있다.

09 지방재정에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 지방교부세는 중앙정부가 국가 사무를 지방정부에 위임하거나 지방정부가 추진하는 사업 경비의 전부 또는 일부를 보조하거나 지원하기 위한 제도이다.
- ② 「지방교부세법」상 지방교부세는 보통교부세, 특별교부세, 부동산교부세 및 소방안전교부세로 구분된다.
- ③ 지방교부세 대비 국고보조금의 비중 증가는 지방재정의 자율성을 강화한다.
- ④ 지방자치단체는 재해예방과 복구사업에 경비를 조달하기 위해 지방채를 발행할 수 없다.

10 신제도주의 이론에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 신제도주의는 원자화된 개인이 아니라 제도라는 맥락 속에서 전개되는 개인 행위에 초점을 맞춘다.
- ② 합리적 선택 신제도주의에 의하면 행위자의 선호는 개인들 간 상호작용을 통해 형성된다.
- ③ 사회학적 제도주의는 제도의 변화과정을 설명할 때 경로의존성을 강조하며, 제도의 운영 및 발전과 관련하여 권력의 비대칭성에 초점을 맞춘다.
- ④ 사회학적 제도주의가 제도의 종단면적 측면을 중시하면서 국가 간의 차이를 강조한다면, 역사적 제도주의는 횡단면적으로 서로 다른 국가나 조직에서 어떻게 유사한 제도가 나타나는지에 관심을 갖는다.

11 다음 정책 집행에 관한 연구에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 프레스만과 윌다브스키는 성공적인 정책집행을 위해서 정책집행에 개입하는 참여자의 수가 많아야 한다고 본다.
- ② 나카무라(Nakamura)와 스몰우드(Smallwood)는 정책결정자와 집행자의 관계에서 정책결정자가 구체적인 목표와 수단을 설정하는 경우를 지시적 위임가형으로 분류하였다.
- ③ 립스키에 따르면 일선관료는 집행에 필요한 자원이 부족할 경우 대체로 부분적으로 간헐적으로 정책을 집행한다고 본다.
- ④ 정책수혜집단의 규모가 크고 조직화 정도가 강한 경우 집행이 어렵다.

12 조직구조의 유형 중에서 사업별 구조(divisional structure)와 비교하여 기능별 구조(functional structure)가 가지는 장점으로 볼 수 있는 것은?

- ① 사업부서 내의 기능 간 조정이 용이하고 변화하는 환경에 신속하게 대응할 수 있다.
- ② 성과책임의 소재가 분명해 성과관리 체제에 유리하다.
- ③ 특정 산출물별로 운영되기 때문에 고객 만족도를 제고할 수 있다.
- ④ 중복과 낭비를 예방하고 기능 내에서 규모의 경제를 구현할 수 있다.

13 리더십에 관한 다음 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 특성론적 접근법은 주로 업무의 특성과 리더십 스타일 사이의 관계에 초점을 맞춘다.
- ② 변혁적(transformational) 리더는 조직참여의 기대가 많은 경우에 적합하며 예외관리에 초점을 둔다.
- ③ 관리망 모델은 리더의 생산과 사람에 대한 관심을 중심으로 리더십을 분류하여 각각 부족한 리더십을 훈련시키고자 하는 행태이론이다.
- ④ 피들러(F. Fiedler)의 상황적합적 리더십이론에서는 상황별로 '리더와 부하의 관계', '직위권력', '과업구조' 세 가지를 들고 있다.

14 대표관료제에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 소극적 대표가 적극적 대표를 촉진한다는 가정하에 제도를 운영해 왔다.
- ② 실적주의 폐단을 시정하기 위해 등장하였으며 역차별의 문제를 심화할 수 있다.
- ③ 적극적 대표성은 전체 사회의 인구 구성적 특성과 가치를 반영하는 관료제의 인적 구성을 강조한다.
- ④ 미국의 고용기회균등정책이나 소수집단 우대정책은 대표관료제의 이념에 기반한다.

15 다음은 직위분류제와 관련된 용어의 설명이다. 옳지 않은 것은?

- ㄱ. 직위: 1인의 공무원에게 부여할 수 있는 책무와 책임
- ㄴ. 직급: 직무의 종류, 곤란성과 책임도가 상당히 유사한 직위의 군
- ㄷ. 직군: 동일한 직렬 내에서 담당 분야가 같은 직무의 군
- ㄹ. 직렬: 직무의 종류가 유사하고 그 책임과 곤란성의 정도가 서로 다른 직급의 군

- ① ㄱ ② ㄴ ③ ㄷ ④ ㄹ

16 퍼트남(R. Putnam)이 제시한 사회자본론과 관련하여 옳지 않은 것은?

- ① 사회자본의 구성요소로 신뢰, 사회적 네트워크, 근로 소득, 지역 금융이 있다.
- ② 이탈리아 지방정부의 제도적 성과와 관련하여 남부의 성공하지 못한 지역과 북부의 성공적인 지역을 비교 연구한 결과이다.
- ③ 사회자본은 과도한 대외적 폐쇄성으로 인해 비판을 받고 있다.
- ④ 사회자본은 스스로 창출되면서도 오랜 기간에 걸쳐 구축되고 나면 짧은 기간 내에 쉽게 사라지지 않는 성격을 지닌다.

17 정부규제에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정부규제를 수단규제와 성과규제로 구분할 경우, 수단규제는 성과규제에 비해 규제대상기관의 자율성이 크다.
- ② 포획현상은 사회적 규제보다 경제적 규제에서 잘 나타난다.
- ③ 우리나라는 신기술과 신산업을 육성하기 위하여 규제샌드박스 제도를 도입하였다.
- ④ 윌슨(Wilson)의 규제정치 이론에 따르면, 규제로부터 감지되는 비용과 편익의 분포에 따라 각기 다른 정치경제적 상황이 발생된다.

18 로위(Lowi)의 정책유형과 그에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 강제력이 행위의 환경에 직접적으로 적용되는 정책은 재분배정책이다.
- ㄴ. 분배정책의 사례에는 코로나로 인한 재난지원금의 지급, 사회보장 및 의료보장정책 등이 있다.
- ㄷ. 재분배정책은 고소득층으로부터 저소득층으로 소득 이전을 목적으로 하기 때문에 계급대립적 성격을 지닌다.
- ㄹ. 규제정책은 개인이나 특정집단에게 강제력이 직접적으로 적용되는 정책이다.
- ㅁ. 구성정책은 정부기관의 신설과 선거구 조정 등과 같이 정부기구의 구성 및 조정과 관련된 정책이다.

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ ② ㄱ, ㄷ, ㅁ
- ③ ㄴ, ㄹ, ㅁ ④ ㄱ, ㄷ, ㄹ, ㅁ

19 정책네트워크의 유형별 특징에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정책네트워크에는 참여자들의 상호작용을 규정하는 공식적 규칙이 존재하지 않는다.
- ② 이익집단, 관련 행정부처(관료조직), 그리고 의회위원회가 연합하여 실질적인 정책결정이 이루어지는 모형은 철의 삼각(iron triangle) 모형이다.
- ③ 정책공동체(policy community)의 주요구성원에는 하위정부 모형의 참여자 외에 전문가집단이 포함된다.
- ④ 네트워크의 경계가 불분명한 이슈네트워크(issue network)는 정책공동체와 비교해 볼 때 참여자들의 출입과 퇴장이 용이하게 이루어진다.

20 정책결정모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 최적 모형은 계량적 분석뿐만 아니라 직관적 판단에 의한 결정의 중요성을 강조한다.
- ② 사이먼(H. A. Simon)은 현실적 제약 조건을 고려하여 제한된 합리성을 추구하는 정책결정모형을 제시하였다.
- ③ 에치오니(A. W. Etzioni)의 혼합탐색모형에서는 세부적 결정단계에서 대안의 종류를 한정적으로 고려하고 대안들에 대한 분석은 개략적으로 한다.
- ④ 점증주의적 정책결정모형은 합리주의적 정책결정모형의 현실적 한계를 비판하면서 등장한 모형으로서 다원적 정치체제의 정책결정에 대한 설명력이 높다.

제4회

예상 모의고사

01 우리나라의 예산과정에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 국회는 결산에 대한 심의·의결을 정기회 폐회 전까지 완료해야 한다.
- ② 국회에서는 본회의보다 상임위원회와 예산결산특별위원회를 중심으로 예산이 심의된다.
- ③ 국회는 정부의 동의 없이 새 비목을 설치할 수 없지만, 정부가 제출한 지출예산 각항의 금액을 증가할 수 있다.
- ④ 기획재정부장관은 매년 2월 말까지 예산집행지침을 각 중앙관서의 장에 통보하여야 한다.

02 우리나라 참여예산제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 국민참여예산제도는 2019년도 예산편성부터 시행되었다.
- ② 주민참여예산기구의 구성·운영과 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.
- ③ 주민참여예산제도는 2011년 「지방자치법」의 개정으로 모든 지방자치단체의 의무적 이행사항이 되었다.
- ④ 기획재정부장관은 지방자치단체의 재정적 여건을 고려해 지방자치단체별 주민참여예산제도의 운영을 평가할 수 있다.

03 4차 산업혁명으로 인한 행정 변화로 옳지 않은 것은?

- ① IoT, 인공지능, 빅데이터 기술의 발달로 투명하고 효율적인 정부가 운영된다.
- ② 대규모 정보에 대한 분석으로 정책의 예측 가능성이 높아지게 된다.
- ③ 정보의 공개와 유통으로 간접민주주의가 활성화되고 시민중심의 서비스가 제공된다.
- ④ 행정서비스의 종합적 제공을 위한 플랫폼 중심의 서비스가 발달한다.

04 우리나라 지방자치에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 세종특별시와 제주특별자치도의 경우 행정계층과 자치계층이 일치한다.
- ② 포괄적 예시형의 기능배분 방식을 적용하므로 중앙기능의 지방이양률은 높은 편이다.
- ③ 지방자치기관 구조에 있어서 전형적인 기관전형적인 기관대립형으로 기관통합형 지방자치기관은 제도상 불가능하다.
- ④ 특별지방자치단체는 행정사무처리 이외에 공기업의 경영을 위해 설립되기도 한다.

05 「지방자치법」상 주민참여 수단에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 지방자치단체장은 지방의회의 동의 없이 직권으로 주민투표를 실시할 수 있다.
- ② 주민은 그 지방자치단체의 장을 소환할 권리를 갖지만, 비례대표 지방의회의원을 소환할 권리를 가지고 있지는 못하다.
- ③ 주민은 행정기구를 설치하거나 변경하는 것에 관한 사항이나 공공시설의 설치를 반대하는 사항의 조례를 제정하거나 개정하거나 폐지할 것을 청구할 수 있다.
- ④ 18세 이상의 주민은 그 지방자치단체와 그 장의 권한에 속하는 사무의 처리가 법령에 위반되거나 공익을 현저히 해친다고 인정되면 감사원에 감사를 청구할 수 있다.

06 정책변동의 유형 중 정책유지에 관한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 정책의 기본적 성격이나 정책목표·수단 등이 큰 폭의 변화 없이 모두 그대로 유지되지만, 정책의 구체적 내용에 있어서 부분적 대체나 완만한 변동은 있을 수 있다.
- ② 정책평가로부터 얻은 정보가 정책채택 단계에서 다시 활용되는 경우로 정책목표는 유지하면서 정책수단을 새로운 수단으로 대체하는 것이다.
- ③ 저소득층 자녀에 대한 교육비 보조를 그 바로 위 계층의 자녀에게 확대하는 사례가 이에 해당한다.
- ④ 정책 대상 집단의 범위가 축소 혹은 확대되거나 정책으로부터 얻는 혜택수준이 변화하는 경우와 관련이 있다.

07 조직이론에 대한 설명 중 옳은 것은?

- ① 고전적 조직이론에서는 공조직과 사조직의 차이점을 강조하며, 공조직 내부의 효율성과 합리성이 중요한 논의 대상이었다.
- ② 고전적 조직이론의 대표적 학자인 굴릭(Gulick)은 시간-동작 연구를 통해 과학적 관리론을 주장하였다.
- ③ 신고전적 조직이론은 메이요(Mayo) 등에 의한 호손(Hawthorne) 공장 실험에서 시작되었다.
- ④ 신고전적 조직이론은 인간의 조직 내 사회적 관계와 더불어 조직과 환경의 관계를 중점적으로 다루었다.

08 공무원 부패에 관한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 공금횡령, 개인적인 이익의 편취, 회계 부정 등은 비거래형 부패에 해당한다.
- ② 인·허가와 관련된 업무를 처리할 때 소위 '급행료'를 지불하는 것을 당연시하는 관행은 제도화된 부패에 해당한다.
- ③ 무허가 업소를 단속하던 단속원이 정상적인 단속 활동을 수행하다가 금품을 제공하는 특정 업소에 대해서 단속을 하지 않는 것은 일탈형 부패에 해당한다.
- ④ 사회의 법과 제도상의 결함, 부패관리기구와 그 운영상의 문제점 또는 예기치 않았던 부작용들이 공무원 부패를 조장한다고 보는 것은 공직부패의 체제론적 접근법이다.

09 조직의 갈등과 갈등관리에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 고전적 조직이론에서는 갈등을 중요하게 고려하지 않는다.
- ② 수평적 갈등의 경우 상위의 목표를 제시하거나 권위를 이용해 갈등을 해결할 수 있다.
- ③ 진행단계별로 분류할 때 잠재적 갈등은 갈등이 야기될 수 있는 상황 또는 조건을 의미한다.
- ④ 토마스의 갈등해소 전략 중 타협형 갈등관리는 갈등 당사자 간의 관계를 좋은 상태로 유지하면서 상호 간의 이익을 추구하는 상생(win-win) 전략이다.

10 우리나라 중앙인사기관에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 인사혁신처는 독립합의형의 형태를 취한다.
- ② 인사혁신처장은 차관급 정무직 공무원으로 대통령이 임명한다.
- ③ 인사혁신처는 공직사회의 개방성과 전문성을 강화하고 공직개혁을 추구하기 위한 목적으로 설립되었다.
- ④ 소청심사위원회는 공무원의 징계, 그 밖에 그 의사에 반하는 불리한 처분이나 부작위에 대한 소청을 심사 결정하기 위한 합의제기관으로 재결기능을 갖는다.

11 공무원의 인사이동에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 전직은 직렬을 달리하는 수직적 인사이동에 해당하며, 예외적인 경우에만 전직시험을 거치도록 하고 있다.
- ② 겸임은 한 사람에게 둘 이상의 직위를 부여하는 것으로 그 대상은 특정직 공무원만 해당하며, 겸임 기간은 2년 이내로 한다.
- ③ 예산 감소 등으로 직위가 폐지되어 하위 계급의 직위에 임용하려면 별도의 심사 절차를 거쳐야 하고, 강임된 공무원에게는 강임된 계급의 봉급이 지급된다.
- ④ 같은 직급 내에서 직위 등을 변경하는 전보는 수평적 인사이동에 해당하며, 전보의 오용과 남용을 방지하기 위해 전보가 제한되는 기간이나 범위를 두고 있다.

12 다음 중 공직윤리 확보를 위해 우리나라에서 시행하고 있는 제도에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 「공직자윤리법」상 소방정 이상의 소방공무원은 재산등록 의무가 있다.
- ② 「공직자윤리법」상 지방의회 의원은 외국 정부 등으로부터 받은 선물의 신고 의무가 없다.
- ③ 공직자 행동강령은 공무원이 준수하여야 할 행동기준으로 「국가공무원법」에 규정되어 있다.
- ④ 취업심사대상자는 퇴직 전 3년 동안 소속하였던 부서의 업무와 밀접한 관련이 있는 기관에 퇴직일로부터 5년간 취업할 수 없다. 단, 관할 공직자윤리위원회로부터 취업 승인을 받은 경우는 예외로 한다.

13 조직유형에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 학습조직은 개인적 권력보다는 조직적 권력을 제고하는 데 초점을 맞춘다.
- ② 네트워크조직은 개방적 의사전달과 참여보다는 타율적 관리가 강조된다.
- ③ 매트릭스 조직은 결정과 기획 같은 핵심기능만 수행하는 조직을 중심에 놓고 다수의 독립된 조직들을 협력 관계로 묶어 일을 수행하는 조직 형태이다.
- ④ 태스크포스는 특수한 과업 완수를 목표로 기존의 다른 부서나 외부업체 등에서 사람들을 선발하여 구성한 조직이며, 본래 목적을 달성하면 해체되는 임시조직이다.

14 우리나라 기금 운영에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 군인연금, 공무원연금, 국민연금은 기금으로 운영된다.
- ② 특정 수입과 지출을 연계한다는 점에서 특별회계와 공통점이 있다.
- ③ 정부는 매년 기금운용계획안을 마련하여 국무회의의 의결을 받아야 하며, 국회에 제출해야 한다.
- ④ 정부는 주요항목 단위로 마련된 기금운용계획안을 회계연도 개시 60일 전까지 국회에 제출하여야 한다.

15 지방교부세에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 신청주의를 원칙으로 하며 각 중앙관서의 예산에 반영되어야 한다.
- ② 대표적 지방세로, 내국세 총액의 19.24%와 종합부동산세 총액으로만 구성된다.
- ③ 지방행정 및 재정운용 실적이 우수한 지방자치단체의 재정지원 등 특별한 재정수요가 있을 경우 보통교부세를 교부할 수 있다.
- ④ 소방안전교부세 중 「개별소비세법」에 따라 담배에 부과하는 개별소비세 총액의 20%를 초과하는 부분은 소방 인력의 인건비로 우선 충당하여야 한다.

16 다음을 정부를 논의할 때 거론되는 다양한 설명들이다. 옳지 않은 것은?

- ① 공유재의 비극이라는 주장에서는 효용극대화를 추구하는 합리적 인간에 대한 가정을 전제로 한다.
- ② 파킨슨 법칙(Parkinson's Law)은 공무원의 규모가 실질적인 업무량에 상관없이 증가한다고 주장한다.
- ③ 신자유주의는 고전적 자유주의와 달리 정치, 경제, 사회 모든 분야에서 개인의 자유를 공익을 위해 제한하자는 사상이다.
- ④ 지대란 정부가 개인이나 기업에게 제한된 공공재화를 배분하거나 경제행위를 할 수 있는 인·허가 권한을 내주는 상황에서 형성된 배타적 이익을 말한다.

17 다음에서 설명하는 민간자본유치 방식은 무엇인가?

민간투자사업자가 사회기반시설 준공과 동시에 해당 시설 소유권을 정부로 이전하는 대신 시설관리운영권을 획득하고, 정부는 해당 시설을 임차 사용하여 약정 기간 임대료를 민간에게 지급하는 방식

- ① BTL(Build-Transfer-Lease)
- ② BTO(Build-Transfer-Operate)
- ③ BOO(Build-Own-Operate)
- ④ BOT(Build-Operate-Transfer)

18 행정학의 접근 방법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 가치평가적 정책연구를 지향하며 적실성(relevance)과 실천(action)을 강조하는 행정학 접근 방법은 후기 행태주의이다.
- ② 역사적 제도주의에서 제도는 경로의존성과 관성적인 성향으로 인해 새로운 환경의 변화에 적절히 대응하지 못할 수도 있다.
- ③ 공공선택이론은 권한이 분산된 여러 작은 조직들에 의해 공공서비스가 공급되는 것보다 단일의 대규모 조직에 의해 독점적으로 공급되는 것을 선호한다.
- ④ 생태론적 접근 방법이 비판을 받은 이유 중 하나는 외부 환경이 행정 체제에 영향을 미친다는 시각으로 환경에 대한 행정의 주체적인 역할을 무시했기 때문이다.

19 신엘리트 이론에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 기득권 세력이 그 권력을 이용해 기존의 이익배분 상태에 대한 변동을 요구하는 것이다.
- ② 정책결정에 영향을 미치는 정치권력이 두 가지 얼굴이 있다고 주장하며, 이 가운데 하나의 측면만을 고려하는 다원주의를 비판하였다.
- ③ 헌터(Hunter)는 지역사회연구를 통해 응집력과 동료의식이 강하고 협력적인 기업엘리트들이 지역사회를 지배한다는 엘리트론을 주장한다.
- ④ 엘리트가 정책문제의 정의와 의제설정과정에서 은밀한 영향력을 행사하기 때문에 실증적 분석방법론의 활용이 용이하다고 주장하였다.

20 나카무라와 스몰우드(Nakamura & Smallwood)의 정책집행모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 고전적 기술관료형의 경우, 정책집행자가 정책을 집행하는 데 필요한 기술이 부족하거나 정책집행자가 정책목표를 지지하지 않을 때, 집행과정에서 문제가 발생한다.
- ② 지시적 위임형의 경우, 정책결정자가 정책목표를 달성하는 데 필요한 관리적 행위에 관한 권한들을 정책집행자에게 위임하기 때문에 정책집행자는 행정적 권한을 소유하고 있다.
- ③ 관료적 기업가형은 정책집행자가 목표와 수단을 강구한 다음 정책결정자를 설득하고, 정책결정자는 정책집행자가 수립한 목표와 수단을 기술하는 역할을 담당한다고 본다.
- ④ 재량적 실험가형은 정책집행자들이 대부분의 권한을 갖고 정책과정 전반에 영향력을 행사하면서 실질적인 정책결정 및 집행과정을 주도한다고 본다.

예상 모의고사

01 집단 의사결정 기법에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 정책델파이는 대립되는 정책대안이나 결과가 표면화되더라도 모든 단계에서 익명성이 보장된다.
- ② 지명반론자기법(devil's advocate method)이 성공하려면 반론자들이 고의적으로 본래 대안의 단점과 약점을 적극적으로 지적하여야 한다.
- ③ 브레인스토밍(brainstorming)의 아이디어 평가 단계에서는 타인의 아이디어를 비판하거나 평가하지 말아야 한다.
- ④ 명목집단기법(normal group technique)은 집단구성원 간 의사소통을 원활하게 진행할 수 있다는 장점이 있다.

02 다음 중 피터스(Peters)가 제시한 뉴거버넌스 정부개혁모형별 문제의 진단 기준과 해결 방안으로 옳은 것은?

- ① 참여적 정부모형의 문제 진단 기준은 관료적 계층제에 있으며, 구조 개혁 방안으로 가상조직을 제안한다.
- ② 탈내부규제 정부모형의 문제 진단기준은 내부규제에 있으며, 관리 개혁 방안으로 경제적 규제의 완화를 제안한다.
- ③ 시장적 정부모형의 문제 진단 기준은 공공서비스에 대한 정부의 독점적 공급에 있으며, 구조 개혁 방안으로 분권화를 제안한다.
- ④ 신축적 정부모형의 문제 진단 기준은 영속성에 있으며, 관리 개혁 방안으로 정규직 공무원의 비중을 확대하는 가변적 인사관리를 제안한다.

03 민영화에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 보조금(subsidy)-신축적 인력운영이 가능하고 서비스 수준을 개선하는 효과가 크다.
- ② 바우처(vouching)-정부가 배열하고 민간이 공급하는 민영화 방법으로 소비자가 재화의 선택권을 갖는다.
- ③ 면허(licence)-경쟁이 약하면 이용자의 비용부담이 과중하게 될 수 있다.
- ④ 자원봉사(voluntary service)-서비스의 생산과 관련된 현금지출에 대해서만 보상받고 직접적인 보수는 받지 않는다.

04 다음의 분류에 해당하는 재화에 대한 설명으로 적절하지 않은 것은?

구분	배제성	비배제성
경합성	(가)	(나)
비경합성	(다)	(라)

- ① (가) 재화는 정부의 개입이 없어도 시장에서 적정한 거래가 가능하다.
- ② (나) 재화는 비용의 집중과 편익의 분산관계로 인해 발생한다.
- ③ (다) 재화는 비경합성과 배제성으로 인해 자연독점되기 쉽다.
- ④ (라) 재화는 무임승차 문제를 야기하기 때문에 원칙적으로 정부가 직접 공급해야 한다.

05 다음에서 말하는 개념에 대한 설명은 무엇인가?

- Farmer의 반(反)관료제 모형에서의 포스트모던 행정의 특징 중 하나이다.
- 행정은 객관적으로 연구될 수 있다는 설화를 해체해야한다.

- ① 적극적으로 문제의 특수성과 다양성을 인정하는 것이다.
- ② 보편적인 관념이나 이론을 타파하는 것이다.
- ③ 영역 간, 학문 간 경계를 해체하는 것이다.
- ④ 나 아닌 다른 사람을 인식적 객체가 아닌 도덕적 타자로 인정한다.

06 다음 중 정부가 동원하는 공공재원에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공채 발행 방식은 미래세대와 부채상환의 책임을 분담하여 세대 간 형평성을 높인다.
- ② 수익자부담금은 시장기구와 유사한 매커니즘을 통해 자원배분의 효율성을 제고하기 어렵다.
- ③ 조세수입에 의해 재정지출을 충당하는 경우 현 세대의 의사결정에 대한 재정부담이 미래세대로 전가되지 않는다.
- ④ 조세를 통해 투자된 자본시설은 대가를 지불하지 않는 자유재(free goods)로 인식돼 과다수요 혹은 과다지출 되는 비효율성 문제가 발생한다.

07 발생주의, 복식부기 회계 방식의 특징에 해당하는 것으로 옳은 것은?

- ① 복식부기는 자산과 수입을 효율적으로 관리할 수 있다.
- ② 대차평균의 원리를 통해 거래의 원인과 내용을 파악할 수 있다.
- ③ 현금주의의 회계방식은 재정상대표, 발생주의의 회계방식은 재정운영표이다.
- ④ 자금의 흐름을 쉽게 파악할 수 있고 자의적인 회계 처리가 불가능하여 통제가 용이하다.

08 지방자치에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 특별자치도에 두는 시는 행정시로서 지방자치단체가 아니다.
- ② 지방의회 소속 사무직원 임용권을 지방의회 의장에게 부여한다.
- ③ 자치경찰 사무를 관장하기 위하여 기초자치단체에 자치경찰위원회를 둔다.
- ④ 지방자치단체의 조례안이 지방의회에서 의결되면 단체장은 이송된 날부터 20일 이내에 공포 또는 재의결을 요구해야 한다.

09 특별지방행정기관에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 특별지방행정기관의 예로는 자치구가 아닌 일반 행정구가 있다.
- ② 특별지방행정기관의 관할범위가 좁을수록 이용자인 국민의 편의가 증진된다.
- ③ 행정을 보다 민주적으로 수행하기 위해 설치하나 행정기관 간 중복을 야기하기도 한다.
- ④ 광역적 사무를 수행하기 위해 여러 지방자치단체가 설치한 행정기관으로 자치권을 가지고 있다.

10 지방공기업에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 지방공단에는 지방자치단체 외의 자가 출자할 수 있다.
- ② 지방자치단체의 장은 매년 경영평가를 토대로 경영진단 대상 지방공기업을 선정한다.
- ③ 상수도사업, 하수도사업, 공영개발을 담당하는 지방공기업은 자치단체 전액출자형 지방공사에 해당한다.
- ④ 지방직영기업은 지방자치단체가 일반회계와 구분되는 공기업특별회계를 설치해 독립적으로 회계를 운영하는 형태의 기업이다.

11 고위공무원단제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 감사원 소속 공무원과 지방 공무원은 「국가공무원법」상 고위공무원단에 속한다.
- ② 고위공무원단에 속하는 모든 일반직 공무원의 신규채용 임용권은 대통령이 가진다.
- ③ 고위공무원의 근무성적평정은 5급 이상 공무원에게 적용되는 성과계약 등 평가에 의한다.
- ④ 고위공무원단의 구성은 소속 장관별로 개방형 직위 30%, 공모 직위 20%, 기관자율 50%이다.

12 우리나라 공기업에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 공공기관은 매년 기획재정부장관이 지정하여 고시한다.
- ② 정부기업은 정부가 소유권을 가지고 운영하는 공기업으로서 정부조직에 해당되지 않는다.
- ③ 주식회사형 공기업은 특별법 혹은 상법에 의해 설립되지만 일반행정기관에 적용되는 조직·인사 원칙이 적용된다.
- ④ 준정부기관은 직원정원이 50명 이상, 수입액이 30억 원 이상, 자산규모가 10억 원 이상인 공공기관 중에서 공기업이 아닌 공공기관이다.

13 다면평가제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공무원의 국민에 대한 충성심을 강화하는 데 기여할 수 있다.
- ② 피평가자를 업무목표의 성취보다 원만한 대인관계 유지에 급급하도록 만들 우려가 있다.
- ③ 개인을 평가할 때, 직속상사에 의한 일방향의 평가가 아닌 다수의 평가자에 의한 다양한 방향에서의 평가이다.
- ④ 다수의 평가자가 참여해 합의를 통해 평가 결과를 도출하는 체계이며, 개별평가자의 오류를 방지하고 평가의 공정성을 확보할 수 있다.

14 「국가재정법」상 특별회계와 일반회계에 관한 설명으로 가장 적절한 것은?

- ① 특별회계는 기금과 달리 예산의 한정성 원칙이 적용된다.
- ② 특별회계에서 발생한 잉여금을 일반회계로 전입시킬 수 있다.
- ③ 일반회계는 국가가 특정한 목적을 위하여 특정한 자금을 신축적으로 운용할 필요가 있을 때 설치한다.
- ④ 특별회계는 국가에서 특정한 사업을 운영하고자 할 때나 특정한 자금을 보유하여 운용하고자 할 때 총리령으로 설치할 수 있다.

15 우리나라 통합재정과 관련된 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 일반회계, 특별회계, 기금을 포함한다.
- ② 일반정부 통합재정의 기관 범위에 지방자치단체는 포함되지만, 공공기관은 포함되지 않는다.
- ③ 모든 금융 공공부문 및 비금융 공공부문의 일반회계와 특별회계 외에 기금과 세입세출외 자금을 포함한다.
- ④ 1979년부터 정부의 재정규모 통계로 사용하고 있으며 국가예산의 세입, 세출을 순계 개념으로 파악한다.

16 Cook과 Campbell이 분류한 정책타당도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 상실요인, 역사요인, 크리밍효과는 내적타당성을 저해하는 요인이다.
- ② 허위변수나 혼란변수를 배제할 수 있다면 내적 타당성을 높일 수 있다.
- ③ 외적 타당도는 정책수단과 정책효과 사이의 인과 관계를 파악할 수 있게 한다.
- ④ 내적 타당도는 정책이 다른 상황에서도 실험에서 발견된 효과들이 그대로 나타날 수 있는가이다.

17 거시조직이론에 관한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 구조적 상황이론에서는 상황과 조직특성 간의 적합여부가 조직의 효과성을 결정한다.
- ② 대리인이론에서는 대리인 문제를 완화하기 위하여 엄격한 평가에 바탕을 둔 인센티브 제도를 강조한다.
- ③ 거래비용이 관료제 조정비용보다 높아지면 기업 내 위계조직 설립이 줄어들다고 설명한 것은 거래 비용이론이다.
- ④ 조직이 주도적·능동적으로 환경에 대처하며 그 환경을 조직에 유리하도록 관리하려는 존재로 보는 것은 자원의존이론이다.

18 관료제의 병리와 역기능에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 관료들은 보수적이며 변화와 혁신에 저항하는 경향이 있다.
- ② 관료들은 상관의 권위에 무조건적으로 의존하는 경향으로 과잉동조 현상이 발생한다.
- ③ 파킨슨의 법칙은 업무량과는 상관없이 기구와 인력을 팽창시키려는 역기능을 의미한다.
- ④ 최고관리자가 관료를 지나치게 통제하는 경우 조직의 유연성을 초래하여 관료제의 병리현상이 나타난다.

19 조직기술에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 톰슨의 분류에 따른 집약적 기술은 정기적인 회의를 조정기제로 삼는다.
- ② 페로의 분류에 따르면 기예적(craft) 기술은 대체로 기계적 조직구조와 부합한다.
- ③ 톰슨의 분류에 따르면 집합적 상호의존성이 있는 기술은 순차적 의존관계를 가진다.
- ④ 페로의 분류에 따르면 일상기술은 과제다양성이 낮고 분석가능성이 높아 표준화 가능성이 크다.

20 직업공무원제와 실적제에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 실적제는 폐쇄형 충원을 전제로 하며, 직업공무원제는 개방형 충원을 전제로 한다.
- ② 실적제는 공무원의 정치적 중립을 기본원칙으로 하지만, 직업공무원제는 반드시 정치적 중립을 요구하지는 않는다.
- ③ 직업공무원제는 젊고 유능한 인재들이 공직을 보람 있는 직업으로 선택하여 일생을 바쳐 성실히 근무하도록 유도하는 적극적인 인사제도이다.
- ④ 실적제에서의 신분보장은 공무원의 신분이 정치적 압력이나 정실에 의해 부당하게 영향 받지 않고 실적원리에 의해서 결정되게 한다는 소극적 의미를 지닌다.

제6회

예상 모의고사

01 우리나라의 주민참여제도에 대한 연결로 옳지 않은 것은?

- ① 주민투표제도-18세 이상의 주민이 과도한 부담을 주거나 중대한 영향을 미치는 지방자치단체의 주요 결정사항으로서, 그 지방자치단체의 조례로 정하는 사항을 직접 결정하는 제도이다.
- ② 지방선거-외국인을 포함해 18세 이상의 주민은 법령으로 정하는 바에 따라 그 지방자치단체에서 실시하는 지방의회의원과 지방자치단체의 장의 선거에 참여할 권리를 가진다.
- ③ 주민발의제도-18세 이상의 주민이 직접 조례의 제정 및 개폐를 청구할 수 있는 제도로, 주민은 지방의회에 이를 청구하게 되어 있다.
- ④ 주민소환제도-일정연령 이상의 주민은 그 지방자치단체의 장 및 지방의회의원을 소환할 수 있다. 단, 교육감은 제외된다.

02 옴부즈만(Ombudsman) 제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 옴부즈만은 행정행위의 합목적성 여부는 다를 수 없다.
- ② 옴부즈만은 법원이나 행정기관의 결정이나 행위를 무효로 할 수 없다.
- ③ 옴부즈만은 비교적 임기가 짧고 임기보장이 엄격하게 적용되지 않는다.
- ④ 우리나라의 국민권익위원회는 헌법상 독립성을 보장하기 위해 대통령 소속으로 설치되었다.

03 결산에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정부는 집행실적, 성평등 효과분석 및 평가 등을 포함한 성인지 결산서를 작성하여야 한다.
- ② 각 중앙관서의 장은 회계연도마다 작성한 결산보고서를 다음 연도 2월 말일까지 기획재정부장관에게 제출하여야 한다.
- ③ 기획재정부장관은 회계연도마다 작성하여 대통령의 승인을 받은 국가결산보고서를 다음 연도 4월 10일까지 감사원에 제출하여야 한다.
- ④ 감사원은 제출된 국가결산보고서를 검사하고 그 보고서를 다음 연도 5월 30일까지 기획재정부장관에게 송부하여야 한다.

04 2021년 이후 정부조직에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 산업통상자원부에 에너지 차관이 신설되었다.
- ② 보건복지부의 외청으로 질병관리청을 신설하였다.
- ③ 개인정보보호위원회는 대통령 소속의 중앙행정기관이다.
- ④ 현재 우리나라에 복수차관을 두고 있는 중앙행정기구는 보건복지부, 외교부를 포함해 총 7개의 부이다.

05 「지방자치법」상 주민의 감사청구에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 주민의 감사청구는 사무처리가 있었던 날이나 끝난 날부터 2년이 지나면 제기할 수 없다.
- ② 감사원에서 감사한 사항이라면 중요 사항이 감사에서 누락된 경우라도 감사청구의 대상이 될 수 없다.
- ③ 주무부장관이나 시·도지사는 감사청구를 수리한 날부터 90일 이내에 감사청구된 사항에 대하여 감사를 끝내는 것을 원칙으로 한다.
- ④ 지방자치단체의 18세 이상의 주민은 인구 50만 명 이상 대도시는 200명을 넘지 아니하는 범위에서 그 지방자치단체의 조례로 정하는 18세 이상의 주민 수 이상의 연서로 감사를 청구할 수 있다.

06 다음 사례에서 설명한 정책평가의 내적 타당성 위협 요인은?

실험집단과 통제집단이 무작위로 배정된 구성원이 각 집단으로부터 상실되어 나머지 구성원만으로 처리 효과를 추정한다면 그 결과가 왜곡될 가능성이 있다.

- ① 역사요인 ② 검사요인
- ③ 선발요인 ④ 상실요인

07 다음 정책결정모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 사이버네틱스모형은 시간의 흐름에 따라 환류되는 정보를 분석하여 잘못된 점이 있으면 수정·보완하는 방식이다.
- ② 쓰레기통 모형은 문제성 있는 선호(problematic preferences), 불명확한 기술(unclear technology), 일시적 참여자(part-time participants)가 전제조건이다.
- ③ 최적모형은 양적인 분석 대신 질적인 분석을 고려한다.
- ④ 점증모형은 치열한 정치적 협상을 통해 의사를 결정하므로 과거의 정책에서 크게 벗어나지 않는다.

08 리더십에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 피들러의 상황적 리더십 이론에서 상황변수 3가지는 리더-구성원의 관계, 리더의 직위권력, 업무구조이다.
- ② 허시와 블랜차드(Hersey & Blanchard)의 경로-목표이론(path-goal theory of leadership)에서는 상황변수로 부하의 능력과 의욕으로 구성되는 성숙도를 채택하였다.
- ③ 셀프 리더십에서 리더는 구성원들이 잠재력을 발휘할 수 있도록 구성원들을 섬기는 데 중점을 둔다.
- ④ 커와 저미어의 리더십이론에서 구조화되지 않고 일상적이며 애매한 과업은 리더십의 대체물이다.

09 정책변동과 정책학습에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 호그우드와 피터스는 정책혁신을 정책변동의 유형에 포함하고 있다.
- ② 실질적인 정책내용이 변하더라도 정책목표가 변하지 않는다면 이를 정책유지라 한다.
- ③ 정책학습은 시행착오나 정책실패를 통해 더 나은 정책을 결정할 수 있는 방법을 얻을 수 있게 해준다.
- ④ 킹던(Kingdon)의 정책흐름이론에 따르면 정책변동은 정책문제의 흐름, 정치의 흐름, 정책대안의 흐름이 결합하여 이루어진다.

10 직무평가 방법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 서열법과 분류법이 계량적 방법에 해당되고 요소비교법이 비계량적 방법에 해당한다.
- ② 분류법은 등급기준표가 완성되기까지 직무평가가 이루어질 수 없다.
- ③ 요소비교법은 대표직위를 선정하고 대표 직위의 평가 요소별 서열을 정하는 과정이 필요하다.
- ④ 점수법은 직무평가기준표에 따라 직무의 세부 구성요소들을 구분한 후 요소별 가치를 점수화하여 측정하는데, 요소별 점수를 합산한 총점이 직무의 상대적 가치를 나타낸다.

11 다음 위원회에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 행정안전부장관은 지방자치단체합동평가위원회의 당연직 위원장이다.
- ② 정부업무평가위원회는 위원장 1인과 14인 이내의 위원으로 구성한다.
- ③ 규제개혁위원회는 위원장 2명을 포함한 20명 이상 25명 이하의 위원으로 구성한다.
- ④ 규제개혁위원회는 정부의 규제정책을 심의·조정하고 규제의 심사·정비 등에 관한 사항을 종합적으로 추진하기 위해 만들어진 국무총리 소속 위원회이다.

12 엘리슨(Allison)모형 중 다음 내용에 초점을 두고 정책결정을 설명하는 모형의 특징으로 옳은 것은?

1960년대 쿠바 미사일 사태에서 미국은 해안봉쇄로 위기를 극복하였다. 정부의 각 부처를 대표하는 사람들은 위기 상황에서 각자가 선호하는 대안을 제시하였다. 대표자들은 여러 대안에 대하여 갈등과 타협의 과정을 거쳤고, 결국 해안봉쇄 결정이 내려졌다. 이는 대통령이 사태 초기에 선호했던 국지적 공습과는 다른 결정이었다. 물론 해안봉쇄가 위기를 해소하는 최선의 대안이라는 보장은 없었고, 부처에 따라서는 불만을 가진 대표자도 있었다.

- ① 조직의 하위계층에 적용가능성이 높은 모형이다.
- ② 정책산출물은 주로 관행과 표준적 절차에 따라 만들어진다.
- ③ 여러 다양한 문제에 관심을 갖는 다수의 행위자를 상정하며 이들의 목표는 일관되지 않는다.
- ④ 국가전체의 이익과 국가목표 추구를 위해서 개인의 이익을 고려하지 않는다고 보며 국가가 단일적인 결정자임을 강조한다.

13 정책의제 형성에 영향을 미치는 요인들에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 단순한 문제가 의제로 채택될 가능성이 높다.
- ② 선례가 있는 문제들은 의제로 채택될 가능성이 낮다.
- ③ 정책문제에 대한 통계지표의 오류는 바람직한 의제설정을 어렵게 한다.
- ④ 이해관계자의 분포가 넓고 조직화 정도가 낮은 경우 의제로 채택될 가능성이 낮다.

14 정책 델파이(policy delphi) 기법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 일반적인 델파이와 달리 개인의 이해관계나 가치 판단이 개입될 수 있다.
- ② 대립되는 입장에 내재된 가정과 논증을 표면화시켜 명백하게 만든다.
- ③ 참가자를 선발하는 과정은 '전문성'과 더불어 이해관계와 식견을 고려한다.
- ④ 정책대안에 대한 주장들이 표면화된 후에는 참가자들로 하여금 비공개적으로 토론을 벌이게 한다.

15 신공공관리론에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 신공공관리론의 인식론적 기초는 공동체주의이다.
- ② 뉴거버넌스론에서는 부문 간 경쟁에 역점을 두는데 비해 신공공관리론에서는 부문 간 협력을 강조한다.
- ③ 신공공관리론은 수익자부담원칙 강화, 경쟁원리 강화, 민영화 확대, 규제 강화 등을 강조한다.
- ④ 신공공관리론은 사회적 요구에 대한 능동적 대처를 위해 구조적 분화를 통한 분절화의 확대를 지향한다.

16 개방형 또는 폐쇄형 인사제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 개방형 인사제도는 정치적 리더십 요구에 따른 고위층의 조직장악력의 약화를 초래한다.
- ② 폐쇄형 인사제도는 국민의 요구에 민감하게 대응하며 행정에 대한 민주통제가 유리하다.
- ③ 일반적으로 폐쇄형 인사제도는 직위분류제에 바탕을 두고 있으며, 일반행정가보다 전문가 중심의 인력구조를 선호한다.
- ④ 개방형 인사제도는 외부전문가나 경력자에게 공직을 개방하여 새로운 지식과 기술, 아이디어를 수용해 공직사회의 침체를 막고 행정의 효율성을 높이는 데 유리하다.

17 현행 법령상 공무원의 보수 제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 고정급적 연봉제에서 연봉은 기본연봉과 성과연봉으로 구성된다.
- ② 직무성과급적 연봉제는 고위공무원단 속하는 모든 공무원에 대하여 적용한다.
- ③ 성과상여금은 원칙적으로 5급 이상 공무원의 업무실적을 평가해 우수한 공무원에게 지급된다.
- ④ 총액인건비제도는 노무현 정부에서 중앙행정기관 및 지방자치단체에 처음 도입되었으며, 공공기관으로 확대되었다.

18 고충처리제도와 소청심사제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 고충처리제도는 「부패방지 및 국민권익위원회 설치 및 운영에 관한 법률」에 근거를 둔다.
- ② 소청심사위원회의 결정은 처분행정청에 대한 권고의 효력이 있다.
- ③ 5급 이상 공무원 및 고위공무원단에 속하는 일반직공무원의 고충을 다루는 중앙고충심사위원회의 기능은 소청심사위원회가 관장한다.
- ④ 소청심사제도는 공무원이 징계처분이나 승진임용누락을 포함한 인사상 불이익 처분에 대해 이의를 제기하는 경우 이를 심사·결정하는 특별행정심판제도이다.

19 「국가재정법」상 국가재정 운용에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 외국차관을 도입하여 전대(轉貸)하는 경우는 예산총계주의 원칙의 예외에 해당한다.
- ② 공무원 보수 인상을 위한 인건비 충당을 위해서는 예비비의 사용 목적을 지정할 수 없다.
- ③ 정부는 대통령의 승인을 얻은 예산안을 회계연도 개시 150일 전까지 국회에 제출하여야 한다.
- ④ 정부는 필요한 경우 회계·기금 간 여유재원의 전입·전출을 할 수 있는데, 국민연금기금과 공무원연금 기금은 제외하고 있다.

20 행정책임과 행정통제에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 파이너(Finer)는 행정의 적극적 이미지를 전제로 전문가로서의 관료의 기능적 책임을 강조하는 책임론을 제시하였다.
- ② 프리드리히(Friedrich)는 개인적인 도덕적 의무감에 호소하는 책임보다 외재적·민주적 책임의 중요성을 강조하였다.
- ③ 행정통제를 내부통제와 외부통제로 구분할 경우, 윤리적 책임의식의 내재화를 통한 통제는 전자에 속한다.
- ④ 행정이 전문성과 복잡성을 띠게 된 현대 행정국가 시대에는 내부 통제보다 외부 통제가 점차 강조되고 있다.

예상 모의고사

01 정부 규제의 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 환경규제와 산업재해규제는 사회규제의 성격이 강하다.
- ② 네거티브 규제 방식에서는 명시적으로 금지하는 것 이외의 모든 것을 자유로이 할 수 있다.
- ③ 자율규제는 개인과 기업 등 피규제자가 스스로 합의된 규범을 만들고 이를 구성원들에게 적용하는 형태의 규제이다.
- ④ 관리규제에서는 정부가 제시한 성과 기준만 충족하면 되기 때문에 이를 달성하는 수단과 방법의 선택은 피규제자가 자유롭게 선택할 수 있다.

02 공무원 교육방법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 감수성훈련(sensitivity training)은 교육내용을 다수의 피교육자에게 단시간에 전달하는데 효과적인 방법이다.
- ② 우리나라의 공무원교육훈련 기관으로 국가공무원 인재개발원과 각 중앙행정기관(또는 지방자치단체) 소속 공무원교육원이 있다.
- ③ 시뮬레이션(simulation)은 업무수행 중 직면할 수 있는 어떤 상황을 가상적으로 만들어 놓고 피교육자가 그 상황에 대처해보도록 하는 방법이다.
- ④ 액션러닝(action learning)은 참여와 성과 중심의 교육훈련을 지향하는 방법으로, 현장에서 발생하는 현안 문제를 가지고 자율적 학습 또는 전문가의 지원을 받아 구체적인 문제 해결 방안을 모색한다.

03 공무원 인사제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 엽관주의하에서는 행정의 민주성과 관료적 대응성의 향상은 물론 정책수행 과정의 효율성 제고도 기대할 수 있다.
- ② 실적주의는 공무원의 인적 구성이 사회의 인구학적 특성과 비례가 되도록 해야 한다는 대표관료제를 비판하면서 등장하였다.
- ③ 엽관주의는 정당제도 유지에 기여하고 공무원의 정치적 책임성을 확보할 수 있다는 장점이 있어 오늘날에도 부분적으로 남아 있다.
- ④ 실적주의는 엽관주의의 폐해와 급격한 경제발전으로 행정기능이 양적으로 확대되고 질적으로 복잡해짐에 따라 공무원들의 전문적 지식과 기술이 필요해지면서 정당성이 강화되었다.

04 예산 분류별 장단점에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 예산의 기능별 분류는 행정수반의 사업계획 수립에는 도움이 되지 않는다.
- ② 예산의 조직별 분류의 장점은 지출의 목적이나 예산 성과 파악이 용이하다.
- ③ 예산의 기능별 분류는 국민이 정부 예산을 이해하기 쉽다는 특징이 있다.
- ④ 예산의 품목별 분류는 예산집행기관의 재량을 확대하는데 유용하다.

05 총체주의 예산이론에 대한 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 선형함수에 의한 최적의 예산을 추구한다.
- ② 합리적 분석을 통해 비효율적 예산 배분을 지양한다.
- ③ 계획예산제도(PPBS)와 영기준 예산제도(ZBB)는 대표적인 총체주의 예산제도이다.
- ④ 다수의 참여자들 간 고리형의 상호작용을 통한 합의를 중시하는 점중주의와는 달리 선형적 과정을 중시한다.

06 예산제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 조세지출 예산제도는 세제 지원을 통해 제공한 혜택을 예산지출로 인정하는 것이다.
- ② 디지털예산회계시스템은 성과중심형 예산시스템으로 발생주의·단식부기 회계제도를 기반으로 한 과학적 예산관리 제도이다.
- ③ 예산성과금은 수입이 증대되거나 지출이 절약된 때에 이에 기여한 자에게 지급할 수 있으나 절약된 예산은 다른 사업에 사용할 수 없다.
- ④ 총사업비관리제도는 소요 기간에 관계없이 고속도로, 국도 등 일정 규모 이상의 대규모 사업의 경우, 사업 규모·총사업비 및 사업기간 등을 정하여 미리 기획재정부장관과 사전협의할 것을 요구한다.

07 예산의 집행에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 각 중앙관서의 장은 분기별로 기획재정부장관에게 사업집행 보고서를 제출해야 한다.
- ② 기획재정부장관은 매년 2월 말까지 예산집행지침을 각 중앙관서의 장에 통보하여야 한다.
- ③ 기획재정부장관은 각 중앙관서의 장에게 예산을 배정한 때에는 감사원에 통지하여야 한다.
- ④ 기획재정부장관은 월별로 예산배정계획을 작성하여 국회의 심의를 받은 뒤에 예산을 배정한다.

08 지방자치단체의 재정에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 지방자치단체조합의 장은 지방채를 발행할 수 없다.
- ② 재해·재난 관련 목적 예비비는 별도로 예산에 계상할 수 없다.
- ③ 지방의회의 예산안 심의 결과 감액된 지출항목에 대해 예비비를 사용할 수 있다.
- ④ 지방자치단체는 재해예방 및 복구사업에 경비를 조달하기 위해서 지방채를 발행할 수 있다.

09 다음 지방자치단체의 권한에 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 인구 100만 이상의 도시를 특별시로 둘 수 있다.
- ② 해당 지방자치단체의 사무를 위탁받아 수행하고 있는 기관·단체라면 지방의회의원은 겸직이 가능하다.
- ③ 시·군 및 자치구의회의 의결이 법령에 위반된다고 판단됨에도 불구하고 시·도지사가 재의를 요구하게 하지 아니한 경우 주무부장관이 직접 시장·군수 및 자치구의 구청장에게 재의를 요구하게 할 수 있다.
- ④ 주무부장관은 지방자치단체의 사무에 관한 시장·군수 및 자치구의 구청장의 명령이나 처분이 법령에 위반되거나 현저히 부당하여 공익을 해침에도 불구하고 시·도지사가 시정명령을 하지 아니하면 시·도지사에게 기간을 정하여 시정명령을 하도록 명할 수 있다.

10 지방자치단체의 세입구조에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 국세의 지방세 이전은 재정자립도 증대에 도움이 된다.
- ② 재정자주도는 지방자치단체의 전체 재원에 대한 자주재원의 비율을 의미한다.
- ③ 보통교부세 교부의 판단기준은 총재원에서 일반재원이 차지하는 비율이다.
- ④ 재정력지수는 지방교부세제도에서 규정되어 있는 '기준재정수입액' 대비 '기준재정수요액'의 비율(기준재정수요액/기준재정수입액)이다.

11 「국가공무원법」상 우리나라 인사제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 개방형직위로 지정된 직위에는 외부적격자만 임용이 가능하다.
- ② 전문경력관이란 직무 분야가 특수한 직위에 임용되는 특정직 공무원을 말한다.
- ③ 별정직 공무원의 근무상한연령은 60세이며, 일반임기제 공무원으로는 채용할 수 없다.
- ④ 국가공무원은 경력직 공무원과 특수경력직 공무원으로 구분하고, 특수경력직공무원은 다시 정무직공무원과 별정직 공무원으로 나뉜다.

12 롤스(J. Rawls)의 정의론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 전제조건으로 원초상태는 '무지의 베일'에 가리워진 상태를 말한다.
- ② 원초적 상태에서의 인간은 최소극소화 원리에 입각하여 규칙을 선택하는 것으로 가정한다.
- ③ 기본적 자유의 평등원리와 차등조정 원리가 충돌할 때는 기본적 자유의 평등 원리가 우선한다.
- ④ 현저한 불평등 위에서는 사회의 총체적 효용 극대화를 추구하는 공리주의가 정당화될 수 없다고 본다.

13 정책과정에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 사회조합주의는 사회경제체제의 변화에 순응하려는 이익집단의 자발적 시도로부터 생성되었다.
- ② 이익집단론은 정치체제가 잠재이익집단과 중복회원 때문에 특수이익에 치우치지 않는다고 주장한다.
- ③ 신다원주의론은 자본주의 국가에서는 기업이 집단의 특권적 지위가 현실의 정책과정에서 나타나기 어렵다고 본다.
- ④ 달(R. Dahl)은 다원론(pluralism) 관점에서 미국은 민주주의 국가이기 때문에 특정한 어느 개인이나 집단도 주도권을 행사하기 어렵다고 주장하였다.

14 공공사업의 경제성분석을 위한 비용-편익분석에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 내부수익률(internal rate of return)은 순현재가치를 영으로 만드는 할인율을 말한다.
- ② 직접적이고 유형적인 비용과 편익은 반영하지만 간접적이고 무형적인 비용과 편익은 포함하지 않는다.
- ③ 공공투자사업에 따른 모든 비용과 편익을 현재가치로 산정한 화폐단위로 환산하여 비교·평가하는 기법이다.
- ④ 할인율이 높을 때는 편익이 장기간에 실현되는 장기투자 사업보다 단기간에 실현되는 단기투자사업이 유리하다.

15 사회실험에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 자연과학의 실험실 실험과는 달리 상황에 따라 통제집단(control group) 또는 비교집단(comparison group) 없이 진행할 수 있다.
- ② 진실험 설계는 사전측정과 무작위배정을 통해 이루어지는 미래지향적 실험설계이다.
- ③ 진실험 설계를 활용하여 사회실험을 진행하면 호손 효과(Hawthorne Effect)를 방지할 수 없다는 점이 가장 큰 단점이다.
- ④ 준실험설계는 짝짓기(matching) 방법으로 실험집단과 통제집단을 구성하여 정책영향을 평가하거나, 시계열적인 방법으로 정책영향을 평가한다.

16 민츠버그(H. Mintzberg)가 제시한 조직구조의 기본 부문들에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 전략부문(strategic apex)은 조직에 관한 전반적 책임을 지는 부분이다.
- ② 중간부문(middle line)이 중심이 되는 조직구조는 업무의 표준화를 추구한다.
- ③ 핵심운영부문(operating core)은 생산업무에 직접 종사하는 기능을 담당한다.
- ④ 기술구조부문(technostructure)은 작업의 설계와 변경을 담당하는 전문가들이 있는 곳이다.

17 수평적 전문화와 수직적 전문화에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 직무 확장(job enlargement)은 수평적 전문화의 수준이 낮아지는 것이다.
- ② 직무 풍요화(job enrichment)는 수직적 전문화의 수준이 높아지는 것이다.
- ③ 전문가적 직무는 수평적 전문화와 수직적 전문화의 수준이 모두 낮은 경우에 효과적이다.
- ④ 고위관리직무는 수평적 전문화의 수준이 높고 수직적 전문화의 수준이 낮은 경우에 효과적이다.

18 우리나라의 중앙행정기관 소속 책임운영기관에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 「정부조직법」에 근거하여 설치 및 운영된다.
- ② 기관장은 공개모집절차에 따라 5년 범위 내에서 임기제공무원으로 채용한다.
- ③ 소속책임운영기관 소속 공무원의 임용시험은 기관장이 실시함을 원칙으로 한다.
- ④ 총정원은 대통령령으로, 공무원의 종류별·계급별 정원은 총리령 또는 부령으로 정한다.

19 균형성과표(BSC)에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 균형성과표는 재무적 관점과 비재무적 관점의 균형을 강조한다.
- ② 균형성과표는 결과보다는 결과를 이루어나가는 과정을 중시한다.
- ③ 고객 관점에서의 성과지표는 시민참여, 적법절차, 내부 직원의 만족도, 정책 순응도, 정보공개 등이 있다.
- ④ 내부프로세스 관점에서는 통합적인 일처리절차보다 개별부서별로 따로따로 이루어지는 일처리방식에 초점을 맞춘다.

20 인사관리에 있어 다양성 관리(diversity management)에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 성과주의 인적자원관리는 규격화된 임용방식을 확대한다.
- ② 균형인사정책, 일과 삶 균형정책은 다양성 관리의 방안으로 볼 수 없다.
- ③ 전략적 인적자원관리는 개인의 목표보다 조직의 목표를 우선하기 위한 인적자원관리이다.
- ④ 다양성 관리란 내적·외적 차이를 가진 다양한 조직 구성원을 공평하고 효율적으로 활용하기 위한 체계적인 인적자원관리 과정이다.

제8회

예상 모의고사

01 정책결정모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 회사모형은 조직이 의사결정을 위해 당면한 문제를 여러 하위문제로 분해하고 이들을 하위조직에게 분담시킨다고 설명한다.
- ② 사이버네틱스모형은 설정된 목표달성을 위해 정보제어와 환류과정을 통해 자신의 행동을 스스로 조정해 나간다고 가정한다.
- ③ 엘리스(Allison) 모형은 국제정치적 사건과 위기적 사건에 대응하는 정책결정을 설명하기 위한 모형으로 고안되었으나, 일반정책에는 적용이 어렵다.
- ④ 쓰레기통모형에서는 문제, 해결책, 선택기회, 참여자의 네 요소가 독자적으로 흘러 다니다가 어떤 계기로 교차해 만나게 될 때 결정이 이뤄진다고 본다.

02 공공선택이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정부를 공공재의 생산자로, 시민들을 공공재의 소비자로 규정한다.
- ② 정치인과 관료들은 개인효용함수에 따라 권력이나 예산규모의 극대화를 추구한다.
- ③ 니스카넨(W. Niskanen)에 의하면 예산결정에 있어 관료의 최적수준은 정치인의 최적수준보다 낮다.
- ④ 던리비(Dunleavy)의 관청형성모형에 따르면 조직은 정책결정기능과 수준을 강화시키되 일상적이고 번잡스러운 업무는 분리하고 이전한다.

03 「정부업무평가기본법」에 의한 정부업무평가제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 세종특별자치시와 도로교통공단은 평가대상에 포함된다.
- ② 검찰청장은 자체평가위원회를 운영한다.
- ③ 기획재정부장관은 정부업무평가위원회의 위원이다.
- ④ 지방자치단체가 위임받은 국가사무에 대해 행정안전부장관이 관계중앙행정기관의 장과 특정평가를 실시할 수 있다.

04 거시조직이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 대리인 이론에 따르면 정보의 비대칭성과 자산의 특정성이 합리적 선택을 제약한다.
- ② 거래비용이론은 자원의존이론의 한 접근법으로, 조직 간 거래비용보다는 조직 내 거래비용에 더 많은 관심을 둔다.
- ③ 구조적 상황론에 따르면 상황과 조직특성 간의 적합여부가 조직의 효과성을 결정한다.
- ④ 자원의존이론은 어떤 조직도 필요로 하는 자원을 모두 획득할 수는 없다는 것을 전제로 한다.

05 공공서비스 공급주체와 그 사례의 연결로 옳은 것만을 다음에서 모두 고르면?

- ㄱ. 기타 공공기관 - 국립중앙의료원
- ㄴ. 준시장형 공기업 - 한국연구재단
- ㄷ. 위탁집행형 준정부기관 - 신용보증기금
- ㄹ. 시장형 공기업 - 한국마사회, 한국철도공사
- ㅁ. 정부기업 - 우정사업본부

- ① ㄱ, ㅁ ② ㄴ, ㄹ
- ③ ㄱ, ㄴ, ㅁ ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

06 동기부여이론에 대한 다음 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 제임스 페리(J. Perry)는 공공봉사동기로 합리적 차원, 규범적 차원, 감성적 차원을 들고 있다.
- ② 포터(Porter)와 롤러(Lawler)는 직무만족이 성과의 직접 원인이며, 노력은 간접 요인이라고 주장한다.
- ③ 애덤스(Adams)의 공정성이론에 따르면 불공정성의 지각은 과소보상 뿐만 아니라 과대보상의 경우에도 발생한다.
- ④ 해크만(Hackman)과 올드햄(Oldham)은 직무특성이론에서 직무의 특성을 결정하는 변수로 기술다양성, 직무정체성, 직무중요성, 자율성, 환류를 들고 있다.

07 직무분석과 직무평가에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 일반적으로 직무평가 이후에 직무 분류를 위한 직무분석이 이루어진다.
- ② 분류법에서는 등급기준표가 완성되기 전에도 직무평가가 이루어질 수 있다.
- ③ 직무평가는 직무들의 상대적인 가치를 체계적으로 분류하여 등급화하는 것이다.
- ④ 직무평가 방법으로 서열법, 요소비교법 등 비계량적 방법과 점수법, 분류법 등 계량적 방법을 사용한다.

08 우리나라의 재정수립에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정부는 예산이 온실가스 감축에 미칠 영향을 미리 분석한 보고서를 작성하여야 한다.
- ② 기획재정부 장관은 재정사업 성과관리를 위한 재정사업 성과관리 기본계획을 3년마다 한 번씩 수립해야 한다.
- ③ 각 중앙관서의 장은 예산요구서 제출 시 다음연도 예산의 성과계획서와 전년도 예산의 성과보고서를 함께 제출해야 한다.
- ④ 기획재정부 장관은 매년 재정사업의 성과목표관리 결과를 종합하여 국무회의에 보고하여야 한다.

09 정보화와 전자정부에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 사물인터넷은 스마트 도시 구현에 도움이 된다.
- ② 행정안전부장관은 국가와 지방자치단체의 부문계획을 종합하여 5년마다 지능정보화종합계획을 수립하여야 한다.
- ③ 우리나라는 현재 빅데이터 활성화를 목표로 한 기본법이 시행되고 있으며, 지방자치단체의 조례 역시 제정되어 있다.
- ④ 행정안전부장관은 관계 행정기관 등의 장과 협의하여 정보기술아키텍처를 체계적으로 도입하고 확산시키기 위한 기본계획을 수립하여야 한다.

10 예산집행에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 예산의 배정은 실무부서에게 지출을 할 수 있는 권한을 부여하는 것을 의미한다.
- ② 사고이월은 집행과정에서 재해 등의 이유로 불가피하게 다음 연도로 이월된 경비를 말한다.
- ③ 중앙관서의 장은 원칙적으로 기획재정부 장관의 승인을 얻지 않아도 필요시 세항 또는 목의 금액을 전용할 수 있다.
- ④ 예산 집행의 통제를 위해 정부조직 등에 관한 법령의 제정, 개정, 폐지로 인해 그 직무권한에 변동이 있을 때 예산도 이에 따라서 변동시킬 수 있다.

11 우리나라 지방자치행정에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ㄱ. 지방의회 소속 사무직원 임용권을 지방의회의장이 갖는다.
- ㄴ. 지방자치단체는 조례를 위반한 행위에 대하여 조례로써 1,500만원 이하의 과태료를 정할 수 있다.
- ㄷ. 지역주민생활과 밀접한 관련이 있는 사무는 원칙적으로 시·군 및 자치구의 사무로, 시·군 및 자치구가 처리하기 어려운 사무는 시·도의 사무로, 시·도가 처리하기 어려운 사무는 국가의 사무로 각각 배분하여야 한다.
- ㄹ. 지방자치법 개정에 따라 인구 50만 이상의 대도시는 행정구를 둘 수 없다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ
③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ

12 지방세 기본법 상 특별시·광역시의 세원이 아닌 것은?

- ① 취득세 ② 자동차세
③ 등록면허세 ④ 레저세

13 다음 <보기> 내용의 시장실패에 대한 설명으로 옳은 것은?

<보기>

한 마을에 적당한 크기의 목초지가 있었다. 그런데 한 집에서 욕심을 부려 소 한 마리를 더 키우면서 문제가 시작되었다. 다른 집들도 소 한 마리, 또 한 마리 등 욕심을 부리기 시작하면서 목초지는 풀뿌리까지 뽑히게 되었고, 결국 소가 한 마리도 살아갈 수 없는 황폐한 공간으로 바뀌고 말았다.

- ① 위 사례의 재화는 소비의 경합성과 비배제성을 갖는다.
- ② 위에서 나타나는 시장실패는 긍정적 외부효과로 설명할 수 있다.
- ③ 위 사례는 비용의 집중과 편익의 분산관계로 인해 발생한다.
- ④ 노벨상을 수상한 오스트롬(E. Ostrom)은 정부의 규제에 의해 사례의 문제를 해결할 수 있다고 보았다.

14 공익의 본질에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공리주의적 관점의 공익은 목적론적 윤리론을 따르고 있다.
- ② 공익의 실체설은 행정의 목민관적 역할을, 공익의 과정설은 조정자 역할을 강조된다.
- ③ 공익의 실체설은 절차적 합리성을 강조하여 적법 절차의 준수에 의해서 공익이 보장된다고 본다.
- ④ 공익의 실체설에서는 효율성(efficiency)보다는 합법성(legitimacy)이 윤리적 행정의 판단기준이다.

15 분배정책과 재분배정책에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 분배정책이 형평성을 추구한다면 재분배정책은 효율성을 추구한다.
- ② 분배정책은 정책순응도가 높은 반면에 재분배정책은 정책순응도가 낮다.
- ③ 분배정책은 고소득층이 비용 부담자라면 재분배정책은 불특정 다수가 비용 부담자이다.
- ④ 분배정책은 대통령이 주요행위자라면 재분배정책은 관료나 하위정부가 주요행위자이다.

16 정책옹호연합모형(advocacy coalition framework)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 외적인 환경변수를 정책 과정과 연계함으로써 정책변동을 설명한다.
- ② 정책변동과정에서 정책중재자가 중요한 역할을 한다.
- ③ 정책하위시스템 참여자의 활동에 영향을 미치는 요소는 하향식 접근법으로 도출하였다.
- ④ 정책학습을 통해 행위자들의 기저 핵심 신념(deep core beliefs)을 정부의 주도적 역할로 변화시킬 수 있다.

17 다음 인사행정제도에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 특정직 공무원 중 소방공무원은 공무원 노조에 가입할 수 있다.
- ② 인사 및 보수에 관한 업무를 수행하는 6급 일반직 공무원은 노동조합에 가입할 수 있다.
- ③ 공무원연금법상 퇴직급여 산정기준은 퇴직 전 3년 평균보수월액이다.
- ④ 퇴직수당은 공무원과 정부가 분담한다.

18 메이(May)는 정책의제설정의 주도자와 대중의 관여 정도에 따라 정책의제설정과정을 네 가지 유형(A~D)으로 구분하였는데, 이에 대한 설명으로 옳은 것은?

정책의제 설정의 주도자 \ 대중의 관여 정도	대중의 관여 정도	
	높음	낮음
민간	A	B
정부	C	D

- ① A는 허쉬만(Hirschman)이 말하는 '채택된 정책문제'에 해당된다.
- ② B는 특별히 의사결정자들에게 접근할 수 있는 영향력 있는 집단이 정책을 주도한다.
- ③ C는 대중의 지지가 낮은 정책문제에 대한 정부의 주도적 해결을 설명한다.
- ④ D는 주로 대중의 지지를 받아 이익집단이 정부의 제를 만든다.

19 우리나라 예산에 관한 설명으로 가장 적절한 것은?

- ① 우리나라가 발행하는 국채의 종류에 국고채와 재정증권은 포함된다.
- ② 지출통제예산은 예산의 구체적인 항목별 지출에 대해 통제하는 예산이다.
- ③ 통합예산(통합재정)제도는 국가예산의 세입·세출을 총계 개념으로 파악하여 재정 건전성을 판단한다.
- ④ 디지털예산회계시스템(dBrain) 구축이 완료됨에 따라 총액배분 자율편성 예산제도의 도입이 가능해졌다.

20 총액배분 자율편성 예산제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 부처의 자율성이 높아지는 예산제도로 상향식(bottom-up)방식이다.
- ② 부처의 재량을 확대하게 되어 기획재정부의 사업별 예산통제 기능은 약화되었다.
- ③ 각 중앙부처는 소관 정책과 우선순위에 입각해 연도별 재정규모, 분야별·부문별 지출한도를 제시한다.
- ④ 중기적 시각에서 정부 전체의 재정규모를 검토하기 때문에 전략적 계획의 발전을 촉진하고 재정의 경기조절기능을 강화할 수 있다.

제9회

예상 모의고사

01

조직효과성 관련 이론 중 퀴나와 로보그(Quinn & Rohrbaugh)의 경쟁가치모형(Competing Values Model, CVM)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 조직효과성 측정기준에는 '유연성-통제', '조직-구성원', '목표-수단'의 세 가지 차원이 있다.
- ② 개방체제모형(open system model)은 조직의 자원획득과 성장을 목적으로 유연성을 강조한다.
- ③ 합리적목표모형(rational goal model)은 조직의 능률성과 생산성 증대를 목적으로 한다.
- ④ 내부과정모형(internal process model)은 응집력과 사기를 수단으로 해 구성원의 만족, 인적자원의 발달을 추구하고자 한다.

02

정책의제설정모형에 대한 설명으로 적절하지 않은 것은?

- ① 동형화 모형은 강압·모방·규범 등을 통해 정부 간 정책 전이가 일어나면서 정책의제설정에 영향을 끼친다고 주장한다.
- ② 사이먼의 의사결정론은 조직의 주의집중력이 한계가 있어서 일부의 사회문제만 정책의제로 선택된다고 본다.
- ③ 이스턴의 체제론은 문지기가 선호하는 문제가 정책의제로 채택된다고 본다.
- ④ 킹던에 따르면 문제의 흐름, 정책의 흐름, 정치의 흐름은 상호의존적인 경로를 따라 진행된다.

03

행정개혁과 정부혁신에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 행정개혁의 저항을 극복하는 규범적 전략에는 경제적 손실 보상, 임용상 불이익 방지 등이 있다.
- ② 저항을 가장 근본적으로 해결하는 방법은 공리적 기술적 방법이다.
- ③ 개혁지도자의 신망 개선, 의사전달과 참여의 원할화, 사명감 고취는 강제적 전략이다.
- ④ 행정개혁은 행정을 인위적·의식적·계획적으로 변화시키려는 것이므로, 개혁 주도자들에 의해 계획적이고 전략적으로 추진되어야 한다.

04

조직구조모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 사업구조(divisional structure)에서는 다양한 부서 간의 조정 가능성은 증진되지만 부서 내 기능 조정은 어려워진다.
- ② 네트워크구조(network structure)는 조직의 유연성과 자율성 강화를 통해 창의력을 발휘할 수 있다.
- ③ 기능구조(functional structure)에서는 기능적 통합을 통하여 규모의 경제를 제고할 수 있다.
- ④ 매트릭스구조(matrix structure)에서는 조직구성원들을 부서 간에 공유함으로써 자원 활용의 효율성을 제고할 수 있다.

05

우리나라의 지방자치단체에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 지방자치단체조합은 특별지방자치단체의 지위를 가질 수 없다.
- ② 지방자치단체조합도 따로 법률로 정하는 바에 따라 지방채를 발행할 수 있다.
- ③ 특별지방자치단체의 장은 「지방자치법」상 겸임제한 규정에 의해 특별지방자치단체의 장을 겸할 수 있다.
- ④ 지방자치단체는 주민의 복지증진과 사업의 효율적 수행을 위하여 지방공기업을 설치·운영할 수 있다.

06 다음 우리나라의 주민투표와 주민소환에 대한 설명으로 옳은 것을 고르면?

— <보기> —

ㄱ. 지방자치단체의 장은 주민의 청구 또는 직권에 의한 경우에만 주민투표를 실시할 수 있다.
 ㄴ. 주민투표의 경우 전체 투표수가 주민투표권자 총수의 1/3에 미달되는 때에는 개표를 하지 아니한다.
 ㄷ. 도지사에게 대한 주민소환투표의 청구를 위해서는 당해지방자치단체의 주민투표청구권자 총수의 100분의 10 이상에 해당하는 주민의 서명이 있어야 한다.
 ㄹ. 선출직 지방공직자의 임기만료일로부터 1년 미만일 때에는 주민소환투표의 실시를 청구할 수 없다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄴ, ㄹ
 ③ ㄷ, ㄹ ④ ㄱ, ㄴ, ㄹ

07 특별시·광역시의 보통세와 시·군의 보통세에 공통적으로 속하는 세목만을 모두 고르면?

ㄱ. 지방소득세
 ㄴ. 담배소비세
 ㄷ. 주민세
 ㄹ. 레저세
 ㅁ. 재산세
 ㅂ. 취득세

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ ② ㄱ, ㄷ, ㅁ
 ③ ㄴ, ㄹ, ㅂ ④ ㄷ, ㅁ, ㅂ

08 우리나라의 공무원에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 감사원 사무차장은 정무직 공무원이다.
 ② 지방공무원법상 지방의회 전문위원은 특정직 공무원이다.
 ③ 검사는 경력직 공무원 중에서 특정직 공무원에 해당한다.
 ④ 고위공무원단은 중앙행정기관과 지방자치단체의 실장·국장 및 이에 상당하는 보좌기관에 임용되어 재직 중이거나 파견·휴직 등으로 인사관리되고 있는 국가공무원과 지방공무원을 말한다.

09 다음 「이해충돌방지법」에 관한 내용으로 옳은 것은?

- ① 이해충돌방지에 관한 업무를 총괄하는 기관은 감사원이다.
 ② 이해충돌방지법 상의 고위공직자에는 지방공무원이 해당하지 않는다.
 ③ 누구든지 이 법의 위반행위가 발생하고 있다는 사실을 알게 된 경우에는 위반행위가 발생한 공공기관 또는 그 감독기관에 신고할 수 있다.
 ④ 공직자는 직무관련자가 사적이해관계자임을 안 경우 안 날부터 7일 이내에 소속기관장에게 그 사실을 서면으로 신고하고 회피를 신청하여야 한다.

10 다음 우리나라의 자치재정권에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 조세의 종목과 세율은 법률로 정한다.
 ② 지방자치단체조합의 장은 법률이 정하는 바에 따라 지방채를 발행할 수 있다.
 ③ 지방세율탄력세율제도에 따라 등록면허세와 주민세는 대통령령에 따라 세율을 정한다.
 ④ 지방자치단체의 장은 5회계연도 이상의 기간에 대한 중기지방재정계획을 수립해 지방의회와 행정안전부 장관에게 제출한다.

11 정책학습에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정책학습을 통해 더 나은 정책을 결정할 수 있는 방법을 얻을 수 있다.
- ② 수단적 학습은 정책개입과 집행설계의 실현가능성을 의미한다.
- ③ 정책학습의 주체는 정책집행 대상 혹은 정책을 결정하는 주체를 모두 포함한다.
- ④ 하울렛과 라메쉬의 '내생적 학습'은 버클랜드가 제안한 '사회적 학습'과 유사한 의미이다.

12 다음 정책의제 설정 과정에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 던은 정책문제를 문제의 감지, 문제의 탐색, 문제의 정의, 문제의 추상화 단계로 정의한다.
- ② 정책문제의 존속기간 및 형성과정을 파악하기 위한 구조화 기법은 분류분석이다.
- ③ 정책의 대상이 되는 문제 자체를 잘못 정의하는 경우 의제 설정의 오류가 나타날 수 있다.
- ④ 2종 오류는 정책이나 프로그램의 효과가 발생하지 않았음에도 불구하고 효과가 나타난 것으로 결론을 내리는 오류이다.

13 우리나라 정부 예산 과목구조에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 우리나라 예산은 소관별로 구분된 후 품목별로 분류되고 마지막으로 기능을 중심으로 분류된다.
- ② 우리나라의 프로그램 예산분류(과목) 체계는 분야-부문-프로그램-단위사업-세부사업 등으로 구성된다.
- ③ 우리나라에서는 지방자치단체가 2004년부터, 중앙정부는 2008년부터 프로그램 예산제도를 공식적으로 채택하였다.
- ④ 우리나라는 프로그램 예산제도 도입하면서 비목(품목)의 개수를 대폭 확대함으로써 비목 간 칸막이를 최대한 줄였다.

14 예산 집행과 관련된 기술로 옳은 것은?

- ① 계속비는 원칙상 5년 이내로 국한하지만 필요시 국회의 의결을 통해 연장할 수 있다.
- ② 국고채무부담행위는 법률에 따른 것과 세출예산금액 또는 계속비의 총액의 범위 이내로 한정한다.
- ③ 예비비로 공무원의 보수 인상을 위한 인건비를 충당하기 위해서는 예산총칙 등에 따라 미리 사용 목적을 지정하여야 한다.
- ④ 예산의 이월은 당해 회계연도에 집행되지 않은 예산을 다음 연도의 예산으로 사용하는 것으로 각 중앙관서의 장이 자유롭게 이월 및 재이월할 수 있다.

15 정부의 행정서비스 공급체계 및 방식에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 사용자부담 방식의 활용은 재정부담의 공평성 제고에 기여한다.
- ② 과잉생산과 독점 등이 야기한 공공부문 비효율의 해결책으로 계약방식을 통한 서비스 공급이 도입되고 있다.
- ② 사바스(E. Savas)가 제시한 공공서비스 공급유형론에 따르면, 자원봉사(voluntary service)방식은 민간이 결정하고 정부가 공급하는 유형에 속한다.
- ④ 정부의 직접적 공급이 아닌 대안적 서비스 공급체계(ASD: Alternative Service Delivery)는 생활 쓰레기 수거, 사회복지 사업 운영, 시설 관리 등의 분야에 적용되고 있다.

16 다음 공무원 임용에 관한 내용 중 옳지 않은 것은?

- ① 임용권자는 사정에 따라서는 공무원 본인의 의사에도 불구하고 휴직을 명해야 한다.
- ② 금품 및 향응 수수, 공금의 횡령·유용으로 징계 해임된 자의 퇴직급여는 감액할 수 있다.
- ③ 직제와 정원규정이 바뀌어 현재의 공무원 수가 정원을 초과한 경우는 당연퇴직 요건에 해당한다.
- ④ 2021년 10월 13일에 성년후견이 종료된 갑은 2023년 2월 1일 기준, 「국가공무원법」상 공무원으로 임용될 수 있다.

17 다음 행정학의 주요이론에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 공공선택론은 역사적으로 누적 및 형성된 개인의 기득권을 타파하기 위한 접근이다.
- ② 신공공서비스론에서 정부는 정치적으로 정의된 단일의 목표에 초점을 맞춘 정책 설계 및 집행기능을 한다.
- ③ 신공공관리론에서는 사회적 요구에 대한 능동적 대처를 위해 구조적 통합을 통한 분절화의 축소를 지향하고 있다.
- ④ 넛지이론에 따르면 정책을 설계할 때 정책대상집단의 행동에 개입하지만 개인의 자유로운 선택을 허용해야 한다고 본다.

18 다음 우리나라의 예산과 재정 관리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 재정준칙은 재정총량에 대한 수치적 제한을 통해 재정에 대한 행정부의 신축적 집행을 가능하게 한다.
- ② 재정수지준칙은 경기변동과 무관하게 설정되므로 경제 안정화를 오히려 저해할 수 있다.
- ③ 조세는 현 세대의 의사결정에 대한 재정 부담을 미래 세대로 전가하지 않는다는 장점이 있다.
- ④ 우리나라의 예산은 행정부가 제출하고 국회가 심의·확정하지만, 미국과 같은 세출예산법률의 형식은 아니다.

19 다음 공직윤리에 관련한 법적 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 지방자치단체는 고충민원을 처리하기 위해 시민고충처리위원회를 둘 수 있다.
- ② 국민권익위원회는 접수된 부패행위 신고사항을 그 접수일부터 60일 이내에 처리하여야 한다.
- ③ 세무·감사·건축·토목·환경·식품위생분야의 대민업무 담당부서에 근무하는 일반직 7급 이상의 경우 재산등록 대상에 해당한다.
- ④ 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」상 금지하는 부정청탁은 공개적으로 공직자 등에게 특정한 행위를 요구하는 행위이다.

20 홉스테드(Hofstede)의 문화 차원에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 불확실성 회피 정도가 약한 경우 공식적 규정을 많이 만들어 불확실한 요소를 최대한 통제하려 한다.
- ② 권력거리가 작은 경우 제도나 조직 내에 내재되어 있는 상당한 권력의 차이를 자연스럽게 인정한다.
- ③ 남성성이 강한 문화는 여성성이 강한 문화보다 상대적으로 남성과 여성의 역할에 대한 분명한 차이를 인정하려고 한다.
- ④ 호프스테드(Hofstede)의 문화차원을 근거로 하였을 때 개인주의는 한국문화의 특성이다.

2023 최영희행정학 그물망 모의고사

내용문의

영희쌤의 행정학 연구소 cafe.naver.com/sociocyh

온라인 강의 gong.conects.com
카카오톡 플러스 친구 [gongdangi]
오프라인 강의 공단기고시학원 TEL. 02-812-6521

편집자 최영희
발행일 2023년 02월 09일
발행처 에이치북스
도서문의 서울특별시 동작구 노량진로 14길 9 2층
TEL. 010-8220-1310

ISBN 979-11-92659-09-1 13350
정가 20,000원

본 교재의 독창적인 내용에 대한 무단 전재, 모방은 법률로 금지되어 있습니다.
파본은 교환해 드립니다.

최영희
행정학

그물망 모의고사

2023

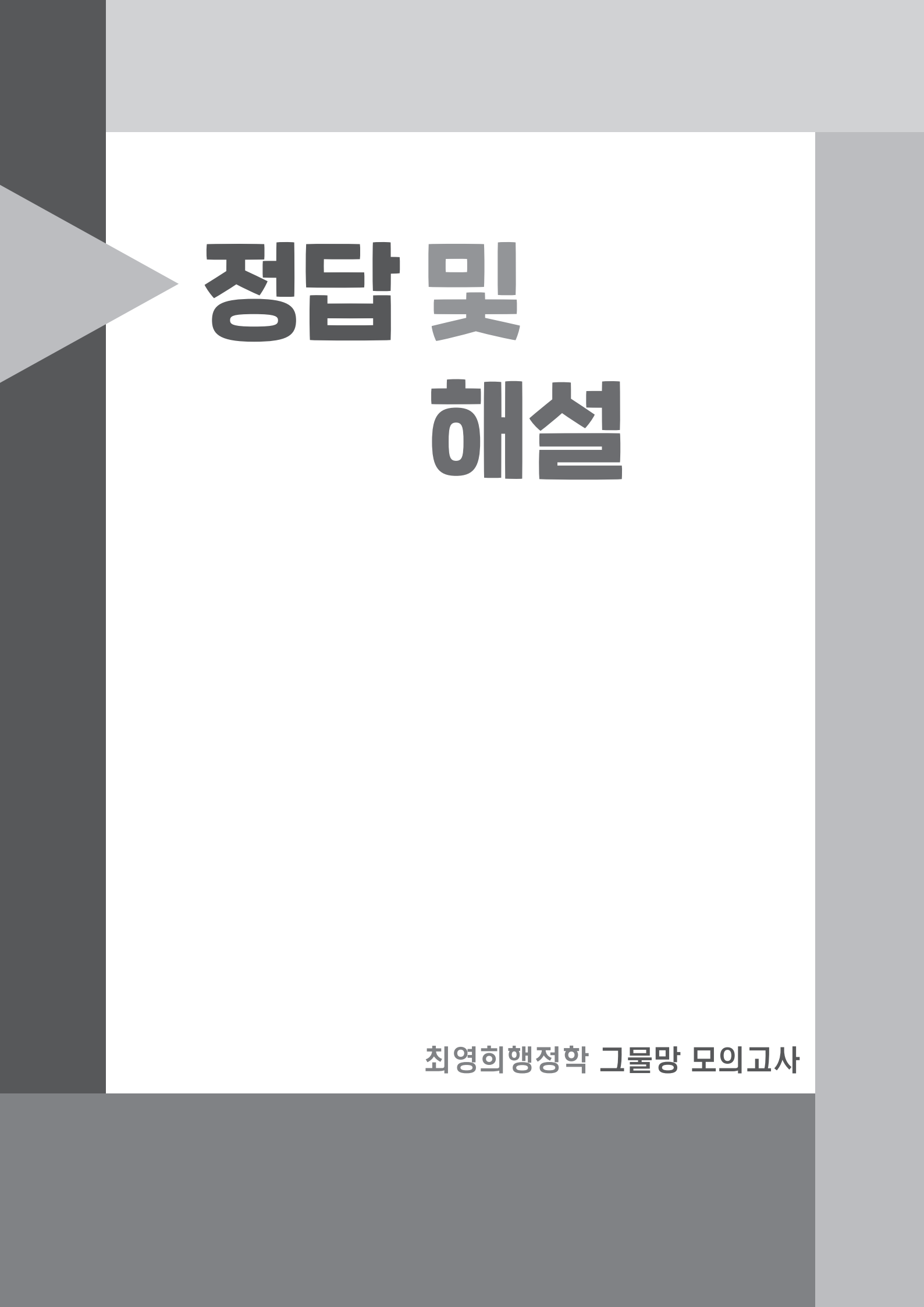
최영희
편저

최영희
행정학

그물망 모의고사

해설편





정답 및 해설

최영희행정학 그물망 모의고사

기출모의고사 정답 및 해설

제1회

01	②	02	①	03	③	04	③	05	①
06	②	07	①	08	①	09	③	10	①
11	③	12	②	13	①	14	④	15	②
16	③	17	④	18	④	19	②	20	②

01 6장 행정완류론

2013 국가직 9급

#행정통제 기회북 p.423 필책북 p.115

내용정리 행정통제의 유형

	내부통제	외부통제
공식	감사원, 국무조정실	국회, 사법부
비공식	행정윤리	시민단체, 이익집단, 언론, 선거권

- ① [O] 국회의 국정감사, 사법통제(사법부 및 헌법재판소)는 외부·공식적 통제에 해당한다.
- ② [X] 국무총리실 산하의 국무조정실의 직무감찰은 정책에 대한 조정과 기획에 대한 조정을 통해 내부적·공식적 통제의 역할을 한다.
- ③ [O] 시민단체의 정보공개 요구 및 비판, 선거권, 이익집단 및 언론의 참여는 외부·비공식적 통제에 해당한다.
- ④ [O] 감사원의 정기 감사, 국무조정실의 조정은 내부·공식적 통제에 해당한다.

정답 ②

02 4장 인사행정론

2013 국가직 9급

#인사제도 기회북 p.272 필책북 p.70

- ① [X] 직업공무원제는 “젊고 우수한 인재”를 선발하여 공직에 일생동안 성실히 근무하도록 하는 제도로 직업공무원제가 성공하기 위해서는 공직임용에서 연령 상한제를 둔다.
- ② [O] 대표관료제는 킹슬리가 처음 사용한 용어로 다양한 사회집단들이 한 나라를 차지하는 비율에 맞게 공직을 임용하여 관료들이 출신 집단의 가치와 이익을 대변하리라는 기대에 기반을 둔다.
- ③ [O] 연관주의는 정당에 대한 충성도와 공헌도를 관직 임용의 기준으로 삼기 때문에 민주주의 이념에 부합하여 민주성·대응성·책임성 향상에 기여한다.
- ④ [O] 폐쇄형 인사제도는 최하위 계층에 신규채용을 허용하여 내부승진을 통해 상위 계층으로 올라가는 인사제도로 모든 계층의 내·외부 신규채용을 허용하는 개방형 인사제도보다 더 많은 내부승진 기회를 제공한다.

정답 ①

03 7장 지방자치론

2013 국가직 9급

#지방자치단체의 구역 기회북 p.462 필책북 p.131

기초지방자치단체 구역 설정 시 일반적인 기준으로 고려되는 것은 재원 조달 능력, 주민편의성, 공동체와 생활권, 적정 서비스 가능 단위(적정 행정단위)이다(A. C. Millspaugh). 노령화 지수는 고려되지 않는다.

정답 ③

04 1장 행정학의 기초이론

2013 국가직 9급

#신자유주의 기회북 p.17 필책북 p.9

- ① [O] 신자유주의는 시장실패로 인해 정부가 개입하여 발생한 정부실패를 해소하기 위하여 작은 정부를 추구하였다.
- ② [O] 신자유주의는 공공부문의 민영화, 개방형 임용, 성과급 등의 방법을 통하여 민간기업의 관리기법을 도입하고자 하였다.
- ③ [X] 케인즈 경제학에 기반을 둔 수요 중시 거시 경제 정책을 강조한 것은 경제대공황을 해소하기 위한 뉴딜정책으로 큰 정부를 지향하였으며 작은 정부를 지향한 신자유주의 정부이념과는 연관성이 적다.
- ④ [O] 신자유주의는 정부의 개입을 축소하고자 하므로 규제완화, 민영화 등을 강조한다.

정답 ③

05 1장 행정학의 기초이론

2013 국가직 9급

#사회적 자본 기회북 p.25 필책북 p.10

- ① [X] 사회적 자본은 사회 구성원의 신뢰와 협력에 기반을 둔 자발적이고 협력적인 네트워크를 의미하며 소득 수준은 사회적 자본을 측정하는 지표에 해당하지 않는다.
- ② [O] 개인 및 집단 간 대화·토론 등의 자발적인 관계 속에서 형성될 수 있다.
- ③ [O] 공동체적 지향성을 바탕으로 구성원 사이의 상호 신뢰관계를 형성한다.
- ④ [O] 지역 구성원들이 도덕적·윤리적 규범을 공유하며 정치·경제 발전의 기반이 된다.

정답 ①

06 2장 정책론

2014 국가직 9급

#점증모형 기회북 p.132 필책북 p.35

- ① [O] 대폭적인 변화가 없고 조정과 타협을 통해 정치적 실현가능성을 높인다.
- ② [X] 점증모형은 정책결정 시 현재보다 약간 나은 결정에 만족하는 점진적 개선을 설명하며 보수적·현상유지적 모형으로 정책 쇄신성과는 거리가 멀다.
- ③ [O] 매몰비용(기존 정책)을 인정한 현실적 모형이다.

- ④ [O] 만족모형의 제한된 합리성을 인정하면서 조정과 타협을 통한 정치적 합리성을 중시한다.

정답 ②

07 2장 정책론

2014 국가직 9급

#정책의제설정

기회록 p.117

필책록 p.32

A-ㄱ, B-ㄴ, C-ㄷ, D-ㄹ과 연결된다.

- ㄱ. [O] A(사이먼의 의사결정론): 사이먼은 만족모형을 주장한 학자로 인지능력 상의 한계로 제한된 합리성에 근거하여 일부 사회문제를 정책의제로 선택한다.
- ㄴ. [O] B(체제이론): 체제가 지닌 능력의 한계로 일부문제만 거론되며 체제의 문지기가 허용하는 문제만 채택된다고 주장한다.
- ㄷ. [O] C(다원주의론): 정책의제설정과정에서 권력은 다양한 이익집단들에 분산되어 있으며 이익집단들이나 일반대중이 상당한 영향력을 행사한다.
- ㄹ. [O] D(무의사결정론): 지배엘리트의 이해관계와 일치하는 문제만 정책의제화하며 이에 대한 잠재적 도전을 억압·방해한다.

정답 ①

08 3장 조직론

2015 국가직 9급

#조직구조

기회록 p.183

필책록 p.49

내용정리 기계적 조직과 유기적 조직

유형	기계적(전통적) 구조	유기적(현대적) 구조
장점	예측 가능성	적응성
조직 구조	집권화된 고층구조 좁은 직무 범위 표준운영절차 분명한 책임관계 계층제 낮은 팀워크 공식적·물인간적 대면관계	분권화된 저층구조 넓은 직무 범위 적은 규칙과 절차 모호한 책임관계 분화된 채널 높은 팀워크 비공식적·인간적 대면관계
상황	명확한 조직목표와 과제 분업적 과제 단순한 과제 성과 측정이 가능 급전적 동기부여 권위의 정당성 확보	모호한 조직목표와 과제 분업이 어려운 과제 복합적 과제 성과 측정이 어려움 복합적 동기부여 도전받는 권위

ㄱ, ㄹ, ㅂ [O] 유기적 조직의 특성에 해당한다.

ㄴ, ㄷ, ㄱ [X] 기계적 조직의 특성에 해당한다.

정답 ①

09 4장 인사행정론

2015 국가직 9급

#공무원 인사제도

기회록 p.314

필책록 p.79

- ① [O] 행정기관 소속 공무원의 징계처분, 그 밖에 그 의사에 반하는 불리한 처분이나 부작위에 대하여 소청심사를 청구할 수 있다.
- ② [O] 임용권자는 직무수행 능력이 부족하거나 근무성적이 극히 나쁜 자에게 직위를 부여하지 아니할 수 있다(직위해제).
- ③ [X] 「국가공무원법」상 징계는 파면, 해임, 강등, 정직, 감봉, 견책이 있으며 직권면직은 임용권자가 특정한 사유에 해당하는 공무원을 직권으로 면직시켜 강제퇴직하게 하는 조치이지만 징계가 아니다.

- ④ [O] 해임처분을 받은 때부터 3년, 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자는 공무원으로 임용될 수 없다(결격사유).

「국가공무원법」

제9조(소청심사위원회의 설치)

① 행정기관 소속 공무원의 징계처분, 그 밖에 그 의사에 반하는 불리한 처분이나 부작위에 대한 소청을 심사·결정하게 하기 위하여 인사혁신처에 소청심사위원회를 둔다.

제33조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

제73조의3(직위해제)

① 임용권자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 직위를 부여하지 아니할 수 있다.

2. 직무수행 능력이 부족하거나 근무성적이 극히 나쁜 자

제79조(징계의 종류)

징계는 파면·해임·강등·정직·감봉·견책으로 구분한다.

정답 ③

10 5장 재무행정론

2016 국가직 9급

#예산총계주의

기회록 p.359

필책록 p.95

각 중앙관서의 장은 용역 또는 시설을 제공하여 발생하는 수입과 관련되는 경비로 대통령령(기획재정부장관)으로 정하는 경비를 수입대체경비라고 하며 국가재정법에는 수입대체경비를 예산총계주의의 원칙의 예외(현물출자, 외국차관의 전대, 수입대체경비)로 규정하고 있다.

「국가재정법」

제53조(예산총계주의의 원칙의 예외)

① 각 중앙관서의 장은 용역 또는 시설을 제공하여 발생하는 수입과 관련되는 경비로서 대통령령으로 정하는 경비(이하 “수입대체경비”라 한다) …….

정답 ①

11 4장 인사행정론

2016 국가직 9급

#고위공무원단

기회록 p.307

필책록 p.77

- ① [O] 고위공무원단제도는 전정부직(법정부직) 차원에서 통합적으로 고위공무원을 관리·운영한다.
- ② [O] 미국에서는 엄격한 직위분류제의 문제점을 해결하기 위하여 계급제적 요소를 도입하였으며 영국에서는 계급제적 문제점을 해결하기 위하여 직위분류제적 요소를 도입하여 인사 운영의 융통성을 강화시킨다.
- ③ [X] 고위공무원단에 속하는 모든 일반직 공무원의 신규채용 임용권은 대통령이 가진다.
- ④ [O] 고위공무원단제도는 성과계약을 통해 성과 중심의 인사제도를 구성하며 고위직에 대한 성과관리를 강화시킨다.

정답 ③

12 5장 재무행정론

2017 국가직 9급

#예산제도

기회록 p.383

필책록 p.102

- ① [O] 스위스는 예산규범으로 통제·관리·계획(기획)의 관점에서 예산의 세 가지 지향을 제시하였다.
- ② [X] 영기준예산제도가 당해 연도의 예산 제약 조건을 먼저 고려한 1년 단위의 단기적 예산제도라면 계획예산제도는 5년 단위의 장기계획을 설정하고 단위사업을 이러한 재정계획과 사업에 따라

편성하므로 장기적 계획을 지향한다.

- ③ [O] 우리나라는 성과중심의 재정운용을 위하여 사업 수행부처가 재정사업을 자율적으로 평가하고 기획재정부가 확인·점검한 평가결과를 재정운용에 활용할 수 있도록 재정사업 자율평가제도를 실시하고 있다.
- ④ [O] 조세지출예산제도는 국회차원에서 조세감면 내역(조세지출)을 예산으로 관리 및 통제하고 정책효과를 판단하고자 조세지출의 내용과 규모를 주기적으로 공표해 조세지출을 투명화하기 위한 제도이다.

정답 ②

13 1장 행정학의 기초이론

2017 국가직 9급

#정부설패

기회북 p.38

필책북 p.13

- ① [X] X-비효율성은 정부서비스의 독점적 공급으로 인한 경쟁압력 부족으로 인해 나타나는 정부 자원배분의 비효율성이다. X의 비효율성으로 인해 정부는 사회적 최적의 상태보다 과다하게 비용을 투입하게 된다.
- ② [O] 지대추구이론은 규제나 개발계획과 같은 정부의 시장개입이 클수록 그로 인한 반사이득을 쟁취하기 위하여 지대추구 행태가 증가하고 그에 따라 사회적 손실도 증가한다고 주장한다.
- ③ [O] 거래비용이론은 당사자 간의 협상 및 커뮤니케이션 비용과 계약의 준수를 감시하는 비용과 더불어 거래비용에 통제비용, 거래 관계의 유지비용, 정보비용 및 대체 비용 등 경제적 교환과 관련된 모든 비용을 포함한다.
- ④ [O] 대리인이론은 합리적이고 이기적인 개인을 전제로 주인-대리인 사이에 정보 비대칭성이 있을 경우 대리인이 기회주의적으로 행동할 수 있어 역선택(사전손실)이나 도덕적 해이(사후손실)와 같은 문제가 발생할 수 있다고 본다.

정답 ①

14 4장 인사행정론

2017하 국가직 9급

#공무원 계급정년제도

기회북 p.287

필책북 p.74

계급정년제이란 공무원이 일정한 기간 동안 승진하지 못하고 동일한 계급에 머물러 있으면, 그 기간이 만료된 때에 해당 공직자를 자동적으로 퇴직시키는 제도로써 숙련된 공무원의 인위적 배제로 인한 공직손실과 행정의 안정성·계속성을 저해하여 직업공무원제에 반한다는 비판을 받고 있다.

- ① [O] 공무원이 일정한 기간 동안 승진하지 못하고 동일한 계급에 머물러 있으면, 그 기간이 만료된 때에 그 사람을 자동적으로 퇴직시키는 제도는 계급정년제이다.
- ② [O] 계급정년제도는 인적자원의 유동률을 높여 국민의 공직취임 기회를 확대할 수 있다.
- ③ [O] 계급정년제도는 공무원의 교체를 촉진하여 낡은 관료문화 타파에 기여할 수 있다.
- ④ [X] 현재 우리나라에서 계급정년제는 경찰·검찰·군인 등 일부 특정직 중상위직에 일부 적용되고 있으며 공무원의 직업적 안정성을 저해할 수 있는 제도이다.

정답 ④

15 3장 조직론

2018 국가직 9급

#조직구조

기회북 p.199

필책북 p.53

- ① [O] 수직적 연결은 상위계층의 관리자가 하위계층의 관리자를 통제하고 하위계층 간 활동을 조정하는 것을 목적으로 하며 계층제, 규칙과 계층, 계층직위의 추가, 수직정보시스템 등이 있다.
- ② [X] 임시적으로 조직 내의 인적·물적 자원을 결합하는 프로젝트 팀의 설치의 수직적 연결방법이 아닌 수평적 연결방법이다.
- ③ [O] 수평적 연결은 동일한 계층의 부서 간 조정과 의사소통을 목적으로 한 기제이다.
- ④ [O] 수평적 연결방법으로는 정보시스템, 직접접촉, 태스크포스, 프로젝트 매니저, 프로젝트팀 등이 있다. 다수 부서 간의 긴밀한 연결과 조정을 위한 태스크포스(task force)의 설치의 대표적인 수평적 연결방법에 해당한다.

정답 ②

16 7장 지방자치론

2018 국가직 9급

#지방의회

기회북 p.463

필책북 p.129

- ① [O] 지방의회는 조례로 정하는 바에 따라 위원회를 둘 수 있으며 위원회는 소관 의안과 청원 등을 심사·처리하는 상임위원회와 특정한 안건을 일시적으로 심사·처리하는 특별위원회로 구분한다.
- ② [O] 지방의회는 그 의결로 소속 의원의 사직을 허가할 수 있으며 폐회 중에는 의장이 허가할 수 있다.
- ③ [X] 우리나라 지방의회 의장은 의회 내 의사결정에 대한 표결권을 가진다. 또한 의회 내 의결 과정에서 찬성과 반대가 같으면 부결된 것으로 본다.
- ④ [O] 일사부재의의 원칙에 따라 지방의회에서 부결된 의안은 같은 회기 중에 다시 발의하거나 제출할 수 없다.

「지방자치법」

제64조(위원회의 설치)

① 지방의회는 조례로 정하는 바에 따라 위원회를 둘 수 있다.

② 위원회의 종류는 다음 각 호와 같다.

1. 소관 의안과 청원 등을 심사·처리하는 상임위원회

2. 특정한 안건을 심사·처리하는 특별위원회

제73조(의결정족수)

② 지방의회의 의장은 의결에서 표결권을 가지며, 찬성과 반대가 같으면 부결된 것으로 본다.

제80조(일사부재의의 원칙)

지방의회에서 부결된 의안은 같은 회기 중에 다시 발의하거나 제출할 수 없다.

제89조(의원의 사직)

지방의회는 그 의결로 소속 의원의 사직을 허가할 수 있다. 다만, 폐회 중에는 의장이 허가할 수 있다.

정답 ③

17 3장 조직론

2018 국가직 9급

#프렌치와 레빈의 권력 유형

기회북 p.243

필책북 p.60

내용정리 권력

합법적 권력	공식 직위에 비례하는 권력
보상적 권력	다른 사람에게 보상을 제공할 수 있는 능력
강압적 권력	인간의 공포심에 근거한 권력
준거적 권력	어떤 사람이 자신보다 뛰어나다고 느끼는 카리스마에 의한 권력
전문적 권력	전문기술에 근거한 권력

프렌치와 레이븐의 권력의 원천에 의한 분류에 따르면 권력은 합법적 권력, 보상적 권력, 강압적 권력, 준거적 권력, 전문적 권력으로 구분한다.

- ① [O] 준거적 권력은 어떤 사람이 자기보다 뛰어나다고 느끼는 매력이나 카리스마에 의한 권력을 말한다.
- ② [O] 전문적 권력은 전문기술이나 지식·정보에 기반한 권력을 말한다.
- ③ [O] 강압적 권력은 인간의 공포심에 근거한 권력을 말한다.
- ④ [X] 상징은 프렌치와 레이븐의 권력의 원천에 포함되는 요소가 아니다.

정답 ④

18 2장 정책론

2019 국가직 9급

#나라무늬와 스물우드의 정책집행모형

기회북 p.155

필책북 p.39

- ① [X] 지시적 위임가형은 정책결정자가 목표를 설정하며 정책집행자에게 행정적 재량권을 위임한다.
- ② [X] 협상형은 정책결정자가 목표를 설정하며 정책목표와 수단에 대해 정책집행자와 협상을 벌이며 협상결과에 따라 역할이 결정된다.
- ③ [X] 재량적 실험가형은 정책결정자가 추상적인 목표를 지지하지만 정책집행자에게 광범위한 재량권을 부여하여 목표를 구체화하게 한다.
- ④ [O] 정책결정자는 정책집행자가 설정한 목표를 지지하고 정책집행자가 정책결정자에게 정책목표를 설득·강제하며 정책수단에 대해 협상하는 것은 **정책의 목표와 수단 모두 집행자에 의해 설정되는 관료적 기업가형에 해당한다.** 대표적인 예로 막강한 영향력을 행사하며 미국 FBI의 국장직을 수행했던 후버 국장이 있다.

정답 ④

19 5장 재무행정론

2019 국가직 9급

#예산집행

기회북 p.402

필책북 p.105

- ① [O] 예산의 재배정은 중앙관서의 장이 산하기관의 장에게 예산을 다시 배정하는 것으로 행정부처의 장이 실무부처에 지출 권한을 부여하는 것이다.
- ② [X] 예산의 전용을 위해서 각 중앙관서의 장은 기획재정부의 승인을 얻어 전용할 수 있으나 미리 국회의 승인을 받지 않아도 된다.
- ③ [O] 예비비는 예측 불가능한 상황에서 소요되는 경비를 충당하기 위해 특정 지출 목적을 정하지 않고 별도의 예산을 편성하는 것이나 공무원 인건비 인상을 위한 인건비 충당 목적으로 사용할 수 없다.
- ④ [O] 사고이월은 연도 내에 지출원인행위를 하고 불가피한 사유(집행과 정에서 재해 등)로 인하여 연도 내에 지출하지 못한 경비와 지출원인행위를 하지 아니한 그 부대경비를 다음연도에 지출하는 것을 말한다.

「국가재정법」 제22조(예비비)

② 제1항 단서에도 불구하고 공무원의 보수 인상을 위한 인건비 충당을 위하여는 예비비의 사용목적에 지정할 수 없다.

제46조(예산의 전용) ① 각 중앙관서의 장은 예산의 목적범위 안에서 재원의 효율적 활용을 위하여 대통령령으로 정하는 바에 따라 기획재정부장관의 승인을 얻어 각 세항 또는 목의 금액을 전용할 수 있다.

제48조(세출예산의 이월)

② ... 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 경비의 금액은 다음 회계연도에 이월하여 사용할 수 있다.

1. 명시이월비

2. 연도 내에 지출원인행위를 하고 불가피한 사유로 인하여 연도 내에 지출하지 못한 경비와 지출원인행위를 하지 아니한 그 부대경비

정답 ②

20 1장 행정학의 기초이론

2022 국가직 9급

#행정이론의 등장시기

기회북 p.54

필책북 p.9

- (가) 정부와 공공부문에 참여하는 다양한 참여자들의 네트워크를 중시하는 이론으로 정부가 전체 네트워크를 관리하는 조정자의 역할을 한다고 보는 것은 1990년대 뉴거버넌스, 다시 말해 네트워크 거버넌스 이론이다.
- (나) 인간을 이기적·합리적 존재로 전제하고 공공재의 공급이 서비스 기관 간 경쟁과 고객의 선택에 의해 이루어지는 시스템을 제안한 것은 행정 영역에 경제학적 이론을 적용하고자 한 1980년대 이후 정부실패를 설명하면서 등장한 공공선택이론이다.
- (다) 정치를 정책의 구현, 행정은 이를 실천하는 관리활동으로 정치와 행정을 분리하고자 한 정치행정이원론은 1900년 대 초기 행정학 성립 시기 행정관리론의 바탕이 되었다.
- (라) 월도를 중심으로 가치와 형평성을 중시하면서 사회의 문제해결에 대한 현실 적합성을 갖는 새로운 행정학 성립을 시도한 것은 1970년대 신행정학이다.
- ② [O] (다) 1900년 행정관리론 → (라) 1970년대 신행정학 → (나) 1980년대 공공선택이론 → (가) 1990년대 네트워크 거버넌스론의 순서로 이론이 등장하였다.

정답 ②

제2회

01	④	02	③	03	④	04	④	05	④
06	③	07	①	08	③	09	②	10	③
11	③	12	④	13	④	14	①	15	①
16	③	17	④	18	①	19	②	20	④

01 2장 정책론

2014 국가직 9급

#정책결정요인이론

기회복 p.91

필책복 p.26

내용정리 정책결정요인이론

의미	정책을 종속변수로 보고 정책을 결정하는 독립변수를 규명하는 이론		
유형	정치학자들의 연구 (Key, Lockard)	정치적 변수가 정책에 영향을 미치는 변수임을 강조	
	경제학자들의 연구 (정치적 변수 < 경제사회적 변수)	Fabricant Brazer	소득, 인구밀도, 도시화 등 경제 사회적 변수의 중요성 입증 소득, 인구밀도, 보조금 등 경제 사회적 변수의 중요성을 입증
	정치학자들의 재연구 (정치적 변수 < 경제사회적 변수)	Dawson & Robinson 의 경제적 자원모형	소득과 같은 경제사회적 변수를 강조, 정치체제와 정책의 상관관계는 허위 ↗ 정치체제 ↓ ↘ 정책 사회경제적 변수
		Cnudde & McCrone 의 혼란관계 모형	경제사회적 변수, 정치적 변수 모두 정책에 독립적 영향을 미침 → 혼란관계임을 입증

- ① [O] 도슨과 로빈슨은 소득, 인구 등의 사회경제적 요인이 정치체제와 정책 모두에 영향을 미친다고 주장하였다.
- ② [O] 정치체제와 정책 간 상관관계는 사회경제적 변수가 영향을 미치기 때문이며 사회경제적 변수의 영향이 없으면 정치적 변수의 영향도 사라진다고 본다.
- ③ [O] 정치체제는 환경으로부터의 전환과정을 담당하는 매개변수의 역할도 하지 못한다.
- ④ [X] 도슨과 로빈슨은 경제적 자원모형에서 사회경제적 변수, 정치체제, 정책간의 순차적 관계를 부정하고 사회경제적 변수가 정치체제와 정책 모두에 대하여 영향을 미치기 때문에 정치체제와 정책의 관계가 있는 것처럼 나타나게 만들었다고 주장한다.

정답 ④

02 1장 행정학의 기초이론

2014 국가직 9급

#재화의 유형

기회복 p.15

필책복 p.8

내용정리 재화의 유형

	경합성	비경합성
배제성	민간재 (시장재)	요금재 (고속도로, 전기, 가스)
비배제성	공유재 (국립도서관, 국공립경기장)	공공재 (등대, 국방)

- ① [X] 국립도서관은 비배제성과 경합성을 특징으로 하는 공유재이다.
- ② [X] 고속도로는 배제성과 비경합성을 특징으로 하는 요금재이다.
- ③ [O] 비배제성과 비경합성을 특징으로 하는 공공재에 해당하는 예는 등대이다.
- ④ [X] 올림픽 주경기장은 국공립경기장으로 비배제성과 경합성을 특징으로 하는 공유재이다.

정답 ③

03 6장 행정환경론

2014 국가직 9급

#행정정보공개제도

기회복 p.431

필책복 p.117

- ① [O] 「정보공개법」은 국민의 알권리를 보장하고 국정에 대한 국민의 참여와 국정운영의 투명성을 확보함을 목적으로 한다.
- ② [O] 중앙행정기관은 전자적 형태로 보유·관리하는 정보 중 공개 대상으로 분류된 정보를 국민 정보공개 청구가 없더라도 공개하여야 한다.
- ③ [O] 정보의 공개 및 우송 등에 드는 비용은 실비의 범위에서 청구인이 부담한다.
- ④ [X] 정보공개 청구는 말로써 청구할 수 있으며 외국인도 청구 가능하다(국내에 일정한 주소를 두고 거주하거나 학술·연구를 위하여 일시적으로 체류하는 사람, 국내에 사무소를 두고 있는 법인 또는 단체).

「정보공개법」

제1조(목적)

이 법은 공공기관이 보유·관리하는 정보에 대한 국민의 공개 청구 및 공공기관의 공개 의무에 관하여 필요한 사항을 정함으로써 국민의 알권리를 보장하고 국정에 대한 국민의 참여와 국정 운영의 투명성을 확보함을 목적으로 한다.

제5조(정보공개 청구권자)

- ① 모든 국민은 정보의 공개를 청구할 권리를 가진다.
- ② 외국인의 정보공개 청구에 관하여는 대통령령으로 정한다.

제8조의2(공개대상 정보의 원문공개)

공공기관 중 중앙행정기관 및 대통령령으로 정하는 기관은 전자적 형태로 보유·관리하는 정보 중 공개대상으로 분류된 정보를 국민의 정보공개 청구가 없더라도 정보통신망을 활용한 정보공개시스템 등을 통하여 공개하여야 한다.

제10조(정보공개 청구방법)

- ① 정보의 공개를 청구하는 자는 해당 정보를 보유하거나 관리하고 있는 공공기관에 정보공개 청구서를 제출하거나 말로써 정보의 공개를 청구할 수 있다.

제17조(비용부담)

- ① 정보의 공개 및 우송 등에 드는 비용은 실비의 범위에서 청구인이 부담한다.

정답 ④

04 2장 정책론

2015 국가직 9급

#정책오류

기회복 p.111

필책복 p.42

내용정리 정책오류의 유형

제1종 오류	제2종 오류	제3종 오류
틀린 대안을 채택하는 오류	옳은 대안을 채택하지 않는 오류	정책 문제 자체를 잘못 인지하여 정책문제가 해결되지 못하는 근본적인 오류
정책효과가 있는데 없다고 판단하는 오류	정책효과가 있는데 없다고 판단하는 오류	

제1종 오류-ㄷ, 제2종 오류-ㄱ, 제3종 오류-ㄴ으로 연결된다.

ㄱ. [O] 정책효과가 있는데 없다고 판단하는 오류는 제2종 오류에 해당한다.

ㄴ. [O] 정책 문제 자체를 잘못 인지하여 정책문제가 해결되지 못하는 근본적인 오류는 제3종 오류에 해당한다.

다. [O] 정책효과가 없는데 있다고 판단하는 오류는 제1종 오류에 해당한다.

정답 ④

05 1장 행정학의 기초이론

2015 국가직 9급

#행정학의 주요이론 기회북 p.54 필책북 p.18

- ① [X] 법률적·제도적 접근방법은 공식적 제도나 법률에 기반을 두고 있기 때문에 제도 이면에 존재하는 행정의 동태적 측면을 체계적으로 파악할 수 없어 정태적이라는 비판을 받는다.
- ② [X] 후진국의 행정현상을 설명하는 데 기여하면서 행정의 중범위이론 구축에 자극을 주어 행정학의 과학화에 기여한 것은 생태론적 접근방법이다.
- ③ [X] 합리적 선택 신제도주의는 방법론적 개체주의에, 사회학적 신제도주의는 방법론적 전체주의에 기반을 두고 있다.
- ④ [O] 신공공관리론은 정부실패 이후 전개된 정부에 대한 시장기제 도입을 기초(신자유주의)로 하는 행정개혁운동으로 공행정의 특수성을 무시한 채 기업경영의 원리와 기법을 그대로 정부에 이식하려고 한다는 비판을 받는다.

정답 ④

06 2장 정책론

2015 국가직 9급

#정책결정모형 기회북 p.137 필책북 p.35

내용정리 회사모형

내용	조직은 여러 상이한 목표를 가진 하부조직의 연합체로 의사결정자가 조직을 완전히 장악할 수 없어 적당한 수준의 타협으로 의사결정 → 만족모형 (연합모형, 조직모형)	
대표학자	사이어트, 마치	
전제조건	하부조직의 다양한 목표, 제한된 합리성, 만족할 만한 대안 선택 (만족모형)	
특징	갈등의 준해결	회사조직은 서로 다른 목표를 지닌 대등한 하위조직들의 연합체로 가정, 이들 목표들 간 타협 수준의 준해결을 가정
	문제중심의 탐색	시간·능력의 제약으로 관심 있는 문제만 고려
	불확실성의 회피	불확실성의 극복(합리모형)이 아닌 불확실성의 회피를 추구
	조직적 학습	경험에 의해 탐색절차를 수정·개선하는 적응적, 도구적 학습
	표준운영절차(SOP)의 발견	갈등을 해결하는 방식을 반복·경험적으로 터득한 행동규칙
한계	수직적·계층적 공공조직 적용에 한계, 단기적 SOP에 의존하는 보수성	

- ① [O] 회사모형은 조직을 여러 상이한 목표를 가진 하부조직의 연합체로 가정한다.
- ② [O] 회사모형은 서로 다른 목표를 지닌 구성원들의 연합체가 타협 수준의 준해결을 가정한다는 점에서 연합모형, 조직모형이라고도 한다.
- ③ [X] 회사모형에서는 문제중심의 탐색을 특징으로 하여 당면한 시급한 문제를 해결하는 과정에서 조직이 환경에 단기적으로 대응한다고 본다.
- ④ [O] 의사결정자는 조직을 완전히 장악할 수 없기 때문에 문제를 여러 하위문제로 분해하여 이들을 하위조직에게 분담시킨다고 가정한다.

정답 ③

07 4장 인사행정론

2017 국가직 9급

#대표관료제 기회북 p.280 필책북 p.72

내용정리 대표관료제

개념	관료제의 인적 구성 측면을 강조하여 대표성·대응성을 강화하는 인사제도(킹슬리)
우리나라 도입	양성평등채용목표제, 지방인재채용목표제, 장애인 고용촉진제 등 균형인사제도
효용	· 국민에 대한 대응성과 책임성 제고 · 다양한 집단 참여 → 민주화 기여 · 사회적 형평성 제고
한계	· 행정의 전문성과 생산성 저해 · 역차별 초래 · 실적주의 훼손 가능성

- ① [X] 엽관주의의 폐단을 시정하기 위해 등장한 것은 실적주의이다. 대표관료제는 실적주의가 사회적 약자의 공직진출을 제약하는 것을 비판하며 등장한 제도로 사회의 주요 인적 구성을 반영하여 관료제의 대표성과 대응성을 강화하기 위한 제도이다.
- ② [O] 다양한 사회집단들을 인구 구성 측면에 따라 공직 임용하므로 관료의 국민에 대한 대응성과 책임성을 향상시킨다.
- ③ [O] 기회균등으로 인하여 사회적 형평성을 제고할 수 있으나 오히려 역차별의 문제를 야기할 수 있다는 문제점이 있다.
- ④ [O] 우리나라도 장애인, 이공계전공자, 저소득층 등 균형인사제도를 통해 대표관료제적 임용정책을 시행하고 있다.

정답 ①

08 4장 인사행정론

2017 국가직 9급

#계급제 기회북 p.287 필책북 p.74

내용정리 계급제

개념	공무원의 자격과 능력을 기준으로 구분된 계급에 따라 직무가 부여되는 제도
특징	일반행정이 양성
효용	· 공무원 신분보장과 경력발전 강조 · 직업공무원제 확립에 기여 · 인력활용의 신축성과 융통성 확보
한계	· 행정의 전문성 저해 · 한정된 계급 범위에서만 승진 가능

- ① [O] 계급제는 폐쇄형 인사충원을 통한 공무원 신분안정과 장기적 발전 가능성과 잠재력을 바탕으로 임용하므로써 직업공무원제 확립에 기여할 수 있다.
- ② [O] 계급제는 동일 계급 내 인사이동이 비교적 자유로워 인력활용의 신축성과 융통성이 높다.
- ③ [X] 계급제는 폭넓은 순환보직을 통한 일반행정이 양성에 유리하다. 특정 직위에 적합한 인물을 배치하여 행정의 전문성을 제고하게 하는 것은 직위분류제의 특징이다. 정치적 중립성을 강조한 것은 엽관주의의 폐단을 극복하기 위해 등장한 미국의 실적주의의 특징이며 계급제와는 관련이 없다.
- ④ [O] 계급제의 폐쇄형 인사관리와 신분보장으로 인하여 단체정신과 조직에 대한 충성심 확보에 유리하다.

정답 ③

09 4장 인사행정론

2017하 국가직 9급

#공직윤리체계

기회북 p.343

필책북 p.88

- ② [O] 제시문은 이해충돌을 사전에 방지하도록 한 주식백지신탁제도를 설명하고 있다. 주식백지신탁제도란 재산공개대상자와 기획재정부 및 금융위원회 소속 공무원이 본인 및 그 이해관계자 모두가 보유한 주식의 총가액이 대통령령이 정하는 금액 초과시 당해 주식을 매각하거나 주식백지신탁 계약을 체결하는 제도이다. 주식백지신탁제도도 넓게 보면 이해충돌방지제도의 일부이다.

정답 ②

10 5장 재무행정론

2017하 국가직 9급

#예산의 원칙

기회북 p.359

필책북 p.95

명료성의 원칙이란 세입과 세출을 구체적인 항목으로 명료하게 나열해야 된다는 원칙으로 명세성(명시성)의 원칙이라고도 하며 이에 대한 예외로는 항목 구분 없이 예산을 편성하는 총괄예산 등이 있다.

- ① [O] 준예산, 전용, 사고이월, 예비비의 지출, 긴급재정명령, 선결처분 등은 사전의결 원칙의 예외이다.
 ② [O] 목적세, 특별회계, 기금은 통일성 원칙의 예외이다.
 ③ [X] 세입과 세출 내역의 명시적으로 나열해야 한다는 것은 누구나 쉽게 이해할 수 있도록 단순해야 한다는 것으로 단일성이 아니라 명료성의 원칙에 대한 내용이며 명료성 원칙의 예외는 총액계상예산이다. 입법과목 간의 융통인 이용과 행정과목 간의 융통인 전용은 질적 한정성 원칙의 예외이다.
 ④ [O] 전대차관, 현물출자, 수입대체경비는 완전성 원칙(예산총계주의)의 예외이다.

정답 ③

11 4장 인사행정론

2018 국가직 9급

#징계

기회북 p.318

필책북 p.81

- ① [X] 징계는 파면·해임·강등·정직·감봉·견책으로 구분한다.
 ② [X] 정직은 1개월 이상 3개월 이하의 기간으로 하고, 정직 처분을 받은 자는 그 기간 중 공무원의 신분은 보유하나 직무에 종사하지 못하며 보수의 전액을 감한다.
 ③ [O] 감봉은 1개월 이상 3개월 이하의 기간 동안 보수의 3분의 1을 감한다.
 ④ [X] 감사원에서 조사 중인 사건에 대하여는 감사원 조사개시 통보를 받은 날부터 징계 의결의 요구나 그 밖의 징계 절차를 진행할 수 없다.

「국가공무원법」

제79조(징계의 종류)

징계는 파면·해임·강등·정직·감봉·견책으로 구분한다.

제80조(징계의 효력)

③ 정직은 1개월 이상 3개월 이하의 기간으로 하고, 정직 처분을 받은 자는 그 기간 중 공무원의 신분은 보유하나 직무에 종사하지 못하며 보수는 전액을 감한다.

④ 감봉은 1개월 이상 3개월 이하의 기간 동안 보수의 3분의 1을 감한다.

제83조(감사원의 조사와의 관계 등)

① 감사원에서 조사 중인 사건에 대하여는 ... 조사개시 통보를 받은 날부터 징계 의결의 요구나 그 밖의 징계 절차를 진행하지 못한다.

정답 ③

12 5장 재무행정론

2018 국가직 9급

#재무행정 종합

기회북 p.371

필책북 p.97

- ① [O] 우리나라의 예산은 행정부가 제출하고 국회가 심의·확정하지만 비법률로 파악하며 미국과 같은 세출예산법률의 형식은 아니다.
 ② [O] 현 세대의 의사결정에 대한 재정 부담을 미래세대로 전가하는 것은 공채에 해당한다. 조세는 재정부담을 미래세대로 전가하지 않는다.
 ③ [O] 성과주의 예산제도의 도입에도 불구하고 품목별 예산제도는 재정통제에 유리하다는 분류 방식의 유용성 때문에 여전히 활용되고 있다.
 ④ [X] 추가경정예산은 예산 성립 후 생긴 사유로 인하여 성립된 예산에 변경을 가할 필요가 있을 때 정부가 편성하는 예산으로 예산의 신축성을 확보하기 위한 제도이며 편성 사유는 법적으로 제한하지만 편성 횟수에는 제한이 없다.

정답 ④

13 1장 행정학의 기초이론

2019 국가직 9급

#정부규제

기회북 p.29

필책북 p.11

내용정리 규제의 유형

의의	특정행위나 활동을 제한·금지·지시하거나 지도하는 정부의 활동		
유형	영역별	경제적 규제	기업의 본원적 활동 규제, 포획과 지대추구 발생 → 경쟁적 규제
		사회적 규제	기업의 사회적 책임 강제하는 규제, 효과가 광범위 → 보호적 규제
	수단별	직접 규제	명령지시적 규제
		간접 규제	시장유인적 규제
	규제대상	수단규제	투입규제
		관리규제	관리규제
		성과규제	산출규제
	규제주체	직접규제	정부의 직접 규제
		공동규제	정부로부터 위임받은 집단 규제
		자율규제	스스로의 합의된 규범
규제 방식별	포지티브	원칙 금지, 예외적 허용	
	네거티브	원칙 허용, 예외적 금지	

- ㄱ. [X] 원칙적으로 허용하고 예외적으로 금지하는 네거티브 규제가 원칙적으로 금지하고 예외적으로 허용하는 포지티브 규제보다 자율성을 더 보장해준다.
 ㄴ. [O] 환경규제와 산업재해규제는 기업의 사회적 책임을 강제하기 위한 규제로 사회적 규제에 해당한다.
 ㄷ. [O] 규제 주체에 따라 직접규제, 공동규제, 자율규제로 나뉘며 공동규제는 정부로부터 위임받은 민간단체에 의한 규제를 말한다.
 ㄹ. [O] 규제 대상에 따라 수단규제, 관리규제, 성과규제로 나뉘며 수단규제는 정부의 목표를 달성하기 위해 필요한 기술이나 행위와 같은 투입에 대해 사전적으로 규제하는 것을 말한다.

정답 ④

14 7장 지방자치론

2019 국가직 9급

#지방자치의 변천

기회북 p.457

필책북 p.127

내용정리 우리나라의 지방자치 변천 과정

지방자치의 성립	1949년	지방자치법 제정· 공포	
	1952년	시·읍·면의회 의원선거 및 서울시·도의회 의원 선거 실시	제1대 지방의회 구성
	1956년	총선거	제2대 지방의회 구성, 제1대 자치단체장 선출
지방자치 중단	1960~70년대	군사정부 시절 지방자치 중단	
지방자치 부활	1988년	지방자치법 전문 개정	지방자치 부활
	1991년	노태우 정부	지방의회 구성
	1995년	김영삼 정부	전국동시지방선거

- ① [O] 1949년 이승만 정부에서 「지방자치법」이 처음 제정되었으며 1952년 지방의회를 구성하여 시·읍·면 의회의원을 뽑는 지방선거가 실시되었다.
- ② [X] 박정희 정부부터 전두환 정부까지 지방선거가 실시되지 않았으나 노태우 정부에서 다시 실시되었다.
- ③ [X] 지방자치단체장과 지방의회의원을 동시에 뽑는 선거는 김영삼 정부에서 처음 실시되었다.
- ④ [X] 2010년 지방선거부터 정당공천제가 기초지방의원까지 확대되었으며 현재도 정당공천이 실시되고 있다.

정답 ①

15 3장 조직론

2019 국가직 9급

#복잡인 모형의 인간관

기회북 p.236

필책북 p.59

내용정리 사인의 복잡인 모형

합리적 경제인관	자기 이익의 극대화 추구 → 경제적 유인에 의해 동기부여
사회인관	비공식집단에서의 안정감과 소속감을 추구 → 사회적 유인에 의해 동기부여
자아실현인관	경제적·사회적 유인체계보다는 성취감이나 만족감과 같은 내적인 보상을 중시
복잡인관	인간은 단순한 일반화나 유형화가 불가능한 복잡한 존재

- ① [O] 인간은 자기 이익의 극대화를 추구하는 존재이자 조직에 의해 통제되는 수동적 존재로 경제적 유인에 의해 동기부여된다고 보는 것은 합리적·경제적 인간관이다.
- ② [X] 사회적 인간관은 비공식집단에서 안정감과 소속감을 추구하는 존재로 사회적 유인에 의해 동기부여된다.
- ③ [X] 자아실현적 인간관은 성취감이나 만족감과 같은 내적 보상을 중시하는 존재이다.
- ④ [X] 복잡한 인간관은 인간을 유형화하기 불가능한 복잡한 존재로 가정한다.

정답 ①

16 3장 조직론

2019 국가직 9급

#정부의 위원회

기회북 p.221

필책북 p.56

내용정리 정부의 위원회 조직

내용	복수의 구성원으로 구성되는 합의제 행정기관		
특징	· 수평화된 유기적·탈관료제적 조직 · 다수의 공직 내외 전문가들에 의한 결정		
유형 (3원설)	자문위원회		· 자문 목적의 막료적 기관으로 공식적 행정관청은 아님 · 법적 구속력을 갖지 않음 · 대통령령 이하로 설치
	행정위원회	의결위원회	· 자문위원회와 행정위원회의 중간조직 · 의결권 O, 집행권 X
		행정위원회	· 중립성과 독립성을 부여받은 행정관청 · 의결권 O, 집행권 O

- ① [O] 합의제 행정기관으로서 결정에 대한 책임의 공유와 분산이 특징이다.
- ② [O] 위원회는 복수의 구성원으로 구성되는 합의제 행정기관이다.
- ③ [X] 국민권익위원회는 의사결정 권한과 집행 권한을 모두 가지는 행정위원회에 해당된다.
- ④ [O] 소청심사위원회는 중립성과 독립성을 부여받은 행정관청적 성격의 행정위원회에 해당된다.

정답 ③

17 3장 조직론

2019 국가직 9급

#동기이론

기회북 p.230

필책북 p.58

- ① [O] 매슬로우는 하위 욕구가 충족되어야 다음 단계 욕구의 진행이 가능하며 충족된 욕구는 동기부여의 역할이 약화되고 그 다음 단계의 욕구가 새로운 동기 요인이 된다고 하였다.
- ② [O] 앨더퍼는 매슬로우의 5단계 욕구이론을 수정하여 인간의 욕구를 생존욕구, 대인관계욕구, 성장욕구의 3단계로 나누었다.
- ③ [O] 허즈버그는 불만요인을 제거한다고 해서 만족을 보장하는 것은 아니라고 주장하였다.
- ④ [X] 브룸의 기대이론에서 수단성(instrumentality)은 성과(performance: 1차 산출)가 보상(reward: 2차 산출)을 가져다 줄 것이라고 믿는 주관적인 정도이다. 특정한 결과에 대한 선호의 강도는 유의성(valence)에 해당한다.

정답 ④

18 5장 재무행정론

2019 국가직 9급

#품목별 예산제도

기회북 p.383

필책북 p.101

내용정리 품목별 예산

개념	정부가 지출하고자 하는 지출 대상 품목별로 예산을 편성하고 지출항목에 따라 집행하는 통제 중심 예산제도
특징	· 조직별로 예산은 구분하고 이를 지출 대상 품목별로 세분화하여 표시 → 예산의 지출 통제 용이, 공무원의 회계 책임 확보 용이 · 세입보다 세출통제에 초점 → 세입과 세출의 유기적 연계 불고려

- ① [O] 품목별 예산제도는 정부가 지출 대상 품목별로 예산을 편성하고 지출항목에 따라 집행하는 제도로 지출 통제가 용이하며 품목별로 지출 총액을 확인할 수 있으므로 공무원들로부터 회계적 책임 확보가 용이하다.
- ② [X] 미국 케네디 행정부의 국방장관인 맥나마라가 국방부에 최초로 도입한 것은 계획예산제도이다.
- ③ [X] 거리 청소, 노면 보수 등과 같은 활동 단위를 중심으로 예산재원을 배분하는 것은 성과주의 예산이다.
- ④ [X] 능률적인 관리를 위하여 구성원의 참여를 촉진한다는 점에서 목표에 의한 관리와 비슷한 것은 성과주의 예산이다.

정답 ①

19 7장 지방자치론

2020 국가직 9급

#우리나라의 지방자치

기회북 p.458

필책북 p.126

- ① [X] 자치사법권은 지방자치단체 스스로 법규 위반 행위에 대하여 형을 선고하고 집행하는 행위로 우리나라에서 자치사법권은 인정되지 않는다.
- ② [O] 견제와 균형의 원리에 입각하여 예산안 편성권은 행정부에, 심의·의결권은 의회에 부여하며 지방자치단체의 예산안 편성권은 지방자치단체장에 속한다.
- ③ [X] 자치입법권은 지방자치단체가 법령의 범위에서 자치에 관한 규정(조례 및 규칙)을 제정한다는 것으로 지방자치단체의 조례는 지방의회가, 규칙은 지방자치단체장의 권한에 해당한다.
- ④ [X] 세종특별자치시는 광역자치단체로서 자치권을 가지고 있으나, 제주특별자치도의 제주시는 지방자치단체가 아닌 행정시로 자치권을 가지고 있지 않다.

정답 ②

20 2장 정책론

2022 국가직 9급

#립스키의 일선관료제론

기회북 p.150

필책북 p.37

립스키의 일선관료제론은 정책과정에서 고객과 접촉하며 상당한 재량권을 행사하는 하위직 공공서비스 집단인 일선관료의 상당한 자율성과 재량권을 강조하며 일선관료가 정책을 결정하는 상향적 정책집행방식을 수용한다.

- ① [O] 일선관료들의 업무환경에서는 시간적·기술적으로 자원이 부족하다.
- ② [O] 업무현장에서 고객들은 일선관료의 권위에 대해 도전한다.
- ③ [O] 업무현장에서 고객들이 일선관료에게 갖는 기대는 대립되며 모호하다.
- ④ [X] 업무현장에서 정책대상집단은 복잡하고 예외적이다. 립스키는 일선관료들이 과중한 업무에 대한 적응방식으로 정책대상집단을 정형화하고 단순화한다고 주장한다.

정답 ④

제3회

01	①	02	④	03	③	04	④	05	②
06	②	07	①	08	④	09	③	10	①
11	②	12	④	13	③	14	③	15	①
16	②	17	④	18	③	19	④	20	③

01 3장 조직론

2014 국가직 9급

#관료제

기회북 p.205

필책북 p.54

내용정리 관료제

성립 배경	· 화폐경제의 발달 · 행정업무의 양적 증대와 질적 전문화	
특징	법규에 의한 지배, 계층제적 조직, 분업, 문서주의, 기술적 전문화, 직업의 전업화, 비정규성	
관료제 의 병리	법규 만능주의	규정만을 고집하여 변동에 저항하고 획일적으로 법을 적용하려는 관료 행태
	목표대치 (동조과잉)	목표가 아닌 규칙과 절차(수단)에 집착하여 수단이 목표를 압도(머튼)
	번문욕례	문서다작주의와 형식주의(rep tape) 초래
	훈련된 무능	지나친 전문화와 분업으로 한 가지 분야에만 길들 어져 타 분야에 경직적(베블렌)
	할거주의	지나친 전문화와 분업으로 관료들이 자기가 속한 집단의 특수이익에 집착하여 전체 이익을 경시 ⇨ 형적 조정·협조 곤란(셀즈닉)
	무사안일 주의	상급자의 권위에 의존하려는 소극적 근무자세(굴 드너)
	피터의 원리	관료제의 규모가 커지면서 연공서열에 따른 승진 이 확대되고 무능한 사람들이 높은 자리를 차지하 여 조직 능률 저하
	파킨슨의 법칙	개념
특징		부하배증의 법칙

- ① [O] 관료제의 병리현상 중 과잉동조는 목표 달성을 위해 마련된 규정이나 절차에 집착하여 수단이 목표를 압도해버리는 현상(목표대치)을 말한다.
- ② [X] 훈련된 무능에 대한 설명이다.
- ③ [X] 무사안일주의에 대한 설명이다.
- ④ [X] 할거주의에 대한 설명이다.

정답 ①

02 4장 인사행정론

2014 국가직 9급

#인사행정

기회북 p.272

필책북 p.70

- ㄱ. [X] 엽관주의는 정치적 충성도에 의해 임용이 이루어지는 방식으로 미국의 행정 초기에 나타난 대표적 인사제도이다. 하지만 정치적 요인 이외에 혈연, 지연은 정실주의로 엽관주의에 해당하지 않는다.
- ㄴ. [X] 엽관주의는 정당에 대한 충성도와 공헌도를 관직 임용의 기준으로 삼았으며 집권 정당과 국민 간 일체감 확보로 민주주의의 실천 원리에 부합한다.
- ㄷ. [O] 엽관주의는 정치지도자의 정치리더십 강화로 공공정책 실현이 용이하다.
- ㄹ. [O] 실적주의는 엽관주의의 폐단을 극복하기 위해 등장하여 정치적 중립을 지나치게 집착한 나머지 인사행정을 소극화·형식화시켰다.
- ㅁ. [X] 국민에 대한 관료의 대응성을 높일 수 있는 인사제도는 엽관주의

이다. 실적주의는 지나친 신분보장으로 인하여 국민에 대한 관료의 대응성이 저해될 수 있다.

정답 ④

03 5장 재무행정론

2014 국가직 9급

#통합재정

기회북 p.373

필책북 p.98

내용정리 통합재정 관련 지표

개념	의미	일반회계·특별회계·기금을 모두 포괄한 정부 전체 재정 활동
	구성요소	· 일반회계, 특별회계, 기금을 포괄 · 회계·기금 간 내부거래와 국제 발행, 차입, 채무 상환 등 보전거래를 세입과 세출에서 각각 제외 (순계 개념)
유형	총지출규모	지출측면: 경상지출+자본지출+용자지출
	통합재정 규모	지출측면: (경상지출+자본지출+용자지출) - 용자 회수

중앙정부의 총지출규모는 일반회계, 특별회계, 기금의 지출에서 내부거래 및 보전거래를 제외하고 용자수입을 차감하지 않은 정부 지출 규모 (일반회계+특별회계+기금-내부거래-보전거래)로 **경상지출+자본지출+용자지출**로 산정한다.

정답 ③

04 1장 행정학의 기초이론

2015 국가직 9급

#행정이론

기회북 p.82

필책북 p.22

- ① [O] 행정관리론은 행정학 성립기에 행정을 정치와 분리(계획과 집행을 분리)하여 경영과 동일시하였으며 권한과 책임을 명확히 할 것을 강조하였다.
- ② [O] 신행정학은 미국 사회 격동기를 해결하기 위하여 정부의 적극적인 역할과 적실성 있는 정책의 수립을 강조하였다.
- ③ [O] 뉴거버넌스론은 시장, 정부, 민간, 비영리부문 등 다양한 조직의 참여와 상호작용에 의한 네트워크를 중시하며 정부의 공공참여자로서의 활발한 의사소통, 수평적 합의, 네트워크 촉매자로서의 역할을 강조한다.
- ④ [X] 신공공서비스론은 시민의 적극적 역할을 존중하면서 시민에 대한 봉사를 특징으로 한다. 시민을 주인이 아닌 **고객의 관점**으로 보는 것은 신공공관리론이다.

정답 ④

05 2장 정책론

2016 국가직 9급

#정치행위자 권력모형

기회북 p.102

필책북 p.29

- ㄱ. [O] 이익집단론은 고전적 다원론으로 정치체제가 잠재이익집단(결정자가 잠재 이익집단의 이익을 염두에 둔)과 중보회원이론(이익집단의 구성원은 여러 집단에 중복 소속)으로 인하여 특수이익에 치우치지 않는다고 본다.
- ㄴ. [O] 신다원주의론은 특권 집단의 우월적 존재 가능성을 인정하며 자본주의 국가에서는 기업집단에 특권을 부여할 수밖에 없다고 본다.
- ㄷ. [X] 하위정부론은 이익집단, 의회 상임위원회, 관료로 구성된 실질적 정책결정권을 공유하는 네트워크가 존재한다고 주장한다.

정답 ②

06 2장 정책론

2017 국가직 9급

#정책결정모형

기회북 p.130

필책북 p.35

- ① [O] 점증주의는 정책결정 시 현실적 제약을 인정해 기존 정책을 수정 보완하여 약간 개선된 상태의 정책 대안을 선택하는 현실적 모형이다.
- ② [X] 최적모형은 **합리모형**을 기본으로 정책결정자의 직관적 판단 등 **초합리성**을 중시한다.
- ③ [O] 혼합주사모형은 거시적 맥락의 근본적 결정에 해당하는 부분에서는 합리모형을, 세부적 결정에 해당하는 부분에서는 점증모형을 활용한다.
- ④ [O] 쓰레기통모형은 조직화된 무질서 상태에서 문제의 흐름, 해결책의 흐름, 참여자의 흐름, 선택기회의 흐름의 4가지 요소들이 독자적으로 흘러 다니다가 우연한 계기로 정책이 결정된다고 본다.

정답 ②

07 1장 행정학의 기초

2017하 국가직 9급

#사회적 자본

기회북 p.25

필책북 p.10

- ① [X] 사회적 자본은 구성원 간 신뢰와 협력을 통하여 사회문제를 공동으로 해결하려는 현상 또는 네트워크를 지칭하는 것으로 **거래비용**을 감소시키는 등의 장점이 있지만, **집단이기주의** 등과 같은 과도한 폐쇄성과 결속성에 의한 부작용이 나타나고 있다.
- ② [O] 사회적 자본에 의한 서로에 대한 믿음과 신뢰는 거래비용을 낮추고 나아가 경제 사회 발전을 촉진시킨다.
- ③ [O] 푸트남은 이탈리아를 사례로 한 연구에서 사회적 자본이 민주주의의 확립은 물론 정부가 추진하는 제도의 성과나 효율성을 높여준다고 설명한다.
- ④ [O] 사회자본은 참여자들이 협력하도록 함으로써 공유한 목적을 보다 효과적으로 성취하게 만드는 신뢰, 규범, 네트워크 등을 특징으로 한다.

정답 ①

08 4장 인사행정론

2017하 국가직 9급

#공무원 분류

기회북 p.301

필책북 p.76

- ① [O] 특수경력직 공무원은 경력직과 달리 실적제나 직업공무원제를 적용받지 않는다.
- ② [O] 법관, 검사, 외무공무원, 경찰공무원, 소방공무원, 교육공무원, 군인, 군무원, 헌법재판소 헌법연구관, 국가정보원 직원 등 모두 특정직에 해당하는 공무원이다.
- ③ [O] 선거로 취임하거나 국회임명동의를 요하는 직위는 정무직에 해당한다.
- ④ [X] 고위공무원단은 중앙행정기관 실·국장급(1~3급) 공무원들을 범정부적으로 관리하는 인력풀제도로써 중앙행정기관과 지방자치단체의 실장·국장 및 이에 상당하는 보좌기관에 임용되어 재직 중이거나 파견·휴직 등으로 인사관리되고 있는 국가공무원을 말한다. 지방자치단체에 근무하는 행정부지사 및 기획관리실장 등도 고위공무원단에 속하지만 이들은 모두 국가공무원이며 **지방공무원에는 고위공무원단이 적용되지 않는다.**

정답 ④

내용정리 정책수단

직접성	정책수단
높음	직접대출, 정부소비, 정보제공, 보험, 경제적 규제, 공기업
중간	조세지출, 계약, 사회적 규제, 벌금, 부과금
낮음	보조금, 정부출자기업, 손해책임법, 대출보증, 자율규제, 바우처

- ㄱ. [X] 조세지출은 살라몬의 정책수단 유형에서 직접성 정도가 중간에 해당한다.
- ㄴ. [O] 경제적 규제는 살라몬이 제시한 정책수단의 유형에서 직접적 수단에 해당한다.
- ㄷ. [O] 정부소비는 살라몬이 제시한 정책수단의 유형에서 직접적 수단에 해당한다.
- ㄹ. [X] 조세지출과 사회적 규제는 살라몬의 정책수단 유형에서 직접성 정도가 중간에 해당한다.
- ㅁ. [O] 공기업은 살라몬이 제시한 정책수단의 유형에서 직접적 수단에 해당한다.
- ㅂ. [X] 보조금은 살라몬의 정책수단 유형에서 직접성 정도가 낮은 수단이다.

정답 ③

10 5장 재무행정론

내용정리 정부회계기장방식

개념	예산의 편성이나 집행에 필요한 체계적 시스템
활용	예산회계: 현금주의·단식부기, 재무회계: 발생주의·복식부기
재무제표	재정상태표(재정상태), 재정운영표(운영성과), 순자산변동표(순자산의 변동)
거래인식	현금주의 현금의 수입과 지출이 일어날 때 거래로 인식 → 자산 및 부채 평가 정보 미흡, 감가상각비나 대손충당 인식 불가
	발생주의 현금의 수수와 관계없이 거래 발생 시점에 인식 → 정부의 재정 상태 종합적 파악 가능
가장방식	단식부기 발생된 거래를 한쪽 측면에만 기록하는 방식(전통적 정부회계) → 산출정보 부정확 및 누락 소지
	복식부기 발생된 거래를 둘 이상의 계정(차변과 대변)에 이중 기록하는 방식으로 자산·부채, 수익·비용의 변동을 연계·기록 → 회계처리의 자기검증 강화, 재정정보 신뢰성 제고

- ① [X] 단식부기는 현금주의 회계와, 복식부기는 발생주의 회계와 서로 밀접한 연계성을 갖는다.
- ② [O] 단식부기는 현금과 같은 단일 항목의 증감을 중심으로 발생된 거래의 한쪽 면만을 기재하는 방식이다.
- ③ [O] 복식부기는 하나의 거래를 대차평균의 원리에 따라 차변과 대변에 이중 기록하므로 계정 과목 간 유기적 관련성이 있기 때문에 상호검증을 통한 부정이나 오류 발견이 쉽다.
- ④ [O] 복식부기는 하나의 거래에 대해 차변과 대변으로 나누어 양면에 이중 기록하는 방식이다.

정답 ①

11 1장 행정학의 기초이론

- ① [X] 「국가공무원법」 제1조에서 '공무원은 국민 전체의 봉사자로서 행정의 민주적이며 능률적인 운영을 기하게 하는 것을 목적으로 한다'고 규정하고 있으며 공익을 추구해야 함을 명시하고 있지 않다.
- ② [O] 「공무원 헌장」은 공익을 우선시하며 투명하고 공정하게 맡은 바 책임을 다한다고 공무원이 실천해야 하는 가치로 공익을 명시하고 있다.
- ③ [X] 신공공서비스론에서는 공유 가치에 대한 담론의 결과로 부산물이 아닌 궁극적 목표로서의 공익을 중시한다.
- ④ [X] 공익을 사익 간 타협 또는 집단 간 상호작용의 산물로 보는 관점은 공익의 실제설이 아닌 과정설이다.

「국가공무원법」

제1조(목적) 이 법은 각급 기관에서 근무하는 모든 국가공무원에게 적용할 인사행정의 근본 기준을 확립하여 그 공정을 기함과 아울러 국가공무원에게 국민 전체의 봉사자로서 행정의 민주적이며 능률적인 운영을 기하게 하는 것을 목적으로 한다.

「공무원 헌장」

우리는 자랑스러운 대한민국의 공무원이다.
우리는 헌법이 지향하는 가치를 실현하며 국가에 헌신하고 국민에게 봉사한다.
우리는 국민의 안녕과 행복을 추구하고 조국의 평화 통일과 지속 가능한 발전에 기여한다.
이에 굳은 각오와 다짐으로 다음을 실천한다.
하나. 공익을 우선시하며 투명하고 공정하게 맡은 바 책임을 다한다.
하나. 창의성과 전문성을 바탕으로 업무를 적극적으로 수행한다.
하나. 우리 사회의 다양성을 존중하고 국민과 함께 하는 민주 행정을 구현한다.
하나. 청렴을 생활화하고 규범과 건전한 상식에 따라 행동한다.

정답 ②

12 3장 조직론

- ① [O] 특성론은 리더로서 타고난 자질이 있다는 것으로 지도자의 자질이 집단의 특성·조직목표·상황에 따라 달라질 수 있고 모든 리더에게 적용되는 보편적 자질은 없다는 비판을 받는다.
- ② [O] 행태론은 보이지 않는 무형의 자질보다 행동에 초점을 두어 리더의 행동유형이 조직 효과성을 좌우한다고 본다.
- ③ [O] 상황론은 리더십의 효율성은 상황에 따라 달라진다고 보며 상황유형별로 효율적인 리더의 행태를 찾기 위한 연구를 수행한다.
- ④ [X] 번스의 리더십이론은 변혁적 리더십으로 카리스마적 리더십을 기반으로 한다. 거래적 리더십은 변혁적 리더십에 대응하는 과거 전통적으로 리더십으로 상사와 부하 간의 교환관계를 리더십의 중점적 요소로 본다.

정답 ④

13 2장 정책론

2020 국가직 9급

#정책평가

기회북 p.265

필책북 p.83

내용정리 정책평가의 신뢰성

의미	측정도구의 일관성	
타당도와외의 관계	신뢰도는 타당도의 필요조건	
신뢰도 검증방법	재검사법	동일한 측정도구를 동일한 대상자에게 상이한 시점에 측정·비교
	동질이행법	동일한 측정 내용을 유사한 두 가지 측정도구를 사용하여 결과 비교
	반분법	하나의 측정도구에서 대상을 반으로 나누어 비교

- ① [O] 타당성은 없지만 신뢰성이 높은 측정도구가 있을 수 있으며 낮은 측정도구가 있을 수도 있다.
- ② [O] 신뢰성은 타당성의 전제조건이므로 신뢰성이 없지만 타당성이 높은 측정도구는 있을 수 없다.
- ③ [X] 신뢰성은 시험이 타당할 수 있는 필요조건이지만 충분조건은 아니다.
- ④ [O] 타당성이 없는 측정도구는 인과관계가 불명확하여 효과가 없는 데 있다고 판단하는 제종 오류를 범하는 원인이 될 수 있다.

정답 ③

14 4장 인사행정론

2020 국가직 9급

#공무원의 인사

기회북 p.311

필책북 p.79

- ① [X] 겸임은 한 사람에게 둘 이상의 직위를 부여하는 것으로 그 대상은 대체로 일반직 공무원이며, 겸임기간은 2년 이내로 한다.
- ② [X] 전직은 직렬을 달리하는 수평적 인사이동으로 전직 임용 시에는 전직시험을 거쳐야 한다. 인사 관할을 달리하는 기관 사이의 수평적 인사이동은 전입에 해당한다.
- ③ [O] 전보는 같은 직급 내에서의 보직 변경과 같은 수평적 인사이동이며 전보의 오용과 남용을 방지하기 위해 필수보직기간을 설정하여 전보가 제한되는 기간이나 범위를 두고 있다.
- ④ [X] 예산 감소 등으로 직위가 폐지되어 하위 계급의 직위에 임용되는 것은 강임으로 별도 심사절차가 없으며 강임된 사람의 강임된 봉급이 강임되기 전보다 많아지게 될 때에는 강임되기 전의 봉급에 해당하는 금액을 지급한다.

「국가공무원법」 제28조의2(전입)

국회, 법원, 헌법재판소, 선거관리위원회 및 행정부 상호 간에 다른 기관 소속 공무원을 전입하려는 때에는 시험을 거쳐 임용하여야 한다.

제28조의3(전직)

공무원을 전직 임용하려는 때에는 전직시험을 거쳐야 한다. 다만, 대통령령 등으로 정하는 전직의 경우에는 시험의 일부나 전부를 면제할 수 있다.

제32조의3(겸임)

직위와 직무 내용이 유사하고 담당 직무 수행에 지장이 없다고 인정하면 대통령령 등으로 정하는 바에 따라 일반직공무원을 대학 교수 등 특정직공무원이나 특수 전문 분야의 일반직공무원 또는 대통령령으로 정하는 관련 교육·연구기관, 그 밖의 기관·단체의 임직원과 서로 겸임하게 할 수 있다.

제73조의4(강임)

① 임용권자는 직제 또는 정원의 변경이나 예산의 감소 등으로 직위가 폐지되거나 하위의 직위로 변경되어 과원이 된 경우 또는 본인이 동의한 경우에는 소속 공무원을 강임할 수 있다.

「공무원임용령」

제40조(겸임)

③ ... 겸임기간은 2년 이내로 하며, 특히 필요한 경우 2년의 범위에서 연장할 수 있다.

제45조(필수보직기간의 준수 등)

① 임용권자 또는 임용제청권자는 소속 공무원을 해당 직위에 임용된 날부터 필수보직기간이 지나야 다른 직위에 전보할 수 있다.

「공무원 보수규정」

제6조(강임 시 등의 봉급 보전) ① 강임된 사람에게는 강임된 봉급이 강임되기 전보다 많아지게 될 때까지는 강임되기 전의 봉급에 해당하는 금액을 지급한다.

정답 ③

15 5장 재무행정론

2020 국가직 9급

#예산제도

기회북 p.383

필책북 p.101

내용정리 미국 예산제도의 변천

	개념	특징
품목별 (line-item) 예산제도	정부가 지출하고자 하는 지출 대상 품목별로 예산을 편성	예산지출의 통제 가능, 행정부제출 예산제도
성과주의 (Performance) 예산제도	사업별 업무량과 비용을 합리적으로 표시해 사업별 성과를 제고하려는 예산제도	예산 = 단위원가 × 업무량
계획예산 (Planning Programming)	장기적 계획수립(planning), 단기적 예산 편성(budgeting), 사업계획 작성(programming)	· 계획 중심 예산제도 · 총체주의적 접근의 예산제도 ⇒ 예산 배분의 합리성 도모
영기준예산 (zero-base)	정부의 모든 활동 근본적으로 새로 분석·평가해 우선순위를 정하고, 우선순위에 따라 예산을 편성하는 제도	지출제한서: 사업대안패키지, 대안의 최저, 현행, 최고 수준 나누어 작성 및 검토
신성과주의예산	성과 관리를 투입, 과정, 산출 결과 등의 프로세스로 이해, 결과지향적 제도	· 투입보다는 산출, 산출보다는 결과에 초점 · 관리자에게 대폭적인 재량권 허용하지만 성과평가에 대한 책임 강조

- ① [X] 품목별 예산제도는 품목을 중심으로 예산을 편성하는 지출통제 예산으로 일에 대한 정보를 제공하지 못하며 세입보다는 세출통제에 초점을 맞추므로 세입과 세출의 유기적 연계를 고려하지 않았다.
- ② [O] 성과주의 예산제도는 관리 중심 예산으로 업무량과 단위당 원가를 곱하여 예산액을 산정한다.
- ③ [O] 계획예산제도는 계획-예산-사업의 연계를 강조하는 기획 중심 예산으로 계량적 기법인 비용편익분석 등을 활용하여 자원 배분의 합리화를 추구한다.
- ④ [O] 영기준 예산제도는 예산편성에서 의사결정단위 설정, 의사결정 패키지 작성, 우선순위 결정, 세부 운영예산 편성 등이 필요하다.

정답 ①

16 7장 지방자치론

2020 국가직 9급

#지방자치단체의 사무

기회북 p.470

필책북 p.132

- ① [O] 기관위임사무는 지방자치단체와는 직접적인 이해관계가 없는 국가사무를 위임받아 수행하기 때문에 지방의회의 관여가 불가능하고 조례제정 역시 불가능하다.

- ② [X] 병역자원의 관리업무는 기관위임사무이나 보건소의 운영업
무는 중앙의 이해관계와 지방의 이해관계가 공존하는 단체위임사
무에 해당한다.
- ③ [O] 단체위임사무는 지방자치단체와 국가가 공동부담을 하는 사무
로 중앙정부는 교정적·사후적 통제를 실시한다.
- ④ [O] 기관위임사무는 국가의 이해관계가 크기 때문에 처리를 위한 비
용은 국가가 전액 부담한다.

정답 ②

17 3장 조직론

2020 국가직 9급

#책임운영기관

기회복 p.224

필책복 p.56

내용정리 책임운영기관

내용	정부가 수행하는 사무 중 공공성을 유지하면서도 경쟁원리에 따라 운영하는 것이 바람직하나 전문성이 있어 성과관리를 강화할 필요 가 있는 집행적 사무에 대하여 책임운영기관장에게 행정·재정상 자 율성을 부여하고 그 운영성과에 대하여 책임을 지도록 하는 방식 → 신공공관리론	
성격	정부조직이며 구성원도 공무원 신분	
특징	집행중심	행정업무를 정책결정과 집행으로 구분하여 일 반행정기관이 결정기능을, 책임운영기관이 집 행기능을 담당
	성과중심	장관과 기관장 간의 성과협약을 통해 성과목표 설정
	개방화	기관장은 공직 내외 유능한 인재를 공개모집하 며 전원 임기제 공무원으로 채용
	자율성과 책임의 조화	기관장에게 인사·조직·예산 등 관리권한의 융 통성을 부여하고 운영결과에 책임지도록 함
	내부시장화	민간경영기법을 도입한 내부시장화된 조직이지 만 정부기관이며 구성원의 신분도 공무원
한계	책임한계의 모호성	정책과 운영의 책임 한계
	민영화 회피수단	책임운영기관의 비대화와 정부팽창 은폐 수단
	기관장의 신분보장 미흡	기관장은 계약에 의한 임기제 공무원으로 신분 보장 미흡

- ① [O] 책임운영기관은 책임운영기관장에게 행·재정 상 자율성을 부여
하고 기관 운영 성과에 책임을 지도록 한다.
- ② [O] 책임운영기관은 공공성이 크기 때문에 민영화하기 어려운 업무를
경쟁원리에 따라 운영하고자 정부가 직접 수행하기 위해 고안되었다.
- ③ [O] 책임운영기관은 성과 측정 기준을 개발하여 성과를 측정할 수 있
는 사무일 경우 설치되므로 신뢰할 수 있는 성과평가 시스템의 구축
은 책임운영기관의 성공 여부를 결정짓는 요건이다.
- ④ [X] 책임운영기관은 1988년 영국에서 집행기관이라는 이름으로
처음 도입되었고, 우리나라는 1999년부터 도입해 운영하고 있다.

「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」

제2조(정의) ① 이 법에서 “책임운영기관”이란 정부가 수행하는 사무 중 공공
성을 유지하면서도 경쟁 원리에 따라 운영하는 것이 바람직하거나 전문성이 있
어 성과관리를 강화할 필요가 있는 사무에 대하여 책임운영기관의 장에게 행정
및 재정상의 자율성을 부여하고 그 운영 성과에 대하여 책임을 지도록 하는 행
정기관을 말한다.

정답 ④

18 1장 행정학의 기초이론

2021 국가직 9급

#시장실패

기회복 p.27

필책복 p.11

내용정리 시장실패의 원인 및 대응책

의 의	시장에서 자원배분이 효율적(파레토 최적 달 성)이거나 형평(분배 달성)이 달성되지 못한 상태 공적 공급공적 유인		해결책		
	공공재의 존재	비경합성과 비배제성으로 인해 시장 생산 불가	정부 생산	공적 유인	공적 규제
원 인	외부효과 의 발생	외부 경제	제3자에게 이득을 주지 만 대가를 받지 못해 사 회적 최적보다 과소생산	○	
		외부 불경제	제3자에게 손해를 끼치 지만 비용을 부담하지 않아 사회적 최적보다 과대생산		○
	자연독점	기술적 문제로 인한 독점	○		○
	불완전 경쟁	완전경쟁시장에서 소수의 경쟁 체제에 의한 독과점			○
	정보의 비대칭성	생산자와 소비자 간 정보의 편중 으로 인한 비효율적 배분		○	○

- ① [O] 외부효과는 제3자에게 이득을 주지만 대가를 받지 못해 과소생
산하는 외부경제와 제3자에게 손해를 끼치지만 비용을 부담하지 않
아 과다생산되는 외부불경제로 나뉘며 시장실패의 원인에 해당한다.
- ② [O] 시장의 독점 상태는 시장에서 자원배분의 효율이나 형평을 달성
하기 어렵게 만들기 때문에 시장실패의 원인에 해당한다.
- ③ [X] X-비효율성은 독점시장에서 경쟁압력 부족으로 나타나는 정
부의 자원배분의 비효율성으로 정부의 과다한 비용을 발생시키는
정부실패의 원인이다.
- ④ [O] 시장이 담당하기 어려운 공공재의 존재는 비경합성과 비배제성
으로 인해 시장에서 공급할 경우 무임승차 문제 등 적절하게 공급하
기 어려운 시장실패의 원인이다.

정답 ③

19 6장 행정환류론

2021 국가직 9급

#행정통제

기회복 p.423

필책복 p.115

내용정리 행정통제

	내부통제	외부통제
공식	감사원, 국무조정실, 각급 기관, 국무총리	국회, 사법부
비공식	행정윤리	언론, 시민단체, 주민참여

- ㄱ. [X] 행정안전부의 각 중앙행정기관 조직과 정원통제는 각급 기관
에 의한 내부통제에 해당한다.
- ㄴ. [O] 국회의 국정조사는 입법통제에 해당하는 외부통제에 해당한다.
- ㄷ. [X] 기획재정부의 각 부처 예산안 검토 및 조정은 각급 기관에 의
한 내부통제에 해당한다.
- ㄹ. [O] 국민들의 조세부과 처분에 대한 취소소송은 주민참여에 의한 행
정통제로 외부통제에 해당한다.
- ㅁ. [X] 국무총리의 중앙행정기관에 대한 기관평가는 국무총리에 의
한 내부통제에 해당한다.

- 브. [O] 환경운동연합의 정부정책에 대한 반대는 시민단체에 의한 외부 통제에 해당한다.
- 스. [X] 중앙행정기관장의 당해 기관에 대한 자체평가는 각급 기관에 의한 내부통제에 해당한다.
- ㅇ. [O] 언론의 공무원 부패 보도는 언론에 의한 외부통제에 해당한다.

정답 ④

20 7장 지방자치론

2021 국가직 9급

#지방자치단체의 권한

기회북 p.465

필책북 p.129

- ① [O] 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 조례를 제정할 수 있으며 주민의 권리 제한 또는 의무 부과 및 벌칙을 정할 경우 법률의 위임이 있어야 한다(「지방자치법」 제28조).
- ② [O] 지방자치단체는 주민의 복지증진과 사업의 효율적 수행을 위하여 지방공기업을 설치·운영할 수 있다(「지방자치법」 제163조).
- ③ [O] 지방자치단체는 조례를 위반한 행위에 대하여 조례로써 1천 5백만 원이 아닌 1천만원 이하의 과태료를 정할 수 있다(「지방자치법」 제34조).
- ④ [O] 지방자치단체의 장이나 지방자치단체조합은 따로 법률로 정하는 바에 따라 지방채를 발행할 수 있다(「지방자치법」 제139조).

「지방자치법」
제28조(조례)

① 지방자치단체는 법령의 범위에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.

② 법령에서 조례로 정하도록 위임한 사항은 그 법령의 하위 법령에서 그 위임의 내용과 범위를 제한하거나 직접 규정할 수 없다.

제34조(조례 위반에 대한 과태료)

① 지방자치단체는 조례를 위반한 행위에 대하여 조례로써 1천만원 이하의 과태료를 정할 수 있다.

제139조(지방채무 및 지방채권의 관리)

① 지방자치단체의 장이나 지방자치단체조합은 따로 법률로 정하는 바에 따라 지방채를 발행할 수 있다.

제163조(지방공기업의 설치·운영)

① 지방자치단체는 주민의 복지증진과 사업의 효율적 수행을 위하여 지방공기업을 설치·운영할 수 있다.

정답 ③

제4회

01	④	02	①	03	③	04	①	05	①
06	③	07	④	08	①	09	③	10	①
11	②	12	②	13	②	14	①	15	④
16	③	17	②	18	②	19	④	20	②

01 5장 재무행정론

2014 국가직 9급

#예산 관련 제도

기회북 p.399

필책북 p.105

- ① [O] 예비비는 예측할 수 없는 사태에 대처하기 위해 별도의 금액을 편성하는 것이고, 총액계상예산은 예산을 편성할 때 지출의 용도를 설정하여 총액만을 정하고 이를 집행할 때 내역을 정하도록 하는 제도로 모두 예산 집행의 신축성을 부여하기 위한 방안이다.
- ② [O] 이월은 당해 회계연도 예산의 일정액을 다음 회계연도에 사용하는 제도이며, 계속비는 완성에 수년을 요하는 사업에 대해 미리 지출 권한을 얻는 것으로 예산집행의 신축성을 부여하기 위한 방안이다.
- ③ [O] 이용은 입법과목 간의 상호용통, 전용은 행정과목 간의 상호용통으로 예산집행의 신축성 유지방안이다.
- ④ [X] 예산의 배정은 중앙예산기관이 일선 부처가 사용할 수 있도록 한도를 정해 지출을 할 수 있는 권한을 부여하는 것이고 재배정은 각 행정부처의 장이 각 실무 부서에게 지출을 할 수 있는 권한을 부여하는 것으로 예산집행의 재정통제 방안이다.

정답 ④

02 4장 인사행정론

2014 국가직 9급

#중앙인사기관

기회북 p.283

필책북 p.73

내용정리 중앙인사행정기구

내용	정부 전체의 인사행정을 총괄하는 범정부적 인사행정기관		
설치 목적	· 연관제 및 정실제의 폐해 방지 → 인사행정의 공정성과 중립성 확보, 공무원의 신분보장 · 부처 할거주의를 방지하여 인사행정의 통일성 확보 · 인사행정의 전문화를 통한 능률성과 효과성 제고		
유형	분류	합의형	단독형
	독립성	독립합의형 : 미국의 연방인사위원회	독립단독형
	비독립성	비독립합의형	비독립단독형(집행부형) : 우리나라의 인사혁신처

우리나라의 중앙인사기관은 인사혁신처로 비독립단독형이다.

- ① [O] 비독립단독형은 집행부형태로 인사에 대한 의사결정이 신속하고 책임소재가 분명하나 인사의 공정성이 저해될 수 있다.
- ② [X] 비독립단독형은 행정수반이 임명하는 기관장이 결정하는 형태이기 때문에 자의적인 인사가 발생할 수 있어 인사상의 공정성 확보가 어렵다.
- ③ [X] 복수 위원들 간의 합의에 의한 결정방식은 합의형에 해당하는 특징이다.
- ④ [X] 1883년 펜들톤법(연관주의 인사 배제)에 의해 창설된 미국의 연방인사기구는 독립합의형의 형태이다.

정답 ①

03 7장 지방자치론

2014 국가직 9급

#지방자치단체의 사무

기회책 p.470

필책책 p.132

내용정리 지방자치단체의 사무

	자치사무	단체위임사무	기관위임사무
내용	지역 주민의 공공 복리를 위해 자치 단체가 자기 의사 와 책임 하에 처리 하는 사무	법령에 의하여 지방자치단체의 장과 지방의회에 위임된 사무	법령에 의하여 지방자치단체의 장에게 위임된 사무
지방의회 관여	○	○	×
조례제정	○	○	×
경비부담	지방자치단체	지방자치단체 & 국가	국가

- ① [X] 자치사무는 자치단체가 전액 경비를 부담하고 단체위임사무는 자치단체와 국가가 공동으로 부담하며 기관위임사무는 국가가 전액 부담한다.
- ② [X] 단체위임사무는 지방자치단체에게 위임된 사무이며, 기관위임사무는 국가 또는 상급 자치단체가 지방자치단체 장에게 위임한 사무이다.
- ③ [O] 자치사무와 단체위임사무는 조례제정 대상이나 기관위임사무는 조례제정 대상이 아니다.
- ④ [X] 자치사무와 단체위임사무는 지방의회의 관여(의결, 사무감사 및 사무조사) 대상이지만, 기관위임사무는 관여 대상이 아니다.

정답 ③

04 1장 행정학의 기초이론

2015 국가직 9급

#행정개혁

기회책 p.435

필책책 p.118

내용정리 행정개혁에 대한 접근방법

개념	내용
전근법	사업중심적 접근법 목표 개선, 정책산출의 양과 질 개선(직무분석) 구조적 접근법 전통적 조직이론에 입각, 행정기구개혁 ⇨ 구조 및 직제의 간소화, 기능중복제거, 행정사무의 적절한 배분, 권한과 책임의 명확화 등 기술적·과정적 접근법 행정업무의 수행과정 또는 일의 흐름 개선 ⇨ 체제분석 등 계량기법 활용 행태적·인간관계적 접근법 행정인의 가치관, 신념, 태도를 인위적으로 변형시켜 행정체제 전체 개혁 도모 문화론적 접근법 행정문화 개혁, 행정체제의 근본적·장기적 개혁 종합적 접근법 여러 가지 접근방법들을 종합하는 포괄적 접근

- ① [X] 사업(산출)중심적 접근방법은 행정활동의 목표를 개선하고 서비스의 양과 질을 개선하려는 접근방법으로 직무분석 등을 활용한다. **분권화의 확대, 권한 재조정, 명령계통 수정 등에 관심을 갖는 것은 구조적 접근방법에 해당한다.**
- ② [O] 과정적 접근방법은 행정업무의 수행과정 또는 일의 흐름을 개선하는 것으로 체제분석 등 계량기법을 활용한다.
- ③ [O] 행태적 접근방법은 행정인의 가치관·신념·태도를 인위적으로 변형시켜 행정체제 전체 개혁을 도모하는 방법으로 조직발전을 활용한다.

- ④ [O] 문화론적 접근방법은 행정문화 개혁을 통해 행정체제의 근본적·장기적 개혁을 추구한다.

정답 ①

05 5장 재무행정론

2016 국가직 9급

#예산불성립 시 제도

기회책 p.372

필책책 p.98

내용정리 예산불성립 대비 제도

개념	예산 불성립 기준시점	행정부에서 제출한 예산안이 의회에서 최종 심의·확정되지 못한 상태 ⇨ 국가 재정 활동 마비에 대비하여 제도적 장치 마련(준예산, 가예산, 잠정예산)
준예산	회계연도 개시 전(12월 31일까지) - 「헌법」 제54조, 「국가재정법」 제55조	- 전년도 예산을 기준으로 임시 예산을 편성해 운영 - 국회의결 X - 우리나라에서 활용 - 준예산에 따라 집행된 예산은 당해 연도의 예산이 확정된 때 그 확정된 예산에 따라 집행된 것으로 봄 - 예산 편성 : ① 헌법이나 법률에 의해 설치된 기관 또는 시설의 유지·운영, ② 법률상 지출 의무의 이행, ③ 이미 예산으로 승인된 사업의 계속 등
가예산	1개월 단위로 임시 예산을 편성해 운영	- 국회의결 O - 우리나라 제1공화국 시절
잠정예산	수개월 단위로 임시 예산을 편성해 운영	- 국회의결 O - 미국과 일본

- ① [O] 현재 우리나라에서 예산 불성립 시를 대비하여 시행하는 예산제도는 준예산이다. 준예산제도는 전년도 예산을 기준으로 임시 예산을 편성하여 운영한다.
- ② [X] 가예산은 1개월 단위로 임시 예산을 편성해 운영하는 제도로 현재 우리나라에서 활용하는 제도가 아니다.
- ③ [X] 수정예산은 정부가 예산안을 국회에 제출한 후 국회에 최종 의결되기 전 내용의 일부를 수정할 때 제출된 예산을 말한다.
- ④ [X] 잠정예산은 수개월 단위로 임시 예산을 편성해 운영하는 제도로 우리나라에서 활용하는 제도가 아니다.

정답 ①

06 2장 정책론

2016 국가직 9급

#정책평가

기회책 p.165

필책책 p.42

내용정리 내적 타당도 저해요인

선발요인	실험집단과 통제집단 간 구성상의 상이함으로 인한 오류 → 내적 타당도를 저해하는 외재적 요인
역사요인	외부에서 일어난 역사적 사건이 실험에 영향
성숙요인	시간이 지남에 따라 나타나는 대상집단의 변화(자연적 성장이나 발전)
상실요인	집단으로부터 이탈, 탈락, 중도포기 등 두 집단 간 구성상 변화로 인한 효과
검사요인	유사검사를 반복할 시 실험 전 측정된 사실 자체가 영향을 주는 현상
측정도구의 변화	프로그램 집행 전과 집행 후 사용하는 측정도구의 변화로 인한 오류 → 측정도구의 일관성 문제로 신뢰도와도 관련
회귀요인	극단적인 측정치의 구성원들이 덜 극단적인 측정치(평균)로 돌아갈 때 나타나는 오차로 실험 직전의 측정결과나 단 한 번의 측정만으로 집단 구성 시 발생
오염효과	통제집단의 구성원이 실험집단 구성원과 접촉하여 행동을 모방하는 오염 또는 확산효과

- ① [X] 상실요인은 정책집행 기간에 대상자 일부가 이탈하여 사전 및 사후 측정값이 달라지는 것을 말한다.
- ② [X] 회귀요인은 극단적 측정치의 구성원들이 덜 극단적인 측정치(평균)로 돌아갈 때 나타나는 오차를 말한다.
- ③ [O] 유통가격의 급등이라는 외부 사건으로 인하여 실험에 영향을 미쳐 정책의 내적 타당성을 위협하는 요인은 역사요인에 해당한다.
- ④ [X] 검사요인은 유사 검사를 반복할 경우 실험 전 측정된 사실 자체가 영향을 주는 현상을 말한다.

정답 ③

07 4장 인사행정론

2016 국가직 9급

#행동강령

기회복 p.343

필책복 p.88

- ① [O] 행동강령은 공무원이 준수하여야 할 행동기준을 규정하는 것을 목적으로 한다.
- ② [O] 「공무원 행동강령」은 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제8조에 근거해 대통령령으로 제정되었다.
- ③ [O] 「공무원 행동강령」은 중앙행정기관의 장 등에게 「공무원 행동강령」 시행에 필요한 범위에서 해당 기관의 특성에 적합한 세부적 기관별 공무원 행동강령을 제정하여야 한다고 규정한다.
- ④ [X] OECD 국가들의 행동강령은 1990년대부터 집중적으로 제정되었으며 주로 법률 형식으로 규정하였으며, 우리나라의 경우 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 근거를 둔 명령으로 규정되었다.

「공무원행동강령」

제1조(목적) 이 영은 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제8조에 따라 공무원이 준수하여야 할 행동기준을 규정하는 것을 목적으로 한다.

제24조(기관별 행동강령의 운영 등)

① 중앙행정기관의 장등은 이 영의 시행에 필요한 범위에서 해당 기관의 특성에 적합한 세부적인 기관별 공무원 행동강령을 제정하여야 한다.

정답 ④

08 3장 조직론

2016 국가직 9급

#조직의 조정방법

기회복 p.181

필책복 p.48

- ① [X] 민츠버그에 의하면 참모에 해당하는 연락 역할 담당자는 공식적인 권한은 없으나 비공식적 권한을 상당히 부여받아 업무를 수행하므로 전문지식의 여부가 업무 수행의 성공 여부를 결정한다고 본다.
- ② [O] 태스크포스는 특정 과업을 수행하기 위해 여러 부서에서 차출된 직원으로 구성되며 과업이 해결된 후에는 해체된다.
- ③ [O] 리커트의 연결핀 모형에 의하면 관리자는 연결핀으로서 자신이 관리하는 집단의 구성원인 동시에 상사에게 보고하는 관리자 집단의 구성원이 되며 경우에 따라서는 수평적 연락을 하는 집단의 구성원이 되기도 하므로 수평적·수직적 조정의 역할을 한다고 본다.
- ④ [O] 차관회의는 중앙행정기관의 차관 및 차관급 공무원들로 구성된 회의로 정부 부처 사이의 조정방법에 해당한다.

정답 ①

09 1장 행정학의 기초이론

2017 국가직 9급

#신행정학

기회복 p.58

필책복 p.19

내용정리 신행정학

내용	행태론에 대한 반발로 1970년대 사회문제에 대한 적실성을 높이기 위한 연구	
도입	1960년대 말 미국 사회의 격동기의 문제 해결을 위하여 도입	
관련이론	현상학, 후기행태주의, 비판행정학, 담론이론 등	
특징	사회적 형평 강조	가치중립적 행정방식의 문제점을 시정하기 위하여 사회적 형평 강조
	정치행정새일원론	행정의 실천성, 문제지향성
	행태론과 실증주의 비판	현상학적 접근법 수용
	사회적 적실성, 기술성(처방성) 중시	현실문제의 해결에 중점
	고객중심의 행정	행정의 중국적 근원을 시민으로 보고 고객의 참여를 강조
대표적 학자	분권지향 (탈관료제모형)	전통적 조직이론에 반발하며 분권적·탈관료적 조직 주장
	왈도, 마리니, 프레드릭슨	

- ㄱ. [X] 신행정학은 형평성을 강조하였다. 효율성은 신공공관리론에서 강조한 가치이다.
- ㄴ. [X] 신행정학은 논리실증주의 연구방법을 지향한 행태론에 대한 반발로 등장하였다.
- ㄷ. [O] 사회문제에 대한 적실성을 높이기 위한 행정학 연구를 지향하였다.
- ㄹ. [O] 사회적 형평을 강조하면서 고객중심의 행정을 추구하였다.
- ㅁ. [X] 기업가적 정부는 신공공관리론에서 제시하는 방향이다.

정답 ③

10 3장 조직론

2018 국가직 9급

#거시조직이론-구조적 상황론

기회복 p.188

필책복 p.50

내용정리 상황적응적 접근방법

의의	개별조직이 놓여 있는 상황(환경)에 따라 조직의 구조와 전략이 달라져야 한다는 이론	
특징	환경에 대한 결정론	환경의 절대성 강조
	실증적·과학적 분석	조직을 분석단위로 체계적 자료 수집을 통한 객관적 법칙 추구
	중범위이론 추구	연수대상이 될 변수를 한정하고 복잡한 상황적 조건들을 유형화하여 조직의 구조적 특성 연구
	유일최선의 방법 부인	상황에 따른 효과적 방법 추구

- ① [X] 상황적응적 접근방법은 체제에 대한 복잡한 환경만큼 환경에 적응하기 위한 조직구조도 다양해야 하며 체제이론적 관점에서 강조하는 유일 최선의 관리방법은 존재하지 않는다고 본다.
- ② [O] 결정론적 관점에서 개별조직을 분석 수준으로 본다는 점에서 체제이론과 같이 조직을 일정한 경계를 가지고 환경과 구분되는 체제로 본다.
- ③ [O] 조직은 놓여 있는 상황에 따라 조직의 구조와 전략이 달라져야 한다고 본다.

- ④ [O] 연구대상이 될 변수를 한정하고 복잡한 상황적 조건들을 유형화하여 조직의 구조적 특성을 연구하므로 거대이론보다 중범위이론으로 분석의 틀을 단순화한다.

정답 ①

11 2장 정책론

2018 국가직 9급

#의사결정모형

기회복 p.143

필책복 p.36

내용정리 사이버네틱스 모형

내용	불확실한 상황에서 단순화된 의사결정시스템을 도입하여 정보를 지속적·자동적으로 제어하고 환류·수정하여 대안이나 행동을 조정해 나가는 점진적 적응시스템	
특징	적응적 의사결정	복잡한 문제를 SOP로 단순화
	불확실성의 통제	한정된 범위의 변수에만 관심을 집중시켜 불확실성 통제
	집단적 의사결정	복잡한 문제는 하위문제로 분할되어 하위조직단위에 할당, SOP에 따라 해결
	도구적 학습	습관적으로 반복되는 수정과 환류에 의한 시행착오적인 적응

- ① [O] 사이버네틱스 모형은 복잡한 문제를 표준운영절차로 단순화하여 주요 변수가 시스템에 의하여 일정한 상태로 유지되는 적응적 의사결정을 강조한다.
- ② [X] 문제를 해결하고 목표를 달성하기 위해 정보와 대안의 광범위한 탐색을 강조한 것은 합리(포괄)모형이다.
- ③ [O] 사이버네틱스 모형은 시행착오적 학습을 통해 지속적·자동적으로 제어하는 시스템으로 자동온도조절장치와 같이 사전에 프로그램된 메커니즘에 따라 의사결정이 이루어진다.
- ④ [O] 사이버네틱스 모형은 문제를 단순화시키기 위하여 한정된 범위의 변수에만 관심을 집중하며 불확실성을 통제한다.

정답 ②

12 2장 정책론

2018 국가직 9급

#정책창 모형

기회복 p.117

필책복 p.32

내용정리 정책창 모형

개념	쓰레기통 모형을 발전시킨 모형으로 우연한 기회에 이루어지는 의제 설정 과정에 관한 모형	
요소	문제의 흐름	극적 사건이나 위기 등으로 부각
	정책의 흐름	전문가와 분석가로 구성되어 해결방안의 가능성 탐색·범위 축소정책의 흐름
	정치적 흐름	국가적 분위기나 선거 등 정치적 영향력 변화
방식	· 우연한 사건, 국회의 예산주기, 정기회기 개최 등으로 정책의 창 열림 · 대안이 존재하지 않을 경우 정책의 창 닫힘	

- ① [O] 마치와 올슨이 제시한 쓰레기통 모형을 발전시켜 킹던이 정책창 모형을 제시하였다.
- ② [X] 킹던의 '정책의 창 이론'은 문제 흐름, 정책 흐름, 정치 흐름이 만날 때 정책의 창이 열린다고 본다.

- ③ [O] 정책의 창은 일반적으로 정치적 흐름의 변화로 열리며 국회의 예산주기, 정기회기 개최 등의 규칙적인 경우뿐 아니라 우연한 사건에 의해 열리기도 한다.

- ④ [O] 문제에 대한 대안이 존재하지 않을 때, 참여자들이 특정 정책문제가 충분히 다루어졌다고 느낄 때 등의 경우 정책의 창은 닫힐 수 있다.

정답 ②

13 4장 인사행정론

2018 국가직 9급

#전문경력관 제도

기회복 p.301

필책복 p.76

- ① [O] 소속 장관은 해당 기관의 일반직공무원 직위 중 순환보직이 곤란하거나 장기 재직 등이 필요한 특수 업무 분야의 직위를 인사혁신처장과 협의하여 전문경력관직위로 지정할 수 있다(「전문경력관 규정」 제3조).
- ② [X] 전문경력관은 일반직공무원이나 순환보직이 곤란한 특수직위로 **계급·직군·직렬 분류를 적용하지 않는다**.
- ③ [O] 전문경력관직위의 군은 직무의 특성·난이도 및 직무에 요구되는 숙련도 등에 따라 가군, 나군 및 다군으로 구분한다(「전문경력관 규정」 제4조).
- ④ [O] 임용권자는 일정한 경우에 전직시험을 거쳐 전문경력관을 다른 일반직공무원으로 전직시키거나 다른 일반직공무원을 전문경력관으로 전직시킬 수 있다(「전문경력관 규정」 제17조).

「전문경력관 규정」

제1조(목적)

이 영은 ... 계급 구분과 직군 및 직렬의 분류를 적용하지 아니하는 직위에 임용되는 일반직공무원의 임용, 임용시험 및 성과평가 등에 관한 특례를 정하는 것을 목적으로 한다.

제3조(전문경력관직위 지정)

- ① 소속 장관은 해당 기관의 일반직 공무원 직위 중 순환보직이 곤란하거나 장기 재직 등이 필요한 특수 업무 분야의 직위를 인사혁신처장과 협의하여 전문경력관직위로 지정할 수 있다.

제4조(직위군 구분)

- ① 전문경력관직위의 군은 직무의 특성·난이도 및 직무에 요구되는 숙련도 등에 따라 가군, 나군 및 다군으로 구분한다.

제17조(전직)

- ① 임용권자는 ... 전직시험을 거쳐 전문경력관을 다른 일반직공무원으로 전직시키거나 다른 일반직공무원을 전문경력관으로 전직시킬 수 있다.

정답 ②

14 5장 재무행정론

2020 국가직 9급

#예산집행

기회복 p.398

필책복 p.104

- ① [O] 각 중앙관서의 장은 예산 확정 후 예산배정요구서를 기획재정부 장관에게 제출하며 기획재정부장관은 각 중앙관서의 장에게 예산을 배정한 때에는 감사원에 통지하여야 한다.
- ② [X] 기획재정부장관은 반기별(연 2회 기준)이 아닌 **분기별(연 4회 기준) 예산배정계획을 작성하여 국무회의의 심의를 거친 후 대통령령의 승인을 얻어 예산을 배정한다**.
- ③ [X] 기획재정부장관이 중앙관서의 장에게 자금을 사용할 수 있는 권한을 부여하는 것은 예산의 배정이다. 예산의 재배정은 예산을 배정받은 중앙관서의 장이 실무부서에 지출할 수 있는 권한을 부여하는 것이다.
- ④ [X] 기획재정부장관은 예산 집행에 관련된 사항을 정리한 '예산집행지침'을 매년 1월 말까지 각 중앙관서의 장에게 통보하여야 한다.

「국가재정법」
제43조(예산의 배정)

- ① 기획재정부장관은 ... 예산배정요구서에 따라 분기별 예산배정계획을 작성하여 국무회의의 심의를 거친 후 대통령의 승인을 얻어야 한다.
② 기획재정부장관은 각 중앙관서의 장에게 예산을 배정한 때에는 감사원에 통지하여야 한다.

「국가재정법 시행령」

제18조(예산집행지침의 통보) ① 기획재정부장관은 ... 예산집행지침을 매년 1월말까지 각 중앙관서의 장에게 통보하여야 한다.

정답 ①

15 3장 조직론

2020 국가직 9급

#조직 갈등

기회책 p.244

필책책 p.61

내용정리 Pondy의 갈등 단계

1단계 잠재적 대립 및 상충: 잠재적 갈등	2단계 인지 및 개인화: 지각된 갈등	3단계 의도	4단계 행동	5단계 결과
갈등이 생길 수 있는 기회, 상황	갈등 상황을 인지하고 개인화	갈등을 처리하는 의도, 방향	의도를 실행하기 위한 행동	갈등 당사자 간의 행동 및 반응

- ① [O] 개인 또는 집단 간 과업의 상호 의존성이 높을수록 잠재적 갈등이 발생할 소지가 많다.
② [O] 고전적 관점은 갈등역기능론으로 갈등을 조직 효과성에 부정적인 영향을 미친다고 본다.
③ [O] 의사소통 과정에서 충분한 양의 정보가 있더라도 성격 및 가치관 등이 다를 경우 갈등을 유발할 수 있다.
④ [X] 진행단계별로 분류할 때 갈등은 1단계-잠재적 대립 혹은 상충, 2단계-인지와 개인화, 3단계-의도, 4단계-행동, 5단계-결과로 구성된다. 갈등이 야기될 수 있는 상황 또는 조건은 갈등이 발생할 수 있는 조건과 상황이 만들어지는 1단계인 잠재적 갈등 단계이며, 지각된 갈등은 2단계에 해당하는 갈등 원인을 인지하게 되어 개인화하는 단계이다.

정답 ④

16 3장 조직론

2021 국가직 9급

#조직의 유형

기회책 p.184

필책책 p.48

- ① [X] 태스크포스는 특정 과업을 수행하기 위해 소집되어 과업이 해결된 후 해체되는 임시위원회에 해당한다.
② [X] 프로젝트 팀은 태스크포스와 같은 임시조직으로 보다 장기적으로 일을 수행하기 위하여 기술 및 시장환경 변화에 적응하기 위한 유기적 조직에 해당한다.
③ [O] 조직을 핵심기능 위주로 합리화하고 부수적 생산기능은 아웃소싱을 통해 다수 독립된 조직들에 분권화하여 협력관계로서 일을 수행하는 조직형태는 네트워크 조직에 해당한다.
④ [X] 매트릭스 조직은 기능 구조와 사업 구조를 화합적으로 혼합하여 통합을 시도하는 조직 형태이다.

정답 ③

17 2장 정책론

2021 국가직 9급

#로위의 정책유형 2021 국가직 9급

기회책 p.94

필책책 p.27

내용정리 로위의 정책유형

의의		정책유형에 따라 정책과정 및 정치적 관계가 달라진다고 주장 ⇒ 다원주의와 엘리트주의의 통합 시도			
유형 /분류		개념	특징	예	주도 세력
분류	분배 정책	공공서비스 공급하는 정책	· 다수에게 이익이 분산되는 개별화된 정책 · 공적재원으로 추진되어 갈등·대립이 적고 비용부담자의 저항이 없어 무관심 · 포크배럴과 로그롤링	SOC, 보조금 지급 등	의회
	재분배 정책	이전정책	· 비용부담자의 저항으로 집행이 어려움 · 계급 간 갈등이 발생하며 엘리트에 의한 집권적·독자적·안정적 결정 초래	사회보장정책, 이전정책	엘리트
	규제 정책	개인 및 집단의 행동 제약하는 정책	· 강제력 행사 · 비용부담자와 수혜집단 간 갈등으로 인한 포획 및 지대 추구 ⇒ 다원주의의 정치관계 발생	진입규제, 독과점규제	이익집단
	구성 정책	정부기구의 구성·조정하는 정책	· 대외적 가치배분에 직접적 영향 X · 게임의 법칙(총체적·권위적 성격)	정부기관 신설, 공무원의 모집·보수	정당

- ㄱ. [O] 규제정책은 개인 및 집단의 행동을 제약하는 정책으로 정책 불응자에게 강제력을 행사한다.
ㄴ. [X] 분배정책은 공공서비스를 공급하는 정책으로 사회간접자본 구축 등이 있다. FTA협정에 따른 농민피해 지원, 중소기업에 대한 정책 자금지원, 사회보장 및 의료보장정책은 재분배정책에 해당한다.
ㄷ. [O] 재분배정책은 고소득층으로부터 저소득층으로의 이전정책으로 계급 간 갈등이 발생하는 계급대립적 성격을 가진다.
ㄹ. [X] 재분배정책의 사례로는 저소득층을 위한 근로장려금제도, 영세민을 위한 임대주택 건설이 포함되나 대덕 연구개발 특구 지원은 공적 재원으로 추진하여 다수에게 이익이 분산되는 보조금 지급이므로 분배정책에 해당한다.
ㅁ. [O] 구성정책은 정부기구를 구성·조정하는 정책으로 정부기관의 신설 선거구 조정 등이 있다.

정답 ②

18 1장 행정학의 주요이론

2022 국가직 9급

#정부규제

기회북 p.33

필책북 p.12

내용정리 월손의 규제정치모형

구분	정치상황을 규제가 발생하는 비용과 편익을 기준으로 정치상황을 네 가지로 유형화	
유형	규제의 편익	
	집중	분산
규제의 비용	집중	이익집단정치 : 이익집단들 사이 찬반 극명 대립
	분산	기업가정치 : 격렬한 반대로비
규제의 비용	집중	이익집단정치 : 이익집단들 사이 찬반 극명 대립
	분산	고객정치 : 지대추구, 포획
규제의 비용	집중	이익집단정치 : 이익집단들 사이 찬반 극명 대립
	분산	대중정치 : 대중적 관심 부족

규제로 인한 비용이 상대적으로 다수에게 분산되고, 편익이 소수에게 귀속되는 것은 고객정치모형으로 이 경우 이익집단의 규제 찬성 로비가 활발하게 진행될 수 있다.

- ① [X] 대중정치는 비용과 편익 모두 이질적인 불특정 다수에게 분산된다.
- ② [O] 고객정치는 비용은 다수에게 분산, 편익은 소수에게 집중된다.
- ③ [X] 기업가정치는 비용은 소수에게 집중, 편익은 다수에게 분산되어 기업가들의 규제 반대 로비가 격렬하다.
- ④ [X] 이익집단정치는 비용과 편익 모두 소수에게 집중되어 양쪽 집단 모두 격렬한 찬성과 반대가 나타난다.

정답 ②

19 7장 지방자치론

2022 국가직 9급

#특별지방자치단체

기회북 p.459

필책북 p.128

내용정리 특별지방자치단체

의의	특수한 광역사무를 처리하기 위해 설치된 독립적 법인격을 가지는 자치단체	
설치 및 해산	구성자치단체의 의결, 행정안전부 장관의 승인	
조직	특별지방자치단체 의회	구성자치단체의 의원으로 구성(겸직 가능)
	특별지방자치단체의 장	특별지방자치단체의 의회 선출(구성자치단체의 장 겸직 가능)

- ① [O] 특별지방자치단체는 2개 이상의 지방자치단체가 공동으로 특정한 목적을 위해 광역적인 사무를 처리할 필요가 있을 때 설치할 수 있다.
- ② [O] 특별지방자치단체는 보통의 지방자치단체와 같이 법인으로 설립해 법인격을 가진다.
- ③ [O] 특별지방자치단체의 의회는 규약으로 정하는 바에 따라 구성 지방자치단체의 의회 의원으로 구성한다.
- ④ [X] 구성 지방자치단체의 장은 제109조(지방자치법상 겸임 제한 규정)에도 불구하고 특별지방자치단체의 장을 겸할 수 있다.

「지방자치법」 제12장 특별지방자치단체 제199조(설치)

① 2개 이상의 지방자치단체가 공동으로 특정한 목적을 위하여 광역적으로 사무를 처리할 필요가 있을 때에는 특별지방자치단체를 설치할 수 있다.

③ 특별지방자치단체는 법인으로 한다.

제204조(의회의 조직 등)

① 특별지방자치단체의 의회는 규약으로 정하는 바에 따라 구성 지방자치단체의 의회 의원으로 구성한다.

제205조(집행기관의 조직 등)

① 특별지방자치단체의 장은 규약으로 정하는 바에 따라 특별지방자치단체의 의회에서 선출한다.

② 구성 지방자치단체의 장은 제109조에도 불구하고 특별지방자치단체의 장을 겸할 수 있다.

정답 ④

20 4장 인사행정론

2022 국가직 9급

#공무원의 임용

기회북 p.318

필책북 p.81

- ① [O] 직권면직이나 직위해제는 법률상 징계에 해당하지 않는다.
- ② [X] 정직은 징계 처분 중 하나로 1개월 이상 3개월 이하의 기간으로 공무원의 신분은 보유하나 직무에 종사하지 못하며 그 기간동안 보수의 전액을 감한다.
- ③ [O] 임용권자는 사정에 따라서 공무원 본인의 의사에도 불구하고 휴직을 명할 수 있다.
- ④ [O] 임용권자는 직무수행 능력 부족을 이유로 직위해제를 받은 공무원이 직위해제기간에 능력의 향상을 기대하기 어렵다고 인정된 때에 직권면직을 통해 공무원의 신분을 박탈할 수 있다.

정답 ②

제5회

01	④	02	①	03	③	04	④	05	③
06	②	07	①	08	②	09	①	10	①
11	③	12	②	13	②	14	②	15	③
16	②	17	①	18	①	19	④	20	①

01 2장 정책론

2013 국가직 9급

#정책행위자 권력 모형

기회책 p.102

필책 p.29

내용정리 조합주의

국가조합주의	제3세계에서 국가가 일반적으로 주도하는 이익대표체제(이탈리아 파시즘: 이익집단의 강제적 협조)
사회조합주의	국가의 주도적 역할 강조: 국가와 이익집단 간 긴밀한 동맹이나 공식합의를 중시(서구 선진국의 신조합주의): 이익집단의 자발적 협조

- ① [X] 마르크스주의는 지배계급이 국가를 장악하며 국가를 지배계급인 자본가계급이 노동계급을 착취하는 도구로 보지만 신마르크스주의에서는 국가가 어느 정도 자율성을 지닌다는 점을 인정한다.
- ② [X] 엘리트이론은 권력을 가진 소수 엘리트와 다수의 일반대중으로 구분하며 소수 엘리트가 다수의 일반대중을 지배한다고 본다.
- ③ [X] 공공선택이론은 공공부문을 경제학적 관점에서 연구하는 접근법을 의미한다.
- ④ [O] 신조합주의는 서구 선진 자본주의 사회에서 이익대표체제로 국가와 이익집단 간 긴밀한 동맹이나 공식 합의를 중시하는 사회조합주의를 말한다. 일반적으로 기업체의 대표, 노동자단체의 대표, 정부의 대표 3자 연합을 통해 주요 경제정책을 결정하는 3자 협의체제를 들 수 있다.

정답 ④

02 7장 지방자치론

2014 국가직 9급

#정부 간 관계

기회책 p.472

필책 p.132

- ① [X] 보충성의 원칙은 기능 배분에 있어서 가까운 정부에 우선적 관할권을 부여하는 지방분권 추진 원칙을 말하며 하급 자치단체에서 처리가 가능한 업무는 상급단위가 처리해서는 안 된다는 원칙이다.
- ② [O] 자치권은 지방자치를 할 수 있는 권리로 중앙정부가 분권화시킨 결과이다.
- ③ [O] 적절한 자원 조치 없는 사무의 지방이양은 사무의 자주적 처리에 어려움이 있어 자치권을 제약하는 문제를 야기할 수 있다.
- ④ [O] 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 자치에 대한 규정을 제정한다는 제약적 규정을 두고 있다.

정답 ①

03 5장 재무행정론

2015 국가직 9급

#예산과정

기회책 p.394

필책 p.104

- ① [O] 각 중앙관서의 장은 1월말까지 중기사업계획서를 기획재정부장관에게 제출하여야 한다.
- ② [O] 국가가 특정한 목적을 위하여 특정한 자금을 신축적으로 운용할 필요가 있을 때에는 법률로써 기금을 설치하며 기금은 세입세출예산에 의하지 아니하고 운용할 수 있다.

- ③ [X] 예산안편성지침은 부처의 예산 편성을 위해 총액의 한도를 설정해 통보하는 것으로 국무회의의 심의를 거쳐 대통령의 승인을 받아야 하며 국회 예산결산특별위원회에 보고하여야 한다.
- ④ [O] 정부는 회계연도마다 예산안을 편성하여 회계연도 개시 90일 전까지 국회에 제출하도록 헌법에 규정되어 있다(참고: 「국가재정법」은 120일 전).

「국가재정법」

제28조(중기사업계획서의 제출)

각 중앙관서의 장은 매년 1월 31일까지 해당 회계연도부터 5회계연도 이상의 기간 동안의 신규사업 및 기획재정부장관이 정하는 주요 계속사업에 대한 중기사업계획서를 기획재정부장관에게 제출하여야 한다.

제29조(예산안편성지침의 통보)

① 기획재정부장관은 국무회의의 심의를 거쳐 대통령의 승인을 얻은 다음 연도의 예산안편성지침을 매년 3월 31일까지 각 중앙관서의 장에게 통보하여야 한다. 제30조(예산안편성지침의 국회보고)

기획재정부장관은 제29조제1항의 규정에 따라 각 중앙관서의 장에게 통보한 예산안편성지침을 국회 예산결산특별위원회에 보고하여야 한다.

정답 ③

04 3장 조직론

2017 국가직 9급

#정부조직

기회책 p.218

필책 p.55

- ① [X] 「정부조직법」에서 정하는 합의제 행정기관은 위원회이다. 감사원은 대통령에 소속하되 직무에 관하여는 독립된 지위를 갖는다.
- ② [X] 금융감독원은 「정부조직법」 상 중앙행정기관이 아니다. 금융감독원은 금융위원회의 산하 기관으로 우리나라의 금융감독업무를 담당하기 위해 설립된 기관으로 무자본 특수법인에 해당하며 공직유관단체에 해당한다.
- ③ [X] 행정부의 소청심사위원회는 행정안전부가 아닌 인사혁신처 소속으로 행정기관 소속 공무원의 징계처분에 관한 사무를 관장한다.
- ④ [O] 특허청은 중앙책임운영기관으로 행정·재정상의 자율성이 부여되고 그 운영성과에 대하여 그 장이 책임을 지도록 하는 행정기관이다.

정답 ④

05 1장 행정학의 기초이론

2017 국가직 9급

#행정의 가치

기회책 p.43

필책 p.15

내용정리 공익

	실체설	과정설
개념	사익을 초월한 공익의 실체 인정 ⇒ 공익과 사익의 구분	사익을 초월한 공익의 실체 ×
특징	공익우선주의 ⇒ 개인의 이해 침해 가능	집단 간 상호작용의 산물
적용	플라톤, 루소	소라우프, 흄

- ① [X] 과정설은 공익을 수많은 사익 간 조정·타협을 통한 상호작용의 산물이라고 보았다.
- ② [X] 플라톤과 루소는 과정설이 아닌 실체설의 대표적 학자이다. 과정설의 대표적 학자는 소라우프, 흄 등이 있다.
- ③ [O] 실체설은 사익을 초월한 공익의 실체가 있다고 보며 공익과 사익이 상충될 경우 사익은 희생된다고 보므로 개인의 이익이 침해될 수 있는 위험요소를 내포한다.
- ④ [X] 실체설은 공익은 사익과 구분되는 실체가 있어 명확히 구분된다는 입장이다.

정답 ③

내용정리 전략적 인적자원관리

비교	전통적 인사관리	전략적 인적자원관리 (성과주의)
이론적 배경	과학적 관리론	전략적 선택론, 자원의존론
인간관	비용, 통제대상	자본 및 가치
관리 체계	집권적 통제시스템(X이론)	전면적 역량시스템(Y이론)
중점	계급중심	역량중심
시각	-	장기적, 전략적, 거시적
초점	연공서열에 의한 관리	전략적 측면

- ① [O] 장기적인 관점에서 조직 전략과 성과를 연계하여 목표·성과 중심으로 인적자원을 관리한다.
- ② [X] 전통적 인적자원관리는 개인의 욕구는 조직의 전략적 목표달성을 위해 희생해야 한다고 보았다면 **전략적 인적자원관리**는 개인의 욕구와 조직의 전략적 목표달성 모두 충족시키고자 한다.
- ③ [O] 인사업무 책임자는 조직 전략 수립 및 인적자원 육성에 관여한다.
- ④ [O] 전통적 인사관리에서의 개인 심리적 측면을 넘어 조직 전략 및 성과와 인적자원관리의 연계를 중점으로 둔다.

정답 ②

07 4장 인사행정론

취업심사대상자는 퇴직일로부터 3년간 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련성이 있는 취업제한기관에 취업할 수 없다고 규정하고 있었으나, 20년 6월부터 취업심사대상자는 퇴직일로부터 3년간 취업심사대상기관에 취업할 수 없으며 다만 관할 공직자윤리위원회로부터 취업심사대상자가 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 취업심사대상기관 간에 밀접한 관련성이 없다는 확인을 받거나 취업승인을 받은 때에는 취업할 수 있다고 규정하고 있다.

「공직자윤리법」

제17조(퇴직공직자의 취업제한) ① 취업심사대상자는 퇴직일부터 3년간 취업심사대상기관에 취업할 수 없다. 다만, 관할 공직자윤리위원회로부터 취업심사대상자가 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 취업심사대상기관 간에 밀접한 관련성이 없다는 확인을 받거나 취업승인을 받은 때에는 취업할 수 있다.

정답 ①

08 1장 행정학의 기초이론

내용정리 피터스의 거버넌스 모형

피터스는 전통적인 정부모형을 비판하며 문제의 원인에 따라 이를 해결하기 위한 대안적 거버넌스 조직의 모형을 4가지로 제시했다.

유형 분류 기준	전통적 정부모형	시장적 정부모형	참여적 정부모형	신축적 정부모형	탈내부규제 정부모형
문제의식	전근대적 권위	정부독점	계층제	영속성	내부규제
구조개혁	계층제	분권화	평면조직	가상조직	-
관리개혁	직업공무원제, 절차적 통제	성과급, 민간기법	총체적 품질관리(TQM), 팀제	가변적 인사관리, 임시조직	재량권 확대
정책결정 개혁	정치·행정 구분	내부시장, 시장적유인	협의, 협상	실험	기업형 정부
공익기준	안정성, 평등	저비용	참여, 협의	저비용, 조정	창의성, 활동주의

- ① [X] 피터스의 시장모형은 전통적 정부관료제의 독점성이 문제라고 보는 모형으로 정책과 집행기능의 분리 등을 통한 조직의 분권화와 시장화를 강조한다.
- ② [O] 피터스의 참여정부모형은 전통적 정부관료제의 지나친 계층화로 인하여 의사결정과정의 하급자나 고객들의 참여가 배제됨으로써 정부실패가 발생하였다고 보며 조직의 하층부 구성원이나 고객들의 의사결정 참여 기회가 확대되어야 한다고 보는 거버넌스 모형이다.
- ③ [X] 피터스의 신축적 정부모형은 전통적 정부관료제가 정책이나 조직 운영에 있어 지나치게 항구적, 연속적인 것을 문제삼는 모형으로 가변조직이나 임시고용 등 행정의 유연화를 통하여 비용을 절감하고 공익을 증진시킬 수 있다고 보는 거버넌스 모형이다.
- ④ [X] 피터스의 탈규제모형은 전통적 정부 관료제의 내부규제를 문제로 보는 모형으로 공무원에 대한 지나친 내부규제가 공무원의 독창성과 창의력을 억제하여 정부실패가 발생하였다고 보는 모형으로 조직 내에 적용되는 내부규제의 완화를 처방한다. 경제적 규제 완화를 통한 시장 활성화는 내부규제가 아니라 민간에 대한 정부규제를 완화하자는 것으로 피터스의 내부규제의 완화와는 관련이 없다.

정답 ②

09 2장 정책론

내용정리 외적 타당성 저해요인

호손효과	실험집단이 실험대상이라는 사실 인지로 인하여 평소와 다른 심리적·감각적 행동을 하는 실험조직의 반응효과
다수적 처리에 의한 간섭	동일 집단에 여러 번 실험 처리를 하는 경우 실험조직에 익숙해짐으로써 발생하며 일반화 곤란
표본의 대표성 부족	두 집단 간 동질성이 있더라도 사회적 대표성이 부족하면 일반화 곤란
실험조직과 측정의 상호작용	실험 전 측정과 피조사자의 실험조직의 상호작용으로 실험결과가 나타나면 일반화 곤란(측정요인과 호손효과의 상호작용)
크리밍 효과	큰 효과가 기대되는 집단만 의도적으로 실험집단에 배정하여 일반화 곤란(선발요인과 호손효과의 상호작용)

외적 타당도 저해요인은 다음과 같이 분류된다.

- ① [O] 제시문은 **정책평가의 외적타당성을 저해하는 요인 중 하나인 크리밍 효과**에 해당한다. 크리밍효과는 정책효과가 크게 나타날 가능성이 큰 우수한 집단을 실험집단으로 삼아 정책효과가 부풀려질 경우 그 효과를 다른 상황에 일반화시킬 수 없는 요인으로 외적 타당성을 저해하는 대표적인 원인이다.

정답 ①

10 4장 인사행정론

2017하 국가직 9급

#근무성적평정

기회복 p.329

필책복 p.84

내용정리 다면평가

내용	감독자뿐 아니라 부하, 동료, 민원인까지 평정주체로 참여
등장배경	탈계층적 조직의 등장과 관리범위 확대, 내·외부 고객의 피드백이 중요
도입	1998년 공무원임용령 개정을 통한 법적 근거 마련 → 비공식적 평가: 최근 역량개발, 교육훈련 등에 활용하고 승진, 전보, 성과급 지급 등에는 참고 자료로만 활용
장점	· 공무원의 능력발전에 활용 · 공정하고 객관적인 평가 가능 · 민주적 리더십 향상 · 조직 내 커뮤니케이션과 팀워크 발전에 기여
단점	· 원만한 대인관계 유지를 위해 상급자가 부하의 눈치를 의식 · 평정자 간 기준이 상이할 경우 평정의 형평성과 신뢰성 저하

- ① [X] 다면평가란 다수의 평정자가 피평정자를 평가하는 것으로 우리나라 다면평가제도는 상급자, 동료, 부하뿐 아니라 민원인도 평정단의 구성에 포함된다.
- ② [O] 다면평가 등 우리나라 근무성적평정결과는 해당 공무원에게 공개할 수 있다.
- ③ [O] 다면평가가 갖고 있는 몇 가지의 단점(원만한 대인 관계를 유지를 위해 눈치를 보는 등)으로 인해 다면평가의 결과는 승진, 전보, 성과급 지급 등에 의무자료가 아닌 참고자료로만 활용될 수 있다.
- ④ [O] 해당 공무원에게 평가정보를 다각적으로 공개·환류하는 경우에는 동기유발과 능력개발을 꾀할 수 있다.

정답 ①

11 6장 행정원류론

2017하 국가직 9급

#행정 정보

기회복 p.445

필책복 p.121

- ① [O] 경제협력개발기구(OECD)는 정보 격차를 '개인, 가정, 기업 및 지역들 간에 상이한 사회·경제적 여건에서 비롯된 정보통신기술에 대한 접근 기회와 다양한 활동을 위한 인터넷 이용에서의 차이'로 정의했다.
- ② [O] 국가기관 등은 공공지능정보화 및 지역지능정보화를 추진하기 위하여 대통령령으로 정하는 바에 따라 민간기관 등과 협업체를 구성·운영할 수 있으며 정보화마을은 지역 정보화 정책의 사례 중 하나이다.
- ③ [X] 「국가정보화 기본법」은 국가기관과 지방자치단체에 대한 정보격차 해소 시책을 마련할 의무를 규정하고 있으나 민간기업에 대한 의무사항은 규정하지 않고 있었다. 현재 국가정보화 기본법은 「지능정보화 기본법」으로 개정되었으며 동법 제17조 1항에서 '국가기관 등은 공공지능정보화 및 지역지능정보화를 추진할 때 민간투자를 적극 유치하고, 관련 민간사업자와 민간사업자단체에 필요한 지원을 할 수

있다'고 규정되어 있다. 하지만 역시 민간기업에 대한 의무사항은 규정하지 않고 있다.

- ④ [O] 「장애인차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률」 제11조(정당한 편의제공 의무)에 의하면 사용자는 장애인이 해당 직무를 수행함에 있어서 장애인 아닌 사람과 동등한 근로조건에서 일할 수 있도록 정당한 편의를 제공하도록 의무화되어 있다.

정답 ③

12 7장 지방자치론

2017하 국가직 9급

#지방재정

기회복 p.488

필책복 p.138

내용정리 지방재정의 의의와 구성

의의	지방자치단체가 지방자치를 위해 필요한 재원을 조달·관리하는 활동
분류	수입 결정 주체성
	· 자주재원: 지방자치단체가 자주적으로 결정하는 재원(지방세, 세외수입 등) · 의존재원: 국가나 상급자치단체에서 결정하는 재원(지방교부세, 조정교부금, 국고보조금 등)
분류	사용용도의 한정성
	· 일반재원: 지방자치단체가 자유롭게 지출할 수 있는 재원(지방세, 세외수입 및 지방교부세 등) · 특정재원: 지출할 수 있는 용도가 한정된 재원(국고보조금)

- ① [O] 보조금 등 의존재원이 많아지면 재정상 통제가 수반되어 재정자립도가 저하되고 재정분권이 취약해질 수 있다.
- ② [X] 교부세 중 중앙정부가 용도를 제한하여 지방자치단체의 재량권이 없는 특정재원은 보통교부세가 아니라 특별교부세와 소방안전교부세이다. 보통교부세는 용도가 제한되지 않은 일반재원으로 지방자치단체의 재량권이 많은 재원이다.
- ③ [O] 지방세와 세외수입은 자주재원에 해당하고, 교부세와 보조금은 의존재원에 해당한다.
- ④ [O] 현행법상 지방자치단체의 관할구역 자치사무에 필요한 경비는 그 지방자치단체가 전액을 부담하는 것이 원칙이다.

정답 ②

13 5장 재무행정론

2017하 국가직 9급

#예산제도

기회복 p.375

필책복 p.99

- ① [O] 통합재정(통합예산)은 일반회계, 특별회계, 기금 등을 포괄한 국가 전체 재정을 의미한다.
- ② [X] 조세지출예산이란 세금을 징수하기 위해 지출한 예산을 통합적으로 관리하기 위한 예산제도가 아니라 조세감면에 인한 간접지출인 조세지출규모를 예산을 통해 관리해 의회의 통제를 받도록 하는 예산제도이다.
- ③ [O] 성인지 예산서는 예산이 남성과 여성에 미칠 영향을 미리 분석한 보고서로 예산안 첨부서류로 국회에 제출해야 한다.
- ④ [O] 성과중심의 재정이 의무화되면서 각 중앙관서의 장은 예산요구서를 제출할 때 다음 연도 예산의 성과계획서 및 전년도 예산의 성과보고서를 기획재정부장관에게 함께 제출하여야 한다.

정답 ②

내용정리 정책네트워크 모형

내용		정책의제 설정은 다양한 공식, 비공식 참여자들 간의 상호작용 → 사회 네트워크를 통한 정책과정을 동태적·체계적으로 설명하려는 모형
대두배경		다양한 세력 간의 상호작용 중시, 국가와 사회의 이분법적 논리를 보완
특징		정책문제별 형성, 다양한 참여자, 연계의 형성, 경계의 존재, 제도로서의 특성, 변동 가능성
유형	하위정부	관료+선출직 의원+이익집단(가장 제한적): 안정적·폐쇄적
	이슈 네트워크	광범위한 다수의 참여 → 이슈에 따라 참여자 수시로 변동: 불안정(유동적, 일시적)
	정책 공동체	제한된 참여(전문가, 학자, 행정관료): 안정적·지속적

- ① [O] 정책네트워크는 공식적 참여자와 비공식적 참여자 등 다양한 참여자가 참여하며 정부뿐만 아니라 민간부문까지 포함한다.
- ② [X] 이슈네트워크에 비해서 정책공동체는 제한된 행위자들이 정책과정에 참여하며 경계의 개방성이 낮은 특성이 있다.
- ③ [O] 헤클로는 하위정부모형을 비판적으로 검토하면서 정책이슈를 중심으로 유동적이며 개방적인 참여자들 간 상호작용 현상을 묘사하기 위한 이슈네트워크 모형을 대안적 모형으로 제안하였다.
- ④ [O] 하위정부는 선출직 의원, 정부관료, 이익집단의 철의 삼각모형을 제시한다.

정답 ②

내용정리 앨리스 모형

	합리적 행위자 모형 (모형 1)	조직과정모형 (모형 2)	관료정치모형 (모형 3)
도입	집단적 의사결정을 국가 정책결정에 적용하기 위해 고안		
조직관	유기체적 조직	느슨한 연합체	독립적 개인의 집합체
정책 결정	최고 지도자의 명령·지시	표준운영절차	정치적 협상·타협
일관성	강함	중간	약함
적용	전체 계층	하위 계층	상위 계층
근거법률	기업예산회계법	공공기관 운영에 관한 법률	

- ① [X] 합리적 행위자 모형은 국가가 단일한 결정자라고 보며 국가 전체의 이익을 추구하기 위해 개인의 이익은 고려하지 않는다고 본다.
- ② [X] 조직과정모형에서 조직은 확실성을 회피하기 위하여 정책 결정 시 표준운영절차나 프로그램 목록에 의존한다.
- ③ [O] 관료정치모형은 독립적 개인의 집합체로 여러 다양한 문제에 관심을 갖는 다수의 행위자를 상징하므로 목표의 일관성이 약하다.
- ④ [X] 앨리스 모형은 외교안보문제 분석에 있어서 설명력을 높이기 위한 대안적 모형으로 조직과정모형을 고려한다.

정답 ③

내용정리 유연근무제의 유형

시간선택 전환근무	임용이후 시간선택제 근무로 전환된 공무원	
탄력근무제	주40시간 근무하되, 출·퇴근시간·근무시간·근무일 자율 조정	
	시차 출퇴근형	1일 8시간 근무 -매일 같은 출근시간(07:00~10:00 선택) -요일마다 다른 출근시간(07:00~10:00 선택)
	근무시간 선택형	1일 4~12시간 근무, 주5일 근무
	집약 근무형	1일 4~12시간 근무, 주3.5~4일 근무
	재량 근무형	출퇴근 의무 없이 프로젝트 수행으로 주40 시간 인정
원격근무제	특정한 근무장소를 정하지 않고 정보통신망을 이용하여 근무	
	재택근무형	사무실이 아닌 자택에서 근무
	스마트워크근 무형	자택 인근 스마트워크센터 등 별도 사무실 에서 근무

- ① [O] 유연근무제는 공무원의 근무방식과 형태를 개인·기관·특성에 따라 선택할 수 있는 제도로 탄력근무제, 원격근무제 등이 있다.
- ② [X] 시간선택제 근무는 통상적인 전일제 근무시간(주 40시간)보다 짧은 시간(15~35시간)을 근무하는 제도이다.
- ③ [O] 탄력근무제는 전일제 근무시간(주 40시간)을 지키되 근무시간, 근무일수를 자율 조정하는 제도로 시차출퇴근형, 근무시간 선택형, 집약근무형, 재량근무형이 있다.
- ④ [O] 원격근무제는 특정한 근무 장소를 정하지 않고 정보통신망을 이용하여 근무하는 것으로 재택 근무형, 스마트워크근무형이 있다.

정답 ②

- ① [O] 정치행정이원론은 엽관주의 폐단을 극복하기 위하여 정치와 행정을 분리하기 위한 것으로 정당정치의 개입으로부터 자유로운 행정영역을 강조하였다.
- ② [X] 1930년대 뉴딜정책은 정치행정이원론의 등장배경이다.
- ③ [X] 과학적 관리론과 행정개혁운동은 정치행정이원론을 등장시킨 배경으로 엽관주의의 한계를 비판하면서 등장하였다.
- ④ [X] 애들비는 정치행정이원론의 대표적인 학자로 정치와 행정을 융합적·연속적 관계라고 보았다.

정답 ①

- ㄱ. [O] 세계잉여금은 초과 징수된 세입예산액과 쓰지 않고 남은 세출예산액(이월액 공제)을 합한 개념으로 일반회계와 특별회계만 포함되고 기금은 제외된다.
- ㄴ. [X] 국제발행액이 커지거나 이월액이 작아지면 세계잉여금이 커질 수 있으나 다른 조건을 고려하면 관계가 달라질 수 있어 관계를 특정할 수 없다. 또한 국제발행액을 세입으로 파악한다면 채무의 증가를 세입 증가로 보게 되므로 재정건정성 파악에 한계가 있다.

㉔. [X] 초과 조세수입으로 인한 잉여금은 당해 연도 발행 국채 우선 상환에 활용되며, 결산상 발생한 세계잉여금은 지방교부세 및 지방교육재정교부금, 채무상환, 추경재원 등의 순서로 사용된다. 따라서 전액 추가경정예산을 위한 재원으로 사용할 수 없다.

정답 ①

19 3장 조직론

2021 국가직 9급

#공기업

기회복 p.227

필책복 p.57

내용정리 중앙정부의 공기업

구분	정부부처형	법인형 공기업	
		공사형	주식회사형
설치근거	정부조직법	특별법	상법 또는 특별법
유형	우편, 우체국예금, 양곡관리, 조달, 책임운영기관	한국석유공사, 한국철도공사	한국전력공사, 한국가스공사
독립법인여부	정부기관(소속직원: 공무원)	별도 법인(임원: 준공무원, 소속직원: 회사원)	
재원	정부재원	전액정부투자	민·관 공동투자
근거법률	기업예산회계법	공공기관 운영에 관한 법률	

- ① [O] 공공수요가 있으나 막대한 자본이 소요되는 거대사업은 민간부문의 자본으로 감당하기 어려우므로 정부가 투자하여 담당하게 되며 공기업 설립이 정당화된다.
- ② [O] 사업 성격상 독점성이 나타날 경우 민간에 맡길 수 없으므로 공기업 설립이 정당화된다.
- ③ [O] 전통적인 자본주의적 사기업 질서에 반하여 정부가 개입하는 형태이기 때문에 사회주의적 간섭을 하는 것으로 보는 견해도 있다.
- ④ [X] **주식회사형 공기업**은 특별법 혹은 상법에 의해 설립되지만 임원은 준공무원, 직원은 공무원이 아닌 **사기업조직원으로** 구성되기 때문에 일반행정기관에 적용되는 조직·인사 원칙이 적용되기 어렵다.

정답 ④

20 3장 조직론

2021 국가직 9급

#동기이론

기회복 p.230

필책복 p.58

- ① [X] 아담스의 공정성 이론에 따르면 자기의 노력과 보상의 정도가 준거인과 비교했을 때 불공정하다고 인식할 때 동기가 유발된다.
- ② [O] 매클리랜드의 성취동기이론에 따르면 개인의 행동을 동기화시키는 욕구는 사회문화와 상호작용하는 과정에서 학습된다고 본다.
- ③ [O] 브룸의 기대이론에서 기대감은 노력이나 능력을 투입하면 성과가 있을 거라는 것으로 노력을 가장 중시하였으며 일반적으로 주관적 확률로 표시된다.
- ④ [O] 앨더퍼의 ERG이론에 따르면 상위욕구 충족이 좌절되면 하위욕구를 충족시키고자 하는 좌절-회행접근법이 가능하다고 본다.

정답 ①

제6회

01	②	02	①	03	②	04	④	05	④
06	②	07	④	08	②	09	④	10	②
11	②	12	④	13	④	14	④	15	②
16	④	17	③	18	④	19	④	20	④

01 6장 행정환류론

2014 국가직 9급

#전자정부

기회복 p.441

필책복 p.121

- ① [O] 행정정보 공개와 공동이용의 확대로 행정의 신뢰성을 확보할 수 있다.
- ② [X] 전자정부의 구현으로 정보의 분산을 통한 분권적 정책결정이 나타날 수 있다.
- ③ [O] 정보통신기술을 활용하여 행정업무의 생산성 및 효율성을 향상시킬 수 있다.
- ④ [O] 대민서비스의 전자화로 인해 정부 정보에 대한 시민의 접근성이 강화된다.

정답 ②

02 4장 인사행정론

2015 국가직 9급

#직위분류제

기회복 p.294

필책복 p.74

내용정리 직위분류제의 분류단계

직무조사	분류될 직위의 직무에 대한 객관적 정보 수집·기록
직무분석	직무에 대한 정보를 토대로 직무를 종류별로 구분
직무평가	직위의 책임도와 곤란도에 따라 등급별로 구분(서열법, 분류법, 점수법, 요소비교법)
직급명세서 작성	각 직위의 직급별 특성 설명
정급	분류 대상 직원들을 해당 직급 배치

- ① [O] 직위분류제에 있어서 직원들을 각 직위가 내포하고 있는 책임도와 곤란도를 등급별로 구분하여 직위의 상대적 수준과 등급을 구분하는 것은 직무평가에 해당한다.
- ② [X] 직무분석은 직무조사에서 얻은 직무에 대한 정보를 토대로 **직무를 종류별로 구분하는 작업**으로 직렬, 직류, 직군을 분석하는 작업이다.
- ③ [X] 정급은 분류 대상 직원들을 해당 직급에 배치하는 작업이다.
- ④ [X] 직급명세서는 각 직위의 직급별 특성을 설명하는 자료로 직급명세서의 작성은 인사관리의 기준을 제시해준다.

정답 ①

03 7장 지방자치론

2015 국가직 9급

#기관위임사무

기회복 p.470

필책복 p.133

내용정리 기관위임사무

개념	· 법령에 의하여 지방자치단체의 장에게 위임된 사무 · 국가적 이해관계
특징	· 지방의회의 관여 불가 : 조례제정 불가능 · 국가가 전액 부담 : 보조금은 의무적 교부금 · 전면적 직무감독 : 합법성 + 합목적성 + 예방적 감독
예	대통령·국회의원 선거, 근로기준 설정, 가족관계등록, 의·약사면허, 도량형, 외국인 등록, 여권발급

- ① [O] 기관위임사무는 법령에 의하여 국가 또는 상급 지방자치단체로부터 지방자치단체의 장에게 위임된 사무를 말한다.
- ② [X] 기관위임사무는 국가가 전면적으로 감독하는 사무로 국가와 지방자치단체 사이의 행정적 책임의 소재를 불명확하게 한다는 한계가 있다.
- ③ [O] 기관위임사무는 지방자치단체를 일선 하급기관으로 전락시킬 수 있다.
- ④ [O] 기관위임사무는 전국단위의 획일적 행정 운영을 강조하여 지방의 특수성이 무색해지는 단점이 있다.

정답 ②

04 5장 재무행정론

2015 국가직 9급

#예비타당성 조사

기회책 p.399

필책책 p.105

내용정리 예비타당성 조사

개념	기획재정부장관이 대규모의 개발사업의 신중한 착수와 재정투자의 효율성 증진을 위해 경제적 타당성과 정책적 타당성 시행 결정 이전에 조사	
조사 내용	경제적 타당성	비용편익분석, 민감도 분석
	정책적 타당성	상위계획과의 연관성, 지역경제 파급효과, 자원조달 가능성
조사 대상	총사업비가 500억 원 이상이고 국가의 재정지원 규모가 300억 원 이상인 신규사업(대규모 건설사업, 지능정보화사업, 국가연구개발사업, 교육·보건·환경 분야 사업 등)	

예비타당성 조사는 기획재정부장관이 대규모 개발사업의 신중한 착수와 재정투자의 효율성 증진을 위해 경제적 타당성과 정책적 타당성을 미리 조사하는 제도로 경제성 분석과 정책성 분석으로 나눌 수 있다.

- ① [X] 상위계획과의 연관성은 정책적 분석방법에 해당한다.
- ② [X] 지역경제에의 파급효과는 정책적 분석방법에 해당한다.
- ③ [X] 사업추진 의지, 자원조달 가능성 등은 정책적 분석방법에 해당한다.
- ④ [O] 민감도 분석, 비용편익분석 등은 경제적 분석 방법에 해당한다.

정답 ④

05 1장 행정학의 기초이론

2015 국가직 9급

#외부효과

기회책 p.27

필책책 p.11

- ① [O] 교정적 조세(피구세)는 외부효과를 유발하는 만큼 조세로 비용을 부담시키는 방법이다.
- ② [O] 외부효과를 유발하는 기업에는 긍정적 외부효과와 외부효과를, 부정적 외부효과와 외부효과를 할 수 있다. 따라서 긍정적 외부효과를 유발하는 기업에 보조금을 지급하여 사회적 최적 생산량을 유도한다는 것으로 맞는 지문이다.
- ③ [O] 코우즈는 시장실패가 있더라도 무조건 정부 개입을 하는 것은 곤란하며 소유권이 명확할 경우 정부 개입이 불필요할 수 있으므로 소유권을 명확하게 하는 것이 부정적 외부효과를 줄이는 방법이라고 주장하였다.
- ④ [X] 일정한 양의 오염허가서 혹은 배출권을 보유하고 있는 경제주체만 오염물질을 배출할 수 있게 허용하는 방식은 시장유인적 규제로 간접적 규제에 해당한다.

정답 ④

06 3장 조직론

2016 국가직 9급

#조직시민행동

기회책 p.247

필책책 p.64

내용정리 조직시민행동

개념	직원의 공식적이고 필수적인 직무 요건은 아니지만 조직의 효과성 증진
특징	이타주의, 성실성, 예의성, 스포츠맨십, 시민정신

- ① [O] 조직시민행동은 조직에서 공식적으로 요구하지 않았더라도 구성원들이 자발적으로 노력하는 직무역할 외 행동이다.
- ② [X] 구성원들이 각자의 역할 모호성을 지각하는 경우 구성원들의 역할이 구체적이지 못하기 때문에 조직시민행동 유발에 부정적 영향을 미친다.
- ③ [O] 구성원들의 절차 공정성 지각은 절차가 공정하다는 생각을 하게 되므로 조직시민행동에 긍정적 영향을 미친다.
- ④ [O] 작업장의 청결을 유지하는 것은 양심에 따라 조직에 봉사하려는 행동으로 양심적 행동에 해당한다.

정답 ②

07 2장 정책론

2016 국가직 9급

#집단사고

기회책 p.121

필책책 p.34

재니스(Janis)가 주장한 집단사고는 집단 내 사회적 압력으로 인한 판단능력 저하 현상을 말하며, 최종대안 도출 후에 각 참여자들에게 반대의견을 제시할 수 있는 기회를 부여하는 방법 등으로 예방할 수 있다.

- ① [O] 조직에서 결정하는 사안이나 정책에 대해 외부 인사들을 초빙해 집단활동을 관찰하고 재평가할 수 있는 제도를 구축한다.
- ② [O] 최고 의사결정자는 어떤 구성원에게 다른 사람들이 꺼리는 비판적 발언을 하도록 역할을 맡겨 대안 탐색 단계마다 개진하도록 한다.
- ③ [O] 문제해결집단 내 하위집단들을 구성하여 분임연구를 하게 하여 의사결정 단위를 2개 이상으로 나눈다.
- ④ [X] 최종대안 도출한 후에 각 참여자들에게 반대의견을 제시할 수 있는 기회를 부여해야 집단사고를 예방할 수 있다.

정답 ④

08 4장 인사행정론

2017 국가직 9급

#부정청탁

기회책 p.343

필책책 p.88

- ①③④ [O] 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」상 금지하는 부정청탁에 해당한다.
- ② [X] 공개적으로 공직자 등에게 특정한 행위를 요구하는 행위는 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」에서 규정하는 부정청탁에 해당하지 않는다.

「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」

제5조(부정청탁의 금지)

- ① 누구든지 직접 또는 제3자를 통하여 직무를 수행하는 공직자에게 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 부정청탁을 해서는 아니 된다.
3. 채용·승진·전보 등 공직자들의 인사에 관하여 법령을 위반하여 개입하거나 영향을 미치도록 하는 행위
5. 공공기관이 주관하는 각종 수상, 포상, 우수기관 선정 또는 우수자 선발에 관하여 법령을 위반하여 특정 개인·단체·법인이 선정 또는 탈락되도록 하는 행위
10. 각급 학교의 입학·성적·수행평가 등의 업무에 관하여 법령을 위반하여 처리·조작하도록 하는 행위
- ② 제1항에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 이 법을 적용하지 아니한다.
2. 공개적으로 공직자들에게 특정한 행위를 요구하는 행위

정답 ②

09 2장 정책론

2017 국가직 9급

#무의사결정론

기회북 p.102

필책북 p.29

내용정리 무의사결정론

개념	정책과정 전반에서 지배 엘리트와 이해관계가 일치하는 사회문제만 정책 의제화(신엘리트이론)
방법	기득권에 대한 잠재적 도전을 질식·은폐하거나 억압·방해하는 의도적 무결정 행위→ 폭력 및 테러, 매수, 주장 묵살, 요구 봉쇄

- ① [X] 지배적인 엘리트집단은 자신들의 이해관계와 부합하지 않는 이슈는 의도적으로 무결정한다.
- ② [X] 무의사결정은 다원주의 이론이 아닌 신엘리트이론에 해당하며 지배 엘리트의 관점을 반영한다.
- ③ [X] 무의사결정은 정책의제설정 과정뿐만 아니라 정책집행 과정까지 정책과정 전반에서 나타난다.
- ④ [O] 무의사결정은 지배엘리트의 이해관계와 일치하는 사회문제만 정책의제화하고 정책문제 채택과정에서 기존 세력에 도전하는 요구는 억압한다.

정답 ④

10 3장 조직론

2017하 국가직 9급

#관료제

기회북 p.205

필책북 p.54

- ① [O] 베버의 근대적 관료제는 계급과 근무연한에 따라 정해진 금전적 보수인 연공급의 체계를 통해 설계된다.
- ② [X] 막스 베버의 이념형 근대 관료제는 민원인 개인의 여건이나 사정보다는 비정형성(비개인화)에 입각하여 객관적인 법규와 규정에 따라 보편적·중립적 행정을 강조한다.
- ③ [O] 이념적 관료제는 공식화된 법규와 문제에 따라 작동하게 되므로 모든 직위의 권한과 관할 범위는 법규에 의하여 보장된다.
- ④ [O] 관료제에서 관료들의 업무 수행은 문서에 의한다.

정답 ②

11 7장 지방자치론

2017하 국가직 9급

#주민참여

기회북 p.495

필책북 p.140

- ① [O] 지방자치단체의 장은 주민에게 과도한 부담을 주거나 중대한 영향을 미치는 지방자치단체의 주요 결정사항 등에 대하여 주민투표에

부칠 수 있다(「지방자치법」 제18조).

- ② [X] 주민감사청구제도란 자치단체와 그 장의 권한에 속하는 사무처리가 법령에 위반되거나 공익을 현저히 해한다고 인정되는 경우에 지역주민이 상급자치단체장이나 주무부장관에게 감사를 청구할 수 있도록 한 제도로 이 경우 개인의 사생활을 침해할 우려가 있는 사항에 대해서는 주민감사청구를 할 수 없다(「지방자치법」 제21조2항).
- ③ [O] 주무부장관이나 시·도지사는 주민 감사청구를 처리(각하 포함)할 때 청구인의 대표자에게 반드시 증거 제출 및 의견 진술의 기회를 주어야 한다(「지방자치법」 제21조11항).
- ④ [O] 지방자치단체의 장은 대통령령으로 정하는 바에 따라 지방예산편성 등 예산과정(「지방자치법」 제47조에 따른 지방의회의 의결사항은 제외)에 주민이 참여할 수 있는 제도를 마련하여 시행하여야 한다(「지방재정법」 제39조).

정답 ②

12 1장 행정학의 기초이론

2018 국가직 9급

#신공공관리론

기회북 p.72

필책북 p.21

내용정리 신공공관리론

개념	1970년대 말 정부실패 이후 전개된 정부의 감축과 시장기제의 도입을 기초(신자유주의)로 하는 1980년대 행정 개혁운동
오스본과 개블러: 기업형 정부 10대 원리	방향키(steering) 역할, 할 수 있도록 함(empowering), 경쟁 도입, 임무중심 관리, 성과중심, 고객중심, 수익창출, 예측과 예방, 참여와 팀워크 (협업과 네트워크 형성), 시장메커니즘
한계	공행정의 특수성과 책임성 무시, 국민을 국정(국정 참여 주체)가 아닌 수동적 존재(소비자로서의 고객)로 전락시킴

- ① [O] 신공공관리론은 공공부문에 민간부문의 관리기법을 도입하고자 하나 공행정의 특수성을 무시할 수 없으므로 그대로 적용하는 데 한계가 있다는 비판을 받는다.
- ② [O] 신공공관리론은 시장원리의 도입으로 인하여 민주적 책임성과 기업가적 자율성 간의 갈등이 발생하기 때문에 정부관료제의 효율성을 제고하기 어렵다.
- ③ [O] 신공공관리론의 고객 중심 논리는 국민을 국정(국정 참여 주체)로 보므로 수동적 존재로 전락시킬 우려가 있다.
- ④ [X] 신공공관리론은 경제적 논리를 우선하여 내부관리적 효율성을 제고시키고자 한다.

정답 ④

내용정리 근무성적평정의 오차

연쇄 효과	한 평정 요소에 대한 평정자의 판단이 연쇄적으로 다른 요소 평정에 영향을 주는 현상	
정규 분포 이탈의 오류	집중화 경향	평정자가 모든 피평정자들에게 대부분 중간 수준의 점수를 주는 심리적 경향(높거나 낮은 평정을 피하려는 경향) ⇒ 강제배분법 적용
	관대화 경향	평정 결과의 분포가 우수한 쪽에 집중되는 경향 강 제 배분법 적용
	엄격화 경향	평정결과와 점수 분포가 낮은 쪽에 집중되는 경향
정규 분포 이탈의 유형	규칙적 오류	어떤 평정자가 다른 평정자들보다 규칙적으로(언제나) 후한 점수 또는 나쁜 점수를 주는 경우
	총계적 오류	평정 기준이 일정치 않아 관대화 및 엄격화 경향이 불규칙하게 나타나는 경우
시간적 오류	첫머리 효과	전체 기간의 근무성적을 평가하기보다 초기 업적에 크게 영향받는 현상
	막바지 효과	최근의 실적이나 사건을 중심으로 평가
선입견에 의한 오류	평정의 요소와 관계가 없는 성별·출신·학교·지방·종교·연령 등 편견이 평정에 영향을 미치는 것 → 고정관념에 의한 오류(스테레오타입, 상동적 오차)	

- ① [X] 연쇄효과는 한 평정 요소에 대한 다른 평정자의 판단이 연쇄적으로 다른 요소 평정에 영향을 미치는 현상을 말한다.
- ② [X] 규칙적 오류는 어떤 평정자가 언제나 후한 점수 또는 나쁜 점수를 주는 경향을 말한다.
- ③ [X] 집중화 경향은 평정자가 모든 피평정자들에게 중간 수준의 점수를 주는 심리적 경향을 말한다.
- ④ [O] 평가기준이 일정하지 못하여 관대화 경향(평정 결과가 우수한 쪽에 집중)과 엄격화 경향(평정결과가 낮은 쪽에 집중되는 경향)이 불규칙하게 나타나는 것은 총계적 오류이다.

정답 ④

14 1장 행정학의 기초이론

내용정리 롤스의 정의

의의		사회 구성원들이 향유해야 할 사회적 · 경제적 가치의 정당한 몫을 누리는 상태	
롤스	도출	무지의 베일에 둘러싸인 원초적 자연상태(사회계약론)	
	정의의 제1원리	타인의 자유와 상충되지 않는 범위 내 동등한 자유의 원리	
	정의의 제2원리 (차등조정 의 원리)	기회 균등의 원리	· 기회의 공평 · 모든 사람에게 기회가 공정하게 개방)
		차등의 원리	· 결과의 공평 · 최소극대화원리(Maximin) 불평등의 시정은 가장 불리한 입장에 있는 사람 에게 최대한 이익이 되도록 조정되는 경우에만 정당
	원리 간 관계	· 제1원리가 제2원리에 우선 · 제2원리 중 기회균등의 원리가 차등의 원리에 우선	

- ① [O] 롤스의 정의론은 무지의 베일에 둘러싸인 원초적 자연상태에서 개인들은 모두 이성적이고 합리적인 판단을 하는 주체라는 사회계약

론의 전통에 따른다.

- ② [O] 롤스의 정의론은 현저한 불평등 위에서는 사회의 총체적 효용 극대화를 추구하는 공리주의의 원칙이 적용될 수 없다고 본다.
- ③ [O] 정의의 2원리에 따르면 사회의 모든 가치는 평등하게 배분되어야 하며 불평등한 배분은 그것이 사회의 최소수혜자에게도 유리한 경우에 정당(차등의 원리)하다고 본다.
- ④ [X] 롤스의 정의론은 자유와 평등의 조화를 추구하는 중도적 입장을 취한다.

정답 ④

15 5장 재무행정론

- ① [O] 예산의 원칙에 따라 정부는 예산이 여성과 남성에게 미치는 효과를 평가하고, 그 결과를 정부의 예산편성에 반영하기 위하여 노력하여야 한다.
- ② [X] 성인지 예산서는 기획재정부장관이 여성가족부장관과 협의하여 제시한 작성기준 및 방식 등에 따라 중앙관서의 장이 작성한다.
- ③ [O] 국가재정법은 성인지 예산서에는 성평등 기대효과, 성과목표, 성별수혜분석 등을 포함하여야 한다고 규정하고 있으며 국가재정법 시행령은 성인지 예산의 개요, 규모·성인지 예산의 성평등 기대효과, 성과목표 및 성별 수혜분석 및 그 밖의 기획재정부장관이 정하는 사항이 포함되어야 한다고 규정한다.
- ④ [O] 성인지 결산서에는 집행실적, 성평등 효과분석 및 평가 등을 포함하여야 한다.

「국가재정법」

제16조(예산의 원칙)

5. 정부는 성별영향평가의 결과를 포함하여 예산이 여성과 남성에게 미치는 효과를 평가하고, 그 결과를 정부의 예산편성에 반영하기 위하여 노력하여야 한다.

제26조(성인지 예산서의 작성)

② 성인지 예산서에는 성평등 기대효과, 성과목표, 성별 수혜분석 등을 포함하여야 한다.

제57조(성인지 결산서의 작성)

② 성인지 결산서에는 집행실적, 성평등 효과분석 및 평가 등을 포함하여야 한다.

「국가재정법 시행령」

제9조(성인지 예산서의 내용 및 작성기준 등) ① … 성인지 예산서에는 다음 각 호의 내용이 포함되어야 한다.

1. 성인지 예산의 개요

2. 성인지 예산의 규모

2의2. 성인지 예산의 성평등 기대효과, 성과목표 및 성별 수혜분석

3. 그 밖에 기획재정부장관이 정하는 사항

② 성인지 예산서는 기획재정부장관이 여성가족부장관과 협의하여 제시한 작성기준 및 방식 등에 따라 각 중앙관서의 장이 작성한다.

정답 ②

16 2장 정책론

- ① [O] 지방자치단체의 장은 그 소속기관의 정책 등을 포함하여 자체평가를 실시하며 정부업무평가시행계획에 기초하여 자체평가계획을 매년 수립하여야 한다.
- ② [O] 국무총리는 중앙행정기관을 대상으로 국정 통합적 관리를 위해 2 이상의 중앙행정기관 관련 시책, 주요 현안시책, 혁신관리 및 대통령령이 정하는 대상부문에 대하여 특정평가를 실시하고 그 결과를 공개하여야 한다.

- ③ [○] 중앙행정기관, 지방자치단체, 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 소속기관, 공공기관이 행하는 정책은 정부업무평가의 대상에 포함된다.
- ④ [X] 정부업무평가위원회는 위원장 2인을 포함한 15인 이내의 위원으로 구성한다.

「정부업무평가 기본법」
제2조(정의)
2. “정부업무평가”라 함은 국정운영의 능률성·효율성 및 책임성을 확보하기 위하여 다음 각 목의 기관·법인 또는 단체(평가대상기관)가 행하는 정책등을 평가하는 것을 말한다.
가. 중앙행정기관(대통령령이 정하는 대통령 소속기관 및 국무총리 소속기관·보좌기관을 포함한다. 이하 같다)
나. 지방자치단체
다. 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 소속기관
라. 공공기관
제10조(위원회의 구성 및 운영) ① 위원회는 위원장 2인을 포함한 15인 이내의 위원으로 구성한다.
제18조(지방자치단체의 자체평가)
③ 지방자치단체의 장은 정부업무평가시행계획에 기초하여 소관 정책등의 성과를 높일 수 있도록 ... 자체평가계획을 매년 수립하여야 한다.
제20조(특정평가의 절차) ① 국무총리는 2 이상의 중앙행정기관 관련 시책, 주요 현안시책, 혁신관리 및 대통령령이 정하는 대상부문에 대하여 특정평가를 실시하고, 그 결과를 공개하여야 한다.

정답 ④

17 4장 인사행정론

2019 국가직 9급

#교육훈련

기회북 p.320

필책북 p.82

내용정리 교육훈련 방법

강의	한 사람의 강사가 여러 사람을 대상으로 말로 정보를 전달하는 방법
회의	소수의 참가자들이 한데 모여 사회자의 사회로 토의
토론회	소수의 연사들이 발표·토론하거나 일부 청중이 토론에 참여
사례연구	사전에 선정한 특수한 사례를 여러 사람이 사회자 지도하에 토의
역할연기	특정 사례(주로 인간관계, 상하관계)를 그대로 몇 명의 피훈련자가 연기하고 사회자가 청중들에게 연기 내용을 비평·토론하도록 한 후 결론 설명
감수성 훈련	소수의 피훈련자 간의 감수성 훈련
모의연습	실제와 유사한 가상적 상황을 꾸며놓고 피훈련자가 대처하도록 하는 방법
현장훈련	피훈련자가 실제 직무를 수행하면서 감독자로부터 직무수행에 관한 지식과 기술 학습: 실무지도, 직무순환, 임시배정, 인턴십, 멘토링
액션러닝	소규모 팀 구성 → 실제 현안 문제 해결, 문제 해결 과정에 대한 성찰을 통해 학습을 지원 하는 행동학습

- ① [X] 역할연기는 인간관계나 상하관계와 같은 사례를 몇 명의 피훈련자가 연기하고 사회자가 청중들에게 연기 내용을 토론허게 하여 결론을 설명하는 훈련방법이다.
- ② [X] 직무순환은 현장훈련의 한 방법으로 실제 직무를 수행하며 상관으로부터 지도·훈련을 받는 것으로 여러 분야의 직무를 경험하도록 하는 훈련방법이다.
- ③ [○] 10명 내외의 이질적이거나 동질적인 피훈련자 간 자유로운 토론을 통해 상대방에 대한 이해를 목적으로 하는 교육훈련 방법으로 전문가를 통해 이루어지는 것은 감수성 훈련이다.
- ④ [X] 프로그램화 학습은 스키너의 강화이론의 원리에 기초한 훈련 방법이다.

정답 ③

18 2장 정책론

2020 국가직 9급

#정책결정모형

기회북 p.130

필책북 p.35

- ① [X] 만족모형은 제한된 합리성을 기준으로 현실적으로 만족할 만한 대안을 탐색한다.
- ② [X] 점증모형은 기존 정책에서 약간 개선된 상태의 정책대안을 채택한다.
- ③ [X] 최적모형은 합리모형의 틀을 유지하되 직관적 판단 등 초합리성을 중시한다.
- ④ [○] 제시된 사례가 설명하는 내용에 따르면 근본적 결정은 합리모형으로 모든 대안을 포괄적으로 검토하고 세부적 결정은 점증모형으로 한정적 대안을 검토한다는 것으로 혼합탐사모형에 해당한다.

정답 ④

19 3장 조직론

2021 국가직 9급

#조직목표

기회북 p.247

필책북 p.64

- ① [○] 조직목표는 조직이 달성하고자 하는 장래의 바람직한 상태나 방향으로 조직구성원들의 목표달성 과정에서 일체감을 느끼게 해 동기유발을 할 수 있다.
- ② [○] 조직의 나아갈 방향을 설정하므로 조직의 구조와 과정을 설계하는 준거를 제공하며 정책수단을 선택하는 기준이자 성과평가의 기준이 되기도 한다.
- ③ [○] 장래의 바람직한 상태나 방향을 밝혀 조직이나 정책이 나아갈 방향을 설정한다.
- ④ [X] 조직목표는 미래의 바람직한 상태를 제시하므로 조직의 존재와 활동을 정당화하는 근거로 작용한다.

정답 ④

20 5장 재무행정론

2021 국가직 9급

#예산주기

기회북 p.394

필책북 p.104

- 1회계연도를 운영하기 위해서는 편성(D-1Y) → 심의(D-1Y) → 집행(DY) → 회계검사 및 결산(D+1Y) 과정을 겪는다.
- ① [○] 2022년 예산안 편성의 경우 2021년 5월말까지 각 부처가 기획재정부에 예산 요구서를 작성한다(예산편성).
- ② [○] 2021년도 예산에 대한 예산배정은 2021년에 기획재정부 장관이 중앙관서의 장에게 배분한다(예산집행).
- ③ [○] 2022년도 예산은 회계연도 개시 120일 전인 2021년 국회에 제출하면서 예산에 대한 국회 시정연설을 한다(예산심의).
- ④ [X] 2021년도 예산에 대한 결산검사보고서는 2022년 4월 10일부터 5월 20일까지 감사원에서 작성한다(예산결산).

정답 ④

제7회

01	②	02	③	03	①	04	②	05	②
06	③	07	③	08	④	09	①	10	①
11	②	12	③	13	④	14	④	15	③
16	③	17	③	18	④	19	②	20	③

01 3장 조직론

2013 국가직 9급

#동기이론 기화북 p.230 필책북 p.58

- ① [O] 매슬로우는 욕구계층이론을 통해 생리적 욕구, 안전욕구, 사회적 욕구, 존경의 욕구, 자아실현 욕구로 계층화하였으며 생리적 욕구에 서 자아실현 욕구의 순으로 상향 충족된다고 보았다.
- ② [X] 허즈버그의 욕구충족 2개요인이론에 따르면 위생요인은 불만족을 제거하는 요인으로 위생요인을 제거한다고 해서 만족을 가져오지는 못한다고 보아 동기부여의 효과가 가장 낮다.
- ③ [O] 맥그리거의 Y이론은 주로 상위의 욕구(매슬로우는 존경의 욕구, 자아실현 욕구)를 중요시하며 자율적으로 자기규제가 가능하다고 보았기 때문에 근로자들에게 자율성을 부여하는 관리전략을 활용한다.
- ④ [O] 앨더퍼는 매슬로우는 욕구계층이론을 보완하여 생존욕구(E), 대인관계욕구(R), 성장욕구(G)를 주장하였으며 개인의 능력개발과 창의적 성취감을 복돋는 것은 상위욕구인 성장욕구의 충족에 해당한다.

정답 ②

02 3장 조직론

2014 국가직 9급

#조직이론 기화북 p.185 필책북 p.50

내용정리 조직이론

구분	고전적 이론	신고전적 이론	현대적 이론
인간관	합리적 경제인	사회인	복잡인
가치	기계적 능률성	사회적 능률성	다원적 가치
연구대상	공식적 구조	비공식적 구조	동태적·유기적 구조
주요 변수	구조	인간	환경
환경관	폐쇄적	폐쇄적	개방적
주요 이론	과학적 관리론	인간관계론	개방체제론, 탈관료제

- ① [O] 고전적 조직이론에서는 공식적 구조를 중시하여 조직 내부의 효율성과 합리성이 중요한 논의 대상이었다.
- ② [O] 신고전적 조직이론은 조직 내 비공식적 요소인 인간관계 등 인간에 대한 관심을 불러 일으켰고 조직행태론 연구의 출발점이 되었다.
- ③ [X] 신고전적 조직이론은 인간의 조직 내 사회적 관계에 대한 관심을 가졌지만 고전적 조직이론과 마찬가지로 폐쇄론적 환경관에서 벗어나지 못했으므로 조직과 환경의 관계를 다루지 못했다.
- ④ [O] 현대적 조직이론은 개방적 환경관을 바탕으로 동태적이며 유기적인 조직을 상정하며 조직발전을 중시하였다.

정답 ③

03 7장 지방자치론

2015 국가직 9급

#특별지방행정기관 기화북 p.479 필책북 p.55

내용정리 특별지방행정기관

개념	국가의 특정 중앙행정기관에 소속되어 당해 관할구역 내 시행되는 특수한 전문분야의 행정사무를 처리하는 지방행정기관(일선기관)
특징	자치권 및 독립된 법인격 X → 지방자치 위협·저해 가능성
필요성	행정의 통일성, 광역행정의 수단
한계	자치행정 및 책임행정 저해, 기능 중복으로 인한 비효율, 종합행정 저해

- ① [X] 특별지방행정기관은 관할지역 주민들의 직접적인 통제와 참여가 어렵기 때문에 책임행정 및 자치행정을 저해할 수 있다.
- ② [O] 국가의 업무부담을 경감시키기 위하여 국가의 특정 중앙행정기관에 소속되어 특수한 전문분야의 행정사무를 처리하는 지방행정기관으로 출입국관리, 공정거래, 근로조건(세무서, 출입국관리사무소) 등 국가적 통일성이 요구되는 업무를 수행한다.
- ③ [O] 특별지방행정기관은 근린행정을 통하여 중앙정부와 지방정부 사이의 전달이나 매개 역할을 한다.
- ④ [O] 국가의 사무를 집행하기 위해 중앙정부에 설치한 일선행정기관으로 자치권과 독립된 법인격이 없다.

정답 ①

04 3장 조직론

2015 국가직 9급

#네트워크 조직 기화북 p.215 필책북 p.54

내용정리 네트워크 조직

개념	조직을 핵심기능 위주로 합리화하고 부수적 생산기능은 아웃소싱으로 활용하는 분권화된 공동조직	
특징	느슨하고 자발적인 연결	자발적·분권적·수평적·협력적 연결을 중시
	자율적 업무수행	구성원들이 스스로 결정하고 책임지는 과정적 자율성
	환경과의 상호작용	환경과의 상호작용은 다원적·분산적
장점	· 유연하고 간소화된 조직구조 · 경쟁력 있는 활동에 집중하고 나머지는 계약관계로 수행하여 신속한 신제품 출시 가능 · 구성원에게 자율과 책임을 부여하여 직무동기 유발	
단점	· 외부기관 통제의 어려움(대리인 문제 발생) · 모호한 조직경계로 인한 정체성·응집성 저해	

- ㄱ. [O] 네트워크 조직은 조직을 핵심기능 위주로 합리화하고 부수적인 생산기능은 아웃소싱하는 유연하고 간소화된 조직구조를 갖는다.
- ㄴ. [X] 네트워크화된 조직 간 연계장치는 자발적·수평적·협력적인 관계에 바탕을 둔다.
- ㄷ. [X] 네트워크 조직 내 구성원들에게는 스스로 결정하고 책임지는 개방적 의사전달과 참여가 강조된다.
- ㄹ. [O] 네트워크 조직의 경계는 유동적이고 모호하며 이로 인하여 구성원 간 응집성을 저해할 수 있다.

정답 ②

05 6장 행정완류론

2015 국가직 9급

#전자정부

기회책 p.441

필책책 p.121

- ① [O] 행정안전부장관은 관계 행정기관등의 장과 협의하여 정보기술 아키텍처를 체계적으로 도입하고 확산시키기 위한 기본계획을 수립하여야 한다(「전자정부법」 제45조).
- ② [X] 과학기술정보통신부장관은 관계 중앙행정기관의 장 및 지방자치단체의 장의 의견을 들어 3년 단위로 지능정보사회 종합계획을 수립하여야 한다(「지능정보화기본법」 제6조). 출제 당시에는 「지능정보화기본법」 대신 「국가정보화기본법」이 시행 중이었으며 이때 국가정보화기본계획은 5년마다 수립되었으나 동법에 의하더라도 미래창조과학부 장관이 수립한다는 점에서 틀린 선지였다.
- ③ [O] 정부3.0이란 공공정보를 적극 개방·공유하고 부처 간 칸막이 해소를 통해 소통·협력하여 국민 맞춤형 서비스를 제공하는 투명한 정부운영 패러다임을 말한다.
- ④ [O] 스마트워크란 영상회의 등 정보통신기술을 이용해 시간과 장소의 제약 없이 업무를 수행하는 유연한 근무형태로 원격근무제의 일종이다.

「지능정보화기본법」(22년 7월 21일 시행)

제6조(지능정보사회 종합계획의 수립)

① 정부는 지능정보사회 정책의 효율적·체계적 추진을 위하여 지능정보사회 종합계획을 3년 단위로 수립하여야 한다.

② 종합계획은 과학기술정보통신부장관이 관계 중앙행정기관의 장 및 지방자치단체의 장의 의견을 들어 수립하며……

「전자정부법」

제45조(정보기술아키텍처 기본계획의 수립 등)

① 행정안전부장관은 관계 행정기관등의 장과 협의하여 정보기술아키텍처를 체계적으로 도입하고 확산시키기 위한 기본계획을 수립하여야 한다.

정답 ②

06 4장 인사행정론

2016 국가직 9급

#직위분류제

기회책 p.291

필책책 p.74

- ① [X] 등급은 직무의 종류는 다르지만 직무 수행의 책임도와 자격요건이 광범위하게 유사해 동일 보수를 지급하는 모든 직위를 포함한다. 직위에 포함된 직무의 성질, 난이도, 책임의 정도가 유사해 채용과 보수 등에서 동일하게 다룰 수 있는 직위의 집단은 직급이다.
- ② [X] 직류는 같은 직렬 내에서 담당 분야가 동일한 직무의 군을 말한다. 직무 종류가 광범위하게 유사한 직렬의 군은 직군이다.
- ③ [O] 직렬은 직무의 종류는 유사하나 곤란성(난이도)과 책임성의 정도가 상이한 직급의 군을 의미한다.
- ④ [X] 직군은 직무의 종류가 비교적 유사한 직렬의 군을 말한다. 동일 직렬 내에서 담당 직책이 유사한 직무군은 직류이다.

「국가공무원법」

제5조(정의)

1. “직위”란 1명의 공무원에게 부여할 수 있는 직무와 책임을 말한다.

2. “직급”이란 직무의 종류·곤란성과 책임도가 상당히 유사한 직위의 군을 말한다.

7. “직군”이란 직무의 성질이 유사한 직렬의 군을 말한다.

8. “직렬”이란 직무의 종류가 유사하고 그 책임과 곤란성의 정도가 서로 다른 직급의 군을 말한다.

9. “직류”란 같은 직렬 내에서 담당 분야가 같은 직무의 군을 말한다.

10. “직무등급”이란 직무의 곤란성과 책임도가 상당히 유사한 직위의 군을 말한다.

정답 ③

07 2장 정책론

2016 국가직 9급

#정책변동

기회책 p.177

필책책 p.44

정책이 변동되는 이유를 설명하는 정책변동모형 중 정책 과정 참여자의 신념체계를 가장 강조하는 모형은 정책지지연합모형이다.

- ① [X] 단절균형모형은 점진적 변동에 따른 안정과 급격한 변동에 따른 단절을 포괄적으로 설명하는 모형이다.
- ② [X] 정책 패러다임변동모형은 정책의 근본적 패러다임의 급격한 변화로 인한 근본적 정책변동이 가능하다고 본다.
- ③ [O] 정책지지연합모형은 정책을 장기간에 걸쳐 점진적으로 변동되는 학습과정으로 보며 신념체계를 중시한다.
- ④ [X] 제도의 협착모형은 다양한 집단의 이해관계가 얽혀 제도가 변화하지 않고 정체된 상태를 설명하는 모형으로, 단절균형모형에서 단절이 일어나기 전 상태와 유사하다.

정답 ③

08 2장 정책론

2017하 국가직 9급

#하위정부모형

기회책 p.107

필책책 p.30

하위정부모형, 즉 철의 삼각은 주로 분배정책을 중심으로 정책영역별 정책의 결정과 집행에 영향을 미치는 3자 연맹이 구성된다는 이론으로 정책 네트워크 모형의 유형에 해당한다. 하위정부 모형의 구성은 국회의 상임위원회, 관련 이익집단, 소관부처관료이다.

- ④ [X] 시민사회단체는 철의 삼각의 구성 영역이 아니다.

정답 ④

09 1장 행정학의 기초이론

2017하 국가직 9급

#민간유치제도

기회책 p.42

필책책 p.14

- ① [O] 사회기반시설에 대한 민간투자사업에 있어서 사업시행자가 시설을 건설한 후 해당 시설의 소유권 및 운영권을 사업시행자가 가지는 방식은 BOO(Build-Own-Operate)에 해당한다. BOO방식은 민간투자유치제도의 초기적 유형으로 이론적으로 존재하는 개념일 뿐 실제로는 거의 사용되고 있지 않는 방식이다.

정답 ①

10 2장 정책론

2017하 국가직 9급

#바우처

기회책 p.41

필책책 p.14

- ① [X] 살라몬이 제시한 행정수단 유형분류에서 바우처는 보조금과 함께 직접성이 낮은 행정수단에 해당한다. 바우처 제도는 저소득층과 같은 소비자에게 구매권에 명시된 금액만큼 특정재화나 서비스를 구매할 수 있는 증서(쿠폰)를 제공하는 넓은 의미의 민간위탁 방식이다.
- ② [O] 전자바우처의 도입은 종이바우처를 발행하는데 들어가는 행정비용을 절감할 수 있다.
- ③ [O] 바우처는 수혜자에게 현금을 지원하는 대신 특정 재화나 서비스를 구매할 수 있는 쿠폰이나 포인트를 제공하는 제도이다.
- ④ [O] 바우처는 보통 저소득층 및 특수계층을 대상으로 하는 복지 분야에서 많이 활용되고 있다.

정답 ①

11 5장 재무행정론

2016 국가직 9급

#예산심의

기회북 p.397

필책북 p.104

- ① [○] 상임위원회의 예비심사를 거친 정부예산안은 예산결산특별위원회에 회부되고, 예산결산특별위원회에서 종합심사가 종결되면 본회의에 부의된다.
- ② [X] 예산결산특별위원회는 소관 상임위원회의 동의 없이 상임위원회에서 삭감한 세출예산 각 항의 금액을 증액할 수 없다(「국회법」 제84조).
- ③ [○] 국회는 정부의 동의 없이 정부가 제출한 지출예산 각 항의 금액을 증가하거나 새 비목을 설치할 수 없다(「헌법」 제57조).
- ④ [○] 국회의장은 예산안을 소관 상임위원회에 회부할 때에는 심사기간을 정할 수 있으며, 상임위원회가 이유 없이 그 기간 내에 심사를 마치지 않으면 바로 예산결산특별위원회에 회부할 수 있다.

「국회법」

제84조(예산안·결산의 회부 및 심사) ① 예산안과 결산은 소관 상임위원회에 회부하고, 소관 상임위원회는 예비심사를 하여 그 결과를 의장에게 보고한다. 이 경우 예산안에 대해서는 본회의에서 정부의 시정연설을 듣는다.

② 의장은 …… 이를 예산결산특별위원회에 회부하고 그 심사가 끝난 후 본회의에 부의한다.

③ 예산결산특별위원회는 소관 상임위원회의 예비심사 내용을 존중하여야 하며, 소관 상임위원회에서 삭감한 세출예산 각 항의 금액을 증가하게 하거나 새 비목을 설치할 경우에는 소관 상임위원회의 동의를 받아야 한다.

④ 의장은 예산안과 결산을 소관 상임위원회에 회부할 때에는 심사기간을 정할 수 있으며, 상임위원회가 이유 없이 그 기간 내에 심사를 마치지 아니한 때에는 이를 바로 예산결산특별위원회에 회부할 수 있다.

정답 ②

12 4장 인사행정론

2018 국가직 9급

#공직부패

기회북 p.349

필책북 p.89

내용정리 공직부패의 유형

부패의 형성	외부부패	관료와 국민 간에 형성되는 부패(거래형 부패)
	내부부패	공무원 간 이루어지는 부패(비거래형 부패)
부패의 주체	권력형 부패	정치인이 주축(정치부패)이 된 암묵적인 부패
	관료 부패	하급 행정관료들이 낮은 보수를 채우기 위해 생계유지 차원에서 저지르는 생계형 부패
부패의 구조화 및 제도화	우발적 부패	사건 자체의 연속성이 없으며 구조화되지 않은 부패 ⇨ 개인의 일탈
	제도적 부패	부패공직자가 죄의식 없이 조직의 옹호를 받도록 관행화된 부패 ⇨ 공모에 의한 부패(급행료, 커미션 등)
부패에 대한 사회 구성원의 관용도	백색부패	선의를 부패로 구성원의 다수가 어느 정도 용인하는 관례화된 부패
	회색부패	일부 구성원은 처벌을 원하지만 다른 구성원들은 처벌을 원하지 않는 경우
	흑색부패	사회 체제에 명백하고 심각한 해를 끼치는 부패로 구성원 모두 처벌을 원하는 부패

ㄱ-일탈형 부패, ㄴ-백색 부패, ㄷ-제도화된 부패, ㄹ-비거래형 부패에 해당한다.

ㄱ. [○] 일탈형 부패는 사건 자체의 연속성 없이 구조화되지 않은 우발적 부패로 무허가 업소 단속 시 단속원이 단속활동 수행 중 금품을 제공하는 특정 업소에 대해 단속하지 않는 우발적 행위를 말한다.

ㄴ. [○] 백색 부패는 선의의 부패로 구성원 다수가 어느 정도 용인하는 관례화된 부패이므로 국민 동요나 기업활동 위축 방지를 위하여 금용위기가 없다고 거짓말하는 것을 말한다.

ㄷ. [○] 제도화된 부패는 부패공직자가 죄의식 없이 조직의 옹호를 받도록 관행화된 공모에 의한 부패로 급행료, 커미션 등을 받는 것을 말한다.

ㄹ. [○] 비거래형 부패는 공무원 조직 안에서 이루어지는 내부부패로 공금횡령, 개인적 이득 편취, 회계 부정 등 공무원에 의해 일방적으로 발생한다.

정답 ③

13 7장 지방자치론

2019 국가직 9급

#주민참여

기회북 p.495

필책북 p.140

- ① [○] 지방자치단체의 장은 주민에게 과도한 부담을 주거나 중대한 영향을 미치는 지방자치단체의 주요 결정사항 등에 대하여 주민투표에 부칠 수 있다(「지방자치법」 제18조).
- ② [○] 18세 이상의 주민은 시·도에서는 주무부장관에게, 시·군 및 자치구에서는 시·도지사에게 그 지방자치단체와 그 장의 권한에 속하는 사무에 처리가 법령에 위반되거나 공익을 현저히 해친다고 인정되면 감사를 청구할 수 있다(「지방자치법」 제21조).
- ③ [○] 주민은 그 지방자치단체의 장 및 지방의회의원을 소환할 권리를 가지며 비례대표 지방의회의원은 제외한다(「지방자치법」 제25조).
- ④ [X] 「지방자치법」 제19조와 「주민조례발안법」상 18세 이상의 주민은 지방자치단체의 장에게 조례를 제정하거나 개정하거나 폐지할 것을 청구할 수 있으나, 법령을 위반하는 사항, 지방세·사용료·수수료·부담금의 부과·징수 또는 감면에 관한 사항, 행정기구를 설치하거나 변경하는 것에 관한 사항이나 공공시설의 설치를 반대하는 사항은 청구대상에서 제외한다.

「지방자치법」(2022. 1. 13 시행)

제18조(주민투표) ① 지방자치단체의 장은 주민에게 과도한 부담을 주거나 중대한 영향을 미치는 지방자치단체의 주요 결정사항 등에 대하여 주민투표에 부칠 수 있다.

제21조(주민의 감사 청구) ① 지방자치단체의 18세 이상의 주민으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람(「공직선거법」 제18조에 따른 선거권이 없는 사람은 제외한다. 이하 이 조에서 “18세 이상의 주민”이라 한다)은 시·도는 300명, 제198조에 따른 인구 50만 이상 대도시는 200명, 그 밖의 시·군 및 자치구는 150명 이내에서 그 지방자치단체의 조례로 정하는 수 이상의 18세 이상의 주민이 연대 서명하여 그 지방자치단체와 그 장의 권한에 속하는 사무의 처리가 법령에 위반되거나 공익을 현저히 해친다고 인정되면 시·도의 경우에는 주무부장관에게, 시·군 및 자치구의 경우에는 시·도지사에게 감사를 청구할 수 있다.

제25조(주민소환) ① 주민은 그 지방자치단체의 장 및 지방의회의원(비례대표 지방의회의원은 제외한다)을 소환할 권리를 가진다.

「주민조례발안에 관한 법률」(2022. 1. 13 시행)

제4조(주민조례청구 제외 대상) 다음 각 호의 사항은 주민조례청구 대상에서 제외한다.

1. 법령을 위반하는 사항
2. 지방세·사용료·수수료·부담금의 부과·징수 또는 감면하는 사항
3. 행정기구를 설치하거나 변경하는 사항
4. 공공시설의 설치를 반대하는 사항

정답 ④

14 4장 인사행정론

2019 국가직 9급

#근무성적평정

기회북 p.322

필책북 p.83

내용정리 근무성적평정 방법

도표식 평정척도법	도표의 한 편에는 평정요소를 나열하고 다른 편에는 우열을 나타내는 등급 표시
체크리스트법	나열된 평정요소의 질문을 보고 해당하는 사실표지항목을 골라 표시하는 방법
서열법	피평정자들이 서로 비교하여 개인별 서열을 정하는 방법
강제배분법	피평정자들을 우열에 따라 등급을 구분한 뒤 분포비율에 따라 강제로 배치하는 방법 - 관대화·엄격화·집중화 경향 방지
중요사건 기록법	피평정자의 근무실적에 큰 영향을 주는 사건들을 평정자로 하여금 기술하게 하는 방법

- ① [X] 자기평정법은 평정대상자로 하여금 자신의 근무실적을 스스로 보고하도록 하는 방법이다.
- ② [X] 목표관리제 평정법은 상·하급자 간 협의를 통해 부서 및 개인의 목표를 명확히 설정한 후 목표 달성에 대해 평가·환류하여 결과를 보상체계에 반영한다.
- ③ [X] 중요사건기록법은 시간적 오차를 극복하기 위한 평정방법으로 근무실적에 영향을 주는 중요 사건들을 평정자가 기술하게 하거나 중요사건들에 대한 설명을 미리 만들어 해당 사건에 표시하게 하는 방법이다.
- ④ [O] 근무성적평정에서 나타나는 집중화 경향과 관대화 경향을 시정하는 방법은 강제배분법이다. 강제배분법은 피평정자들의 성적분포가 과도하게 집중되거나 관대화되는 것을 막기 위해 상대평가 방식을 이용, 성적 분포의 비율을 미리 배분한다.

정답 ④

15 5장 재무행정론

2019 국가직 9급

#공공채권

기회북 p.378

필책북 p.94

- ① [O] 조세로 투자된 자본시설은 개인이 대가를 지불하지 않는 것으로 인식되어 무임승차의 문제가 발생하므로 과다 수요 혹은 과다 지출되는 비효율성 문제가 발생할 수 있다.
- ② [O] 수익자부담금은 사용자가 사용한 대가를 지불하므로 시장기구와 유사한 매커니즘을 통해 자원배분의 효율성을 제고할 수 있다.
- ③ [X] 국공채는 사회간접자본 관련 사업이나 시설로 인해 편익을 얻게 될 경우 후세대도 비용을 부담하기 때문에 세대 간 형평성을 제고한다.
- ④ [O] 조세의 경우 납세자인 국민들은 납세자소송 등과 같은 방법을 통해 정부지출을 통제하고 성과에 대한 직접적인 책임을 요구할 수 있다.

정답 ③

16 1장 행정학의 기초이론

2020 국가직 9급

#공익

기회북 p.43

필책북 p.15

공리주의적 관점에서 인식하는 공익은 사익의 합으로 과정설적 관점에 해당한다.

- ㄱ. [O] 공리주의의 최대 다수의 최대 행복에 대한 내용으로 사회 전체의 효용이 증가하면 공익이 향상된다.

- ㄴ. [O] 공리주의는 결과를 기준으로 최선의 결과를 가져오는 행위는 옳고 그렇지 못한 행위는 그르다는 목적론적 윤리론(상대론, 가치상대주의)에 해당한다.
- ㄷ. [X] 결과에 관계없이 행위의 동기나 의도를 기준으로 도덕적 의무나 규범에 일치하는 행위는 옳고 어긋난 행위는 그르다는 합법성 기준에 해당하는 것은 의무론적 윤리론(절대론, 가치절대주의)에 해당한다. 공리주의는 사회 전체 효용 극대화를 위하여 효율성을 중시한다.

정답 ③

17 4장 인사행정론

2020 국가직 9급

#공무원 제도

기회북 p.283

필책북 p.76

- ① [O] 인사혁신처는 우리나라의 중앙인사기관으로 비독립 단독제 형태이다.
- ② [O] 전문경력관은 직무 분야가 특수한 직위에 임용되는 일반직 공무원으로 계급·직군·직렬별 분류를 적용하지 않는다.
- ③ [X] 별정직 공무원의 근무상한연령은 다른 공무원들과 동일하게 60세이며, 별정직 공무원이 원하는 경우 일반임기제 공무원으로 채용될 수 있다.
- ④ [O] 고위공무원단 제도는 법정부적 차원에서 통합 관리되는 공무원 집단으로 고위공무원을 효율적으로 관리하고자 운영된다.

「별정직공무원 인사규정」

제6조(근무상한연령) ① 별정직공무원의 근무상한연령은 60세로 한다.

제7조의4(시간선택제 근무의 전환 등) ① 임용권자나 임용제청권자는 별정직 공무원이 원하는 경우에는 「국가공무원법」 제26조의2에 따라 통상적인 근무시간보다 짧게 근무하는 공무원(이하 “시간선택제전환공무원”이라 한다)으로 지정할 수 있다.

③ 임용권자나 임용제청권자는 ... 시간선택제전환공무원을 지정한 경우에는 그 공무원의 남은 근무시간의 범위에서 「공무원임용령」에 따라 시간선택제임기제공무원을 임용할 수 있다.

「공무원임용령」

제3조의2(임기제공무원의 종류) 3. 시간선택제임기제공무원: ... 통상적인 근무시간보다 짧은 시간을 근무하는 공무원으로 임용되는 일반임기제공무원(이하 “시간선택제일반임기제공무원”이라 한다) 또는 전문임기제공무원(이하 “시간선택제전문임기제공무원”이라 한다)

정답 ③

18 2장 정책론

2020 국가직 9급

#정책변수

기회북 p.162

필책북 p.41

내용정리 제3변수

매개변수	독립변수의 결과인 동시에 종속변수의 원인이 되는 변수
허위변수	독립변수와 종속변수 간 전혀 상관관계가 없는데도 있는 것처럼 완전 왜곡
억제변수	독립변수와 종속변수 간 상관관계가 있는데도 없는 것처럼 나타나게 하는 제3의 변수
혼란변수	독립변수와 종속변수 간 인과관계를 과대 또는 과소평가하는 제3의 변수
조절변수	독립변수와 종속변수 간에 상호작용 효과를 나타나게 하는 제3의 변수

- ㄱ. [X] 매개변수는 독립변수와 종속변수 사이에서 독립변수의 결과이자 종속변수의 원인이 되는 변수이다.
- ㄴ. [O] 조절변수는 독립변수와 종속변수 사이에서 두 변수 간 상호작용 효과를 강화시키거나 약화시키는 변수이다.

- ㉔. [X] 역제변수는 독립변수와 종속변수 간에 서로 상관관계가 있는 데 없는 것처럼 나타나게 하는 변수이다.
- ㉕. [O] 허위변수는 독립변수와 종속변수 간 전혀 상관관계가 없는데도 있는 것처럼 나타나게 하는 변수로 독립변수와 종속변수 모두에게 영향을 미친다.

정답 ④

19 1장 행정학의 기초이론

2021 국가직 9급

#과학적 관리론

기회책 p.55

필책책 p.18

- ① [O] 과학적 관리론은 능률성을 중시하는 경영합리화 운동으로 생산 증진을 통해 노·사 모두를 이롭게 하여야 한다.
- ② [X] 조직 내의 인간은 사회적 욕구에 의해 동기가 유발된다고 전제하는 인간관계론이다. 과학적 관리론에서 인간은 합리적 경제인으로서 경제적 욕구에 의해 동기 유발이 된다고 전제하였다.
- ③ [O] 과학적 관리론은 행정을 관리현상으로 인식하고 과업목표 달성을 위한 관리와 통제를 중시하였으며 업무와 인력의 적절한 결합은 노동자가 아닌 관리자에 의해 결정된다.
- ④ [O] 최소의 비용으로 최대의 성과를 확보하는 유일 최선의 방법을 찾기 위해 동작연구와 시간연구를 사용하여 과업을 설정한다.

정답 ②

20 5장 재무행정론

2021 국가직 9급

#예산 절차

기회책 p.372

필책책 p.98

- ① [O] 국회는 정부의 동의 없이 정부가 제출한 지출예산 금액을 증가하거나 새 비목을 설치할 수 없다.
- ② [O] 정부가 예산안 편성 시 감사원의 세출예산요구액을 감액하고자 할 때에는 국무회의에서 감사원장의 의견을 들어야 한다(국가재정법 제41조).
- ③ [X] 정부는 회계연도 개시 전까지 예산안이 의결되지 못한 때에는 전년도 예산에 준해 집행할 수 있으나, 헌법이나 법률에 의하여 설치된 기관 또는 시설의 유지·운영, 법률상 지출의무의 이행, 이미 예산으로 승인된 사업의 계속의 목적을 위한 경비에 한한다.
- ④ [O] 국회는 감사원이 감사를 완료한 국가결산보고서를 정기회 개최 전까지 심의·의결을 완료해야 한다.

「대한민국 헌법」

제54조

③ 새로운 회계연도가 개시될 때까지 예산안이 의결되지 못한 때에는 정부는 국회에서 예산안이 의결될 때까지 다음의 목적을 위한 경비는 전년도 예산에 준하여 집행할 수 있다.

1. 헌법이나 법률에 의하여 설치된 기관 또는 시설의 유지·운영
2. 법률상 지출의무의 이행
3. 이미 예산으로 승인된 사업의 계속

정답 ③

제8 회

01	②	02	③	03	①	04	④	05	②
06	②	07	①	08	②	09	①	10	①
11	③	12	③	13	③	14	③	15	④
16	①	17	①	18	④	19	③	20	②

01 2장 정책론

2013 국가직 9급

#정책설정

기회책 p.113

필책책 p.31

- ① [O] 정책은 정책의 혜택을 받는 정책 수혜집단과 정책의 희생을 당하는 정책대상집단(정책비용부담자)으로 정책 대상자가 구분되며 편파적으로 이익과 손해를 나누어 갖는 성격을 갖는다고 볼 수 있다.
- ② [X] 정책의제의 설정과정은 사회문제 → 사회적 이슈 → 체제의제 → 제도의제의 과정을 거쳐 정책의제로 선택되며 사회문제라 하더라도 해결가능성이 없는 문제 등은 제외되므로 모든 사회문제가 정책의 제화 되지는 않는다.
- ③ [O] 정책목표와 정책수단 사이에는 시간적 선행성, 공동변화, 비회귀적 관계 등 인과 관계가 있어야 한다.
- ④ [O] 정책대안을 선택하기 위해서는 공정성, 능률성, 효과성 등 다양한 기준을 사용할 수 있으며 기준들 사이에는 갈등이 있을 수 있다.

정답 ②

02 4장 인사행정론

2013 국가직 9급

#공무원 노동조합

기회책 p.338

필책책 p.90

- ① [O] 공무원 단체활동은 성과급 및 개방형 임용 반대 등으로 실적주의를 저해할 소지가 있다.
- ② [O] 공무원 단체활동은 지나친 인사권 관여로 정치적 중립을 저해할 수 있다.
- ③ [X] 공무원 단체활동은 공직 내 의사소통을 증진시킬 수 있다. 따라서 공무원 단체활동 제한론의 근거로 옳지 않다.
- ④ [O] 공무원 단체의 보수 인상 등 복지 요구 확대는 국민 부담으로 이어질 수 있고 생산성과 관계없이 유사 업무 종사자에 동일 보수를 고집하는 경향으로 행정의 능률성을 저해할 수 있으며 제한론의 근거가 된다.

정답 ③

03 5장 재무행정론

2013 국가직 9급

#계획예산제도

기회북 p.387

필책북 p.102

내용정리 계획예산제도

개념	장기적 계획수립(planning), 단기적 예산 편성(budgeting), 사업 계획 작성(programming) 통해 유기적으로 연결시켜 자원 배분에 관한 합리적 의사결정을 도모하는 예산제도 → 예산의 단년도 주의 극복	
구조	장기계획 수립	목표 정립, 대안 모색, 최적 대안 선택
	사업계획 작성	프로그램 : 공통 목적의 사업계획 → 각종 대안을 비용과 편익 관점으로 분석, 체제 분석(비용편익분석)
	단기적 예산편성	사업계획에 따라 차기 연도 사업 수행이 필요한 예산 배분
특징	· 계획 중심·하향식 예산제도 · 장기적 목적과 프로그램을 계통화 · 총체주의적(합리주의) 접근의 예산제도 ⇨ 예산 배분의 합리성 도모	

- ① [X] 품목별 예산은 상향식 예산 과정을 수반(지출항목별-통제지향)하나, PPBS는 하향식 접근(정책별-기획지향)이 원칙이다.
- ② [O] 품목별 예산제도는 조직(부서)별로 예산을 구분하고, 이를 다시 지출 대상 품목별로 세분화하여 금액으로 표시하는 방법이며 계획예산제도는 정책별로 예산을 배분한다.
- ③ [O] 계획예산제도는 기획과 예산을 통합하는 과정에서 의사결정자의 권한이 중요시되며 분석과 예산 배분과 관련된 의사결정 과정이 집권화된다.
- ④ [O] 계획예산제도는 총체주의 예산제도로 체제분석, 비용편익분석 등의 계량적 기법을 활용한다.

정답 ①

04 5장 재무행정론

2013 국가직 9급

#재정민주주의

기회북 p.402

필책북 p.105

- ① [O] 재정민주주의의 '대표 없이 과세 없다'라는 표현은 조세는 국민의 대표기관인 의회의 동의 없이 부과될 수 없다는 원칙으로 재정 주권이 국민에게 있다는 의미를 내포하고 있다.
- ② [O] 납세자인 시민이 국가 또는 지방자치단체의 재정지출과 관련된 부정부패를 감시하는 납세자 소송제도는 재정 민주주의의 본질을 잘 반영하며 우리나라에서는 주민소송제도가 시행되고 있다.
- ③ [O] 주민참여 예산제도는 예산편성과정에 시민이 직접 참여하여 재정민주주의를 구현하는 것으로 지방재정 운영의 투명성과 공정성 제고에 기여한다.
- ④ [X] 정부 예산집행의 신속성을 확대하기 위하여 만들어진 예산의 전용제도는 행정과목 간 융통을 의미하며 국회의 동의를 요하지 않는다.

정답 ④

05 4장 인사행정론

2014 국가직 9급

#공무원임용시험

기회북 p.312

필책북 p.79

「공무원임용시험령」상의 면접시험 평정요소는 공무원로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전 가능성을 규정하고 있다.

- ② [X] 직장인으로서의 대인관계능력은 포함되지 않는다.

「공무원임용시험령」

제5조(시험의 방법)

- ③ 면접시험은 해당 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정하며, 다음 각 호의 모든 평정요소를 각각 상, 중, 하로 평정한다.
 1. 공무원으로서의 정신자세
 2. 전문지식과 그 응용능력
 3. 의사 표현의 정확성과 논리성
 4. 예의·품행 및 성실성
 5. 창의력·의지력 및 발전 가능성

정답 ②

06 1장 행정학의 기초이론

2014 국가직 9급

#정부규제

기회북 p.29

필책북 p.11

- ㄱ. [X] 정부의 개입으로 의도하지 않게 발생하는 외부효과를 파생적 외부효과라고 하며 정부규제는 파생적 외부효과를 유발할 수 있다.
- ㄴ. [O] 경제적 규제에서는 피규제산업에 의한 규제기관의 포획과 지대 추구 현상이 발생할 수 있다.
- ㄷ. [O] 리플리와 프랭클린은 규제정책의 유형을 목적에 따라 경쟁적 규제와 보호적 규제로 구분하였다.
- ㄹ. [X] 명령지시적 규제에 비해 시장유인적 규제는 비강제적이기 때문에 규제효과를 담보하기 어렵다는 단점이 있다.

정답 ②

07 4장 인사행정론

2015 국가직 9급

#공무원 임용

기회북 p.311

필책북 p.79

- ① [X] 전직과 전보는 공무원을 수평적으로 인사 이동시키는 내부임용 방법이다.
- ② [O] 강등은 1계급 아래로 직급을 내리고 공무원 신분은 보유하나 3개월간 직무에 종사하지 못하며 그 기간 중 보수의 전액을 감한다.
- ③ [O] 청렴하고 투철한 봉사 정신으로 직무에 모든 힘을 다하여 공무 집행을 공정성을 유지하고 깨끗한 공직 사회를 구현하는 데에 다른 공무원의 귀감이 되는 자는 「국가공무원법」 제40조의4에 따라 특별승진임용하거나 일반 승진시험에 우선 응시할 수 있다.
- ④ [O] 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여 필요하거나 여성공무원이 임신 또는 출산하게 된 때 「국가공무원법」 제71조에 따라 임용권자는 본인 의사에도 불구하고 휴직을 명하여야 한다.

「국가공무원법」

제40조의4(우수 공무원 등의 특별승진) ① 공무원이 특별승진임용하거나 일반 승진시험에 우선 응시하게 할 수 있다.

1. 청렴하고 투철한 봉사 정신으로 직무에 모든 힘을 다하여 공무 집행을 공정성을 유지하고 깨끗한 공직 사회를 구현하는 데에 다른 공무원의 귀감이 되는 자
- 제71조(휴직) ② 임용권자는 제4호의 경우에는 대통령령으로 정하는 특별한 사정이 없으면 휴직을 명하여야 한다.
4. 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여 필요하거나 여성공무원이 임신 또는 출산하게 된 때

제80조(징계의 효력) ① 강등은 1계급 아래로 직급을 내리고(고위공무원단에 속하는 공무원은 3급으로 임용하고, 연구관 및 지도관은 연구사 및 지도사로 한다) 공무원신분은 보유하나 3개월간 직무에 종사하지 못하며 그 기간 중 보수는 전액을 감한다.

정답 ①

08 1장 행정학의 기초이론

2016 국가직 9급

#티부가설

기회북 p.64

필책북 p.20

내용정리 티부가설

개념	발로 하는 투표 : 주민이 지방정부를 선택(공공재에 대한 선호의 표시)할 수 있어 공공재 공급의 적정 규모가 결정된다는 이론
가정	완전한 정보, 완전한 이동성, 다수의 이질적인 지방정부, 외부효과와 부존재, 배당수입에 의한 소득, 고정적 생산요소 존재

- ① [O] 티부가설은 다수의 이질적인 지방정부를 가정한다.
- ② [X] 티부가설은 공급되는 공공서비스는 지방정부 간에 파급효과 및 외부효과가 존재하지 않는다고 가정한다.
- ③ [O] 티부가설은 자유로운 이동가능성을 가정한다.
- ④ [O] 티부가설은 완전한 정보를 가정한다.

정답 ②

09 3장 조직론

2017 국가직 9급

#허즈버그 욕구충족이론

기회북 p.234

필책북 p.58

내용정리 허즈버그의 욕구충족 2개요인 이론

개념	동기유발 요인에는 위생(불만)요인과 동기(만족)요인이 있고 이들 요인은 독립된 별개	
위생요인과 동기요인	위생요인	· 불만족을 제거하는 요인으로 물리적·환경적·대인적 요인(직무책락 또는 근무환경 요인) - 정책과 관리, 임금, 지위, 안전, 감독, 작업조건, 인간관계, 직무확대 등
	동기요인	· 만족을 주는 요인으로 사람과 직무와의 관계(직무요인) - 성취감, 책임감, 인정, 승진, 직무보람, 성장 및 발전, 직무충실 등
	요인 간 관계	· 위생요인은 동기부여를 위한 필요조건이나 충분조건은 아님 · 동기요인은 동기부여를 위한 필요조건이자 충분조건
평가	개인차 불고려, 하위계층에 대한 일반화 곤란	

- ① [X] 허즈버그의 욕구충족요인 이론은 욕구의 계층화를 시도하지 않는다. 허즈버그의 동기요인과 위생요인은 각기 다른 욕구일 뿐 욕구의 계층이 아니다. 욕구의 계층화를 시도한 것은 5단계로 욕구계층을 나눈 매슬로우의 이론, 매슬로우의 욕구단계이론을 보완하여 3단계로 계층화를 시도한 앨더퍼의 ERG이론이다.
- ② [O] 허즈버그는 불만을 주는 요인과 만족을 주는 요인은 서로 다르다고 주장하며 불만족을 제거하는 위생요인과 만족을 주는 동기요인으로 구분하였다.
- ③ [O] 허즈버그의 욕구충족요인 이론은 내용이론에 해당한다.
- ④ [O] 위생요인이 충족되더라도 동기부여가 되지 않을 수 있으며 작업조건(위생요인)에 대한 불만을 해소하더라도 근무태도에 장기적으로 영향을 미치지 않을 수 있다.

정답 ①

10 7장 지방자치론

2017 국가직 9급

#지방자치분권

기회북 p.472

필책북 p.131

- ① [X] 우리나라는 자치분권 및 지방행정체제 개편을 추진하기 위하여 대통령 소속으로 자치분권위원회를 둔다.
- ② [O] 국가는 지방자치단체에 이양한 사무가 원활히 처리될 수 있도록 행정적·재정적 지원을 병행하여야 한다(「지방자치분권 및 지방행정체제개편에 관한 특별법」 제11조).
- ③ [O] 중앙행정기관의 장과 지방자치단체의 장이 사무를 처리할 때 의견을 달리하는 경우 이를 협의·조정하기 위하여 국무총리 소속으로 행정협의조정위원회를 둔다.
- ④ [O] 우리나라는 「지방자치법」에 원칙적으로 사무배분방식에 있어서 포괄적 예시주의(절충적 수권방식)를 취하고 있다.

「지방자치분권 및 지방행정체제개편에 관한 특별법」 제11조(권한이양 및 사무구분체계의 정비 등) ③ 국가는 지방자치단체에 이양한 권한 및 사무가 원활히 처리될 수 있도록 행정적·재정적 지원을 병행하여야 한다. 제44조(자치분권위원회의 설치) 자치분권 및 지방행정체제 개편을 추진하기 위하여 대통령 소속으로 자치분권위원회를 둔다.

「지방자치법」(2022년 1월 13일 시행) 제187조(중앙행정기관과 지방자치단체 간 협의조정) ① 중앙행정기관의 장과 지방자치단체의 장이 사무를 처리할 때 의견을 달리하는 경우 이를 협의·조정하기 위하여 국무총리 소속으로 행정협의조정위원회를 둔다.

정답 ①

11 3장 조직론

2017하 국가직 9급

#조직유형

기회북 p.211

필책북 p.54

- ① [O] 태스크 포스는 수평적 연결(조정)조직으로 임시과제를 해결하기 위한 조직이다.
- ② [O] 프로젝트팀은 전략적으로 중요하거나 창의성이 요구되는 프로젝트를 진행하기 위하여 여러 부서에서 적합한 사람들을 선발하여 구성한 조직이다.
- ③ [X] 매트릭스 조직(matrix organization)은 기능 중심의 수직조직과 프로젝트 중심의 수평조직을 결합한 구조로서, 이원적 명령계통으로 인한 갈등과 권한·책임의 불명확성이 문제점으로 나타난다.
- ④ [O] 네트워크 조직은 핵심기능을 수행하는 소규모의 조직을 중심으로 두고 다수의 협력업체를 네트워크로 묶어 과업을 수행한다.

정답 ③

12 2장 정책론

2018 국가직 9급

#립스키의 일선관료제

기회북 p.150

필책북 p.37

내용정리 립스키의 일선관료제 이론

개념	정책과정에서 고객과 접촉하는 하위직 관료집단인 일선관료의 상당한 자율성과 재량권 강조, 복잡한 업무 수행 ⇨ 일선관료가 정책을 결정하는 상향적 정책집행 방법 수용
업무 환경	시간·기술적 자원 부족, 권위에 대한 도전, 고객의 목표와 기대 모호
적응방식	정형화와 단순화 ⇨ 일선행정의 비효율성 초래

- ① [X] 일선관료는 복잡한 문제와 불확실한 상황에 대처하기 위해 고객에 대한 고정관념을 만들어 단순화·정형화된 방법으로 업무처리를 진행한다.

- ② [X] 일선관료가 업무를 수행하는 기관에 대한 고객들의 목표기대는 모호하다.
- ③ [O] 집행에 필요한 자원이 부족할 경우 일선관료의 집행은 즉흥적·피상적으로 결정되므로 대체로 부분적이고 간헐적으로 정책을 집행한다.
- ④ [X] 일선관료는 계층제의 하위에 위치하며 고객과 접촉하는 집단이므로 의사결정에서 상당한 자율성과 재량권을 갖는다.

정답 ③

13 5장 재무행정론

2018 국가직 9급

#예산경산 기회책 p.405 필책책 p.106

- ① [O] 결산은 당해 회계연도의 정부 세입과 세출 경과를 확정적 수치로 표현하는 것이다.
- ② [O] 정부는 감사원의 검사를 거친 국가결산보고서를 다음 연도 5월 31일까지 국회에 제출하여야 한다.
- ③ [X] 결산은 국무회의 의결과 대통령 승인 이후 감사원의 결산검사를 통과한 뒤 국회에 제출되어 국회의 심의·의결을 통해 종료된다.
- ④ [O] 각 중앙관서의 장은 회계연도마다 소관 기금의 결산보고서를 중앙관서결산보고서에 통합하여 작성한 후 기획재정부장관에게 제출하여야 한다.

「국가재정법」

제58조(중앙관서결산보고서의 작성 및 제출) ① 각 중앙관서의 장은 회계연도마다 작성한 결산보고서(중앙관서결산보고서)를 다음 연도 2월 말일까지 기획재정부장관에게 제출하여야 한다.

제59조(국가결산보고서의 작성 및 제출) 기획재정부장관은 회계연도마다 작성하여 대통령의 승인을 받은 국가결산보고서를 다음 연도 4월 10일까지 감사원에 제출하여야 한다.

제60조(결산검사) 감사원은 제출된 국가결산보고서를 검사하고 그 보고서를 다음 연도 5월 20일까지 기획재정부장관에게 송부하여야 한다.

제61조(국가결산보고서의 국회제출) 정부는 감사원의 검사를 거친 국가결산보고서를 다음 연도 5월 31일까지 국회에 제출하여야 한다.

제73조(기금결산) 각 중앙관서의 장은 회계연도마다 소관 기금의 결산보고서를 중앙관서결산보고서에 통합하여 작성한 후 기획재정부장관에게 제출하여야 한다.

정답 ③

14 4장 인사행정론

2020 국가직 9급

#직위분류제 기회책 p.294 필책책 p.75

내용정리 직위분류제의 수립절차

직무조사	분류될 직위의 직무에 대한 객관적 정보 수집·기록
직무분석	직무에 대한 정보를 토대로 직무를 종류별로 구분
직무평가	직위의 책임도와 곤란도에 따라 등급별로 구분(서열법, 분류법, 점수법, 요소비교법)
직급명세서 작성	각 직위의 직급별 특성 설명
정급	분류 대상 직원들을 해당 직급 배치

- ① [X] 직무조사는 분류될 직위의 직무에 대한 객관적 정보를 수집·기록하는 작업이다.
- ② [X] 직무분석은 직무조사에서 얻은 정보를 토대로 직무를 종류별로 구분하는 작업이다.
- ③ [O] 직위분류제의 수립절차 중 직무평가에 대한 설명으로 직무의 곤란성과 책임성을 기준으로 상대적 가치를 결정하여 등급별로 구분하며 직무평가의 방법으로 서열법, 분류법, 점수법 등을 활용한다.

- ④ [X] 정급은 분류 대상 직원들을 해당 직급에 배치하는 작업이다.

정답 ③

15 2장 정책론

2020 국가직 9급

#무의사결정론 기회책 p.102 필책책 p.29

내용정리 무의사결정

개념	정책과정 전반에서 지배 엘리트와 이해관계가 일치하는 사회문제만 정책 의제화(신엘리트이론)
방법	기득권에 대한 잠재적 도전을 질식·은폐하거나 억압·방해하는 의도적 무결정 행위 - 폭력 및 테러 - 매수 - 주장 묵살 - 요구 봉쇄

- ① [O] 정치체제 내의 지배적 규범이나 절차를 강조하여 변화를 주장하는 요구가 제시되지 못하도록 한다.
- ② [O] 엘리트들의 이해관계와 일치하는 안전한 이슈만 논의하고 불리한 이슈는 거론하지 못하도록 봉쇄한다.
- ③ [O] 위협과 같은 폭력적 방법도 사용하며 엘리트들에 대한 잠재적 도전을 억압·방해하는 등 특정한 이슈의 등장이 방해받기도 한다.
- ④ [X] 무의사결정론은 바흐라흐와 바라츠가 주장한 신엘리트이론으로 지배엘리트의 이해관계와 일치하는 사회문제만 정책의제화하고 이에 반대되는 것은 의도적으로 무결정한다. 이때 무의사결정이 이루어지는 것은 조직의 능력이 부족해서가 아닌 기득권을 보호하기 위함이다. 조직의 주의집중력과 가용자원의 한계로 일부 사회문제만 정책의제로 선택되는 것은 사이먼의 만족모형이다.

정답 ④

16 3장 조직론

2020 국가직 9급

#총체적 품질관리 기회책 p.261 필책책 p.66

내용정리 총체적 품질관리(TQM)

개념	조직에서 산출하는 재화 및 서비스의 품질을 향상시켜 고객만족을 달성하기 위해 조직 내 전체 구성원이 참여해 업무 수행방법을 개선하기 위한 조직운영방식
특징	· 고객이 만족하는 서비스 품질 향상 · 서비스의 질이 산출 초기단계에 확정되는 예방적 관리 · 전체 구성원에 의한 품질 결정과 팀 보상 강조 · 투입과 과정의 지속적인 개선 추구(과정통제) · 구성원의 참여가 중요하여 분권적·유기적 구조 중시
한계	· 공공부문의 비시장성 및 비경쟁성 · 질의 제고에 대한 효과 측정 곤란

- ㄱ. [O] 총체적 품질관리는 재화와 서비스의 품질 향상을 통해 고객 만족을 달성하고자 한다.
- ㄴ. [O] 총체적 품질관리는 투입과 과정의 지속적인 개선을 추구한다.
- ㄷ. [X] 총체적 품질관리는 구성원의 참여를 중시하는 분권적 구조이며 서비스 생산 이전 단계에서 품질을 미리 결정하는 예방적 관리를 강조한다.
- ㄹ. [X] 문제해결의 주된 방법은 팀별 협의로 전체 구성원의 참여를 통한 집단적 노력으로 나타난다. 총체적 품질관리는 개인별 노력이나 보상을 강조하지 않는다.

정답 ①

내용정리 외적 타당성 저해요인

호손효과	실험집단이 실험대상이라는 사실 인지로 인하여 평소와 다른 심리적·감각적 행동을 하는 실험조작의 반응효과
다수적 처리에 의한 간섭	동일 집단에 여러 번 실험 처리를 하는 경우 실험조작에 익숙해짐으로써 발생하며 일반화 곤란
표본의 대표성 부족	두 집단 간 동질성이 있더라도 사회적 대표성이 부족하면 일반화 곤란
실험조작과 측정의 상호작용	실험 전 측정과 피조사자의 실험조작의 상호작용으로 실험결과가 나타나면 일반화 곤란(측정요인과 호손효과의 상호작용)
크리밍 효과	큰 효과가 기대되는 집단만 의도적으로 실험집단에 배정하여 일반화 곤란(선발요인과 호손효과의 상호작용)

- ① [X] 프로그램 집행 전과 집행 후 사용하는 측정기준이나 측정도구가 변화하여 나타나는 오류는 측정도구 요인으로 외적 타당성이 아닌 내적 타당성을 저해하는 요인이다.
- ② [O] 표본의 대표성이 부족할 경우 일반화가 곤란하여 외적 타당성을 저해하는 요인이 된다.
- ③ [O] 실험집단 구성원 자신이 실험대상임을 인지하고 평소와 다른 특별한 반응을 보이는 것은 호손효과로 외적 타당성을 저해하는 요인이다.
- ④ [O] 실험의 효과가 크게 나타날 것으로 예상되는 집단만을 의도적으로 실험집단에 배정하는 것은 크리밍 효과로 외적 타당성을 저해하는 요인이다.

정답 ①

18 1장 행정학의 기초이론

내용정리 공공봉사동기

의의	페리(Perry)의 연구를 기반으로 한 이론으로 신공공서비스론의 바탕이 됨. 공공서비스를 제공하는 관료에게서 공무원들의 동기가 나타난다고 봄.	
내용	공무원들의 공익을 추구하는 이타성 강조	
동기의 차원	합리적 차원	공공정책에 대한 호감도
	규범적 차원	공공에 대한 봉사
	감성적 차원	동정, 자기희생

- ① [O] 공공봉사동기는 공공부문 종사자들에게 특수하게 나타나는 동기부여 기제이다.
- ② [O] 정책에 대한 호감, 공공에 대한 봉사, 동정심 등의 개념으로 구성되어 있으며 각각 합리적 차원, 규범적 차원, 감성적 차원의 하위 차원에 해당한다.
- ③ [O] 공공조직 내에서 공공봉사동기가 높을수록 구성원들의 근무의욕이 증가하고 적극적으로 공직업무를 수행한다고 보므로 공공봉사동기가 높은 사람을 공직에 충원해야한다는 주장의 근거가 된다.
- ④ [X] 페리와 와이스는 공공봉사동기를 합리적 차원, 규범적 차원,

감성적 차원으로 구분하였다. 제도적 차원이나 금전적인 차원은 페리와 와이스가 분류한 차원에 해당하지 않는다.

정답 ④

19 5장 재무행정론

내용정리 지방교부세

의의		지방적 필요에 따라 국가가 지급하는 조정재원
유형	보통 교부세	· 재정력지수가 1 이하인 자치단체(재정이 부족한 자치단체)에 교부하는 일반재원 → 자동교부 · 재원: 내국세 총액의 19.24% 중 97%에 해당하는 금액
	특별 교부세	· 재해복구 등 특별한 재정수요를 위해 조건·용도를 정해 교부할 수 있는 특정재원 · 재원: 내국세 총액의 19.24% 중 3%에 해당하는 금액
	소방안전 교부세	· 소방 및 안전시설 확충 등 특별한 재정수요 발생 시 조건·용도를 정해 교부하는 특정 재원 → 자동교부 · 재원: 담배에 부과되는 개별소비세 총액의 45%에 해당하는 금액
	부동산 교부세	· 종합부동산세의 전액을 자치단체에 교부하는 일반재원 · 재원: 내국세인 종합부동산세 총액 → 자동교부

- ① [O] 지방교부세는 지역 간 재정력 격차를 완화시키는 재정 균등화의 기능을 수행한다.
- ② [O] 지방교부세는 보통교부세, 특별교부세, 부동산교부세, 소방안전교부세로 구분한다.
- ③ [X] 지방교부세는 지방자치단체의 신청이 아니라 일정한 기준에 따라 자동 교부함이 원칙이다.
- ④ [O] 부동산교부세는 종합부동산세를 재원으로 하며 전액을 지방자치단체에 교부한다.

정답 ③

20 6장 행정환류론

- ① [X] “전자문서”란 컴퓨터 등 정보처리능력을 지닌 장치에 의하여 전자적인 형태로 작성되어 송수신되거나 저장되는 표준화된 정보를 말한다(「전자정부법」 제2조 7호).
- ② [O] “정보기술아키텍처”란 일정한 기준과 절차에 따라 업무, 응용, 데이터, 기술, 보안 등 조직 전체의 구성요소들을 통합적으로 분석한 뒤 이들 간의 관계를 구조적으로 정리한 체제 및 이를 바탕으로 정보화 등을 통하여 구성요소들을 최적화하기 위한 방법을 말한다(「전자정부법」 제2조 12호).
- ③ [X] “정보시스템”이란 정보의 수집·가공·저장·검색·송신·수신 및 그 활용과 관련되는 기기와 소프트웨어의 조직화된 체계를 말한다(「전자정부법」 제2조 13호).
- ④ [X] “정보자원”이란 행정기관등이 보유하고 있는 행정정보, 전자적 수단에 의하여 행정정보의 수집·가공·검색을 하기 쉽게 구축한 정보시스템, 정보시스템의 구축에 적용되는 정보기술, 정보화예산 및 정보화인력 등을 말한다(「전자정부법」 제2조 11호).

정답 ②

제9회

01	①	02	②	03	③	04	①	05	③
06	④	07	④	08	④	09	③	10	③
11	①	12	③	13	③	14	①	15	④
16	④	17	②	18	②	19	②	20	③

01 1장 행정학의 기초이론

2013 국가직 9급

#공공서비스 기회책 p.14 필책책 p.8

- ① [O] 수익자 부담의 원칙은 공공서비스 제공 시 수혜자에게 사용료를 부과하는 것으로 공공서비스의 불필요한 수요를 줄여 낭비를 방지할 수 있다.
- ② [X] 누진세는 과세금액이 늘어날수록 세율이 올라가는 제도로 사회적 형평성 제고가 높은 과세구조이다. **수익자 부담의 원칙**은 혜택을 얻는 사람이 직접 그에 대한 비용을 부담하는 제도로 **수평적 공평**, **비례세의 성격을 띠기 때문에 누진세에 비해 사회적 형평성 제고 효과가 작다**.
- ③ [X] 공공서비스로 인한 수혜자가 편익에 비례해 지불한다는 점에서 **일반 세금에 비해 조세저항이 약하다**.
- ④ [X] 수익자 부담방식으로 공공서비스를 제공하는 경우 시장을 통한 거래와 유사하게 화폐 가치와 비용의 측정을 통한 **비용편익분석**이 용이해져 경제적 효율성을 제고시킬 수 있다.

정답 ①

02 3장 조직론

2014 국가직 9급

#동기이론 기회책 p.230 필책책 p.58

- ㄱ. [O] 앨더퍼의 ERG이론은 욕구를 존재욕구(E), 관계욕구(R), 성장욕구(G)로 구분하였으며 상위욕구와 하위욕구 간 좌절-퇴행이 가능하다고 주장하였다.
- ㄴ. [X] 맥그리거의 X이론은 매슬로우가 주장했던 욕구 계층 중에서 주로 하위욕구를, Y이론은 주로 상위욕구를 중요시하였다
- ㄷ. [X] 아담스의 형평이론은 자기의 노력과 그 결과로 얻어지는 보상을 준거인물과 비교하여 '불공정'하다고 인식할 때 동기가 유발된다고 주장하였다.
- ㄹ. [O] 브룸의 기대이론은 보상에 대한 매력성(V), 결과에 따른 보상 정도(I), 결과 발생에 대한 기대감(E)에 의해 동기유발의 강도가 좌우된다고 보았다.

정답 ②

03 3장 조직론

2015 국가직 9급

#균형성과표 기회책 p.267 필책책 p.67

내용정리 균형성과표

개념	· 재무적 관점에 비재무적 관점을 조직 성과평가에 포함 ⇒ 공공부문에 각광 · 조직의 추상적 비전과 목표, 전략으로부터 도출된 구체적 성과지표 → 하향적·연역적·거시적 성과관리 전략		
4대 관점	재무적 관점	기업중심의 성과지표의 최종 목표 · 공공부문: 제약조건	순익, 매출액, 자본수익률, 예산 대비 차이 (후행지표)
	고객 관점	고객층과 시장을 파악하여 요구 반영 · 공공부문: 가장 중요	고객만족도, 정책 순응도, 민원인의 불만율, 신규고객의 증감
	프로세스 관점	기업 내부의 일처리방식과 과정 · 공공부문: 고객 및 이해당사자 간 소통도	의사결정과정의 시민참여, 적법적 절차, 커뮤니케이션 구조
	학습과 성장 관점	인적 자원에 대한 투자와 성과 · 공공부문: 선행지표이자 미래적 관점	구성원의 능력개발, 직무만족도
특성	· 과정과 결과의 균형 · 과거, 현재, 미래가 조화되는 관점(학습과 성장은 미래적 관점) · 전체적·거시적 관점에서 후행지표(재무관점)와 선행지표(학습과 성장) 연계		

- ㄱ. [O] 조직의 추상적 비전과 목표, 전략으로부터 도출된 구체적 성과지표의 집합체로 거버넌스에 입각한 하향적·거시적 성과관리전략이다.
- ㄴ. [O] 재무적 관점에 비재무적 관점을 조직 성과평가에 포함시켜 기존 성과관리의 한계를 극복하고자 하였다.
- ㄷ. [X] **균형성과표는 조직의 내부요소와 외부요소의 균형을 중시한다**.
- ㄹ. [O] 재무, 고객, 내부 프로세스, 학습과 성장이라는 네 가지 관점 간의 균형 있는 관리를 중시한다.
- ㅁ. [X] **균형성과표는 성과관리의 과정과 결과의 균형을 중시한다**.

정답 ③

04 1장 행정학의 기초이론

2016 국가직 9급

#행정의 수단적 가치 기회책 p.52 필책책 p.17

내용정리 행정의 수단적 가치

의의		본질적 가치를 달성하기 위한 수단이 되는 가치 → 시대나 상황에 따라 다름
유형	합법성	법에 의해 이루어지는 행정 → 법치행정
	능률성	투입 대비 산출의 극대화 → 기계적 능률, 사회적 능률
	민주성	대외성: 국민을 위한 행정, 대내적: 정부 내 의사결정의 민주화
	합리성	수단의 목표 달성 적합도 (사이먼, 디징)
	효과성	산출이 목표를 달성한 정도 → 경쟁가치모형
	가외성	중첩, 여분, 초과분 확보 → 불확실한 상황에서 실패 대비

- ① [O] 행정의 가치 중 수단적 가치인 가외성에 대한 설명이다. 가외성은 불확실한 상황에서 중첩성과 중복성을 통하여 오류 발생 가능성을 줄이며 신뢰성을 제고시킨다.
- ② [X] 합리성은 수단에 대한 목표의 적합도를 의미한다.

- ③ [X] 효율성(efficiency), 다시말해 능률성은 투입 대비 산출의 극대화로 수치화된 능률성이 기계적 능률과 인간관계에서 파생되는 사회적 능률성으로 구분된다.
- ④ [X] 책무성(책임성)은 도덕적·법률적 규범에 따라 행동하는 국민에 대한 의무를 의미한다.

정답 ①

05 6장 행정완류론

2016 국가직 9급

#전자정부

기회복 p.440

필책복 p.120

- ① [O] e-거버넌스는 다양한 차원의 정부와 공공부문에서 정보통신기술의 잠재력을 활용하기 위한 과정과 구조의 실현을 추구하여 전자민주주의에 기여한다.
- ② [O] 웹 접근성이란 소외계층이 정보에 쉽게 접근할 수 있도록 편의를 제공하는 것을 말한다.
- ③ [X] 빅데이터의 3대 특징은 3V로 다양성(Variety), 속도(Velocity), 크기(Volume)이다.
- ④ [O] 지역정보화 정책의 기본 목표는 지역의 경쟁력 강화 및 지역주민의 삶의 질 향상 등이다.

정답 ③

06 2장 정책론

2016 국가직 9급

#정책네트워크

기회복 p.107

필책복 p.30

내용정리 이슈네트워크와 정책공동체

	이슈네트워크	정책커뮤니티(정책공동체)
자원배분	자원보유 유동적	모든 참여자가 자원 보유
참여자 수	개방적·수시적	제한적·안정적
이익의 종류	관련된 모든 이익	경제적 또는 전문직업적 이익
가치관 공유	행위자들 간 이해 공유도 낮음	서로 유사한 이해 공유

- ① [O] 정책커뮤니티는 참여자들 간 비교적 균등한 권력을 보유하고 있으므로 근본적인 관계가 교환관계이고 모든 참여자가 교환할 수 있는 자원을 보유하고 있으나, 이슈네트워크는 행위자의 관계가 불안정하고 유동적이므로 근본적인 관계가 제한적이고 어떤 참여자는 자원 보유가 한정적이다.
- ② [O] 정책커뮤니티는 참여자의 안정적이고 폐쇄적인 측면이 강조되어 제한적이며 일부 집단의 참여를 배제하기도 하나, 이슈네트워크는 개방적이며 다양한 행위자들이 참여한다.
- ③ [O] 정책커뮤니티는 행위자의 범위가 한정되므로 경제적 또는 전문 직업적 이익이 지배적이나, 이슈네트워크는 조직화된 이익집단뿐만 아니라 조직화되지 않은 행위자도 개입할 수 있으므로 유동적이고 불안정하여 관련된 모든 이익이 망라된다.
- ④ [X] 정책커뮤니티는 서로 유사한 이해를 공유하며 권력 관계도 균등하므로 대체로 모두가 만족할 만한 정책산출을 이루어내지만 이슈네트워크는 행위자들 간 이해의 공유 정도가 낮으며 대체로 권력이 많이 보유한 행위자의 이해가 많이 반영되고 이 과정에서 항상 갈등이 발생할 수 있다. 따라서 합의와 관련하여 어느 정도의 합의는 있으나 항상 갈등이 있는 쪽은 이슈네트워크, 모든 참여자가 기본적인 가치관을 공유하며 성과의 정통성을 수용하는 것은 정책공동체이다.

정답 ④

07 4장 인사행정론

2016 국가직 9급

#직무평가

기회복 p.294

필책복 p.75

내용정리 직무평가의 방법

비계량적 방법	서열법	직무 상호 간 직무 전체 중요도를 종합적으로 비교
	분류법	미리 정해 둔 등급 기준표에 따라 비교
계량적 방법	점수법	직무평가표에 따라 요소별 가치를 점수화
	요소비교법	기준직무를 정하여 각 요소별 평가 직무와 기준직무를 비교하여 점수 부여

A-ㄷ, B-ㄱ, C-ㄴ, D-ㄹ에 해당한다.

- ㄱ. [O] B-미리 정해놓은 등급기준표와 비교하여 등급을 결정하는 것은 분류법에 해당한다.
- ㄴ. [O] D-대표 직위(Key job)를 정해 놓고 각 요소별로 평가할 직무와 기준 직무를 비교하며 점수를 부여하는 것은 요소비교법에 해당한다.
- ㄷ. [O] A-비계량적인 방법으로 직무와 직무 상호 간 서열을 비교하는 방법은 서열법에 해당한다.
- ㄹ. [O] C-직무평가기준표에 따라 직무의 세부 구성요소를 구분한 후 점수화시켜 측정하는 계량적 방법은 점수법에 해당한다.

정답 ④

08 3장 조직론

2017 국가직 9급

#관료제

기회복 p.205

필책복 p.54

내용정리 관료제

개념	관료에 의한 통치
특징	· 계층제의 원리 근간(피라미드 형태) · 분업의 원리 · 비정형성(impersonality) · 직위의 범위와 관할범위는 법규로 규정
병리	과잉동조로 인한 목표의 대치, 할거주의(조정 곤란), 훈련된 무능, 문서주의로 인한 번문욕례, 피터의 원리(무능력자의 승진), 무사안일주의, 인간적·비공식적 요인 간과

- ① [O] 목표가 아닌 규칙이나 절차에 지나치게 집착하게 되면 목표와 수단이 대치되는 동조과잉현상이 발생할 수 있다.
- ② [O] 모든 업무를 문서로 처리하는 문서주의는 번문욕례 및 형식주의를 초래한다.
- ③ [O] 자신의 소속기관만을 중요시하는 할거주의로 인하여 타 기관과의 업무협조나 조정이 어렵게 되는 문제가 있다.
- ④ [X] 법규와 절차 지나친 준수의 강조는 법규만능주의 및 형식주의를 초래할 수 있다. 다만 관료제는 비정형성을 특징으로 하므로 이를 저해한다고 보기는 어렵다.

정답 ④

09 2장 정책론

2017 국가직 9급

#정책집행의 접근

기회북 p.149

필책북 p.37

내용정리 정책집행의 상황적 접근

개념	정책이 실제로 집행현장에서 어떻게 집행되고 있는지를 미시적·현실적 차원에서 기술
특징	정치행정일원론, 명확한 정책목표의 존재가능성 부인, 미시적·귀납적 접근, 집행관료의 재량권 중시
장점	집행과정을 상세히 기술하여 인과관계 및 의도하지 않은 효과 분석 가능, 여러 정책의 동시 집행 가능성 인정, 유동적·비구조적 집행상황 및 분권화된 복잡한 조직구조에 적합
단점	집행의 거시적인 틀(사회·경제·법적 요인 등) 간과, 공식적 정책 목표 무시로 집행결과에 대한 객관적 평가 어려움

- ① [X] 사바티어의 정책지지 연합모형은 통합모형이다.
- ② [X] 정책결정과 정책집행을 뚜렷하게 구분된다고 보는 것은 정치행정이원론으로 하향적 접근방법이다.
- ③ [O] 집행현장에서 일선관료의 재량과 자율을 강조하는 것은 정책집행의 상황적 접근방법 중 립스키의 일선관료제론에 해당한다.
- ④ [X] 정책을 이미 결정된 공식목표를 달성하는 과정으로 보고 안정되고 구조화된 정책상황을 전제하는 것은 하향적 접근방법이다.

정답 ③

10 7장 지방자치론

2017 국가직 9급

#지방자치단체의 계층

기회북 p.460

필책북 p.130

- ① [O] 제주특별자치도의 관할구역 안에는 지방자치단체인 시와 군을 두지 아니하므로 자치계층 측면에서 단층제로 운영되고 있다.
- ② [O] 자치계층은 정치적 민주성 가치가, 행정계층은 행정적 효율성 가치가 중요시된다.
- ③ [X] 「지방자치법」상 자치구는 특별시와 광역시의 관할구역 안에 둔다고 규정하고 있으며, 「세종특별자치시 설치 등에 관한 특별법」에서는 세종특별자치시의 관할구역에 시·군·구의 기초자치단체를 두지 않도록 한다고 규정하고 있다.
- ④ [O] 군은 광역시나 도의 관할 구역 안에 둔다.

「세종특별자치시 설치 등에 관한 특별법」 제6조(설치 등) ② 세종특별자치시의 관할구역에는 「지방자치법」 제2조1항2호(시·군·구)의 지방자치단체를 두지 아니한다.

「제주특별자치도 설치 및 국제자유도시 조성을 위한 특별법」 제10조(행정시의 폐지·설치·분리·합병 등) ① 제주자치도는 「지방자치법」...에도 불구하고 그 관할구역에 지방자치단체인 시와 군을 두지 아니한다.
② 제주자치도의 관할구역에 지방자치단체가 아닌 시(이하 “행정시”라 한다)를 둔다.

「지방자치법」(2022년 1월 13일 시행) 제3조(지방자치단체의 법인격과 관할) ② 특별시, 광역시, 특별자치시, 도, 특별자치도(이하 “시·도”라 한다)는 정부의 직할로 두고, 시는 도의 관할 구역 안에, 군은 광역시나 도의 관할 구역 안에 두며, 자치구는 특별시와 광역시의 관할 구역 안에 둔다.

정답 ③

11 5장 재무행정론

2017 국가직 9급

#재정성과관리

기회북 p.410

필책북 p.108

- ① [X] 중기지방재정계획은 지방자치단체의 장기 지방재정을 계획성 있게 운용하기 위하여 매년 다음 회계연도부터 5회계연도 이상의 기

간에 대한 중기지방사업계획을 수립하는 「지방재정법」에 근거한 사전예산제도로 지방재정 건전화를 추구한다.

- ② [O] 통합재정수지는 당해 연도의 일반회계, 특별회계, 기금을 모두 포괄한 수지로 내부거래, 보전거래를 제외한 순수한 재정수입에서 순수한 재정지출을 차감한 수치이기 때문에 재정건전성 분석, 재정의 실물경제 효과 분석, 재정운용의 통화부문에 대한 영향분석 등 재정이 경제에 미치는 영향을 파악할 수 있다.
- ③ [O] 총사업비관리제도는 국가의 예산 또는 기금으로 시행하는 대규모 사업의 총사업비를 사업 추진 단계별로 합리적으로 조정하여 재정지출의 생산성 제고를 도모한다.
- ④ [O] 예비타당성조사는 기획재정부장관이 대규모 개발사업의 신중한 착수와 재정투자의 효율성 증진을 위해 사전적으로 실시하는 타당성 검증·평가제도이다.

정답 ①

12 2장 정책론

2020 국가직 9급

#정책변동

기회북 p.176

필책북 p.44

- ① [O] 킹던의 정책흐름이론에 따르면 정책변동은 문제(정책문제)의 흐름, 정치의 흐름, 정책(정책대안)의 흐름이 결합하여 이루어진다.
- ② [O] 무치아로니의 이익집단의 위상변동을 설명하기 위하여 이슈맥락과 제도적 맥락을 제시하며 이슈맥락은 외부의 상황적 요소들과 같은 정책의 유지 또는 변동에 영향을 미치는 요인을, 제도적 맥락은 구성원들이 특정한 정책이나 산업에 대해 지니는 선호나 행태를 포괄적으로 지칭한다.
- ③ [X] 정책목표를 변경하지 않고 정책 내용을 새로운 것으로 바꾸는 것은 정책 승계에 해당한다. 정책유지는 정책목표와 수단을 그대로 둔 상태에서 수단의 적용 대상 일부에만 부분적 수정을 가하는 형태로 정책내용의 기본골격을 유지한다.
- ④ [O] 정책종결은 정책을 완전히 소멸시키는 것으로 정책수단이 되는 사업과 지원 예산을 중단하고 이들을 대체할 다른 수단을 결정하지 않는 것이다.

정답 ③

13 4장 인사행정론

2021 국가직 9급

#근무성적평정

기회북 p.325

필책북 p.83

- ① [O] 일관적 오류는 규칙적 오류에 해당하며 어떤 평정자가 다른 평정자보다 규칙적·일관적으로 높은 점수 또는 낮은 점수를 주는 것으로 강제배분법은 피평정자들의 성적 분포 비율을 미리 정해놓기 때문에 일관적 오류를 완화하는 방법으로 고려할 수 있다.
- ② [O] 근접효과는 평정시점에 가까운 실적이나 사건일수록 평정에 더 크게 반영되는 경향으로 전체 기간의 실적을 같은 비중으로 평가하지 못할 때 발생하며 중요사건기록법으로 중요 사건들을 기술하거나 표시하는 방법을 완화방법으로 고려할 수 있다.
- ③ [X] 관대화 경향은 평정 결과의 분포가 우수한 쪽에 집중되는 경향을 말하며 통계분포로 인한 오류이므로 강제배분법을 완화방법으로 고려할 수 있다. 비공식집단에서 발생하는 유대감이 있는 경우 평정결과를 공개하면 피평정자와 불편한 인간관계에 놓일 수 있어 관대화 경향은 더욱 두드러질 수 있다.
- ④ [O] 연쇄효과는 평정 요소에 대한 평정자의 판단이 연쇄적으로 다른 요소 평정에 영향을 미치는 현상으로 피평정자에 대한 여러 가지의

요소를 한 번에 평정하는 도표식 평정척도법에서 나타나기 쉽다. 이 경우 평정요소별로 모든 피평정자를 순차적으로 평정하거나 강제선택법을 사용하여 평정 요소 간의 연상효과를 배제하여 연쇄효과를 완화시킬 수 있다.

정답 ③

14 4장 인사행정론

2021 국가직 9급

#공무원의 의무

기회북 p.343

필책북 p.88

- ① [X] 공직자의 부패행위 신고의무는 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 명시되어 있다.
- ② [O] 품위 유지의 의무는 공무원은 직무의 내외를 불문하고 그 품위가 손상되는 행위를 하여서는 안된다는 것으로 「국가공무원법」 제63조로 명시되어 있다.
- ③ [O] 복종의 의무는 공무원은 직무 수행 시 소속 상관의 직무상 명령에 복종하여야 한다는 것으로 「국가공무원법」 제57조로 명시되어 있다.
- ④ [O] 성실의무는 모든 공무원은 법령을 준수하며 성실히 직무를 수행하여야 한다는 것으로 「국가공무원법」 제56조로 명시되어 있다.

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」

제56조(공직자의 부패행위 신고의무) 공직자는 그 직무를 행함에 있어 다른 공직자가 부패행위를 한 사실을 알게 되었거나 부패행위를 강요 또는 제의받은 경우에는 지체 없이 이를 수사기관·감사원 또는 위원회에 신고하여야 한다.

「국가공무원법」

제56조(성실 의무) 모든 공무원은 법령을 준수하며 성실히 직무를 수행하여야 한다.

제57조(복종의 의무) 공무원은 직무를 수행할 때 소속 상관의 직무상 명령에 복종하여야 한다.

제63조(품위 유지의 의무) 공무원은 직무의 내외를 불문하고 그 품위가 손상되는 행위를 하여서는 아니 된다.

정답 ①

15 5장 재무행정론

2021 국가직 9급

#추가경정예산

기회북 p.371

필책북 p.97

- ①②③ [O] 추가경정예산은 이미 확정된 예산에 변경을 가할 필요가 있는 경우 추가경정예산을 편성할 수 있으며 편성이 가능한 사유로 전쟁이나 대규모 재해가 발생한 경우, 경기침체, 대량실업, 남북관계의 변화, 경제협력과 같은 대내·외 여건에 중대한 변화가 발생하였거나 발생할 우려가 있는 경우, 법령에 따라 국가가 지급하여야 하는 지출이 발생하거나 증가하는 경우로 규정하고 있다.
- ④ [X] 경제협력, 해외원조를 위한 지출을 예비비로 충당해야 할 우려가 있는 경우를 규정하고 있지 않다.

「국가재정법」

제89조(추가경정예산안의 편성) ① 정부는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하게 되어 이미 확정된 예산에 변경을 가할 필요가 있는 경우에는 추가경정예산안을 편성할 수 있다.

1. 전쟁이나 대규모 재해가 발생한 경우

2. 경기침체, 대량실업, 남북관계의 변화, 경제협력과 같은 대내·외 여건에 중대한 변화가 발생하였거나 발생할 우려가 있는 경우

3. 법령에 따라 국가가 지급하여야 하는 지출이 발생하거나 증가하는 경우

정답 ④

16 7장 지방자치론

2021 국가직 9급

#주민소환

기회북 p.501

필책북 p.142

내용정리 주민소환제도

개 념	유권자 일정 수 이상의 연서에 의하여 지방자치단체의 장, 의회의원, 기타 주요 지방공직자의 해직이나 의회의 해산 등을 임기 만료 전에 청구하여 주민투표로서 직접 결정하는 제도(비례대표시·도의원 및 비례대표자치구·시·군의원 제외)		
절 차	투표 권자	19세 이상 주민으로 당해 지방자치단체 관할구역에 주민등록된 자, 19세 이상 외국인으로 체류자격 취득 후 3년 경과자 중 당해 지방자치단체 관할구역에 외국인등록대장 등재된 자	
	투표 청구 권자	전년도 말 현재 주민등록표 및 외국인등록표에 등록된 당해 지방자치단체의 장과 지방의회의원에 대한 선거권이 있는 자	
	청구 제한	임기개시일부터 1년 이내, 임기만료일부터 1년 미만, 해당 주민소환투표 실시한 날부터 1년 이내	
	확정	주민소환투표권자 총수의 1/3 이상의 투표와 유효투표 총수의 과반수의 찬성	
장 점	공직자 윤리 확보, 지방행정의 민주성과 책임성 확보, 간접민주주의 보완		
단 점	공직자 위축, 남용으로 인한 지방자치 파행화		
※ 확정 요건을 1/4 투표와 유효투표 총수의 과반수로 하고 기준 연령을 18세로 하는 「주민소환에 관한 법률」의 개정안이 국회에 계류 중(23년 1월 현재)이므로 시험 전에 통과되었는지 확인할 필요가 있다.			

- ① [O] 주민소환제도는 선거로 취임한 주요 공직자의 파면을 주민이 요구하고 여부를 결정하는 제도로 간접민주주의로 불가능한 공직자를 통제하는 유력한 직접민주주의 제도이다.
- ② [O] 주민은 그 지방자치단체의 장 및 지방의회의원(비례대표 지방의회의원은 제외)을 소환한다. 비례대표 지방의회의원은 주민소환 대상이 아니다.
- ③ [O] 주민들이 공직자에 대한 해직 등을 청구 한다는 점에서 공직자에 대한 심리적 통제 기능을 수행한다.
- ④ [X] 군수를 소환하려고 할 경우에는 해당 군의 주민소환투표청구권자 총수의 100분의 15 이상의 서명을 받아 청구해야 한다.

「지방자치법」

제25조(주민소환) ① 주민은 그 지방자치단체의 장 및 지방의회의원(비례대표 지방의회의원은 제외한다)을 소환할 권리를 가진다.

「주민소환에 관한 법률」

제7조(주민소환투표의 청구)

2. 시장·군수·자치구의 구청장: 당해 지방자치단체의 주민소환투표청구권자 총수의 100분의 15이상

정답 ④

17 1장 행정학의 기초이론

2021 국가직 9급

#신공공서비스론

기회복 p.82

필책복 p.22

내용정리 신공공서비스론

개념	신공공리론이나 시장형 거버넌스에 대한 반론으로 등장한 공공 거버넌스 내지는 민주적 거버넌스
7가지 기본원칙 (덴하트와 덴하트)	서비스 제공자
	노점가, 방화잡기가 아닌 서비스 제공자로서의 정부
	공익 중시
	공유가치에 대한 담론의 결과로서의 공익 중시
	전략적 사고와 민주적 행동
	정책과정에서의 전략적 사고와 민주적 행동
7가지 기본원칙 (덴하트와 덴하트)	봉사
	고객이 아니라 시민에 대한 봉사
	법, 공동체, 정치규범, 전문성, 시민이익 등 책임의 다원성·복합성
7가지 기본원칙 (덴하트와 덴하트)	인간존중
	공유된 리더십을 바탕으로 한 협동구조로 인간 중시
7가지 기본원칙 (덴하트와 덴하트)	시민의식
	기업가정신보다는 시민의식과 공공서비스 중시

- ① [O] 신공공서비스론에서 정부는 서비스 제공자로서 시민에 대한 봉사의 역할을 한다.
- ② [X] 신공공서비스론은 공익을 개인적 이익의 집합체라기보다는 **공유된 가치에 대한 담론의 결과**로 본다.
- ③ [O] 책임성을 다원적으로 보며 법, 공동체, 정치규범, 시민이익 등 다양한 책임 기제의 중요성을 강조한다.
- ④ [O] 생산성보다는 인간 존중 의식을 바탕으로 공유된 리더십과 협력의 과정을 통해 작동되어야 한다고 본다.

정답 ②

18 2장 정책론

2021 국가직 9급

#비용편익분석

기회복 p.124

필책복 p.34

내용정리 비용편익분석 평가기준

구분	개념	타당성 기준
순현재가치 (NPV)	편익의 현재가치-비용의 현재가치 (B-C)	$B-C(NPV) > 0$
편익비용 비율 (B/C ratio)	편익의 현재가치 / 비용의 현재가치 (B/C)	$B/C > 1$
내부수익률 (IRR)	편익과 비용의 가치를 같게 만드는 할인율 (NPV=0, B/C=1이 되도록 하는 할인율)	IRR > 기준할인율 (시중금리)
자본회수 기간	투자비용을 회수하는데 소요되는 시간	짧을수록 타당성이 높음

- ㄱ. [O] 할인율이 높으면 기간이 길어질수록 미래가치를 더욱 낮게 평가하게 되므로 현재 투입되는 비용에 비해 미래에 나타나는 효과를 상대적으로 낮게 평가하게 되기 때문에 장기투자사업보다 단기투자사업이 유리하다.
- ㄴ. [X] 비용편익분석은 직접적이고 유형적인 비용과 편익뿐만 아니라 간접적이고 무형적인 비용과 편익도 포함하여 측정하고자 한다.
- ㄷ. [X] 순현재가치는 편익의 총현재가치에서 비용의 총현재가치를 뺀 것이며 0보다 클 경우 사업의 타당성을 인정할 수 있다.
- ㄹ. [O] 내부수익률은 순현재가치를 영으로 만드는 할인율로 할인율이 제시되지 않은 경우 유용하게 사용할 수 있다.

정답 ②

19 4장 인사행정론

2022 국가직 9급

#직위분류제

기회복 p.291

필책복 p.74

- ① [O] 직위는 한 사람의 공무원에게 부여할 수 있는 직무와 책임을 의미한다.
- ② [X] 직급은 직무의 종류가 유사하고 곤란도·책임도가 같아 인사행정 상 동일한 취급할 수 있는 직위의 군이다. 직무의 종류가 유사하고 곤란도·책임도가 다른 군은 직렬에 대한 설명이다.
- ③ [O] 직류는 동일 직렬 내에서 담당분야가 동일한 직무의 군을 의미한다.
- ④ [O] 직무등급, 다시 말해 등급은 직무의 곤란도·책임도가 유사해 동일 보수를 줄 수 있는 직위의 군을 의미한다.

정답 ②

20 5장 재무행정론

2022 국가직 9급

#예산집행

기회복 p.399

필책복 p.105

- ① [O] 계속비는 장기간에 걸쳐 소요되는 사업에 대해 지출총액과 연도별 지출액을 미리 국회의 의결을 얻어 결정하는 것으로 예산 집행의 신축성을 부여하기 위한 방안이다.
- ② [O] 수입대체경비는 수입을 국고에 납입하지 않고 직접 사용할 수 있게 인정되는 경비로 예산 집행의 신축성을 부여하기 위한 제도이다.
- ③ [X] 예산의 재배정은 중앙관서의 장이 산하기관의 장에게 예산을 다시 배분하는 제도로 예산 집행의 통제를 위한 제도이다.
- ④ [O] 예산의 이체는 정부 조직 등에 관한 법령의 제정·개정·폐지로 중앙관서의 직무와 권한 변동시 기획재정부장관이 중앙관서의 장의 요구로 시행한다.

정답 ③

예상 모의고사 정답 및 해설

제1회

01	①	02	①	03	④	04	②	05	②
06	③	07	③	08	④	09	②	10	③
11	④	12	③	13	④	14	①	15	③
16	③	17	③	18	②	19	④	20	②

01 6장 행정환경론: CH03 정보화와 행정

#전자정부추진원칙 기회북 p.441 필책북 p.121

- ① [X] 「전자정부법」상 전자정부의 대상 범위에는 행정기관 뿐 아니라 공공기관도 포함되며 공공기관의 범주에는 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법률에 따라 설치된 각급 공·사립학교가 포함된다.
- ② [O] 필요한 경우 둘 이상의 지방자치단체가 공동으로 지역정보통합센터를 설립·운영할 수 있다.
- ③ [O] “정보기술아키텍처”란 일정한 기준과 절차에 따라 업무, 응용, 데이터, 기술, 보안 등 조직 전체의 구성요소들을 통합적으로 분석한 뒤 이들 간의 관계를 구조적으로 정리한 체제 및 이를 바탕으로 정보화 등을 통하여 구성요소들을 최적화하기 위한 방법을 말한다(「전자정부법」 제2조 12호).
- ④ [O] 행정기관등의 장은 해당기관의 전자정부의 구현·운영 및 발전을 위한 기본계획을 5년마다 수립하여야 한다. 따라서 ‘전자정부 2022 기본계획’은 2018년부터 2022년까지의 계획을 의미한다.

「전자정부법」

제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

3. “공공기관”이란 다음 각 목의 기관을 말한다.

라. 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법률에 따라 설치된 각급 학교

제5조의2(기관별 계획의 수립 및 점검) ① 행정기관등의 장은 5년마다 해당 기관의 전자정부의 구현·운영 및 발전을 위한 기본계획(이하 “기관별 계획”이라 한다)을 수립하여 중앙사무관장기관의 장에게 제출하여야 한다.

제5조의3(전자정부의 날) ① 전자정부의 우수성과 편리함을 국민에게 알리고 국제적 위상을 제고하는 등 지속적으로 전자정부의 발전을 촉진하기 위하여 매년 6월 24일을 전자정부의 날로 한다.

제55조(지역정보통합센터 설립·운영) ① 지방자치단체는 정보자원을 효율적으로 관리하고 지역정보화를 통합적으로 추진하기 위하여 지역정보통합센터를 설립·운영할 수 있고, 필요한 경우 국가와 지방자치단체 또는 둘 이상의 지방자치단체가 공동으로 지역정보통합센터를 설립·운영할 수 있다.

정답 ①

02 7장 지방자치론: CH02 지방자치단체의 체계

#지방자치단체의 체계 기회북 p.461 필책북 p.130

- ① [X] 우리나라의 지방자치단체는 기초자치단체가 시·군·자치구로 구분되며 자치구는 법령에 의한 제한이 가능하기 때문에 시·군에 비해 자치권의 범위가 제약된다(「지방자치법」 제2조).
- ② [O] 특별지방자치단체의 의회의원은 구성 지방자치단체의 의회의원이, 특별지방자치단체의 장은 구성자치단체의 장이 겸할 수 있다.
- ③ [O] 광역시가 아닌 인구 50만 이상의 시에는 자치구가 아닌 구를 둘 수 있다(「지방자치법」 제3조).

- ④ [O] 광역시는 자치구와 군을 둘 수 있으나 특별시는 군을 둘 수 없고, 자치구만을 둔다(「지방자치법」 제3조).

「지방자치법」

제2조(지방자치단체의 종류) ① 지방자치단체는 다음의 두 가지 종류로 구분한다.

1. 특별시, 광역시, 특별자치시, 도, 특별자치도

2. 시, 군, 구

② 지방자치단체인 구(이하 “자치구”라 한다)는 특별시와 광역시의 관할 구역의 구만을 말하며, 자치구의 자치권의 범위는 법령으로 정하는 바에 따라 시·군과 다르게 할 수 있다.

제3조(지방자치단체의 법인격과 관할) ① 지방자치단체는 법인으로 한다.

② 특별시, 광역시, 특별자치시, 도, 특별자치도(이하 “시·도”라 한다)는 정부의 직할(直轄)로 두고, 시는 도의 관할 구역 안에, 군은 광역시나 도의 관할 구역 안에 두며, 자치구는 특별시와 광역시의 관할 구역 안에 둔다.

③ 특별시·광역시 또는 특별자치시가 아닌 인구 50만 이상의 시에는 자치구가 아닌 구를 둘 수 있고, 군에는 읍·면을 두며, 시와 구(자치구를 포함한다)에는 동을, 읍·면에는 리를 둔다.

정답 ①

03 7장 지방자치론: CH02 지방자치단체의 체계

#지방자치단체의 자치권 기회북 p.459 필책북 p.126

내용정리 자치권

개념	지방자치를 할 수 있는 권리	
본질	고유권설	지방의 고유한 권리(주민자치)
	전래권설	국가의 권력으로부터 유래(단체자치)
내용	자치입법권	지방자치단체는 법령의 범위 안에서 자치에 관한 규정 제정
	자치조직권	사무처리에 필요한 조직을 자주적으로 구성
	자치재정권	사무처리에 필요한 재원을 자주적으로 조달·지출 ⇨ 조세법률주의로 제약
	자치행정권	사무처리를 중앙 간섭 없이 자주적 처리
	자치사법권	지방자치단체 스스로 법규 위반 행위에 대해 형 선고·집행 ⇨ 우리나라는 인정 X

- ① [O] 우리나라의 모든 지방자치단체는 법인이다(「지방자치법」 제3조).
- ② [O] 지방자치단체가 두는 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다(「지방자치법」 제125조).
- ③ [O] 조세의 종목과 세율은 법률에 근거를 두어야 한다는 조세법률주의에 입각해 지방세의 세목과 세율에 대해서는 법률로써 정해야 하며, 지방의회의 조례를 통한 세목의 설치를 허용하지 않는다.
- ④ [X] 자치권은 지방정부의 자체적인 권한으로 우리나라의 경우 이에 자치입법권, 자치행정권, 자치재정권이 있다. 하지만 사법권이나 외교권은 자치권에 포함되지 않는 중앙정부의 권한으로 자치사법권은 인정되지 않는다.

정답 ④

04 5장 재무행정론: CH04 예산과정

#국가채무 기회북 p.410 필책북 p.108

내용정리 국가채무

개념	정부가 재정적자를 메우기 위해 국내외에서 자금을 빌려 생긴 국가의 채무: 「국가재정법」 제91조 2항
범위	채권(국고채, 재정증권, 국민주택채권, 외국환평형기금채권), 차입금, 국고채무부담행위, 대지급이 확정된 보증채무
제외	· 재정증권 또는 한국은행으로부터의 일시차입금 · 국가의 회계나 기금이 인수 또는 매입하여 보유하고 있는 채권 · 국가의 다른 회계 또는 기금으로부터의 차입금 · 국가의 보증채무는 국가채무가 아님(단, 대지급 확정시에는 국가채무에 포함)

- ① [O] 국가의 회계 또는 기금의 국고채무부담행위는 국가채무에 해당한다.

「국가재정법」

제91조(국가채무의 관리) 제1항의 규정에 따른 금전채무는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 채무를 말한다.

1. 국가의 회계 또는 기금(재원의 조성 및 운용방식 등에 따라 실질적으로 국가의 회계 또는 기금으로 보기 어려운 회계 또는 기금으로서 대통령령이 정하는 회계 또는 기금을 제외한다. 이하 이 항에서 같다)이 발행한 채권
2. 국가의 회계 또는 기금의 차입금
3. 국가의 회계 또는 기금의 국고채무부담행위
4. 그 밖에 제1호 및 제2호에 준하는 채무로서 대통령령이 정하는 채무

- ② [X] 국가가 보증채무를 부담하고자 하는 경우에는 국회의 동의를 필요하다. 참고로 보증채무는 국가채무에 해당하지 않는다.

「국가재정법」

제92조(국가보증채무의 부담 및 관리) ① 국가가 보증채무를 부담하고자 하는 때에는 미리 국회의 동의를 얻어야 한다.

- ③ [O] 대지급이라 함은 정부가 지급을 보증한 채무를 민간이 이행하지 못했을 때 이를 정부가 대신 지급해주는 것으로 대지급 이행이 확정될 경우 이는 국가채무에 포함된다.
- ④ [O] 국가의 회계 또는 기금이 인수 또는 매입하여 보유하고 있는 채권은 국가채무에서 제외된다. 정답 ②

05 5장 재무행정론: CH04 예산과정

#예산주기 총합 기회북 p.394 필책북 p.106

- (가) 정부는 재정운용의 효율화와 건전화를 위하여 매년 해당 회계연도부터 5회계연도 이상의 기간에 대한 재정운용계획을 수립하여야 한다(「국가재정법」 제7조).
- (나) 기획재정부장은 예산집행의 효율성을 높이기 위하여 매년 예산집행에 관한 지침을 작성하여 예산집행지침을 매년 1월말까지 각 중앙관서의 장에게 통보하여야 한다.(「국가재정법」 제44조, 「국가재정법 시행령」 제18조).
- (다) 감사원은 『국가회계법』에 따라 결산 확인이 끝나면 그 보고서를 다음 연도 5월 20일까지 기획재정부장관에게 송부하고 정부는 감사원의 감사를 거친 결산보고서를 다음 연도 5월 말까지 국회에 제출한다(「국가재정법」 제60조).
- (라) 「국가재정법」 제33조에 따르면 정부는 예산안을 회계 연도 개시 120일 전까지 국회에 제출하여야 한다. 하지만 「헌법」 제54조에서는 회계연도 개시 90일전까지 국회에 제출하도록 규정하고 있다.
- ② [O] (가)는 5년, (나)는 1월, (다)는 20일, (라)는 120일이다. 정답 ②

06 5장 재무행정론: CH02 예산의 분류

#예산의 시기에 따른 분류 기회북 p.367 필책북 p.97

내용정리 예산의 시기에 따른 분류

본예산(당초예산)	행정부의 예산을 편성하여 입법부에 회계연도 개시 120일 전까지 제출
수정예산	정부가 예산안을 국회에 제출한 후 국회에 최종 의결되기 전 내용의 일부 수정할 때 제출
추가경정예산	예산이 확정된 이후에 이미 확정된 예산을 변경할 필요가 있는 경우에 행정부는 추가적인 예산을 편성하여 국회에 제출 → 사유요구
준예산	전년도 예산을 기준으로 임시 예산을 편성해 운영하는 방법으로 국회의결이 필요하지 않음

- ① [X] 다른 예산과 마찬가지로 추가경정예산도 사전의결의 원칙에 적용을 받기 때문에 국회에서 확정되기 전에 정부가 미리 배정하거나 집행할 수 없다.
- ② [X] 추가경정예산은 이미 확정된 예산에 변경을 가할 필요가 있는 경우 추가경정예산을 편성할 수 있다. 국가재정법은 추가경정예산의 편성이 가능한 사유로 전쟁이나 대규모 재해가 발생한 경우, 경기침체, 대량실업, 남북관계의 변화, 경제협력과 같은 대내·외 여건에 중대한 변화가 발생하였거나 발생할 우려가 있는 경우, 법령에 따라 국가가 지급하여야 하는 지출이 발생하거나 증가하는 경우로 규정하고 있다. 하지만 중대한 변화가 아닌 경제협력, 해외원조를 위한 지출을 예비비로 충당해야 할 우려가 있는 경우는 추가경정예산을 편성하는 사유로 규정하고 있지 않다.
- ③ [O] 수정예산은 예산안 편성이 끝난 이후 정부가 예산안을 국회에 제출한 다음 국회 의결 전에 기존 예산안 내용의 일부를 수정하여 다시 제출한 예산안을 의미한다.
- ④ [X] 준예산으로 지출할 수 있는 경비는 「헌법」이나 법률에 의하여 설치된 기관 및 시설의 유지와 운영비(공무원 보수와 사무처리에 관한 기본경비), 예산상 승인된 계속비, 법률상 지출의무가 있는 경비이다. 정답 ③

07 5장 재무행정론: CH01 예산의 본질

#예산의 원칙 기회북 p.356 필책북 p.95

내용정리 예산의 고전적 원칙

공개성의 원칙		예산과정 공개 ⇨ 국민의 알 권리	국가정보원 예산
명료성의 원칙		누구나 쉽게 이해할 수 있도록 단순	총액예산 (총액계상예산)
사전의결의 원칙		의회의 의결 없는 예산집행은 무효	준예산, 예비비, 전용, 사고이월, 긴급명령
한정성의 원칙	질적 한정	예산의 목적 외 사용 금지	이용, 전용
	양적 한정	예산 초과 지출 및 예산 외 지출 금지	예비비, 추가경정예산
	기간적 한정	회계연도 독립	이월, 계속비, 국고채무부담행위 등
완전성 원칙 (총계주의)		모든 수입, 지출은 예산에 계상	현물출자, 외국차관의 전대, 수입대체경비
예산 통일성의 원칙		모든 수입은 국고에 편입되어 지출	목적제, 수입대체경비, 특별회계, 기금
예산 단일성의 원칙		정부 재정 활동의 단일화	추가경정예산, 특별회계, 기금

- ① [X] 예산은 결산과 일치해야 한다는 원칙은 예산의 엄밀성 원칙으로 정확성의 원칙이라고도 불린다. 예산 공개성의 원칙이란 예산의 편성·심의·집행의 내용을 국민에게 공개하여야 한다는 원칙이다.
- ② [X] 통일성의 원칙은 특정수입과 특정지출을 연계시키지 않아야 한다는 것으로 특별회계와 목적세는 이러한 통일성 원칙의 예외이다.
- ③ [O] 한 회계연도의 세입과 세출은 모두 예산에 계상해야 한다는 원칙은 예산 총계주의, 다시 말해 완전성의 원칙으로 「국가재정법」에서는 수입대체경비, 차관전대, 현물출자를 그 예외로 두고 있다.
- ④ [X] 통일성과 단일성의 원칙의 예외인 기금은 예산은 아니지만 반드시 국회의 심의의결을 거쳐야 한다.

정답 ③

08 4장 인사행정론: CH05 성과관리

#근무성적평정의 오류와 완화방법

기회복 p.322

필책복 p.83

내용정리 근무성적평정의 오류

연쇄효과	한 평정 요소에 대한 평정자의 판단이 연쇄적으로 다른 요소 평정에 영향을 주는 현상	
정규분포 이탈의 오류	집중화 경향	평정자가 모든 피평정자들에게 대부분 중간 수준의 점수를 주는 심리적 경향(높거나 낮은 평정을 피하려는 경향) ⇒ 강제배분법 적용
	관대화 경향	평정 결과의 분포가 우수한 쪽에 집중되는 경향 강제배분법 적용
	엄격화 경향	평정 결과의 점수 분포가 낮은 쪽에 집중되는 경향
정규분포 이탈의 유형	규칙적 오류	어떤 평정자가 다른 평정자들보다 규칙적으로(언제나) 후한 점수 또는 나쁜 점수를 주는 경우
	총계적 오류	평정 기준이 일정치 않아 관대화 및 엄격화 경향이 불규칙하게 나타나는 경우
시간적 오류	첫머리 효과	전체 기간의 근무성적을 평가하기보다 초기 업적에 크게 영향받는 현상
	막바지 효과	최근의 실적이나 사건을 중심으로 평가
선입견에 의한 오류	평정의 요소와 관계가 없는 성별·출신·학교·지방·종교·연령 등 편견이 평정에 영향을 미치는 것 → 고정관념에 의한 오류(스테레오타입, 상동적 오차)	

- ① [O] 집중화란 무난한 중간점수로 몰리는 현상을 말하는데 이를 방지하기 위해서는 피평정자들을 우열의 등급에 따라 구분한 뒤 몇 개의 집단으로 분포비율에 따라 강제로 할당·배치하는 강제배분법이 가장 효과적이다.
- ② [O] 근접효과는 평정시점에 가까운 실적이나 사건일수록 평정에 더 크게 반영되는 경향으로 전체 기간의 실적을 같은 비중으로 평가하지 못할 때 발생하며 중요사건기록법으로 중요 사건들을 기술하거나 표시하는 방법을 완화방법으로 고려할 수 있다.
- ③ [O] 관대화 경향은 평정 결과의 분포가 우수한 쪽에 집중되는 경향을 말하며 보통 강제배분법을 통해 완화할 수 있다. 보통 비공식집단에서 발생하는 유대감이 있는 경우 평정 결과를 공개하면 피평정자와 불편한 인간관계에 놓일 수 있어 관대화 경향은 더욱 두드러질 수 있으므로 평정결과를 비공개하는 경우 관대화 경향이 줄어들 수 있다.
- ④ [X] 연쇄효과는 평정 요소에 대한 평정자의 판단이 연쇄적으로 다른 요소 평정에 영향을 미치는 현상으로 피평정자에 대한 여러 가지의 요소를 한 번에 평정하는 도표식 평정척도법에서 나타나기 쉽다. 이 경우 평정요소별로 모든 피평정자를 순차적으로 평정하거나 강제선택법을 사용하여 평정 요소 간의 연쇄효과를 배제하여 연쇄효과를 완화시킬 수 있다.

정답 ④

09 4장 인사행정론: CH03 인사행정의 활동

#임용시험의 효용도

기회복 p.312

필책복 p.79

내용정리 시험의 타당도와 신뢰도

타당도	유형	개념	측정하고자 하는 요소를 정확하게 측정하는 정도
		기준타당도	시험성적이 다른 실적 기준과 부합하는 정도 (경험적 차원) → 동시적 타당성 검증, 예측적 타당성 검증
		내용타당도	시험을 통해 측정하는 행동이나 질문 주제의 내용이 직무수행의 중요 국면을 대표할 수 있는지 여부(분석 필요)
		구성타당도	이론적 구성 또는 가설과 부합하는 정도
신뢰도		개념	측정 도구가 측정 대상을 일관성 있게 측정하는 정도
		측정방법	재시험법, 복수양식법, 반분법

- ① [O] 구성타당성(construct validity)은 이론적으로 추정한 능력요소와 시험문제의 부합정도를 말한다.
- ② [X] 재직자를 상대로 한 동시적 타당성 검증과 합격자를 상대로 한 예측적 타당성 검증은 구성타당성이 아닌 기준타당성을 검증하는 수단이다. 기준타당성이란 시험성과 근무성적 간의 상관관계 정도를 말한다.
- ③ [O] 내용타당성(content validity)이란 시험내용이 직위의 의무와 책임에 직접적으로 관련되는 능력요소들, 즉 직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 등을 제대로 측정할 수 있는 정도를 말한다.
- ④ [O] 시험의 신뢰성은 측정도구의 일관성으로 재시험법, 반분법, 동질 이형법으로 신뢰도를 검증할 수 있다. 재시험법은 동일한 문항을 다른 시점에서의 측정결과를 비교하는 것이므로 시간적 흐름을 중심으로 종적 일관성 검증방법이다.

정답 ②

10 4장 인사행정론: CH02 공직의 분류

#개방형인사제도

기회복 p.297

필책복 p.75

내용정리 우리나라의 개방형인사제도

개방형 직위제도	내용	전문성이 요구되거나 효율적인 정책수립을 위하여 필요하다고 판단되는 경우 공직 내·외의 공개 경쟁을 통해 개방형직위로 지정하여 운영
	범위	· 소속장관별로 고위공무원단 직위 총수의 20% · 과장급 직위 총수의 20% *경력개방형 직위: 개방형 직위 중 50%는 공직 외부 경험과 전문성을 활용할 필요가 있는 직위에 공직 외부 적격자 선발
	신분	· 임기제 공무원으로 임용 원칙 · 임용 당시 임기제가 아닌 경우 전보, 승진, 전직의 방법으로 경력직 임용
	기간	5년의 범위에서 소속장관이 정하되 최소한 2년 이상, 성과 타월 시 5년 연장 가능
공모 직위제도	내용	효율적인 정책 수립 또는 관리를 위하여 기관 내부 또는 외부 공무원 중 공개모집을 통해 공모 직위로 지정하여 운영
	범위	· 소속장관별로 고위공무원단 직위 총수의 30% · 과장급 직위 총수의 20%

- ① [O] 공무원과 민간인이 경쟁할 수 있는 개방형 직위는 고위공무원단(실·과장급) 직위 총수의 20%, 과장급 직위 총수의 20% 범위 안에서 지정한다.
- ② [O] 개방형 직위에 임용되는 공무원은 임기제 공무원으로 임용되는

것이 원칙이며, 임용 당시 임기제가 아닌 경우 전보, 승진, 전직의 방법으로 경력직에 임용한다.

- ③ [X] **경력개방형직위제도**는 2015년 7월에 도입된 제도로, 공무원과 민간인이 경쟁하여 최적임자를 선발하는 개방형 직위와 달리 **외부임용을 통해 민간전문가만 채용하는 개방형 직위**이다. 현재 개방형 직위 중 50% 한도로 경력개방형직위를 지정할 수 있다.
- ④ [O] 공모직위는 공직 내부에서 타 부처 공무원들과의 경쟁을 통해 임용하는 직위로 고위공무원단 직위 총수의 30% 범위에서 지정한다.

정답 ③

11 1장 행정학의 기초: CH04 행정학의 주요이론

#신공공서비스론 기회책 p.82 필책책 p.22

내용정리 신공공서비스론

개념	신공공리론이나 시장형 거버넌스에 대한 반론으로 등장한 공공 거버넌스 내지는 민주적 거버넌스
가치기 본원칙 (덴하트와 덴하트)	서비스 제공자
	공익 중시
	전략적 사고와 민주적 행동
	봉사
	책임의 다원성
	인간존중
	시민의식

- ㄱ. [X] 신공공서비스론은 공무원이 반응해야 하는 대상이 고객 또는 유권자 등의 소수 이해관계가 일치하는 선별된 집단이 아니라 **시민 모두**라고 본다.
- ㄴ. [X] **페리와 와이즈**는 신공공서비스론의 바탕이 되는 동기이론으로 **공공봉사동기이론**을 주장하였으며, 이 이론에 따르면 **공무원의 봉사동기**는 공공정책에 대한 호감도 등의 **합리적 차원**, 공공에 대한 봉사 등의 **규범적 차원**, 동정이나 자기희생 등의 **감성적 차원**으로 구분된다.
- ㄷ. [O] 신공공서비스론은 정부의 책임이 시장뿐 아니라 헌법, 법률, 공동체 가치 등을 포함해서 나타난다고 보며 행정재량의 필요성은 인정하지만, 이러한 재량은 제약과 책임이 수반된다고 본다.
- ㄹ. [O] 신공공서비스론은 공익을 담론의 결과물로 인식한다.
- ㅁ. [X] 신공공서비스론에서 강조하는 공무원의 동기 유발 수단은 작은 정부를 지향하는 보수주의, 다시 말해 정부 규모를 축소하려는 이데올로기적 욕구보다는 **시민 정신에 부응하려는 사회봉사**이다.
- ㅂ. [X] 신공공서비스론에서 요구하는 공무원상은 **전략적으로 사고하고 민주적으로 행동하는 공무원**이다.

정답 ④

12 1장 행정학의 기초: CH02 시장실패와 정부실패

#시장실패와 정부실패 기회책 p.27 필책책 p.11

내용정리 시장실패와 정부실패

시장실패	정부실패
공공재의 존재 외부효과와 발생 불완전경쟁 자연독점 정보의 비대칭성	사적 목표의 설정 X 비효율성 파생적 외부효과 비용과 수익의 절연 권력에 의한 가치배분

- ① [O] 정부실패의 원인 중 권력의 편재에 대한 대응방안으로는 민영화와 규제완화가 있다.
- ② [O] 시장실패를 교정하기 위한 정부역할은 공적공급, 공적 유도, 정부 규제 등이다.
- ③ [X] 정부실패를 초래하는 요인은 사적 목표의 설정, 파생적 외부효과, 권력의 편재 등이다. **규모의 경제로 인해 발생하는 자연독점은 시장실패의 원인**이다.
- ④ [O] 시장실패의 원인 중 정보의 비대칭상황에서 정부는 일반적으로 공적유도, 정부규제를 통해 대응한다.

정답 ③

13 1장 행정학의 기초: CH04 행정학의 주요이론

#다양한 행정학 이론 기회책 p.54 필책책 p.18

- ① [O] 신행정론은 가치중립적인 행태주의를 비판하면서 사회문제 해결을 위해 행정학의 실천성과 적실성, 가치문제를 강조하였다.
- ② [O] 행태주의는 행태의 규칙성과 인과성을 경험적으로 입증하고 설명할 수 있다고 보며, 따라서 가치와 사실을 구분하고 객관적(경험적)인 검증이 불가능한 가치를 연구대상에서 제외하는 **가치중립성**을 지향한다.
- ③ [O] 체제론에 따르면 체제의 변화나 성장을 위한 투입이 체제와 환경 간의 균형상태에서는 일어나지 않고, 어느 하나에 변화가 생겨 불균형상태가 되었을 때 이질적 요소가 투입되면서 발생한다고 본다.
- ④ [X] 신공공관리론에서는 정부의 감축과 시장기제의 도입을 기초로 하여 작고 효율적인 정부, 기업형 정부 등을 강조하였다. 정부의 독점적 행위나 시장으로의 이양이 아닌 **공공참여자 간 활발한 의사소통, 수평적 합의, 네트워크 촉매자로서의 정부 역할**을 강조한 이론은 **뉴거버넌스**이다.

정답 ④

14 2장 정책론: CH01 정책학의 기초

#정책유형 기회책 p.94 필책책 p.27

- ① [O] 로위의 재분배 정책은 정부의 강제력이 행위의 환경에 직접적으로 적용되는 정책으로 이데올로기적 갈등이 나타날 수 있는 정책이다.
- ② [X] **로위의 정책유형론**은 정책 간 서로 중복되는 측면이 있다는 점에서 **상호 배타적이지 못하다는 한계**가 있다.
- ③ [X] 알몬드와 파월은 정책을 **분배정책, 규제정책, 추출정책, 상징정책**으로 유형화했다.
- ④ [X] 리플리와 프랭클린에 따르면 **보호적 규제정책**은 일반대중을 보호하기 위해 특정 집단을 규제하므로 이해관계의 충돌 우려가 커 참여자 사이의 갈등 발생 가능성이 높다.

정답 ①

15 2장 정책론: CH02 정책과정

#정치행위자 권력모형

기회록 p.102

필책록 p.29

내용정리 고전적 다원주의

고전적 다원주의에서는 정책이 특수한 이익에 치우치거나 특정 세력이 주도할 수 없으며, 다양한 이익집단의 요구에 민주적으로 부응할 수 있다고 주장하면서 다음의 근거를 내세웠다.

잠재이익 집단론	정책결정자는 침묵하는 이익집단의 이익도 염두에 두기 때문에 활동적인 이익집단의 특수이익만 추구할 수 없음
중복회원이론	이익집단 구성원은 여러 집단에 중복 소속되어 있어 특수이익을 추구하기 곤란

- ① [O] 국가조합주의는 일반적이고 전형적인 조합주의로서 제3세계 및 후진자본주의에서 국가가 일반적으로(위로부터) 주도하는 이익 대표 체제를 말한다. 이탈리아 파시스트 조합주의가 대표적이다.
- ② [O] 사회조합주의는 이익집단의 자발적(아래로부터) 시도에 의한 것으로 서구 선진자본주의의 의회민주주의 하에서 나타났다.
- ③ [X] 다원주의는 이익집단 간의 영향력 차이가 나타날 수 있지만 정치체제에 대한 접근기회가 동등하기 때문에 전반적으로 권력 균형이 유지된다고 본다.
- ④ [O] 이익집단론은 고전적 다원론으로 정치체제가 잠재이익집단(결정자가 잠재 이익집단의 이익을 염두에 둠)과 중복회원이론(이익집단의 구성원은 여러 집단에 중복 소속)으로 인하여 특수이익에 치우치지 않는다고 본다.

정답 ③

16 2장 정책론: CH06 정책집행

#정책집행 접근방법

기회록 p.146

필책록 p.37

- ① [O] 엘모어는 정책집행을 전방향적 집행과 후방향적 집행으로 구분하고 상향적 접근에 해당하는 후방향적 접근의 유용성을 주장하다가 이후에는 양 접근을 통합한 논리를 주장하였다.
- ② [O] 버만은 상향적 집행에 해당하는 적응적(미시적) 집행에 의해 집행 성과가 결정된다고 보고 집행조직과 정책사업 간 상호 적응의 중요성을 강조하였다.
- ③ [X] 사바티어의 정책지자연합모형은 상향식과 하향식을 통합한 모형으로 정책의 기본적 관점은 상향적 관점이지만, 정책하위시스템 참여자의 활동에 영향을 미치는 요소는 하향적 접근방법을 가미하여 도출하였다.
- ④ [O] 나카무라 & 스몰우드는 정책결정자와 정책집행자의 역할관계에 따라 정책집행모형을 5가지로 유형화하고 이에 따라 정책결정 및 정책집행의 특징도 다르게 나타난다고 주장하였다.

정답 ③

17 3장 조직론: CH01 조직의 기초

#다양한 유기적 조직의 형태

기회록 p.184

필책록 p.49

- ① [O] 네트워크 구조는 핵심역량 위주로 조직을 합리화하고 부수적인 기능은 다른 조직에 외주를 주는 연결형 조직으로 조직을 간소화할 수 있어 환경 변화에 대한 대응력이 높아 불확실성을 감소시킬 수 있다.
- ② [O] 기능구조는 공통기능별로 이를 통합하여 수행하므로 전문성을 제고시키고 규모의 경제에 의한 비용 절감을 기할 수 있다.

- ③ [X] 사업구조는 제품별·산출물별 조직으로서 각 사업부서가 자율적으로 제품을 생산하는 자기 완결적 조직단위로 부서 내에서 기능 간 조정은 용이하지만 사업 영역 간 갈등으로 사업부서 간 조정은 곤란하다는 것이 단점이다.
- ④ [O] 매트릭스구조는 기능구조와 사업부제의 화학적 결합구조로 기능구조의 통제권한은 수직적 계층화에 의해서, 사업부서 간 기능 조정 권한은 수평적으로 흐른다.

정답 ③

18 3장 조직론: CH02 조직구조론

#조직의 원리

기회록 p.199

필책록 p.53

내용정리 조직의 원리

분업을 위한 원리	개념	업무의 세분화를 위한 원리
	유형	분업의 원리, 부서화의 원리, 참모조직의 원리, 기능명시의 원리 등
조정을 위한 원리	개념	기능 간의 조정을 위한 원리
	유형	조정원의 원리, 계층제의 원리, 명령통일의 원리, 통솔범위의 원리 등

- ① [O] 계선과 참모를 구분하는 것은 업무를 세분화해 역할을 분담하는 것으로 분업을 위한 원리이다.
- ② [X] 부서화의 원리는 서로 연관된 업무를 묶어 부서로 구성한 것으로, 조정을 위한 원리가 아니라 분업을 위한 원리에 해당한다.
- ③ [O] 대프트가 주장한 수평적 조정기제로는 정보시스템, 직접접촉, 태스크포스, 프로젝트매니저(사업관리자), 프로젝트팀(사업팀)의 설치 등이 있다.
- ④ [O] 통솔범위의 원리는 한 명의 상관이 감독하는 부하의 수는 상관의 통제능력 범위 내로 한정해야 한다는 것이다. 총구성원의 수가 같다면 통솔범위가 축소될수록 계층의 수는 일반적으로 많아진다.

정답 ②

19 3장 조직론: CH03 조직행동론

#동기부여이론

기회록 p.230

필책록 p.58

- ① [X] 허즈버그(Herzberg)의 욕구충족이원론에서 보수는 위생요인에, 승진기회는 동기요인에 포함된다.
- ② [X] 매슬로우는 하위욕구가 어느 정도 충족이 되면 동기부여의 힘이 약해지고 다음 단계 욕구로 진행된다고 주장하였다. 생리적 욕구와 안전 욕구 역시 어느 정도 충족되면 다음 단계의 욕구로 동기부여의 힘이 옮겨가므로 동기유발을 지속할 수 있는 필수적 욕구라고 보지 않았다.
- ③ [X] 브룸(Vroom)은 개인에게 주어지는 보상의 가치인 유의성(Valence)을 강조하였다. 도구성(수단성: instrumentality)이란 자신이 얻은 산출(성과: performance)이 원하는 보상(결과: reward)을 가져올 수 있는 수단이 될 수 있는지를 의미한다.
- ④ [O] 애덤스는 형평성이론에서 자신의 노력과 그 결과로 얻어지는 보상의 관계를 다른 사람의 것과 비교해 불공정하다고 인식할 때 동기가 유발된다고 하였다.

정답 ④

20 4장 인사행정론: CH01 인사행정의 기초

#인사행정 종합

기회북 p.272

필책북 p.70

내용정리 인사행정이론 종합

미국	엽관주의	잭슨 대통령의 엽관주의
	실적주의	1883년 펜들턴 법 → 실적주의 확립(공개경쟁시험, 직위분류제)
영국	정실주의	초기: 은혜적 정실주의 → 후기: 정치적 정실주의
	실적주의	1870년 추밀원령 → 실적주의 확립(공개경쟁시험, 계급제)
	직업공무원제	젊은 인재 임용, 정년보장
대표관료제		다양한 사회집단들을 비율에 맞추어 공평하게 충원·배치
적극적 인사행정		엽관주의와 실적주의, 계급제와 직위분류제 등의 조화

- ① [O] 대표관료제를 도입하는 경우 소수집단 출신의 관료들이 출신집단의 이익을 적극적으로 옹호한다고 보는 적극적 대표가 나타날 수 있으며, 이로 인한 관료들의 집단이기주의로 민주주의를 위협할 수 있다는 지적이 나타날 수 있다.
- ② [X] 일반행정가를 양성하고자 하는 계급제는 전문행정가를 양성하고자 하는 직위분류제보다 수평적 이동을 통한 인력활용의 융통성과 효율성이 높아 탄력적 인사관리가 가능하다는 장점이 있다.
- ③ [O] 우리나라의 양성채용목표제, 지역인재채용목표제, 장애인고용촉진제, 저소득임용할당제 등 균형인사제도는 모두 대표관료제를 구현하기 위한 정책수단이다.
- ④ [O] 엽관주의는 선출직 공직자와 관료를 일원화시키는 제도로 국민들은 선출된 정치지도자들을 통해 관료집단을 효율적으로 통제할 수 있으며 선거나 정당을 통하여 관료에 대한 정치적 책임을 물을 수 있으므로 국민에 대한 대응성과 책임성이 높은 민주적인 인사행정 제도이다.

정답 ②

제2회

01	④	02	④	03	③	04	②	05	③
06	④	07	③	08	①	09	①	10	②
11	④	12	①	13	④	14	②	15	②
16	②	17	④	18	①	19	②	20	①

01 2장 정책론: CH05 정책결정

#정책결정요인이론

기회북 p.91

필책북 p.26

내용정리 정책결정요인이론

개념	정책을 종속변수로 보고 정책의 원인에 해당하는 독립변수를 규명하는 이론		
유형	정치학자들의 연구 (Key, Lockard)	정치적 변수가 정책에 영향을 미치는 변수임을 강조	
	경제학자들의 연구 (정치적 변수 < 경제사회적 변수)	Fabricant	소득, 인구밀도, 도시화 등 경제사회적 변수의 중요성 입증
		Brazer	소득, 인구밀도, 보조금 등 경제사회적 변수의 중요성 입증
	정치학자들의 재연구 (정치적 변수 < 경제사회적 변수)	Dawson & Robinson의 경제적 자원모형	소득과 같은 경제사회적 변수 → 정치체제, 정책
		Cnudde & McCrone의 혼란관계모형	경제사회적 변수, 정치적 변수 모두 정책에 독립적 영향을 미침 → 혼란관계임을 입증

- ① [X] 정책결정요인이론은 정치나 경제 등의 환경적인 요인을 원인변수, 정책을 종속변수로 취급한다.
- ② [X] 크누드(Cnudde)와 맥크론(McCrone)의 연구에서 정치변수와 정책이 혼란관계라고 주장하는 것은 정치적 변수도 독립적인 영향을 주고 있음을 인정하는 것이다.
- ③ [X] 패브리칸트(Fabricant)나 브레이저(Brazer)와 같은 경제학자는 소득, 인구밀도, 도시화 등 경제사회적 변수의 중요성을 강조한다.
- ④ [O] 도슨(Dawson)과 로빈슨(Robinson)의 경제적 자원 모형에 의하면 정치적 변수는 정책에 영향을 미치지 못하며 정책에 영향을 미치는 요인은 경제사회적 변수이다. 도슨-로빈슨 모형은 사회경제적 변수가 정치체제와 정책 모두에 영향을 미친다고 보며, 사회경제적 변수가 정치체제와 정책의 상관관계를 유발한다고 보았다.

정답 ④

02 2장 정책론: CH07 정책평가와 환류

#정책평가

기회북 p.160

필책북 p.40

내용정리 정책평가 유형

구분	과정평가(형성평가)		총괄평가
	협회의 형성평가 (집행분석 또는 집행 과정평가)	협회의과정평가 (인과관계의경로평가)	
시기	정책이 집행되는 도중		정책이 집행된 이후
개념	정책이 의도했던 대로 집행되었는지 확인·점검	총괄평가의 보완적 수단, 정책효과 발생의 인과관계 경로 검증·확인	집행이 완료된 후 정책의 효과나 영향 평가
특징	프로그램 논리모형과 프로그램 모니터링	정책의 효과경로 및 잘못된 인과경로 파악	· 프로그램 목표모형 · 능률성평가, 효과성평가, 영향평가 등
효과	· 프로그램의 문제점 발견·시정 · 정책집행자의 책임성 확보	· 총괄평가 보완	· 정책수단과 정책효과간의 인과관계 추정 · 직·간접적 사회 영향평가

- ① [X] 정책결과의 측정을 위해 충분히 정밀한 연구설계가 이루어졌는지를 의미하는 것은 구성적 타당성이 아니라 통계적 결론의 타당도에 해당한다. 구성타당도(개념적 타당도)란 처리, 결과, 상황 등에 대한 이론적 구성요소들이 성공적으로 조직화된 정도를 말한다.
- ② [X] 정책평가를 본격적으로 시작하기 전 본격적인 평가 기능 여부와 평가프로그램의 개선 가능성 등의 평가를 기획하는 평가는 메타평가가 아닌 평가성 사정이다.
- ③ [X] 프로그램 논리모형이란 프로그램 이론이라고도 하는데 프로그램의 인과경로를 구축하여 프로그램의 핵심적 목표와 연계된 평가이슈, 평가지표를 인식하고, 이론실패와 실행실패를 구분할 수 있게 함으로써 평가의 타당성을 제고할 수 있게 해주는 형성평가의 일종이다. 정책이 달성하려는 목표들이 잘 달성되었는지에 초점을 맞춘 평가모형은 프로그램 논리모형이 아니라 프로그램 목표모형에 해당한다.
- ④ [O] 형성평가는 내부 평가자 및 외부 평가자에 의해 이루어지는 평가로 주로 정책집행 과정에서 발생하는 문제들을 해결해 사업계획 개선과 효율적 집행전략을 수립하기 위해 진행된다.

정답 ④

03 3장 조직론: CH02 조직구조론

#조직구조

기회북 p.193

필책북 p.52

내용정리 조직의 구조변수

기본변수	복잡성	수평적 분화	횡적인 분화 및 직업의 전문화 정도
		수직적 분화	계층화
		장소적 분화	공간적 확산 정도
상황변수	규모	직무가 정형화·표준화된 정도	큰 규모 vs 작은 규모
		의사결정권이 상위계층에 집중된 정도	투입을 산출물로 전환시키는 방법 — 일상적 vs 비일상적
			조직의 외부영역 — 확실 vs 불확실

- ① [X] 업무수행 방식이나 절차가 표준화되어 있는 정도를 의미하며 직무기술서, 내부규칙, 보고체계 등의 명문화 정도를 측정할 수 있는 것은 집권화가 아니라 공식화 정도이다.
- ② [X] 의사결정 권한이 조직의 상하직위 간에 어떻게 분배되어 있는가를 의미하는 것은 수직적 계층화, 그리고 집권화의 정도를 의미한다.
- ③ [O] 복잡성은 분화의 정도(degree of differentiation)를 말한다.
- ④ [X] 애드호크라시는 공식화 수준이 낮고, 분권화되어 있으며, 수직적 분화(계층화)가 적게 이루어진 조직이다. 애드호크라시의 구조 변수는 모두 낮은 편이며, 수평적 분화의 경우 인적자원의 전문화라는 측면에서 분화의 수준이 높다.

정답 ③

04 3장 조직론: CH02 조직구조론

#우리나라 정부조직

기회북 p.218

필책북 p.55

내용정리 중앙행정기관의 유형

중앙행정기관은 국가 행정 사무를 담당하기 위하여 설치된 행정기관으로 다음과 같이 분류된다.

부·처·청	본부 조직	최고관리층	장관·처장·청장
	하부조직		보조기관(계선조직), 보좌기관(참모조직)
	소속 기관	부속기관	교육훈련기관, 자문기관 등
		특별지방행정기관	중앙행정기관에 소속된 국가의 지방행정기관
합의제 : 위원회			

- ㄱ. [O] 「정부조직법」 제5조에 명시된 합의제 행정기관의 설치근거로 옳은 설명이다.

<정부조직법>

제5조(합의제행정기관의 설치) 행정기관에는 그 소관사무의 일부를 독립하여 수행할 필요가 있는 때에는 법률로 정하는 바에 따라 행정위원회 등 합의제 행정기관을 둘 수 있다.

- ㄴ. [O] 「정부조직법」상 현재 복수차관을 두고 있는 부처는 모두 7개(과학기술정보통신부, 문화체육관광부, 외교부, 국토교통부, 기획재정부, 보건복지부, 산업통상자원부)이다. 참고로 산업통상자원부의 경우 21년도부터 에너지차관을 신설하여 복수차관을 두는 부처가 되었다.
- ㄷ. [X] 새남금개발청은 「정부조직법」상 중앙행정기관에 속한다.
- ㄹ. [X] 중앙행정기관에 소속된 기관으로서, 특별지방행정기관과 부속기관을 말하는 것은 하부기관이 아니라 소속기관이다.
- ㅁ. [X] 보조기관은 계선의 하부조직이며, 보좌기관은 참모조직에 해당하는 기관으로 차관보는 보조기관이 아니라 보좌기관이다.

정답 ②

05 3장 조직론: CH04 조직관리론

#조직관리론

기회북 p.258

필책북 p.66

- ① [X] 총체적 품질관리는 고객 만족을 위하여 조직에서 산출하는 재화 및 서비스의 품질을 향상시켜 전체 구성원이 참여해 업무 수행방법을 개선하기 위한 조직 운영 방식으로 팀별 목표설정 이후 목표 달성에 따라 팀별보상이 이루어지는 분권화된 기획을 중시하며 서비스 산출 전에 미리 목표달성수준이 결정되는 사전적·예방적 통제를 강조한다.
- ② [X] 리엔지니어링이란 행정성과와 속도를 제고시키기 위하여 번거로운 업무절차와 엄격한 법규에 의한 단절(이음매)을 해소하여 업무

절차를 전반적으로 축소·재설계하려는 과정(절차)의 재공정 작업이다.

- ③ [O] 조직발전은 외부 전문상담가가 주도하는 반면에 목표관리는 내부에서 주도된다.
- ④ [X] 참여의 과정을 통해 단기적 목표를 설정하여 생산 활동을 수행하고 그 결과의 평가·환류에 우선적 초점을 둔 것은 목표관리(MBO)에 관한 설명이다. 전략적 관리는 대내적으로는 조직의 강점과 약점, 대외적으로는 환경으로부터의 위협과 기회를 분석하여 대응전략을 수립하는 관리전략이다.

정답 ③

06 4장 인사행정론: CH02 공직의 분류

#계급제와 직위분류제 기회북 p.287 필책북 p.74

내용정리 계급제와 직위분류제

	계급제	직위분류제
분류 기준	개인의 자격·능력·신분	직무의 종류·책임도·곤란도
도입 배경	전통사회 → 신분제의 유지	과학적 관리론, 실적주의
채용과 시험	장기적 발전 가능성과 잠재력 → 일반 소양과 지식	직무가 필요로 하는 지식·기술 → 전문적 능력
보직 관리	· 폭넓은 순환보직 · 보직관리의 정확성·합리성 확보 · 보 저해 · 인사관리의 융통성	· 특정 직위에 적합한 인물 배치 · 보직관리 합리화 도모 · 직무구조의 경직성
인사 이동	동일 계급 내 인사이동 비교적 자유	직위 이동 어려움
보수	연공급적 및 생활급적 성격	직무급 체계 확립
신분 보장	폐쇄형 → 신분보장 가능	개방형 → 신분보장 어려움

- ① [O] 계급제는 직무의 특성이 아닌 사람의 출신·연공서열 등을 중심으로 인사가 이루어진다.
- ② [O] 계급제는 직무와는 관계없이 사람중심의 인사를 강조하므로 형평성과 합리성이 제약된다.
- ③ [O] 직위분류제는 인사가 지나치게 객관적이어서 융통성이 없다.
- ④ [X] 직위분류제에서는 직위를 종류에 따라 구분하므로 난이도와 책임도가 증가하는 계급 간의 수직적 이동은 용이하지만 종류를 바꾸게 되는 수평적 이동은 어렵다.

정답 ④

07 4장 인사행정론: CH07 공무원의 행동규범

#공무원의 의무 기회북 p.342 필책북 p.88

내용정리 국가공무원법상의 13대 의무

13대 의무: 성실, 복종, 직장이탈금지, 친절·공정, 종교중립, 비밀엄수, 청렴, 영예 등의 수령규제, 품위유지, 영리행위 및 겸직금지, 집단행위금지, 정치활동 금지, 선서의 의무

- ① [O] 공무원은 노동운동이나 그 밖에 공무 외의 일을 위한 집단 행위를 하여서는 아니 된다. 다만, 사실상 노무에 종사하는 공무원은 예외로 한다. 사실상 노무에 종사하는 공무원으로서 노동조합에 가입된 자가 조합 업무에 전임하려면 소속 장관의 허가를 받아야 한다(「국가

공무원법」 제66조).

- ② [O] 공무원은 공무 외에 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 소속 기관장의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없다.(「국가공무원법」 제64조)
- ③ [X] 지방의회의원은 공무원이므로 외국정부 등으로부터 선물(미화 100달러 이상, 한화 10만 원 이상)을 받는 경우에는 이를 신고·인도해야 한다. 하지만 이 조항은 「공직자윤리법」상의 의무이며, 「국가공무원법」상의 의무가 아니다.
- ④ [O] 공무원은 소속 장관의 허가 또는 정당한 사유가 없으면 직장을 이탈하지 못한다.(「국가공무원법」 제58조)

정답 ③

08 4장 인사행정론: CH05 성과관리

#공무원 평정제도 기회북 p.322 필책북 p.84

내용정리 공무원 평정제도

성과계약 등 평가	대상	4급 이상 공무원(고위공무원단 포함)과 연구관·지도관 및 전문직 공무원
	시기	매년 12월 31일 기준 다음해 초 연 1회 실시
근무성적평가	대상	5급 이하 공무원, 연구직·지도직 및 우정직 공무원
	시기	① 정기평가: 6월 30일과 12월 31일 기준 연 2회 실시 ② 수시평가: 승진후보자명부의 조정사유 발생 시 실시
	활용	승진임용, 교육훈련, 보직관리, 특별승급, 성과급 및 상여금 지급 등 각종 인사관리 반영
다면평정	내용	감독자뿐 아니라 부하, 동료, 민원인까지 평정주체로 참여
	등장배경	탈계층적 조직의 등장과 관리범위 확대, 내·외부 고객의 피드백이 중요
역량평가	내용	조직의 목표달성과 연계하여 뛰어난 직무수행을 보이는 고성과자의 차별화된 행동 특성과 태도
	유형	고위공무원단 신규·승진임용, 과장급후보자 승진임용

ㄱ은 고위공무원단의 신규임용 시 적용되는 역량평가제, ㄴ은 4급 이상 고위공직자에 대해 이루어지는 성과계약 등 평가제, ㄷ은 다양한 구성원들에 의해 평가가 이루어지는 다면평가제, ㄹ은 근무성적평정제이다.

ㄱ. 고위공무원단제도의 도입에 따라 고위공무원으로서 요구되는 역량을 구비했는지를 사전에 검증하는 제도적 장치는 고위공무원단 후보자에게 실시하는 역량평가제이다. 여기서 역량은 조직에서 높은 성과를 나타낸 우수성과자의 행동특성과 태도를 의미한다.

ㄴ. 직무분석을 통해 도출된 성과책임을 바탕으로 성과목표를 설정·관리·평가하고, 그 결과를 보수 혹은 처우 등에 적용하는 제도는 4급 이상 및 고위공무원단에 실시하는 성과 계약 등의 평가로 진행되는 '성과계약 등에 의한 평가'이다.

ㄷ. 상관, 동료, 부하, 민원인 등의 다수의 평가자들의 평가를 통해 개인 중심의 평가과정에서 발생하는 오류를 방지하고 평가의 객관성과 공정성을 확보할 수 있는 평가제도는 다면평가제이다.

ㄹ. 공무원의 근무실적, 직무수행능력 등을 평가하여 승진 임용, 교육훈련, 보직관리, 특별승급, 성과급 및 상여금의 지급 등의 인사관리자료를 얻는데 활용하는 제도는 5급 이하 공무원들에게 실시하는 근무성적 평가제이다.

정답 ①

09 4장 인사행정론: CH02 공직의 분류

#탄력근무제 기회복 p.305 필책복 p.77

내용정리 「인사혁신처 예규」상 유연근무제 유형

인사혁신처 예규상 유연근무제는 다음과 같이 시간선택전환근무, 탄력근무제, 원격근무제 등의 3가지로 나뉜다.

시간선택 전환근무	임용이후 시간선택제 근무로 전환된 공무원	
탄력근무제	주40시간 근무하되, 출·퇴근시간·근무시간·근무일 자율 조정	
	시차출퇴근형	1일 8시간 근무 -매일 같은 출근시간 -요일마다 다른 출근시간
	근무시간 선택형	1일 4~12시간 근무, 주5일 근무
	집약 근무형	1일 4~12시간 근무, 주3.5~4일 근무
	재량 근무형	출퇴근 의무 없이 프로젝트 수행으로 주 40시간 인정
원격근무제	특정한 근무장소를 정하지 않고 정보통신망을 이용하여 근무	
	재택근무형	사무실이 아닌 자택에서 근무
	스마트워크 근무형	자택 인근 스마트워크센터 등 별도 사무실에서 근무

「인사혁신처 예규」는 유연근무제의 유형으로 시간선택제 전환근무, 탄력근무제, 원격근무제를 두고 있다.

- ① [O] 근무시간선택형은 1일 근무시간을 탄력적으로 조정할 수 있는 탄력근무제의 유형으로 주 5일을 근무하는 가운데 근무시간을 4시간에서 12시간까지 조정할 수 있다.
- ② [X] 시차출퇴근형은 1일 8시간, 주 5일을 근무하며 출퇴근 시간만 조정하는 탄력근무제의 유형이다.
- ③ [X] 재량근무형은 고도의 전문적 지식과 기술이 필요해 업무수행 방법이나 시간배분을 담당자의 재량에 맡길 필요가 있는 분야에 한해 출퇴근 의무 없이 프로젝트의 수행으로 주 40시간을 인정하는 제도이다.
- ④ [X] 집약근무형은 탄력근무제의 유형으로 1일 8시간에 구애받지 않고, 주 3.5~4일 근무를 하는 형태이다.

정답 ①

10 5장 재무행정론: CH04 예산제도

#예산제도별 특징 기회복 p.383 필책복 p.101

내용정리 예산제도의 특징

	개념	특징
품목별 (line-item) 예산제도	정부가 지출하고자 하는 지출 대상 품목별로 예산을 편성	예산지출의 통제 가능, 행정부제출 예산제도
성과주의 (Performance) 예산제도	사업별 업무량과 비용을 합리적으로 표시해 사업별 성과를 제고하려는 예산제도	예산 = 단위원가 × 업무량
계획예산 (Planning Programming)	장기적 계획수립(planning), 단기적 예산 편성(budgeting), 사업계획 작성(programming)	· 계획 중심 예산제도 · 총체주의적 접근의 예산제도 → 예산 배분의 합리성 도모
영기준예산 (zero-base)	정부의 모든 활동 근본적으로 새로 분석·평가해 우선순위를 정하고, 우선순위에 따라 예산을 편성하는 제도	지출제한서: 사업대안패키지, 대안의 최저, 현행, 최고 수준 나누어 작성 및 검토
신성과주의 예산	성과 관리를 투입, 과정, 산출 결과 등의 프로세스로 이해, 결과지향적 제도	· 투입보다는 산출, 산출보다는 결과에 초점 · 관리자에게 대폭적인 재량권 허용하지만 성과평가에 대한 책임 강조

- ① [O] 성과주의 예산제도(PBS)는 관리 중심 예산으로 업무량과 단위당 원가를 곱하여 예산액을 산정한다.
- ② [X] 품목별 예산제도(LIBS)는 품목을 중심으로 예산을 편성하는 지출 통제 예산으로 일에 대한 정보를 제공하지 못하며 세입보다는 세출 통제에 초점을 맞추므로 세입과 세출의 유기적 연계를 고려하지 않았다.
- ③ [O] 계획예산제도(PPBS)는 계획-예산-사업의 연계를 강조하는 기획 중심 예산으로 부서별로 예산을 배정하지 않고 정책별로 예산을 배분한다.
- ④ [O] 영기준 예산제도(ZBB)는 예산편성에서 의사결정단위 설정, 의사결정 패키지 작성, 우선순위 결정, 세부 운영예산 편성 등이 필요하다.

정답 ②

11 1장 행정학의 기초이론: CH01 행정학 기초

#정치행정이론론 기회복 p.19 필책복 p.9

내용정리 정치행정이론론과 일원론

구분	시기	배경	특징	대표적 학자	관련 이론
정치행정 이론론	1880 년 대 말	업관주의 폐단 극 복	· 과학적 관리론의 영향 · 정치와 행정을 분리하기 위한 진보주의 개혁운동 (뉴욕시정연구회, 태프트위원회)	W.Wilson, Goodnow, L.White, L.Gulick	행정관 리설
정치행정 일원론	1930 년대	경제대공 황극복	경제대공황 극복을 위한 뉴딜정책으로 행정기능 확대	M.Dimock, Sayre, P.Appleby	통치기 능설

- ① [O] 1929년 경제 대공황을 계기로 등장한 (현대) 행정국가 시기는 행정이 정치적 판단과 정책결정 기능을 수행해야 한다고 보았던 정치-행정 일원론을 강조했던 시기이다.
- ② [O] 정치행정일원론은 행정이 정책수립이라는 정치적·가치배분적 기능, 다시 말해 종래 의회가 담당했던 정치적 기능까지 관여한다고 본다.
- ③ [O] 디мок(M. Dimock), 애플비(P. Appleby), 세이어(Sayer) 등이 대표적 학자이다.
- ④ [X] 행정에 있어 절약과 능률을 최고가치로 추구했던 것은 굴릭 등의 정치-행정 이원론 학자들이다.

정답 ④

12 1장 행정학의 기초이론: CH02 시장실패와 정부실패

#정부규제 기회복 p.27 필책복 p.11

내용정리 규제개혁

규제개혁 단계 (OECD)		규제완화 → 규제품질관리 → 규제관리
행정 규제 기본 법	목적	불필요한 행정규제를 폐지하고 비효율적인 행정규제의 신설을 억제
	규제 영향분석	신설 및 강화되는 규제를 대상: 규제의 편익보다 비용과 악에 중점
	규제법정 주의	법률에 근거한 규제
	규제의 원칙	본질적인 내용 침해 불가, 최소한의 범위에서 객관성·투명성·공정성 확보
	규제 일몰제	규제의 존속기한 및 재검토기한 명시(5년 초과 불가)
	규제 개혁 위원회	· 대통령 소속: 규제 정책의 심의·조정과 규제의 심사·정비 등에 관한 사항을 종합적으로 추진 · 위원장 2명을 포함한 20명 이상 25명 이하의 위원으로 구성
규제샌드박스		신기술과 신산업을 육성하기 위하여 일정기간 규제 면제 또는 유예

- ① [O] 규제의 역설이란 규제가 원래 의도하지 않은 부작용을 초래하는 현상으로 규제실패(정부실패)의 일종이다. 예컨대 최고의 기술만을 요구하는 규제가 진입규제의 폐단으로 인하여 오히려 기술개발을 지연시킬 수 있는 현상 등이다.
- ② [X] OECD가 제시한 규제개혁의 단계는 규제완화 → 규제품질관리 → 규제관리의 단계로 진행된다.
- ③ [X] 정부규제를 포지티브(positive) 규제와 네거티브(negative) 규제로 구분할 경우, 포지티브 규제는 원칙 금지, 예외 허용 방식으로 네거티브 규제에 비해 규제대상기관의 자율성이 작다.
- ④ [X] 규제개혁위원회는 국무총리가 아닌 대통령 소속이다.

정답 ①

13 1장 행정학의 기초이론: CH03 행정의 가치

#다양한 행정가치 기회복 p.43 필책복 p.16

내용정리 행정의 수단적 가치

의의		본질적 가치를 달성하기 위한 수단이 되는 가치 → 시대나 상황에 따라 다름
유형	합법성	법에 의해 이루어지는 행정 → 법치행정
	능률성	투입 대비 산출의 극대화 → 기계적 능률, 사회적 능률
	민주성	대외성: 국민을 위한 행정, 대내적: 정부 내 의사결정의 민주화
	합리성	수단의 목표 달성 적합도 (사이먼, 디징)
	효과성	산출이 목표를 달성한 정도 → 경쟁가치모형
	가외성	중첩, 여분, 초과분 확보 → 불확실한 상황에서 실패 대비

- ① [O] 기계적 효율성(능률성)은 투입 대비 산출 극대화를 추구하는 것으로 정치행정이원론 시대 과학적 관리론에서 중시되었다.
- ② [O] 행정의 수단적 가치는 본질적 가치를 달성하기 위한 수단이 되는 가치로 능률성, 효과성, 합법성, 생산성, 민주성 등이 있다.
- ③ [O] 사회적 효율성(능률성)은 인간 가치의 충족과 사회 목적의 실현 등을 추구하며 인간관계론에서 중시되었다.
- ④ [X] 예산의 분배과정에 있어 선택과 집중은 희소한 공공재원의 배분에 대한 계획이므로 경제원리가 필요하며 효율성(능률성)을 강조하게 된다.

정답 ④

14 1장 행정학의 기초이론: CH04 행정학의 주요이론

#미국 행정학의 초기연구 기회복 p.54 필책복 p.18

- ① [X] 윌슨(W. Wilson)은 정치행정이원론의 대표적 학자로 행정의 본질을 의회에 의해 결정된 법이나 정책을 효율적으로 집행하는 것으로 파악하고 있으며, 효율적인 정부가 되기 위해서는 시간과 비용을 덜 들여야 한다는 절약과 능률 정신을 최고의 가치로 주장하였다. 따라서 행정의 본질을 의사결정이 아닌 집행의 효율성을 높이는 것으로 파악하였다.
- ② [O] 미국 행정학 성립의 진보적 행정개혁운동으로 1906년 뉴욕시 정연구회, 1910년 절약과 능률에 관한 대통령위원회(Taft위원회) 결성 등 행정개혁운동 전개 및 행정에 과학적 관리론을 도입하였다. 특히 1906년에 설립된 뉴욕시정조사연구소(The New York Bureau of Municipal Research)는 좋은 정부를 구현하기 위한 능률과 절약의 실천방안을 제시하고 시정에 대한 과학적 연구를 수행했다.
- ③ [X] 건국 직후 미국 정치체제는 행정의 효율성을 지향하는 해밀턴의 연방주의(Hamiltonianism)가 제기되었지만 해밀턴주의가 당시 미국 정치상황을 지배한 것은 아니다. 상당기간 동안 제퍼슨 등 반연방주의자들의 반대도 존재하였으며 결국 이러한 갈등이 남북전쟁의 발단이 되기도 하였다.
- ④ [X] 「행정의 연구(The Study of Administration)」(1987)에서 행정의 영역(field of administration)은 정치의 영역(field of politics)이 아니라 비즈니스의 영역(field of business)이라고 규정한 학자는 잭슨이 아닌 윌슨이다.

정답 ②

15 2장 정책론: CH03 정책의제

#정책의제설정 모형

기회록 p.115

필책록 p.32

내용정리 메이의 정책의제설정모형

정책의제 설정 주도자	대중의 관여정도	
	높음	낮음
민간	<외부주도형> 외부집단에서 이슈제기 → 공중의제화 → 공식의제화	<내부접근형> 의사결정자들에게 접근할 수 있는 영향력 있는 집단들 이 정책을 주도하는모형
국가	<군하기형> 대중적 지지가 광범위하게 형성되어 국가가 의제 설정 을 주도하는 공고화 모형	<동원형> 국가가 주도하여 이슈제기 → 공식의제화 → 공중의제 화

- ① [O] 내부접근형(inside access model)은 정부기관 내부의 집단 혹은 정책결정자와 은밀하고 빈번히 접촉하는 집단에 의하여 의제설정 이 주도된다는 모형으로 이들은 PR 등을 통한 공중의제화를 원치 않거나 일반국민들에게 의제화과정이 알려지는 것을 꺼린다.
- ② [X] 메이(P. May)는 정책의제설정모형을 4가지(외부주도형, 내부접근형, 공고화모형, 동원형)로 구분하였다. 그 중 **공고화모형(군하기형)**은 대중적 지지가 높은 정책문제에 대한 정부의 주도적인 해결을 설명한다.
- ③ [O] 외부주도형(outside initiative model) 정책의제 설정은 민주적이고 다원화된 선진국의 정치체제에서 많이 나타난다.
- ④ [O] 동원형(mobilization model)에서는 주로 정부 내 최고 통치자나 고위정책결정자가 주도적으로 정부외제를 만든다. 지위가 비교적 낮은 하위관료들에 의하여 수정 없이 의제 채택이 이루어지는 내부접근형에 비하여 동원형은 의제 설정이 주로 고위정책결정자에 의하여 주도된다.

정답 ②

16 5장 재무행정론: CH04 예산제도

#예산제도

기회록 p.375

필책록 p.99

- ① [X] 조세지출예산제도는 일반적으로 법률을 통해 이루어지는 조세감면과 같은 조세지출의 구체적인 내역을 예산구조에 밝히고 매년 국회의 심의·의결을 받도록 하는 제도이다. 따라서 **조세지출(조세감면에 의한 간접지출)의 항구성·지속성(경직성)을 타파하고 투명성(가시성)을 높이려는 제도이다.**
- ② [O] 통합재정은 일반회계, 특별회계, 기금을 모두 포함하며 정부의 재정활동을 파악하는 예산으로, 재정활동을 총망라하여 체계적으로 파악할 수 있도록 융자지출까지도 통합재정수지의 적자요인으로 계산에 포함하고 있다.
- ③ [X] 성인지 예·결산서는 첨부서류로만 제출될 뿐이고, 독립된 안건으로 상정하여 심사를 하지는 않고 있다.
- ④ [X] 예비타당성조사는 대규모 건설사업, 정보화사업, 연구개발사업뿐만 아니라 그 밖에 사회복지, 보건, 교육, 노동, 문화 및 관광, 환경보호, 농림해양수산, 산업·중소기업 분야의 사업에도 적용되고 있다.

정답 ②

17 5장 재무행정론: CH06 예산과정

#예산주기

기회록 p.394

필책록 p.104

하나의 회계연도를 운영하기 위해서는 편성(D-1Y) → 심의(D-1Y) → 집행(DY) → 회계감사 및 결산(D+1Y) 과정을 겪는다.

- ① [O] 2022년도 예산에 대한 예산배정은 2022년에 기획재정부 장관이 중앙관서의 장에게 배분한다(예산집행).
- ② [O] 2023년 예산안 편성의 경우 2022년 5월말까지 각 부처가 기획재정부에 예산 요구서를 작성한다(예산편성).
- ③ [O] 2023년도 예산은 회계연도 개시 120일 전인 2022년 국회에 제출하면서 예산에 대한 국회 시정연설을 한다(예산심의).
- ④ [X] 2022년도 예산에 대한 결산감사보고서는 2023년 5월 말까지 감사원에서 작성한다(예산결산). 따라서 2022년에 등장하는 앞의 다른 절차들과 달리 2023년에 나타난다.

정답 ④

18 6장 행정환경론: CH01 행정통제

#행정책임과 행정통제

기회록 p.442

필책록 p.115

내용정리 행정에 대한 내부통제

	개념	행정 내부적 공식 통제	
		공식적	비공식적
공식적	유형	감사원	대통령 소속기관으로 행정부 소속 내부통제 ⇒ 직무감찰, 회계감사, 결산확인
		검찰	공무원 부패방지
		국민권익위원회	부패행위 등의 신고
		공직자윤리위원회	공직자재산등록 등 관료부패 통제
		국무총리	행정부 내부 상급기관에 의한 통제(국무조정실 및 국무총리실)
		각급 기관(행정감사)	당해 또는 하급기관의 운영실태를 파악하여 시정·개선
비공식적	개념	행정부 내부의 비공식적인 제도에 의한 통제(관료들의 의식개선)	
	유형	공직자윤리 확립	공직이 요구하는 직업윤리
		내부고발자보호	조직 내부의 부정부패적발 및 부정부패 예방

- ㉠. [O] 행정안전부의 각 중앙행정기관 조직과 정원통제는 **각급 기관에 의한 내부통제**에 해당한다.
- ㉡. [X] 국회의 국정감사는 입법통제에 해당하는 외부통제에 해당한다.
- ㉢. [O] 기획재정부의 각 부처 예산안 검토 및 조정은 **각급 기관에 의한 내부통제**에 해당한다.
- ㉣. [X] 국민들의 조세부과 처분에 대한 취소소송은 주민참여에 의한 행정통제로 외부통제에 해당한다.
- ㉤. [O] 국무총리의 중앙행정기관에 대한 기관평가는 **국무총리에 의한 내부통제**에 해당한다.
- ㉥. [X] 시민단체의 정부정책에 대한 반대는 비공식적 외부통제에 해당한다.
- ㉦. [O] 중앙행정기관장의 당해 기관에 대한 자체평가는 **각급 기관에 의한 내부통제**에 해당한다.
- ㉧. [X] 공무원 부패 등에 대한 언론의 보도는 언론에 의한 외부통제에 해당한다.

정답 ①

19 7장 지방자치론: CH01 지방자치의 본질

#지방자치의 원리

기회북 p.455

필책북 p.127

내용정리 주민자치와 단체자치

구분	단체자치	주민자치
의미	법률적 의미 (국가-지방자치단체)	정치적 의미 (지방자치단체-주민)
국가	대륙계 국가	영미계 국가
자치권	전래권설	고유권설
중점	지방분권	주민참여, 민주주의
사무	고유사무와 위임사무	고유사무(위임사무×)
권한부여	포괄적 수권주의	개별적 수권주의
중앙통제	행정적 통제(강함)	입법적·사법적 통제(약함)
정부형태	기관대립형	기관통합형
중앙·지방관계	수직적 관계, 권력적 감독관계	수평적 관계, 기능적 협력관계

- ① [X] 일정 지역 안의 행정이 주민에 의해 수행되어야 함을 강조하는 것은 주민자치에 대한 설명이다. 단체자치가 '중앙집권'을 중시한다면 주민자치는 '분권'을 강조하고, 단체자치가 제도적 '분권'을 강조한다면 주민자치는 실질적 '참여'를 강조한다.
- ② [O] 대륙법계의 단체자치국가는 포괄적 예시를 통해 불분명하게 사무를 배분하고, 영미법계의 주민자치국가는 개별적 수권을 통해 명확하게 사무를 배분한다.
- ③ [X] 단체자치는 독일, 프랑스, 일본 등 대륙법계 국가를 중심으로 발전한 법률적 의미의 자치이며 주민자치는 영미법계 국가를 중심으로 발전한 정치적 의미의 자치이다.
- ④ [X] 자치단체에 의한 법적·제도적 의미의 자치는 단체자치, 주민에 의한 정치적 의미의 자치는 주민자치이다.

정답 ②

20 7장 지방자치론: CH02 지방자치단체의 체계

#중앙과 지방 간 사무배분 원칙

기회북 p.459

필책북 p.127

내용정리 지방자치 사무배분의 원칙

불경합의 원칙 (책임 명확화의 원칙)	국가와 각급 지방자치단체가 서로 경합하지 않도록 사무의 소속과 그 처리의 책임을 명백히 하여야 한다는 원칙
현지성의 원칙 (기초자치단체 우선의 원칙)	사무를 현지실정에 맞게 민주적으로 수행하기 위해서는 기초자치단체에 많이 배분
종합성의 원칙	사무를 종합적으로 처리하기 위하여 국가의 특별지방행정기관보다도 일반지방자치단체에 사무를 집중적으로 배분
경제성의 원칙	각 단체의 규모, 행정·재정능력, 인구수 등을 고려하여 최소의 비용으로 최대의 효과를 도모할 수 있는 단체에 배분
보충성의 원칙	하급단위 처리 가능 업무는 상급단위에서 직접 처리해서는 안 됨

- ① [O] 지방분권 정책의 방향을 묻는 문제이다. 포괄성의 원칙이란 단위 사무 중심의 단편적 이양 대신 연관된 중·대단위 사무까지 포괄적으로 이양한다는 원칙이다.
- ② [X] 보충성의 원칙은 주민생활과 관련된 사무는 기초단체 우선 → 광역단체 → 중앙정부 순으로 배분한다는 원칙이다.
- ③ [X] 주민의 의사를 적극적으로 반영하는 기초자치단체가 광역자치단체나 중앙정보보다 더 경쟁력이 있다는 것은 경제성의 원칙이 아니라 현지성의 원칙(기초자치단체 우선의 원칙)이다. 경제성의 원칙이란 어느 자치계층에서 업무를 처리하는 것이 더 경제적 인가를 고려해야 한다는 원칙이다.
- ④ [X] 기초자치단체 수준에서 행정수요의 충족이 불가능할 경우 광역자치단체, 중앙정부 순으로 행정수요의 충족 책임이 옮겨가야 한다는 것은 비경합성이 아니라 보충성의 원칙에 대한 설명이다. 비경합성의 원칙은 광역과 기초 간에 다툼이 없어야 한다는 것이다.

정답 ①

제3회

01	③	02	③④	03	③	04	③	05	①
06	④	07	①	08	②	09	②	10	①
11	③	12	④	13	①	14	③	15	③
16	①	17	①	18	④	19	①	20	③

01 4장 인사행정론: CH02 공직의 분류

#실정법상 공직분류 기회북 p.301 필책북 p.76

내용정리 실정법상 공직 분류

경력직	의미		실적과 자격에 따라 임용되고 신분이 보장되는 공무원(실적제+신분보장)	
	유형	일반직	특징	예
		예	예	예
		특징	예	예
특수경력직	의미		경력직 이외의 공무원(실적제+직업공무원제 적용 ×)	
	유형	정무직	특징	예
		예	예	예
		별정직	특징	예

- ① [X] 감사원 사무총장은 정무직(차관급) 공무원이지만, 감사원 사무처장은 일반직 공무원이다(「감사원법」 제19조)
- ② [X] 지방의회 전문위원은 일반직 또는 별정직 지방공무원으로 임명할 수 있다(「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제15조 및 별표 5). 참고로 국회 수석전문위원은 별정직 국가공무원, 국회 전문위원은 경력직 일반직 국가공무원이다(「국회사무처법」 제8조).
- ③ [O] 법관, 검사, 외무공무원, 경찰공무원, 소방공무원, 교육공무원, 군인, 군무원, 헌법재판소 헌법연구관, 국가정보원 직원 등은 모두 특정직에 해당하는 공무원이다.
- ④ [X] 고위공무원단의 대상 직위에는 광역자치단체의 행정부시장 및 부지사, 지방교육행정기관의 부교육감 등이 포함되나 이들은 모두 지방공무원이 아닌 국가공무원이다. 지방공무원은 고위공무원단에 포함될 수 없다.

정답 ③

02 4장 인사행정론: CH06 공무원의 동기부여

#보수와 연급 기회북 p.335 필책북 p.86

- ① [X] 퇴직수당은 퇴직급여와 별도로 1년 이상 재직한 공무원이 퇴직하거나 사망한 경우 재직기간과 월 소득액을 기준으로 계산하여 지급하는 돈으로 퇴직수당은 퇴직연금과 달리 재원을 정부가 단독 부담한다.
- ② [X] 호봉 간 승급에 필요한 기간은 1년이고, 공무원 봉급표는 하나의 봉급표가 일률적으로 적용되는 것이 아니라 직종에 따라 일반직, 연구직, 지도직, 우정직, 군인, 경찰직, 헌법연구관 등 총 11개 봉급표가 다양하게 적용된다.
- ③ [O] 군인, 선거직 공무원은 「공무원연금법」 적용 대상이 아니다. 군인과 선거직 공무원 등은 별도의 법률(군인연금법 등)이 적용된다. 군무원은 「공무원연금법」 적용 대상이다.
- ④ [O] 고위공무원단에 속하는 공무원에 대해서는 직무성과급적 연봉제를 적용하지만, 대통령 경호처 직원 중 별정직공무원은 호봉제가 적용된다.

정답 ③④

03 4장 인사행정론: CH05 성과관리

#성과관리제도 기회북 p.415 필책북 p.108

- ① [X] 우리나라의 경우 4급 이상 공무원에게는 직무성과계약제가 적용되고, 5급 이하 공무원에 대해서는 근무성적평가가 시행되고 있다.
- ② [X] 직무성과계약제도는 개인의 성과평가제도라는 점에서 각 부처 전반의 성과 평가제도인 정책평가와는 다르다.
- ③ [O] 직무성과계약제는 상·하급자 간의 합의를 통해 목표를 설정한다는 점에서 목표관리제(MBO)와 유사하다.
- ④ [X] 역량평가제도는 현재 4급에 해당하는 과장급과 고위공무원단 후보자를 대상으로 업무수행에 필요한 충분한 역량을 보유하고 있는지를 평가한다.

정답 ③

04 5장 재무행정론: CH05 예산개혁

#국가재정법상의 예산제도개혁 기회북 p.410 필책북 p.108

내용정리 국가재정법상 개혁

구분	국가재정법
재정운용의 효율성 제고	회계·기금 간 여유재원의 신속적 운용 성과계획서·보고서 작성 회계와 기금 간, 회계 상호 간 및 기금 상호 간 여유재원의 전입·전출 가능 법률에 따라 성과계획서·보고서 작성 및 국회 제출
재정의 투명성 제고	재정정보의 공개 재정지출 국민감시제 중앙정부 외에 지방정부 재정정보도 공개 일반국민 누구나 불법 재정지출에 대해 관계 부처 장관에게 시정 요구 가능
재정의 건전성 유지	추경편성 요건 세계잉여금 사용 순서 국가채무관리계획 수립 및 국회 제출 조세감면 관리제도 자연채해, 경기침체·대량 실업 등 불가피한 경우로 제한 국가채무 상환에 의무적으로 사용 후 잔액을 추경재원으로 사용 회계연도 개시 120일 전까지 국회 제출해 사전의결 요구 국세 감면 한도제 도입 조세지출예산서 작성 및 국회 제출
재정의 형평성 유지	성인지제도 성인지예·결산서 작성 및 국회 제출

- ① [O] 재정운용의 투명성을 위해 중앙정부 외에 지방정부 재정정보의 공개가 의무화되었다.
- ② [O] 재정활동에 대한 성과관리체계의 구축하기 위해 성과계획서와 보고서의 작성이 필요하다.
- ③ [X] 재정운용의 효율성을 제고하기 위해 회계와 기금 간, 회계상호 간 및 기금 상호 간 여유재원의 전입과 전출이 가능하다.
- ④ [O] 재정운용의 건전성을 위해 정부는 국가채무관리계획을 수립해 회계연도 개시 120일 전까지 국회에 제출해 사전의결을 받아야 한다.

정답 ③

05 5장 재무행정론: CH05 예산개혁

#프로그램 예산제도 기회북 p.363 필책북 p.96

- ① [O] 프로그램예산은 발생주의 회계방식과 함께 도입된 제도로 투입이나 과정보다는 성과중심 재정운용의 중요한 기반이 된다.
- ② [X] 프로그램 예산제도는 중앙정부는 2007년, 지방정부는 2008년 도입한 제도이다.
- ③ [X] 프로그램예산에서도 여전히 품목별 분류가 사용되어 목 구분을 한다. 하지만 프로그램의 경우 동일한 정책목표를 달성하기 위한 단위사업의 묶음체로 프로그램 예산제도 도입 시 비목(품목)의 개수를 대폭 축소함으로써 비목 간 막막이를 최대한 줄일 수 있다.
- ④ [X] 전통적 예산 항목과 비교할 때 프로그램 예산제도의 프로그램은 정책사업으로 항에, 단위사업은 세항, 세부사업은 세세항에 해당한다. 장은 분야, 관은 부문에 해당한다.

정답 ①

06 5장 재무행정론: CH04 예산과정

#예산집행 기회북 p.398 필책북 p.105

- ㄱ. [O] 총액계상예산제도는 구체적인 지출 요구서를 제출하지 않아도 특정 사업에 대해 지출을 총액으로 계상하는 경우 승인해주는 제도로 예산집행의 신속성을 보장해주는 제도이다.
- ㄴ. [O] 계속비는 원칙적으로 그 회계연도로부터 5년 이내에 걸쳐 지출할 수 있는 제도로 예산의 단년주의를 위배하는 집행의 신속성을 부여하기 위한 장치로 국회의 의결을 얻어야 하며 한정성(기간적 한정성)의 원칙에 대한 예외이다.
- ㄷ. [O] 예비비는 일반회계 예산총액의 1/100 이내에서 계상할 수 있다(「국가재정법」 제22조).
- ㄹ. [O] 보증채무는 국고채무부담행위와 분리되어 현재는 국가채무는 물론 재정통계에도 포함되지 않는다. 하지만 보증채무는 국회의 의결을 통해 이루어져야 하며, 국가의 대지급 이행이 확정되는 경우 국가채무에 포함될 수 있다.

정답 ④

07 5장 재무행정론: CH04 예산과정

#세계잉여금 기회북 p.405 필책북 p.106

내용정리 세계잉여금의 개념

개념	초과 징수된 세입예산액과 쓰지 않아 남은 세출예산액을 합한 개념
구분	· 초과 조세수입: 국제 우선 상환 · 결산상 잉여금: 지방교부세 정산 → 공적자금상환기금 출연, 채무상환, 추경재원

- ① [O] 세계잉여금은 「지방교부세법」 제5조제2항의 규정에 따른 교부세의 정산 및 「지방교육재정교부금법」 제9조제3항의 규정에 따른 교부금의 정산에 사용할 수 있다(「국가재정법」 제90조).
- ② [X] 세계잉여금은 「국가재정법」 규정에 따라 법률에 의한 지출과 이월금액을 제외하고 지방교부세 정산 → 공적자금 상환 → 국가채무 상환 이후에 남은 재원을 추가경정예산 재원으로 활용할 수 있다.
- ③ [X] 세계잉여금은 기금을 제외한 세입·세출의 예산결산상 생긴 잉여금이다. 기금은 세입·세출예산 외로 따로 운영되는 자금으로 성격상 세계잉여금에 포함될 수 없다.
- ④ [X] 세계잉여금은 국회의 결산 승인이나 사전동의가 아니라 대통령의 결산 승인 이후에 사용가능하다.

정답 ①

08 7장 지방자치론: CH02 지방자치단체의 체계

#지방자치단체의 사무 기회북 p.470 필책북 p.132

내용정리 지방사무의 예시

자치사무	단체위임사무	기관위임사무
학교, 병원, 도서관, 도로, 상하수도, 주택, 쓰레기 처리, 도시계획, 소방 등	보건소의 운영, 각종 예방접종, 시·군의 재해구호, 생활보호, 국도유지 및 보수, 조세·공과금 징수위임사무 등	국회의원 선거, 행정경찰, 면허, 인구조사, 지적, 도량형, 여권발급 등

- ① [X] 단체위임사무는 개별법령에 의하여 국가 또는 상급 지방자치단체로부터 지방자치단체에 위임된 사무이고, 기관위임사무는 법령 등에 의하여 집행기관인 지방자치단체의 장에게 위임된 사무이다. 따라서 지방의회와 지방자치단체의 장이 공동으로 수임주체가 되는 사무는 단체위임사무이다.
- ② [O] 단체위임사무는 국가와 지방적 이해관계가 공존하므로 경비를 지방자치단체와 위임기관이 공동으로 부담하지만, 기관위임사무는 지방과는 관계없는 사무이므로 그 경비를 전액 위임기관이 부담하는 것이 원칙이다.
- ③ [X] 단체위임사무는 국가와 지방의 이해관계가 공존하므로 지방의회가 관여할 수 있지만, 기관위임사무는 지방적 이해관계가 없으므로 지방의회가 관여할 수 없다.
- ④ [X] 단체위임사무의 예로는 재해구호, 예방접종, 보건소의 운영 등이 있고, 기관위임사무의 예로는 국민투표 사무, 선거사무, 여권발급 사무 등이 있다. 상·하수도 설치 및 관리, 도시계획의 시행, 소비자보호 및 저축장려는 자치사무에 해당한다.

정답 ②

09 7장 지방자치론: CH04 지방자치단체의 재정

#지방재정 기회북 p.488 필책북 p.138

- ① [X] 중앙정부가 국가 사무를 지방정부에 위임하거나 지방정부가 추진하는 사업 경비의 전부 또는 일부를 보조하거나 지원하기 위한 제도는 지방교부세가 아니라 국고보조금이다.
- ② [O] 「지방교부세법」상 지방교부세는 보통교부세, 특별교부세, 부동산교부세 및 소방안전교부세로 구분된다.
- ③ [X] 국고보조금은 지방교부세와 달리 통제가 수반되는 특정재원이므로 일반재원에 해당하는 지방교부세 대비 특정재원에 해당하는 국고보조금의 비중 증가는 지방재정에 대한 통제를 강화시키고 지방재정의 자율성을 약화한다.
- ④ [X] 지방자치단체는 지방재정법에 따라 **재해예방 및 복구사업에 경비**를 조달하기 위해서 지방채를 발행할 수 있다(「지방재정법」 제11조).

정답 ②

10 1장 행정학의 기초: CH04 행정학의 주요이론

#신제도주의 기회북 p.68 필책북 p.21

내용정리 신제도주의

의의	공식적인 법령이나 정부조직을 중심으로 하는 구제도론에서 벗어나 공유하고 있는 규범, 규칙, 균형점 등의 신제도를 중심으로 행정현상을 설명하려는 접근		
유형	합리적 선택의 신제도주의	역사적 신제도주의	사회학적 신제도주의
기초학문	경제적	정치적, 역사적	문화적, 사회학적
선호형성	외생적 선호	내생적 선호	내생적 선호
제도인식	종속변수(선호 → 제도)	독립변수이자 종속변수(선호⇄제도)	독립변수이자 종속변수(선호⇄제도)
접근법	방법론적 개체주의	방법론적 전체주의(국가를 중심으로 분석하는 중범위이론)	방법론적 전체주의
중점	행위자의 전략적 행위와 안정적 균형 중시	개별국가의 상이성(특수한 역사적 제도형성) 중시	제도의 비공식적 측면 중시
제도형성	개인의 전략적 선택의 결과	제도의 지속성과 경로의존성	개인 간 상호작용에 의한 제도적 동형화, 배태성
제도변화	경제적 효율성(개인의 편익>거래비용)	결절된 균형(쿠데타나 혁명 등)	사회적 정당성

- ① [O] 원자화된 개인이란 제도의 영향을 받지 않고 독자적으로 움직이는 개인으로 행태주의나 다원주의에서 가정하는 개인이다. 신제도주의는 개인의 행위가 사회적 제도라는 맥락 속에 전개된다고 보며 제도와 개인의 영향을 주고받는 개인의 행위에 초점을 둔다.
- ② [X] 합리적 선택의 신제도주의는 행위자의 선호가 제도와 관계없이 형성되는(제도의) 외생적 선호라고 본다. 따라서 **행위자의 선호는 개인 간의 상호작용과 별개로 형성된다.**
- ③ [X] 제도의 변화과정을 설명할 때 **경로의존성을 강조하며**, 제도의 운영 및 발전과 관련하여 다원주의를 부정하고 국가의 지배권을 갖는 엘리트들에 의한 제도 형성이라는 권력의 비대칭성(불균등성)에 초점을 맞추는 것은 **역사적 신제도주의**이다. 사회학적 신제도주의는 사회문화와 상징을 강조하며 제도의 변화를 개인 간 상호작용에 의한 제도적 동형화(isomorphism)의 과정으로 파악한다.

- ④ [X] 역사적 제도주의는 한 국가의 정치제도의 역사적 변천 과정을 통해 제도의 변화를 종적 측면에서 분석하며 국가 간의 차이를 강조한다면, 사회학적 제도주의는 같은 시기 다양한 국가나 조직에서 발생하는 제도의 유사성을 횡적으로 연구한다.

정답 ①

11 2장 정책론: CH06 정책집행

#다양한 집행과정 기회북 p.146 필책북 p.37

- ① [X] 프레스만과 윌다브스키는 1973년 정책집행론 연구에서 정책결정과 정책집행을 분리하지 않고 연속적인 과정으로 정의함으로써 현대적 집행연구의 초석을 마련하였다. 이들은 집행과정에서 과도한 참여자가 정책집행의 실패요인이라고 보았으므로 **정책집행에 개입하는 참여자의 수가 적어야 한다고 주장한다.**
- ② [X] 나카무라(Nakamura) & 스몰우드(Smallwood)는 정책결정자와 정책집행자의 역할관계에 따라 정책집행모형을 5가지로 유형화하고 이에 따라 정책결정 및 정책집행의 특징도 다르게 나타난다고 주장하였다. 이들 모형 중 지시적 위임가형에서 정책집행자는 정책결정자가 설정한 구체적인 목표에 따라 수단을 구체화시키기 위해 다양한 기술적, 행정적 권한을 행사하게 되므로 **정책결정자는 목표를 구체화할 뿐, 수단을 구체화하지 않는다.**
- ③ [O] 집행에 필요한 자원이 부족할 경우 일선관료의 집행은 즉흥적·피상적으로 결정되므로 대체로 부분적이고 간헐적으로 정책을 집행한다.
- ④ [X] 정책의 파해집단이 아닌 **수해집단의 규모가 크고 조직화 정도**가 강한 경우에는 정책 집행이 용이하다.

정답 ③

12 3장 조직론: CH01 조직의 기초

#기능별구조와 사업별구조의 차이 기회북 p.184 필책북 p.49

내용정리 기능구조와 사업부제

	기능구조	사업구조
구성	공동기능별로 통합하여 부서화	산출물에 기반한 사업부서화
특징	기계적 구조의 하부조직으로 활용	기능구조보다 더 분권적 구조
장점	규모의 경제 실현(효율성 제고)	· 자기완결적 기능 · 성과에 대한 책임소재 분명
단점	집권화로 인한 최고관리층 업무 부담 증가	· 기능 중복 및 낭비 · 사업부서 간 갈등

- ① [X] 사업구조는 각 산출물을 생산하기 위한 기능이 하나의 조직에 모여 있으므로 사업부서 내의 기능 간 조정이 용이하다. 따라서 변화하는 환경에 신속하게 대응할 수 있는 것은 **기능구조가 아닌 사업구조**이다.
- ② [X] 자기 완결적 산출물의 생산이 가능하므로 성과책임의 소재가 분명해 성과관리 체제에 유리한 구조는 **기능구조가 아닌 사업구조**이다.
- ③ [X] 특정 산출물별로 운영되기 때문에 고객만족도가 높은 구조는 **기능구조가 아닌 사업구조**이다.
- ④ [O] 규모의 경제 구현에 유리한 조직은 **기능별 구조**이다. 사업별 구조는 각각의 사업부서 내에서 여러 가지 기능을 중복적으로 수행함으로써 공통관리비의 절감효과가 작아 중복과 낭비가 초래되고 규모의 경제를 구현할 수 없다.

정답 ④

13 3장 조직론: CH03 조직행동론

#리더십 이론 전반 기회북 p.249 필책북 p.62

- ① [X] 리더십 이론에서 **업무의 특성과 같은 상황변수와 리더십 스타일 사이의 관계에 초점을 두는 것은 특성론이 아니라 상황론적 접근법**의 특징이다. 특성론은 리더가 타고난 자질(속성)을 리더십의 본질로 보고 그 자질을 연구하는 이론이다.
- ② [O] 변혁적 리더는 변화에 능동적으로 적응하거나 이를 유도하는 리더십으로 구성원들의 조직참여 기대가 높은 경우에 적합하다. 또한 개별적인 배려를 통해 구성원들을 예외적으로 관리하는데 초점을 둔다.
- ③ [O] 블레이크(Blake) & 머튼(Mouton)은 관리학 모델에서 부족한 리더십을 훈련시켜 과업(initiate)과 배려(consider)를 모두 중시하는 단합형으로 발전해 나가는 것이 가장 이상적이라고 주장하며 부족한 리더십을 훈련시키고자 하는 대표적인 행태론적 리더십이론이다.
- ④ [O] 피들러(F. Fiedler)의 상황적합적 리더십이론 상황론에 해당하는 대표적인 모형으로 '리더와 부하의 관계', '직위권력', '과업구조'를 상황변수로 본다. 상황변수가 유리하거나 불리할 때에는 지시적 리더십, 상황변수가 애매할 때에는 참여적 리더십이 적합하다.

정답 ①

14 4장 인사행정론: CH01 인사행정의 기초

#대표관료제 기회북 p.280 필책북 p.72

내용정리 대표관료제

내용	다양한 사회집단(인종·종교·성별·직업 또는 지역 등)들이 한 나라의 인구 전체 안에서 차지하는 비율에 맞게 공직 임용 필요 (by 킹슬리)	
기본 전제	소극적 대표	사회의 인구 구성적 특성과 가치를 반영하는 관료제의 인적 구성(피동적)
	적극적 대표	관료들이 출신집단의 이익을 위해 적극적으로 행동(능동적)
인사정책 수단	양성평등인사관리, 장애인공무원인사관리, 지방·지역인재 인사관리, 이공계공무원 인사관리	
효용	정부관료제의 대표성과 다양성 강화, 내부통제 강화, 기회균등의 적극적·실질적 보장 ⇨ 사회적 형평성 제고, 정부관료의 대응성 향상	
한계	실적제 훼손 ⇨ 행정 능력 저하, 행정의 전문성과 생산성 저하, 역차별 문제 야기, 외부통제 무력화	

- ① [O] 소극적 대표는 관료제의 인적 구성으로 피동적이며 적극적 대표는 관료들이 출신 집단의 이익을 위한 적극적 행동으로 능동적으로 표현된다. 대표관료제는 소극적 대표가 적극적 대표를 촉진한다는 가정에 제도가 운영된다.
- ② [O] 대표관료제는 실적주의의 폐단을 시정하기 위해 등장했다. 대표관료제는 관료제의 인적 구성 측면을 강조하여 다양한 사회집단이 국가의 인구 구성 측면에서 차지하는 비율에 맞게 공직을 임용하고자 도입되었으나 이로 인한 역차별 문제를 조장할 수 있다.
- ③ [X] 전체 사회의 인구 구성적 특성과 가치를 반영하는 관료제의 인적 구성 측면을 강조하는 것은 대표관료제의 소극적 대표성이다.
- ④ [O] 미국의 고용기회균등정책이나 소수집단 우대정책은 대표관료제에 기반한 제도이고, 우리나라는 균형인사제도를 통해 장애인·지방인재·저소득층의 우대 및 양성평등 등을 반영하여 소수 약자의 공직 진출을 지원하고 있다.

정답 ③

15 4장 인사행정론: CH02 공직의 분류

#직위분류제 개념 기회북 p.291 필책북 p.74

내용정리 직위분류제 개념

직위	한 사람의 직원에게 부여할 수 있는 직무와 책임
직급	직무의 종류가 유사하고 곤란성과 책임도가 유사한 직위의 군 ⇨ 동일 직급의 직위에 대해서는 임용자격·시험·보수 등 인사행정 상 동일 취급 가능
직렬	동일한 직렬 내에서 담당 분야가 동일한 직무의 군
직렬	직무의 종류는 유사하나, 곤란성과 책임성의 정도가 상이한 직급의 군
직군	직무의 종류가 비교적 유사한 직렬의 군
등급	직무의 종류는 다르지만, 직무 수행의 책임도와 자격 요건이 광범위하게 유사해 동일한 보수를 지급할 수 있는 모든 직위를 포함

- ㄱ. [O] 직위는 한 사람의 공무원에게 부여할 수 있는 직무와 책임이다.
- ㄴ. [O] 직급은 직무의 종류·곤란성과 책임도가 유사한 직위의 군이다.
- ㄷ. [X] **동일한 직렬 내에서 담당 분야가 같은 직무의 군은 직류**이다. 직군은 직무의 성질이 광범위하게 유사한 직렬의 군이다.
- ㄹ. [O] 직렬은 직무의 종류는 유사하나 곤란성과 책임성의 정도가 상이한 직급의 군이다.

정답 ③

16 1장 행정학의 기초이론: CH01 행정의 본질

#사회적 자본 기회북 p.25 필책북 p.10

내용정리 사회적 자본

개념	사회구성원들의 신뢰와 협력을 바탕으로 자발적이고 적극적으로 참여하는 사회의 특성	
학자별 개념	푸트남 (Putnam)	이탈리아 사례 연구를 통한 조정과 협력을 촉진시키는 네트워크, 규범 그리고 사회적 신뢰를 강조
	후쿠야마 (Fukuyama)	구성원 간 협력을 가능하게 하는 공유된 비공식적인 가치 또는 규범 내지는 신뢰로 규정 ⇨ 한국을 사회적 자본이 낮은 나라로 분류, 한국사회에 만연한 불신을 사회적 비효율의 원인으로 봄
	부르디외 (Bourdieu)	행위자가 네트워크를 통해 얻을 수 있는 실제적·잠재적 자산의 집합체
특징	자발적·수평적·협력적 네트워크, 호혜주의, 상호신뢰, 포지티브섬(Positive-sum) 관계	
장점	네트워크 내 능력과 자산, 거래비용 감소, 창의력과 학습의 원천, 협력과 효율	
단점	형성의 불투명성, 거래의 불분명성, 특정 곤란, 동조압력과 이로 인한 폐쇄성, 집단결속성	

- ① [X] 사회자본의 구성요소로 신뢰, 규범, 네트워크 등이 있다. **금융, 교육, 소득 등 물질적·경제적 요인은 사회적 자본과 관계가 없다.**
- ② [O] 퍼트남 등은 이탈리아 남북부지역에서 사회자본(시민공동체의식)이 지방정부의 제도적 성과 차이를 잘 설명한다고 주장했다.
- ③ [O] 사회자본은 구성원 간의 신뢰와 협력을 통하여 사회문제를 공동으로 해결하려는 현상 또는 네트워크를 지칭하는 것으로 거래비용을 감소시키는 등의 장점이 있지만, 집단이기주의 등과 같은 과도한 폐쇄성과 결속성에 의한 부작용이 나타난다.
- ④ [O] 사회자본은 단기간에 구축될 수 없으며 한번 구축되고 나면 지속성을 지닌다. 부르디외(Bourdieu)는 사회적 자본을 지속성을 가진 사회적 네트워크라고 정의하였다.

정답 ①

17 1장 행정학의 기초이론: CH02 시장실패와 정부실패

#정부규제의 형태 기외북 p.29 필책북 p.11

- ① [X] 규제 대상에 따라 정부 규제는 투입을 규제하는 수단규제, 과정을 규제하는 관리규제, 산출을 규제하는 성과규제로 구분된다. 투입에 대한 전반적인 영역을 관리하는 수단규제보다 산출을 관리하는 성과규제가 규제 대상이 되는 기관의 자율성을 높게 보장한다.
- ② [O] 포획현상(capture)이란 규제로 인하여 이득 또는 손해를 보는 기업의 로비(지대추구)에 의하여 규제주체인 정부가 규제객체인 기업에게 동조하는 현상으로 모든 기업에게 차별 없이 광범위하게 적용되는 사회적 규제보다 개별기업에게만 영향을 미치는 경제적 규제에서 주로 나타난다.
- ③ [O] 규제샌드박스란 신기술이나 신제품이 출시될 때 일정기간동안 기존 규제를 면제 또는 유예시켜주는 제도로 우리나라는 2009년 규제샌드박스를 도입하였다
- ④ [O] 윌슨(Wilson)의 규제정치모형은 규제로부터 감지되는 비용과 편익의 분포에 따라 각기 다른 정치경제적 상황을 설명할 수 있다.

정답 ①

18 2장 정책론: CH01 정책의 기초

#로위의 정책유형 기외북 p.94 필책북 p.27

내용정리 로위의 정책유형

구분	정책유형에 따라 정책과정 및 정치적 관계가 달라진다고 주장 → 다원주의와 엘리트주의의 통합 시도		
유형	개념	특징	예
분배 정책	공공서비스를 공급하는 정책	· 다수에게 이익이 분산되는 개별화된 정책 · 공적재원으로 추진되어 갈등·대립이 적고 무관심 · 포크배럴과 로그롤링	SOC, 보조금 지급 등
재분배 정책	이전정책	· 비용부담자의 저항으로 집행이 어려움 · 계급 간 갈등이 발생하며 엘리트에 의한 집권적 결정 초래	사회보장 정책
규제 정책	개인 및 집단 행동을 제약하는 정책	· 강제력 행사 · 포획 및 지대추구 → 다원주의의 정치관계 발생	진입규제, 독과점 규제
구성 정책	정부기구 구성·조정하는 정책	· 대외적 가치분배에 직접적 영향 X · 게임의 법칙(총체적·권위적 성격)	정부기관 신설, 공무원의 모집·보수

- ㄱ. [O] 재분배정책은 강제력이 행위의 환경에 직접적으로 적용되는 정책이다.
- ㄴ. [X] 분배정책은 공공서비스를 공급하는 정책으로 사회간접자본 구축 등이 있다. 코로나로 인한 재난지원금의 지급은 분배정책으로 볼 수 있는 측면이 큰 예시이지만, **사회보장 및 의료보장정책은 재분배정책에 해당한다.**
- ㄷ. [O] 재분배정책은 고소득층으로부터 저소득층으로의 이전정책으로 계급 간 갈등이 발생하는 계급대립적 성격을 가진다.
- ㄹ. [O] 규제정책은 개별행위에 강제력이 직접적으로 적용되는 정책이다.
- ㅁ. [O] 구성정책은 정부기구를 구성·조정하는 정책으로 정부기관의 신설과 선거구 조정 등이 있다.

정답 ④

19 2장 정책론: CH02 정책과정

#정책네트워크 기외북 p.107 필책북 p.30

내용정리 정책네트워크 모형

유형	하위정부 (철의 삼각)	이슈네트워크	정책공동체
대두배경	미국 다원론과 엘리트이론의 절충	철의 삼각 비판·대체(Heclo)	뉴거버넌스 : Rhodes 중심 발전
정책참여자	관료 + 선출직 의원 + 이익집단(가장 제한적)	광범위한 다수의 참여 → 이슈에 따라 참여자 수시로 변동	제한된 참여 (전문가, 학자, 행정 관료)
참여자 간 연계	안정적·폐쇄적	불안정 (유동적, 일시적)	안정적 (지속적, 장기적)
참여자 간 이해관계	동맹적	경쟁적, 갈등적 (negative-sum game)	협력적 (positive-sum game)
정책산출	분배정책에 주로 적용	정책 산출 예측 곤란	의도한 정책 산출 예측 용이
교환관계	-	자원보유가 한정적	모든 참여자가 자원 보유

- ① [X] 정책네트워크에는 참여자들의 상호작용을 규정하는 공식적·비공식적 규칙이 존재한다.
- ② [O] 하위정부모형(sub-government)이란 관료, 의회의 상임위원회, 이익집단이 상호 이해관계를 공유하면서 정책영역별로 결정과 집행에 영향을 미치는 현상으로 1960년대에 논의된 철의 삼각(iron triangle)이 핵심모형이다.
- ③ [O] 정책공동체는 하위정부 모형의 참여자인 관료집단 외에 전문가, 학자들이 참여해 의견을 교환하며 정책과정에 참여한다.
- ④ [O] 이슈네트워크는 개방된 네트워크로 정책공동체에 비해 참여자들의 진입 및 퇴장이 비교적 자유롭게 이루어진다.

정답 ①

20 2장 정책론: CH05 정책결정

#개입차원의 의사결정모형 기외북 p.130 필책북 p.100

- ① [O] 최적모형은 양적인 동시에 질적인 모형으로 합리성과 초합리성(직관)을 동시에 고려하는 모형이다.
- ② [O] 사이먼(H. A. Simon)은 현실적 제약 조건을 고려하여 제한된 합리성을 추구하는 만족모형을 대안으로 제시한다.
- ③ [X] 에치오니의 혼합탐사모형은 기본적 결정에 있어서는 모든 대안에 대하여 개략적인 검토를 하고 **세부적 결정에 대해서는 몇 가지 한정적인 대안에 대해 세밀(면밀)하게 분석한다.**
- ④ [O] 점증주의적 정책결정모형은 합리주의적 정책결정모형의 비현실성을 비판하면서 등장한 모형으로서 다원화된 선진국의 정치체제에 대한 설명력이 높다.

정답 ③

제4회

01	②	02	①	03	③	04	④	05	②
06	②	07	③	08	④	09	④	10	①
11	④	12	①	13	④	14	④	15	④
16	③	17	①	18	③	19	②	20	④

01 5장 재무행정론: CH06 예산과정

#예산의 심의과정 기회북 p.394 필책북 p.104

내용정리 예산심의

제출 및 심의 일정	정부는 예산안을 회계연도 개시 120일 전까지 국회에 제출, 국회는 회계연도 개시 30일 전(12월 2일)까지 의결 → 국회는 정부의 동의 없이 정부가 제출한 지출예산 금액을 증가하거나 새 비목 설치 불가	
9월 1일 ~ 12월 2일	정기회 개시	9월 1일 개시(공휴일인 경우 그 다음날)
	시정연설	본회의에서 정부의 시정연설
	예비심사	17개 소관 상임위원회별로 예비심사
	종합심사	예산결산특별위원회의 종합심사
	최종 의결	본회의에서 예산 의결

- ① [X] 국회는 결산에 대한 심의·의결을 정기회 폐회가 아닌 개회(매년 9월 1일) 전까지 완료해야 한다.
- ② [O] 우리나라 국회의 예산 심의 절차에서는 소관상임위원회의 예비심사, 예산결산특별위원회의 종합심사 이후에 본회의 의결이 이루어지며, 보통 위원회의 심의 과정에서 본격적인 심사가 이루어진다. 따라서 예산의 심의는 본회의보다 위원회 중심으로 이루어진다.
- ③ [X] 국회의 예산 감액이나 비목의 폐지는 정부 동의 없이 이루어질 수 있지만, 국회가 예산안에서 새 비목을 설치하거나 예산을 증액시키는 것은 정부의 동의 없이 이루어질 수 없다.
- ④ [X] 기획재정부 장관은 예산 집행의 효율성을 높이기 위해 매년 예산집행에 관한 지침을 작성하여 매년 1월 말까지 각 중앙관서의 장에게 통보해야 한다(「국가재정법」 제44조, 「동법 시행령」 제18조)

정답 ②

02 6장 행정환류론: CH01 행정통제

#우리나라의 참여예산제도 기회북 p.443 필책북 p.110

내용정리 우리나라의 참여예산제도

개념	국민이 제안한 사업에 대해 적격성 심사를 통해 정부 중심의 예산편성에서 벗어나 국민의 실질적 예산 참여를 도모하기 위한 제도
도입	· 국민참여 예산제도: 2019년 예산안부터 본격 운영 · 주민참여 예산제도: 2011년 의무적 도입 운영
목적	국민 참여 보장, 예산 과정의 투명성 제고 → 재정민주주의 실현

- ① [O] 중앙정부 예산편성과정에 국민이 참여하는 국민참여예산제도는 2017년 말에 「국가재정법 시행령」 개정과 함께 도입되어 2019 회계연도 예산부터 처음 적용되었다.
- ② [X] 주민참여예산기구의 구성·운영과 그밖에 필요한 구체적인 사항은 대통령령이 아니라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다(「지방재정법」 제39조5항).
- ③ [X] 주민참여예산제도는 2011년에 「지방자치법」이 아니라 「지방재정법」의 개정으로 모든 지방자치단체가 의무적으로 이행해야 하는 제도가 되었다.

- ④ [X] 지방자치단체의 재정적·지역적 여건을 고려하여 지방자치단체별 주민참여예산제도의 운영을 평가할 수 있는 주체는 기획재정부 장관이 아닌 행정안전부 장관이다(「지방재정법」 제39조4항).

정답 ①

03 6장 행정환류론: CH03 정보화와 행정

#4차 산업혁명 기회북 p.448 필책북 p.122

내용정리 4차 산업혁명

개념		지식·정보 혁명을 기반으로 물리적·가상적·생물학적 영역의 융합을 통해 사이버 물리 시스템 구축
특징	초연결성	사람과 사람, 사람과 사물, 사물과 사물 등 인간 생활의 모든 영역 연결(사물인터넷 IoT)
	초지능성	방대한 빅데이터 분석을 활용하여 인간 생활 패턴 파악
	초예측성	초연결성과 초지능성 토대로 미래를 정확하게 예측
	수요자 맞춤형 서비스	다품종 소량생산, 범위의 경제·속도의 경제 추구

4차 산업혁명을 기반으로 정부는 사물인터넷(IoT: Internet of Things), 인공지능, 빅데이터 등의 신기술을 기존의 다른 사업과 융합하여 생산능력과 효율을 극대화시키는 정부 4.0(융합정부, 지혜정부, 소통정부)이라는 새로운 행정패러다임을 추구한다.

- ① [O] 4차 산업혁명은 사물인터넷(IoT), 인공지능, 빅데이터 등의 기술을 기반으로 한다.
- ② [O] 4차 산업혁명은 초지능성, 초예측성, 초연결성을 특징으로 하는 빅데이터를 활용해 대규모의 다양한 정보를 분석해 정책에 대한 예측 가능성이 높아지게 된다.
- ③ [X] 4차 산업혁명은 산업과 산업간 초연결성과 초지능성, 초예측성을 토대로 미래를 정확히 예측하며, 시민과의 소통과 참여를 증진시켜 직접민주주의의 가능성을 높여준다.
- ④ [O] 4차 산업혁명은 공공정보를 이용하여 민간이 함께 콘텐츠를 개발하는 플랫폼 정부를 지향한다.

정답 ③

04 7장 지방자치론: CH02 지방자치단체의 체계

#지방자치단체의 구성 기회북 p.467 필책북 p.130

- ① [X] 우리나라는 지방자치단체 계층에 있어 중층제를 사용하며 행정계층과 자치계층이 대체로 일치하고 있지만, 제주특별자치도와 세종특별자치시는 개별적으로 단층제를 사용해 산하에 기초자치단체를 두고 있지 않아 현재 행정계층과 자치계층이 일치하지 않는다.
- ② [X] 우리나라의 지방자치행정정은 구체적인 법률로 지정하지 않고 법률에 예시를 들어 포괄적으로 사무를 배분하는 포괄적 예시주의의 기능 배분 방식을 적용하므로 법적 구속력이 없어 지방이양률이 낮은 편이다.
- ③ [X] 지방자치기관 구조에 있어서 기관통합형을 취하는 미국에 비해 우리나라는 전형적인 기관대립형으로 의회보다 집행기관이 우위에 있었다. 지방자치법 개정으로 2022년부터는 주민투표로 지방자치단체 기관 구성의 형태를 선택할 수 있다. 따라서 우리나라에서도 기관통합형이 도입될 수 있다.
- ④ [O] 특별지방자치단체는 자치단체가 행정사무처리 이외에도 자치단체 간 광역적 공기업의 경영을 위해 설립하기도 한다. 우리나라의 경우 1992년 「지방공기업법」을 개정하여 지방직영기업 경영사무를 광

역적으로 처리하기 위하여 필요 시 자치단체 간 공동으로 규약을 정하여 자치단체조합을 지방공기업 형태로도 설립할 수 있게 하였다.

정답 ④

05 7장 지방자치론: CH05 지방자치와 주민

#지방자치와 주민참여 [개정]

기회북 p.495

필책북 p.140

- ① [X] 지방자치단체장은 직권으로 주민투표를 실시할 수는 있지만 그 경우 지방의회의 동의를 사전에 얻어야 한다(「주민투표법」 제9조).
- ② [O] 지방자치법이 개정되었지만 「주민소환에 관한 법률」은 아직 연령 기준이 개정되지 않아서 주민소환에 관한 권리는 만 19세 이상의 주민의 권리이다. 만 19세 이상의 주민은 그 지방자치단체의 장 및 지방의회의원을 소환할 권리를 가지며 비례대표 지방의회의원은 제외한다(「주민소환에 관한 법률」 제3조, 제7조)(18세 개정안이 23년 1월 현재 국회 계류 중).
- ③ [X] 18세 이상의 주민은 지방의회에 직접 조례를 제정하거나 개정하거나 폐지할 것을 청구할 수 있으나, 법령을 위반하는 사항, 지방세·사용료·수수료·부담금의 부과·징수 또는 감면에 관한 사항, 행정기구를 설치하거나 변경하는 것에 관한 사항이나 공공시설의 설치를 반대하는 사항은 청구대상에서 제외한다.(「지방자치법」 제19조, 「주민조례발안에 관한 법률」 제4조).
- ④ [X] 지방자치법의 개정으로 18세 이상의 주민은 시·도에서는 주무부장관에게, 시·군 및 자치구에서는 시·도지사에게 그 지방자치단체와 그 장의 권한에 속하는 사무에 처리가 법령에 위반되거나 공익을 현저히 해친다고 인정되면 감사를 청구할 수 있다(「지방자치법」 제21조). 감사원에 감사를 청구할 수 있는 제도는 주민감사가 아닌 「부패방지 및 국민권익위원회에 관한 법률」상 국민감사청구권이다.

정답 ②

06 2장 정책론: CH07 정책평가와 환류

#정책변동

기회북 p.176

필책북 p.44

내용정리 호그우드와 피터스의 정책변동 구분

정책혁신	정책목표와 수단을 변동하여 완전히 새로운 정책을 결정
정책유지	정책의 기본적 특성이나 정책목표·수단 등에 큰 폭의 변화없이 유지(부분적 대체, 완만한 변동은 인정)
정책승계	완전히 새로운 정책으로 대체(정책목표는 변동되지 않고 정책이나 정책수단의 수정·대체)
	선형적 승계: 정책목표를 변경하지 않고 정책내용을 새로운 것으로 바꾸는 가장 단순하고 전형적인 정책승계(정책대체)
	부분종결: 일부 정책을 유지하면서 일부는 완전히 폐지(정책유지+정책종결)
	복합적 정책승계: 정책유지, 정책대체, 정책종결 또는 정책추가 등 3개 이상의 정책승계가 복합적으로 나타남
	우발적 정책승계: 타 분야의 정책변동에 의하여 우발적인 변화가 나타나는 정책승계
	정책통합: 유사한 목표의 2개의 정책이 하나의 정책으로 통합
정책분할	정책분할: 하나의 정책이 두 개 이상으로 분리
	정책종결: 정책목표가 달성되어 문제가 소멸되거나 달성 불가능한 정책의 소멸

- ① [O] 정책유지는 정책환류과정으로 정책목표나 정책의 근본적인 성격은 그대로 유지하면서 정책수단이나 산출(수혜수준이나 범위)이 부분적으로 변화하는 것이다.
- ② [X] 정책목표는 그대로 유지하면서 정책의 근본적인 성격이나 실질적인 내용이 바뀌거나 정책수단을 새로운 수단으로 대체하는 것은 정책유지가 아니라 정책승계에 해당한다.
- ③ [O] 수혜 대상 범위의 확대에 대한 설명으로 정책유지에 해당한다.
- ④ [O] 정책유지는 정책평가로부터 얻은 정보가 정책채택 단계에서 다시 활용되는 전형적인 정책환류과정으로 정책목표나 정책의 근본적인 성격은 그대로 유지하면서 정책수단이나 산출(수혜수준이나 대상 범위)이 부분적으로 변화하는 것이다.

정답 ②

07 3장 조직론: CH01 조직의 기초

#조직이론

기회북 p.185

필책북 p.50

내용정리 조직이론

구분	고전적 이론	신고전적 이론	현대적 이론
인간관	합리적 경제인	사회인	복잡인
가치	기계적 능률성	사회적 능률성	다원적 가치
연구대상	공식적 구조	비공식적 구조	동태적·유기적 구조
주요 변수	구조	인간	환경
환경관	폐쇄적	폐쇄적	개방적
주요 이론	과학적 관리론	인간관계론	개방체제론, 탈관료제

- ① [X] 고전적 조직론은 정치행정이원론, 공사행정일원론에 따라 공조직과 사조직을 동일시하며, 조직 내부의 기계적 능률과 합리성 등 경제적 목표를 중시한다.
- ② [X] 시간-동작 연구를 통한 과학적 관리론을 주장한 것은 테일러(Taylor)이다. 굴릭은 최고 관리층의 7대 기능인 POSDCoRB를 주장하였다.
- ③ [O] 신고전적 조직이론은 메이요 등에 의한 호손 공장실험에서 시작되었으며 인간에 대한 관심을 불러 일으켰다.
- ④ [X] 신고전적 조직이론은 조직 내 사회적 관계에 대해서는 관심이 높았으나 조직과 환경의 관계를 고려하지 않았던 폐쇄론적 조직이론에 속한다.

정답 ③

08 4장 인사행정론: CH06 공무원의 행동규범

#공무원의 부패 원인과 유형 기회책 p.349 필책책 p.89

내용정리 공직부패의 유형

부패의 형성	외부부패	관료와 국민 간에 형성되는 부패 (거래형 부패)
	내부부패	공무원 간 이루어지는 부패 (비거래형 부패)
부패의 주체	권력형 부패	정치인이 주축(정치부패)이 된 암묵적인 부패
	관료 부패	하급 행정관료들이 낮은 보수를 채우기 위해 생계유지 차원에서 저지르는 생계형 부패
부패의 구조화 및 제도화	우발적 부패	사건 자체의 연속성이 없으며 구조화되지 않은 부패 ⇒ 개인의 일탈
	제도적 부패	부패공직자가 죄의식 없이 조직의 옹호를 받도록 관행화된 부패 ⇒ 공모에 의한 부패(급행료, 커미션 등)
부패에 대한 사회 구성원의 관용도	백색부패	선의를 부패로 구성원의 다수가 어느 정도 용인하는 관례화된 부패
	회색부패	사회구성원 가운데 일부 집단은 처벌을 원하지만 다른 일부 집단은 처벌을 원하지 않는 경우
	흑색부패	사회 체제에 명백하고 심각한 해를 끼치는 부패로 구성원 모두 처벌을 원하는 부패

- ① [O] 공공형량 등은 사기형 부패로 민간과의 거래 없이 공직내부에서 이루어지는 비거래형 내부부패이다.
- ② [O] 급행료나 커미션은 관행화된 제도화된 부패의 예시에 해당한다.
- ③ [O] 현장단속 하급공무원이 저지르는 우발적이고 개인적인 부패는 일탈형 부패이다.
- ④ [X] 공무원 부패에 관한 체제론적 접근법은 부패의 원인이 어느 하나가 아니라 조직의 구조, 법률, 제도, 개인의 도덕성, 사회문화 등 다양한 요인에 의해서 복합적으로 나타난다고 본다. 사회의 법과 제도상의 결함 때문에 부패가 발생한다고 보는 것은 제도적 접근법의 내용이다.

정답 ④

09 3장 조직론: CH03 조직행동론

#조직의 갈등 기회책 p.244 필책책 p.61

내용정리 갈등의 과정과 해소전략

개념	조직 내의 의사결정과정에서 대안의 선택기준이 모호하여 개인이나 집단이 대안을 선택하는데 곤란을 겪는 상황					
갈등 과정	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계	
	잠재적 갈등	지각된 갈등	의도	행동	결과	
	갈등이 생길 수 있는 기회, 상황	갈등상황을 인지하고 개인화	갈등을 처리하는 의도, 방향	의도를 실행하기 위한 행동	갈등 당사자 간의 행동 및 반응	
토마스	개념	단정과 협조라는 이원적 요소로 5가지 전략 제시 ⇒ 갈등해소 전략				
	유형	- 회피 : 갈등상황으로부터 벗어나는 것으로 비단정적·비협조적 전략 - 순응 : 자신의 관심사를 포기하고 상대방의 주장을 받아들이는 비단정적·협조적 전략 - 타협 : 상호 양보와 획득이 이루어지는 절충적 전략 - 경쟁 : 자신의 욕구만 충족시키고 상대방의 주장을 일축하는 단정적·비협조적 전략 - 협동 : 당사자 모두의 만족을 극대화하려는 단정적·협조적 전략				

- ① [O] 고전적 조직이론에서는 갈등에 대한 인식이 존재하지 않았으므로 갈등을 중요하게 고려하지 않았다.
- ② [O] 하위목표 간 차이로 인해 발생하는 수평적 갈등은 상위목표나 계층제적 권위로 해결한다.
- ③ [O] 폰디(Pondy)는 갈등을 진행 단계에 따라 잠재적 갈등 ⇒ 지각된 갈등 ⇒ 의도 ⇒ 행동 ⇒ 갈등의 결과, 이렇게 5단계로 구분하였다. 갈등이 야기될 수 있는 상황 또는 조건을 의미하는 것은 잠재적 갈등에 해당한다.
- ④ [X] 토마스(Thomas)의 갈등해소 전략 중 타협형 갈등관리는 양보와 획득을 통하여 자신과 상대방 이익의 중간 정도를 만족시키려는 전략이며, 당사자 모두의 만족을 극대화하려는 전략(win-win 전략)은 자신의 욕구도 단정적이고 타인의 욕구에 대해서도 협조적인 협동전략에 해당한다.

정답 ④

10 4장 인사행정론: CH01 인사행정의 기초

#중앙인사행정기구 기회책 p.284 필책책 p.73

내용정리 중앙인사행정기구

개념	정부 전체의 인사행정을 총괄하는 범정부적 인사행정기관		
설치목적	· 업무제 및 정실제의 폐해 방지 ⇒ 인사행정의 공정성과 중립성 확보, 공무원의 신분보장 · 부처 할거주의를 방지하여 인사행정의 통일성 확보 · 인사행정의 전문화를 통한 능률성과 효과성 제고		
유형	구분	합의성(위원회형)	단독성(독임제형)
	독립성	독립합의형 ex) 미국의 연방인사위원회	독립단독형
	비독립성(행정부처형)	비독립합의형 ex) 중앙인사위원회	비독립단독형(집행부형) ex) 인사혁신처

- ① [X] 현재 우리나라 중앙인사기관인 인사혁신처는 독립합의형이 아니라 국무총리 소속의 비독립단독형 기관이다.
- ② [O] 인사혁신처는 국무총리 소속의 차관급 기관으로 인사혁신처장은 차관급의 정무직 공무원이며 대통령이 임명한다.
- ③ [O] 인사혁신처는 박근혜 정부 시절 세월호 침몰사고를 계기로 인사혁신과 공직 개혁을 목표로 2014년에 출범하여 인사, 보수, 연금, 윤리, 복무 업무를 담당해 온 우리나라의 중앙인사기관이다.
- ④ [O] 소청심사위원회는 인사혁신처 소속기관으로, 공무원의 불이익 처분에 대한 소청을 심사하고 재결 형식으로 결정하는 합의제 인사기관이다.

정답 ①

11 4장 인사행정론: CH03 인사행정의 활동

#수평적 이동 기회책 p.314 필책책 p.79

내용정리 수평적 이동유형

전직	상이한 직렬의 동일한 계급 또는 등급으로 수평 이동 ⇒ 시험 필요
전보	동일한 직렬·직급 내에서 직위만 바꾸는 것
겸임	직위 및 직무 내용이 유사하고 담당 직무 수행에 지장이 없을 경우 한 사람의 공무원에게 둘 이상의 직위 부여 → 2년 이내로 하되 필요한 경우 2년 범위 내 연장
파견	국가적 사업 수행 위해 소속을 바꾸지 않고 일시적으로 다른 기관, 국가기관 이외의 기관 및 단체에 근무 → 2년 이내로 하되 5년을 초과하지 않는 범위
전입	인사 관할을 달리하는 입법부·행정부·사법부 사이에 다른 기관 소속 공무원을 이동시켜 받아들이는 것

- ① [X] 전직은 직렬을 달리하는 수직적 인사이동이 아니라 수평적 인사 이동으로 전직 임용 시에는 **일반적으로 전직시험을 거쳐야 한다**. 전직은 인사 관할을 달리하는 기관 사이의 수평적 인사이동은 전입, 동일 직렬 사이의 전보와도 차이가 있다.
- ② [X] 겸임은 한 사람에게 둘 이상의 직위를 부여하는 것으로 그 대상은 대체로 일반직 공무원이며, 겸임기간은 2년 이내로 한다.
- ③ [X] 예산 감소 등으로 직위가 폐지되어 하위 계급의 직위에 임용되는 것은 강임으로 별도 심사절차가 없으며 강임된 사람의 강임된 봉급이 강임되기 전보다 많아지게 될 때에는 강임되기 전의 봉급에 해당하는 금액을 지급한다.
- ④ [O] 전보는 같은 직급 내에서의 보직 변경과 같은 수평적 인사이동이며 전보의 오용과 남용을 방지하기 위해 필수보직기간을 설정하여 전보가 제한되는 기간이나 범위를 두고 있다.

정답 ④

12 4장 인사행정론: CH06 공무원의 행동규범

#공직자윤리규정 기회책 p.343 필책책 p.88

내용정리 공직자 윤리법상의 의무

재산 등록 및 공개의 의무	-재산 등록: 4급 이상 -재산 공개: 1급 일반직, 정무직, 공기업의 장과 부기관장·감사
선물수수의 신고 및 공개	공무원 등이 직무와 관련해 외국으로부터 선물받은 경우 소속기관장에게 신고, 국고에 인도
퇴직공직자의 의무	-취업제한의무: 재산등록의무자는 취업심사대상기관에 3년간 취업불가 -업무취급제한 및 행위제한의무: 모든 퇴직 공무원은 재직 중 직접 처리한 업무 퇴직 후 취급불가
이해충돌방지의 의무	공직자의 직무가 자신의 재산상 이해와 관련되어 공정한 직무수행이 어려운 상황 야기되지 않도록 노력의무
주식백지신탁 의무	재산공개대상자와 기획재정부 및 금융위원회 소속 공무원의 주가의 총가액이 3천만 원 초과시 당해 주식 매각하거나 주식백지신탁 계약을 체결해야 함

- ① [O] 「공직자윤리법」에 따르면 경찰은 총경 이상, 소방은 소방장 이상 재산을 등록하도록 되어 있다.

재산등록의무자	4급 이상 일반직·지방·별정직, 법관 및 검사, 대령 이상 장교, 총경 이상 경찰, 소방장 이상 소방 공무원, 교육장, 학장, 공직유관단체의 임원, 한국토지주택공사 등 부동산 관련 업무나 정보를 취급하는 대통령령으로 정하는 공직유관단체의 직원
---------	---

재산공개대상자	1급 이상 일반직·지방·별정직, 부장판사, 중장 이상 장교, 치안감 이상 경찰, 소방정감 이상 소방 공무원, 교육감, 지방국세청장, 공기업의 장
---------	--

- ② [X] 지방의회 의원도 「공직자윤리법」을 적용받는 공무원이므로 외국 정부 등으로부터 선물(미화 100불 이상, 한화 10만원 이상)을 받은 경우에는 이를 소속기관·단체의 장에게 신고하고 인도하여야 한다.
- ③ [X] 공직자 행동강령은 공무원이 준수하여야 할 행동기준으로 「국가공무원법」이 아닌 「부패방지 및 국민권익위원회법」에 규정되어 있다.
- ④ [X] 취업심사대상자는 퇴직 전 3년이 아닌 5년 동안 소속하였던 부서의 업무와 밀접한 관련이 있는 기관에 퇴직일로부터 5년이 아닌 3년간 취업할 수 없다. 다만, 관할 공직자윤리위원회로부터 취업심사대상자가 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 취업심사대상기관 간에 밀접한 관련성이 없다는 확인을 받거나 취업승인을 받은 때에는 취업할 수 있다(「공직자 윤리법」 제 17조).

정답 ①

13 3장 조직론: CH02 조직구조론

#탈관료제 조직 유형 기회책 p.212 필책책 p.49

- ① [X] 학습조직은 조직의 합법적 권위인 조직적 권력보다 **개인능력의 능력에 기반을 둔 개인적 권력을 중요하다고 본다**. 더불어 학습에 있어서는 지식의 공유와 집단학습을 통한 조직능력의 제고에 초점을 맞춘다.
- ② [X] 네트워크 조직은 구성원들 스스로 결정하고 책임지는 **개방적의 사전달과 자율적 참여가 강조된다**.
- ③ [X] 매트릭스 조직은 기능 구조와 사업 구조를 화학적으로 혼합하여 통합을 시도하는 조직 형태이다. 결정과 기획 같은 핵심기능만 수행하는 조직을 중심에 놓고 다수의 독립된 조직들을 협력 관계로 묶어 일을 수행하는 조직 형태는 네트워크 조직의 특징이다.
- ④ [O] 특수한 과업 완수를 목표로 기존의 다른 부서나 외부업체 등에서 사람들을 선발하여 구성한 조직이며, 본래 목적을 달성하면 해체되는 임시조직은 태스크포스이다.

정답 ④

14 5장 재무행정론: CH02 예산의 유형

#기금 기회책 p.367 필책책 p.97

내용정리 기금

개념	특정한 목적을 위하여 특정한 자금을 신축적 운용하기 위해 법률로써 설치, 예산 외 운용
신설	중앙관서의 장은 기금 신설에 관한 계획서를 기획재정부장관에게 제출
확정	국회의 심의·의결 ⇒ 주요 항목 지출 금액의 20% 초과(금융성 기금 30%) 변경 시 국회 의결 필요
종류	사회보험성 기금(고용보험기금, 공무원연금기금, 국민연금기금, 군인연금기금 등), 재정성 기금, 금융성 기금, 사업성 기금

- ① [O] 보통 군인연금, 공무원연금, 국민연금 등은 특정한 자금을 신축적으로 운용하기 위해 기금으로 운영된다.
- ② [O] 기금의 경우 특정 수입과 지출을 연계한다는 점에서 특별회계와 공통점이 있다.

- ③ [O] 기금은 예산 외로 운영되지만 운용계획의 확정 및 결산까지 모두 국회의 심의·의결을 거친다.
- ④ [X] 예산과 기금의 운용 일정은 기본적으로 동일하므로 정부는 예산안과 마찬가지로 주요항목 단위로 마련된 기금운용계획안을 회계연도 개시 120일 전까지 국회에 제출하여야 하고(국가재정법 제68조) 국회는 30일 전까지 의결하여야 한다(헌법 제54조).

정답 ④

15 7장 지방자치론: CH04 지방자치단체의 재정

#지방교부세 기회북 p.488 필책북 p.138

내용정리 지방교부세의 유형

보통교부세	· 재정력지수가 1 이하인 자치단체(재정이 부족한 자치단체)에 교부하는 일반재원 · 재원: 내국세 총액의 19.24% 중 97%에 해당하는 금액
특별교부세	· 재해복구 등 특별한 재정수요를 위해 조건·용도를 정해 교부할 수 있는 특정재원 · 재원: 내국세 총액의 19.24% 중 3%에 해당하는 금액
소방안전교부세	· 소방 및 안전시설 확충 등 특별한 재정수요 발생 시 조건·용도를 정해 교부하는 특정 재원 · 재원: 담배에 부과되는 개별소비세 총액의 45%에 해당하는 금액
부동산교부세	· 종합부동산세의 전액을 자치단체에 교부하는 일반재원 · 재원: 내국세인 종합부동산세 총액

- ① [X] 지방교부세는 지방자치단체의 신청이 아니라 일정한 기준에 따라 자동 교부함이 원칙이다.
- ② [X] 지방교부세는 지방세가 아니며, 국가가 교부하는 의존재원이다. 또한 지방교부세의 재원은 내국세 총액의 19.24% + 종합부동산세의 100% + 담배에 부과되는 개별소비세의 45%를 재원으로 한다.
- ③ [X] 지방행정 및 재정운용 실적이 우수한 지방자치단체에 재정지원 등 특별한 재정수요가 있을 경우에는 보통교부세가 아닌 특별교부세를 교부할 수 있다(「지방교부세법」 제9조).
- ④ [O] 소방안전교부세의 재원의 경우 종래에는 담배에 부과되는 개별소비세의 20%였으나 2020년 「지방교부세법」의 개정으로 45%로 인상되었다. 이는 소방직이 국가직화하면서 소방인력 운용에 대한 지방재정을 지원하기 위해서이며 담배에 부과되는 개별소비세 총액의 20%를 초과하는 부분은 소방인력의 인건비로 우선 충당하여야 한다(「지방교부세법」 제9조의4).

정답 ④

16 1장 행정학의 기초이론: CH01 행정학 기초

#정부에 대한 다양한 관점 기회북 p.14 필책북 p.8

- ① [O] 공유재의 비극은 비용이 분산되고 편익은 집중되어 사회적 비용보다 개인의 편익이 더 크다고 생각하기 때문에 발생하며 기본적으로 이기적·합리적 인간에 대한 가정을 전제한다.
- ② [O] 파킨슨은 공무원 수의 증가와 본질적인 업무량의 증가와는 관계가 없다는 것을 주장한다.
- ③ [X] 신자유주의는 고전적 자유주의와 마찬가지로 정치, 경제, 사회 모든 분야에서 공익보다는 개인과 시장의 자유를 강조한다. 다만, 고전적 자유주의가 국가권력에 대한 소극적 입장을 견지한다면 신자유주의는 시장이 제대로 작동하도록 필요한 조건과 제도를 제공하는 데 국가가 적극적 역할을 해야 한다는 점에서 다르다.

의는 시장이 제대로 작동하도록 필요한 조건과 제도를 제공하는 데 국가가 적극적 역할을 해야 한다는 점에서 다르다.

- ④ [O] 정부가 개인이나 기업에게 제한된 공공재화를 배분하거나 경제행위를 할 수 있는 인·허가 권한을 내주는 것은 정부의 규제정책으로 나타나며 이로 인하여 반사이익이 발생하여 지대가 발생할 수 있다.

정답 ③

17 1장 행정학의 기초이론: CH02 시장실패와 정부실패

#민간자본유치방식 기회북 p.42 필책북 p.14

내용정리 민간유치방식

분류	BOT (Build-Operate-Transfer)	BTO (Build-Transfer-Operate)	BLT (Build-Lease-Transfer)	BTL (Build-Transfer-Lease)
운영	민간이 운영	민간이 운영	민간이 운영	정부가 운영
투자비 회수 방법	이용자로부터 사용료 수익	정부로부터 임대료 수익	정부로부터 임대료 수익	정부로부터 임대료 수익
특징	수익사업, 민간이 수요 위험 부담 (최소운영수익보장제도(MRG) ⇒ 최근 폐지)	비수익사업, 민간 위험 부담 거의 없음, MRG X	비수익사업, 민간 위험 부담 거의 없음, MRG X	비수익사업, 민간 위험 부담 거의 없음, MRG X
예	투자비 회수 가능 시설	공공임대주택 등 투자비 회수 곤란 시설	공공임대주택 등 투자비 회수 곤란 시설	공공임대주택 등 투자비 회수 곤란 시설

BTL이란 민간사업자가 시설을 건설하고, 준공 즉시 소유권을 정부로 이전하는 대신, 정부는 시설을 임차하여 약정기간동안 임대료를 민간사업자에게 지급하는 민간유치방식이다.

- ① [O] 저시문은 임대형 민간유치(BTL: Build-Transfer-Lease) 방식으로 민간투자사업자가 사회기반시설 준공(Build)과 동시에 해당 시설 소유권을 정부로 이전(Transfer)한 후 그 대가로 시설관리운영권을 획득하고, 정부는 해당 시설의 운영권을 민간투자사업자로부터 임차 사용(Lease) 하여 약정기간 임대료를 민간에게 지급한다.
- ② [X] BTO(Build-Transfer-Operate)는 민간이 건설하고, 소유권을 정부에 이전한 다음, 투자비가 회수될 때까지 민간이 운영하는 방식이다.
- ③ [X] BOO(Build-Own-Operate)는 민간이 건설하고, 소유권을 이전하지 아니하고, 민간이 운영하는 방식이다.
- ④ [X] BOT(Build-Own-Transfer)는 민간이 건설하고, 투자비가 회수될 때까지 민간이 운영한 후, 소유권을 정부에 이전하는 방식이다.

정답 ①

18 1장 행정학의 기초이론: CH04 행정학의 주요이론

#다양한 행정이론 기회북 p.58 필책북 p.19

- ① [O] 행태주의의 사실 중심의 연구에 대한 반발로 등장한 신행정은론, 후기행태주의는 행정연구의 적실성(relevance)과 실천(action)을 강조하고, 가치중립적인 과학적 연구보다는 가치평가적인 정책연구를 지향하였다.
- ② [O] 역사적 신제도주의는 정치제도가 역사적 경로에 의존하는 지속성을 강조하며 이로 인해 새로운 환경변화에 잘 적응하지 못하여 비효율적인 제도를 채택할 수 있다고 본다.
- ③ [X] 공공선택이론은 시장경제의 논리를 도입해 정부실패를 해결하고자 했던 이론으로 소비자인 국민들이 정부 서비스를 선택할 수 있는 기회를 부여해 정부실패의 문제를 해결할 수 있다고 보았다. 따라서 단일의 대규모 중앙정부보다 권한이 분산된 소규모 자치정부

에 의하여 공공서비스를 제공하는 것이 정부실패를 해결할 수 있는 효율적 대응이라고 주장한다.

- ④ [O] 개발도상국의 행정이론을 연구한 생태론은 행정체제가 환경에 종속되어 일방적 지배를 받는다고 분석해 환경에 대한 행정의 주체적인 역할을 경시했다는 비판을 받는다.

정답 ③

19 2장 정책론: CH02 정책과정

신엘리트이론 기획론 p.102 필책 p.29

내용정리 엘리트이론

고전적 엘리트이론 (19C말 유럽)	① 사회는 권력을 가진 소수의 엘리트와 가지지 못한 일반 대중으로 구분, 소수의 동질적이고 폐쇄적인 소수 엘리트가 다수의 일반대중을 지배 ② 파레토의 2080법칙, 모스카의 지배계급론, 미헬스의 과두제의 철칙	
미국 엘리트이론 (1950년대)	밀스의 지위접근법	사회적 지위가 권력의 기반 (전국적 차원의 연구)
	헌터의 명성접근법	사회적 명성이 권력의 기반 (지역적 차원의 연구)
신엘리트이론 (무의사 결정론) by 바흐라흐 & 바라츠	① 지배엘리트의 이해관계와 일치하는 사회문제만 정책의 제화 ② 의사결정자의 가치나 기득권에 대한 잠재적 도전을 억압·방해하는 의도적 무결정 → 폭력 및 테러, 매수, 주장 묵살, 요구 봉쇄 ② 다원론자 달(Dahl)의 뉴 헤이븐 시 연구를 비판하며 '권력의 두 얼굴'을 통하여 설명	

유럽의 고전적 엘리트이론에 비하면 미국의 엘리트이론(Mills의 지위접근법, Hunter의 명성접근법)은 엘리트들의 구체적 존재와 성분, 정치적 역할에 대한 경험적·실증적 연구가 이루어졌다.

- ① [X] 무의사결정론은 기득권 세력이 그 권력을 이용해 기존의 이익배분 상태를 유지하고자 하는 것으로 기존의 이익배분 상태에 대한 변동을 요구하지 않는다.
- ② [O] 신엘리트이론은 정책결정에 영향을 미치는 정치 권력은 밝은 면과 어두운 면의 두 가지 얼굴이 있다고 주장하며, 이 가운데 밝은 면만을 고려하는 다원주의를 비판하였다.
- ③ [X] 헌터(Hunter)는 밀즈(Mills)와 함께 1950년대 미국의 엘리트론자로 밀즈는 미국 전국 차원에서 군산복합체의 엘리트 연구를(1956), 헌터는 애틀랜트 시의 명성엘리트 40여명을 연구하였다(1963). 이들 연구 모두 유럽의 엘리트론자들과 함께 고전적 엘리트이론에 해당한다. 고전적 엘리트이론과 구분되는 신엘리트 이론은 바흐라흐와 바라츠의 무의사결정론을 칭한다.
- ④ [X] 신엘리트이론은 엘리트가 정책문제의 정의와 의제 설정 과정에서 은밀하게 영향력을 행사하기 때문에 드러난 행태를 중심으로 연구하는 실증적 분석방법론의 활용이 어렵다고 주장하였다.

정답 ②

20 2장 정책론: CH06 정책집행

#나카무라와 스몰우드의 정책집행모형 기획론 p.155 필책 p.39

내용정리 나카무라&스몰우드의 정책집행모형

나카무라와 스몰우드는 정책결정자와 집행자의 역할 관계를 5가지로 유형화해 집행모형을 분석하였다.

의미	정책결정자와 정책집행자의 역할관계를 5가지로 유형화하여 유형별 특징과 집행실패요인을 분석	
분류	정책결정자의 역할	정책집행자의 역할
고전적 기술자형	① 구체적 목표설정 ② 정책집행자에게 기술적 권한 위임	기술적 권한 소유
지시적 위임가형	① 목표설정 ② 정책집행자에게 행정적 수단(행정적 재량권) 위임	기술적·행정적 권한 소유
협상자형	목표설정	정책목표와 수단에 대해 결정자와 협상
재량적 실험가형	① 추상적인 목표지지 ② 정책집행자에게 광범위한 재량권 부여	목표 구체화를 위한 능력 보유
관료적 기업가형	집행자가 설정한 목표지지	① 정책목표 설정 ② 목표달성을 위한 다양한 능력 보유

- ① [O] 고전적 기술자형의 정책실패 이유는 기술적 결함이나 목표의 부재 등으로 정책집행자가 정책을 집행하는 데 필요한 기술(技術)이 부족하거나 정책집행자가 정책목표를 지지하지 않을 때 집행과정에 문제가 생긴다.
- ② [O] 지시적 위임형의 경우 정책결정자는 집행자에게 설정된 목표를 성취하도록 지시하고 행정적 재량권을 위임하므로 정책집행자는 행정적 권한을 소유한다.
- ③ [O] 관료적 기업가는 정책집행자가 목표와 수단을 강구한 후 정책결정자를 설득하고, 정책결정자는 정책집행자의 목표와 수단을 인정하고 기술(記述)하는 역할만을 담당한다.
- ④ [X] 나카무라와 스몰우드의 모형에서 정책집행자들이 대부분의 권한을 갖고 정책과정 전반에 영향력을 행사하면서 실질적인 정책결정 및 집행 과정을 주도하는 것은 재량적 실험가형이 아니라 관료적 기업가형이다.

정답 ④

제5회

01	②	02	③	03	①	04	②	05	②
06	②	07	②	08	③	09	②	10	④
11	②	12	①	13	④	14	②	15	③
16	②	17	③	18	④	19	④	20	①

01 2장 정책론: CH04 정책분석

#직관적 결과예측기법 기회록 p.121 필책록 p.34

내용정리 직관적 결과예측기법

브레인스토밍	다수 전문가의 창의적 의견이나 아이디어를 자유분방하게 창출·교환하여 문제해결방안을 개념화하려는 집단자유도의 기법
델파이 기법	독자적으로 형성된 전문가들의 판단을 종합·정리하는 미래예측기법(랜드연구소) → 일반델파이, 정책델파이
변증법적토론 (지명반론자기법)	특정한 구성원이나 집단을 반론자로 지명하여 토론을 거쳐 반론과 옹호의 과정을 통한 합의 형성
명목집단기법	개인들이 해결방안에 대해 대안을 제시하고 제한된 집단적 토론을 통해 해결방안을 표결하는 기법
교차영향분석	한 사건의 발생 확률이 다른 사건에 종속적이라는 전제하에 조건 확률을 이용하여 사건 간의 상호 관련성을 식별하여 판단

- ① [X] 끝까지 익명성이 보장되는 의견수렴기법은 전통적 델파이의 특징에 해당하며, 정책델파이는 어느 정도 결론이 표면화되고 난 후 대면 토론이 허용되는 선택적 익명성을 특징으로 한다.
- ② [O] 지명반론자기법은 대안의 장단점을 최대한 부각시키기 위해 찬반 두 팀으로 나누어 토론하는 기법으로 변증법적 토론이라고도 한다.
- ③ [X] 브레인스토밍의 아이디어 개발단계에서는 다수의 전문가가 자유롭게 아이디어를 교환하여 문제해결방안을 찾아가는 집단자유도의 방법으로 다양한 아이디어의 창출을 위해 타인의 아이디어를 비판하지 말아야 한다. 하지만 개발된 아이디어를 평가해 최종적으로 선택하는 아이디어 평가단계에서는 아이디어 선택을 위한 평가가 필요하다.
- ④ [X] 명목집단기법(normal group technique)은 대안을 제시하고 제한된 집단토론을 거친 다음 바로 표결로 결정하는 방식으로 집단구성원 간 의사소통이 충분하고 원활하게 진행되지 않는다는 단점이 있다.

정답 ②

02 1장 행정학의 기초이론: CH04 행정학의 주요이론

#피터스의 거버넌스 모형 기회록 p.77 필책록 p.22

내용정리 피터스의 거버넌스모형

분류기준/유형	전통적 정부모형	시장적 정부모형	참여적 정부모형	신축적 정부모형	탈내부규제 정부모형
문제의식	전근대적 권위	정부독점	계층제	영속성	내부규제
구조개혁	계층제	분권화	평면조직	가상조직	-
관리개혁	직업공무원제, 절차적 통제	성과급, 민간기법	총체적 품질관리(TQM), 팀제	가변적 인사관리, 임시조직	재량권 확대
정책결정 개혁	정치·행정 구분	내부시장, 시장적유인	협업, 협상	실험	기업형 정부
공익기준	안정성, 평등	저비용	참여, 협의	저비용, 조정	창의성, 활동주의

- ① [X] 참여적 정부모형은 관료적 계층제로 인한 수직적 분권화로 구성원의 참여가 어려운 점이 정부 관료제의 문제라고 보며 가상구조가 아니라 탈계층제조직인 평면구조를 제안한다. 가상구조는 신축형 정부모형의 개혁방안이다.
- ② [X] 탈내부규제 정부모형은 전통적 정부 관료제의 내부규제를 공무원의 창의력과 재능을 억압하는 문제의 원인이라고 보며 내부 규제의 완화, 관리 재량권 확대를 개혁방안으로 제안한다. 경제적 규제 완화를 통한 시장 활성화는 내부규제가 아니라 민간에 대한 정부규제를 완화하자는 것으로 피터스의 내부규제의 완화와는 관련이 없다.
- ③ [O] 시장적 정부모형은 전통적 정부 관료제의 독점성을 문제삼으며 분권화(시장화)된 조직을 개혁방안으로 제시한다.
- ④ [X] 신축적 정부모형은 전통적 정부 관료제의 항구성을 문제삼으며 가변적이고 임시적인 조직(가상조직)과 관리(임시고용) 중시 등을 개혁방안으로 제시한다. 따라서 정규직 공무원보다 비정규직 공무원의 고용을 늘려 환경 변화에 고용환경이 유연하게 대처할 수 있도록 한다.

정답 ③

03 1장 행정학의 기초이론: CH02 시장실패와 정부실패

#공공부문의 민간화 방법 기회록 p.41 필책록 p.14

내용정리 공공부문 민영화 방식

		공급·배열(provide, arrange)	
		정부	민간
생산 (product)	정부	직접 공급 정부간 협약	정부판매
	민간	민간계약(위탁) 면허(licence) 보조금 바우처	시장 자조활동(self-help) 자원봉사 (voluntary service)

- ① [X] 신축적 인력운영이 가능하고 서비스 질이나 수준을 개선하는 효과가 큰 민영화 방식은 보조금(subsidy)이 아니라 계약에 의한 민간 위탁(out-sourcing)이다.
- ② [O] 바우처(vouching)는 정부가 배열하고 민간이 공급하는 민영화 방법으로 소비자가 재화의 선택권을 갖는다.
- ③ [O] 면허(licence)의 경우 정부가 공공서비스를 제공할 수 있는 권리를 특정 민간에게 허가해주는 방식으로 서비스 제공자들 사이에 경쟁이 약하면 시장의 독과점 상황과 같이 이용자의 비용부담이 증가될 수 있다.
- ④ [O] 자원봉사(voluntary service)에 의한 방식은 무보수의 서비스 부조활동으로 생산에 관련된 실비지출에 대해서는 보상이 이루어지지 않지만 서비스 자체에 대한 보상은 이루어지지 않는다.

정답 ①

04 1장 행정학의 기초이론: CH01 행정학의 기초

#행정의 성격 기회록 p.15 필책록 p.8

내용정리 재화의 유형

	배제성	비배제성
경합성	민간재(private goods)	공유재(common pool goods)
비경합성	요금재(toll goods)	공공재(collective goods)

경합성의 유무와 배제성의 유무에 따라 재화를 분류하면 (가)는 경합성과 배제성을 모두 갖고 있는 사적재화(private goods), (나)는 경합성은 있으나 배제성은 없는 공유재(common pool goods), (다)는 경합성은 없으나 배제성은 있는 유료재(toll goods), (라)는 경합성과 배제성이 모두 없는 공공재(collective goods)에 각각 해당한다.

- ① [O] 사적재(민간재)는 원칙적으로 시장에서 공급되는 재화로 정부의 개입이 없어도 적절한 거래가 가능하다. 하지만 예외적으로 교육, 의료 등 가치재의 경우에는 사적재이지만 사회적 약자들을 위해 정부가 일정 수준 공급할 수 있다.
- ② [X] 공유재의 경우 편익의 집중과 비용의 분산으로 인해 고갈의 문제가 발생할 수 있는 재화이다. 따라서 정부는 무분별한 사용을 막는 규칙을 설정해 공유지의 비극에 대비한다.
- ③ [O] 비경합성과 배제성을 특징으로 하는 요금재의 경우 규모의 경제로 인한 자연독점의 문제가 나타날 수 있으므로 정부가 직접 공급하거나 요금을 통제하기 위한 정부의 규제가 나타날 수 있다.
- ④ [O] 공공재는 비배제성으로 인한 무임승차의 문제가 발생할 수 있으므로 원칙적으로 정부가 직접 공급한다.

정답 ②

05 1장 행정학의 기초이론: CH04 행정학의 주요이론

#파머의 반관료제 기회록 p.60 필책북 p.19

내용정리 포스트모더니티 행정이론

개념	후기산업사회(1980년대~)에서의 행정이론
포스트모더니즘의 특징	구성주의, 다원주의, 상대주의, 해방주의, 비판주의, 행동과 과정의 중시
대표적 이론	D. Farmer의 반관료제이론, Denhardt의 비판행정학, Fox&Miller의 담론이론, Denhardt의 신공공서비스론
Farmer의 이론	상상: 과거의 규칙에 얽매이지 않는 행정 운영, 문제의 특수성을 이해
	해체: 텍스트(언어, 몸짓, 이야기, 설화, 이론)의 근거 해부
	탈영역화: 학문 영역의 경계 해체
	타자성: 타인을 하나의 대상(객체)가 아니라 도덕적 타인으로 인정하는 개방적 태도

제시된 내용은 파머의 반관료제이론에서 '해체'에 대한 설명이다.

- ① [X] 상상은 과거의 규칙에 얽매이지 않는 행정 운영, 적극적으로는 문제의 특수성을 이해하는 것이다.
- ② [O] 해체는 보편적인 관념이나 이론을 타파하는 것으로 행정이 객관적으로 연구될 수 있다는 설화 역시 해체될 수 있다.
- ③ [X] 탈영역화란 영역 간, 학문 간 경계(영역)를 타파(해체)하는 것이다.
- ④ [X] 타자성이란 타인을 인식적 객체가 아닌 도덕적 타자로 인정하는 것으로 타인을 존중하고 배려하며 소통하는 자세를 말한다.

정답 ②

06 5장 재무행정론: CH02 예산의 유형

#재정지출시 재원충당방식 기회록 p.378 필책북 p.97

- ① [O] 자본예산은 공채를 발행하고 이를 여러 세대에 걸쳐 상환하므로 수익자 부담원칙을 구현하여 이용자·세대 간의 비용부담을 공정하게 한다는 점에서 세대 간 형평성을 높인다.
- ② [X] 수익자부담금은 시장기구와 유사한 가격기구의 기능을 통해 자원배분의 효율성을 제고할 수 있다.

- ③ [O] 조세는 현세대들이 납부주체이므로 다음 세대로 부담이 전가되지 않는다. 따라서 막대한 재원이 소요되거나 이득이 장기간 발생하는 경우 세대 간 비용과 편익 배분의 형평성 문제가 발생한다.
- ④ [O] 조세는 수익자부담주의가 적용되기 힘들므로 비용부담에 대한 인식이 부족하여 과잉소비 또는 과잉공급되는 경우가 많다.

정답 ②

07 5장 재무행정론: CH04 예산과정

#정부회계 기회록 p.407 필책북 p.107

내용정리 정부회계방식

결산 보고서		세입세출결산	예산회계 → 현금주의, 단식부기
		재무제표	재무회계 → 발생주의, 복식부기 → 재정상태표(자본- 부채), 재정운영표(수익- 비용), 순자산 변동표
		성과보고서	재정사업에 대한 성과보고서
회계 장 부 유 형	거래 인식	현금주의	현금의 수입과 지출이 일어날 때 거래로 인식 → 자산 및 부채 평가 정보 미흡, 감가상각비나 대손충당 인식 불가
		발생주의	현금의 수수와 관계없이 거래 발생 시점에 인식 → 정부의 재정 상태 종합적 파악 가능, 재무분석 가능, 재정운용 투명성과 책임성 제고
	기장 방식	단식부기	발생된 거래를 한쪽 측면에만 기록하는 방식(전통적 정부회계) → 산출정보 부정확 및 누락 소지
		복식부기	발생된 거래를 둘 이상의 계정(차변과 대변)에 이중 기록하는 방식으로 자산·부채, 수익·비용의 변동을 연계·기록 → 회계처리의 자기검증 강화, 재정정보 신뢰성 제고

- ① [X] 수입이 아닌 수익이라고 써야 한다. 발생주의 회계, 복식부기는 수익·비용·자산·부채를 효율적으로 관리할 수 있다. 수입과 지출은 현금주의 회계에 근거한 단식부기의 내용에 해당한다.
- ② [O] 복식부기는 차변과 대변의 합이 일치하는지 확인하는 대차평균의 원리를 적용해 거래내용을 정확하게 파악할 수 있다.
- ③ [X] 재정상태표, 재정운영표, 순자산변동표는 모두 발생주의 회계 방식에 의해 작성하고, 세입세출결산보고서는 현금주의 회계방식에 따라 작성한다.
- ④ [X] 현금자금의 흐름을 쉽게 파악할 수 있고 추정 등 자의적인 회계처리가 불가능하여 통제가 용이한 것은 현금주의 및 단식부기의 장점이다. 발생주의 및 복식부기방식은 현금의 흐름을 파악하기 힘들고, 회계처리가 자의적인 추정절차 등이 개입되어 상당히 주관적이다.

정답 ②

08 7장 지방자치론: CH02 지방자치단체의 체계

#지방자치단체의 체계 종합문제 기회록 p.461 필책북 p.130

- ① [O] 우리나라의 유일한 특별자치도인 제주특별자치도는 중층제가 아닌 단층제의 자치계층구조를 갖고 있다. 따라서 제주특별자치도에 두는 시는 행정시로서 지방자치단체가 아니다.
- ② [O] 2022년 개정 지방자치법 시행으로 종래 자치단체장이 갖고 있던 지방의회 소속 사무직원에게 임용권을 지방의회 의장에게 부여한다(「지방자치법」 제103조).

- ③ [X] 자치경찰사무를 관장하게 하기 위하여 기초자치단체가 아닌 광역자치단체(특별시, 광역시, 도, 특별자치시, 특별자치도)에 시·도자치경찰위원회를 둔다.

「국가경찰과 자치경찰의 조직 및 운영에 관한 법률」

제18조(시·도자치경찰위원회의 설치) ① 자치경찰사무를 관장하게 하기 위하여 특별시장·광역시장·특별자치시장·도지사·특별자치도지사(이하 “시·도지사”라 한다) 소속으로 시·도자치경찰위원회를 둔다.

- ④ [O] 조례안이 지방의회에서 의결되면 의장은 의결된 날부터 5일 이내에 그 지방자치단체의 장에게 이를 이송하여야 하며, 단체장은 이송된 날로부터 20일 이내에 조례안을 공포 또는 재의를 요구해야 한다(「지방자치법」 제32조).

정답 ③

09 7장 지방자치론: CH03 국가와 지방자치단체의 관계

#특별지방행정기관

기회북 p.479

필책북 p.135

내용정리 특별지방행정기관

개념	국가의 특정 중앙행정기관에 소속되어 당해 관할구역 내 시행되는 특수한 전문분야의 행정사무를 처리하는 지방행정기관(일선기관)
특징	자치권 및 독립된 법인격 X → 지방자치 위협·저해 가능성
필요성	행정의 통일성, 광역행정의 수단
한계	자치행정 및 책임행정 저해, 기능 중복으로 인한 비효율, 종합행정 저해

- ① [X] 특별지방행정기관은 중앙정부의 소속기관으로 해당 관할구역 내에서 소속중앙행정기관의 권한에 속하는 행정사무를 관장하는 하는 중앙정부의 지방행정기관을 말하며, 예로 교도소, 세관, 우체국 등을 들 수 있다. 하지만 자치단체가 관리하는 자치구와 일반 행정구는 모두 특별지방행정기관이 아니다.
- ② [O] 특별지방행정기관의 관할범위가 넓다면 이용자인 국민들의 편의는 상대적으로 떨어지게 된다. 따라서 관할범위가 좁을수록 근린행정이 더 가능해져 국민들의 편의가 증진될 수 있다.
- ③ [X] 특별지방행정기관은 국가의 지역별 소관사무를 분담하여 전문분야의 행정을 효율적으로 수행하기 위하여 설치되나 특별지방행정기관과 지방자치단체간의 기능 중복으로 인하여 인력 및 예산 낭비 등의 비효율을 야기하기도 한다. 민주적인 지방행정은 특별지방행정기관보다 지방자치단체를 통해 이루어질 수 있다.
- ④ [X] 광역적 사무를 수행하기 위해 여러 지방자치단체가 함께 설치한 행정기관으로 자치권을 가지고 있는 기관은 특별지방자치단체이다.

정답 ②

10 7장 재무행정론: CH03 국가와 지방자치단체의 관계

#지방공기업

기회북 p.480

필책북 p.135

내용정리 지방공기업

개념	지방자치단체가 직접 설치·경영하거나 법인을 설립하여 경영하는 기업	
목적	경영 합리화를 통한 지방자치의 발전과 주민복지 증진	
적용 범위	수도사업, 공업용수도사업, 궤도사업, 자동차 운송사업, 지방도로 사업, 하수도사업, 주택사업, 토지개발사업, 주택·토지 또는 공용·공공용건축물의 관리 등의 수탁	
유형	지방직영기업	지방자치단체가 행정조직 형태로 직접 운영, 지방자치단체의 장이 사업마다 관리자 임명, 사업마다 특별회계 설치(지방직영기업 소속 공무원)
	지방공사	전액 또는 50% 이상을 지방자치단체가 출자(민간출자 허용)
	지방공단	전액 지방자치단체가 출자(민간출자 불허)
평가	행정안전부장관은 지방공기업에 대한 매년 경영평가 실시 및 조치 (지방직영기업 경영평가: 따로 지정 가능) → 행정안전부장관이 필요할 경우 지방자치단체의 장이 경영평가 실시	

- ① [X] 지방공사와 지방공단은 독립된 법인형 공기업으로 지방정부와 별개의 법인으로 설립된다. 민간출자가 가능한 지방공사와는 달리 지방공단에는 민간출자가 불가하므로 지방자치단체 외의 자는 출자할 수 없다.
- ② [X] 지방공기업 경영을 평가하고, 매년 경영평가 결과를 토대로 경영진단 대상 지방공기업을 선정하는 주체는 지방자치단체의 장이 아닌 행정안전부장관이다(「지방공기업법」 제78조).
- ③ [X] 상하수도사업, 공영개발 등은 지방공사가 아니라 자치단체가 직접 경영하는 지방직영기업의 대상사업에 해당한다. 지방직영기업은 자치단체 소속기관으로 구성원의 신분도 공무원이다.
- ④ [O] 지방직영기업은 법인이 아닌 지방정부의 소속기관으로 특정 사업을 효율적으로 수행하기 위하여 공기업 특별회계의 형태로 운영된다.

정답 ④

11 4장 인사행정론: CH02 공직의 분류

#고위공무원단제도

기회북 p.307

필책북 p.77

- ① [X] 「국가공무원법」 제2조의2(고위공무원단)에 따르면 감사원은 고위 감사공무원단을 별도로 운영한다. 또한 지방직 공무원을 대상으로는 고위 공무원단 제도가 시행되지 않고 있다.
- ② [O] 고위공무원단에 속하는 모든 일반직 공무원의 신규채용 임용권은 대통령이 가진다.
- ③ [X] 우리나라 고위공무원의 근무성적평정은 4급 이상 공무원에 적용되는 성과계약 등 평가이다.
- ④ [X] 고위공무원단의 구성은 소속 장관별로 공직 외부 임용이 가능한 개방형 직위 20%, 부처 내·외부 임용이 가능한 공모 직위 30%, 기관자율 50%로 이루어져 있다.

정답 ②

12 3장 조직론: CH02 조직구조론

#우리나라의 공공기관

기회복 p.227

필책복 p.57

내용정리 공기업 분류

구분	정부부처형	법인형 공기업	
		공사형	주식회사형
설치 근거	정부조직법	특별법	상법 또는 특별법
유형	우편, 우체국예금, 양곡관리, 조달, 책, 임운영기관	한국석유공사, 한국 철도공사	한국전력공사, 한국가스공사
독립법 인여부	정부기관 (소속직원: 공무원)	별도 법인 (임원: 준공무원, 소속직원: 회사원)	
재원	정부재원	전액정부투자	민·관 공동투자
근거 법률	기업예산회계법	공공기관 운영에 관한 법률 (정원 300명 이상, 수입액 200억 원 이상, 자산규모 30억 원 이상인 경우 공기업, 준 정부기관에 해당)	

- ① [O] 공공기관은 매년 기획재정부장관이 지정하여 고시한다. 「공공기관 운영에 관한 법률」(제4조)에 따르면 기획재정부장관은 국가·지방자치단체가 아닌 법인·단체 또는 기관 중에서 일정한 요건을 갖춘 기관을 매년 회계연도 개시 1개월 이내에 공공기관으로 지정하도록 하고 있다.
- ② [X] 정부기업은 정부부처형 공기업을 말한다. 정부기업은 정부가 소유권을 가지고 직접 운영하는 공기업으로서, **기관의 성격도 정부조직적이고 직원들의 신분도 공무원이다.**
- ③ [X] **주식회사형 공기업**은 특별법 혹은 상법에 의해 설립되지만 임원은 준공무원, 직원은 공무원이 아닌 사기업조직원으로 구성되기 때문에 **일반행정기관에 적용되는 조직·인사 원칙이 적용되기 어렵다.**
- ④ [X] 과거 공공기관 중 공기업과 준정부기관은 국가나 지방자치단체가 아닌 법인이나 단체, 기관 중에서 정원 50인 이상, 수입액 30억 원 이상, 자산규모 10억 원 이상인 기관 중에서 정했으나 **23년 1월부터 정원 300명 이상, 수입액 200억 원 이상, 자산규모 30억 원 이상인 기관 중에서 정한다.** 그 중 공기업은 시장성이 커서 자체수입액이 총수입액의 2분의 1 이상인 기관 중에서 지정하고, 준정부기관은 공기업이 아닌 공공기관 중에서 지정하도록 되어있다.

정답 ①

13 4장 인사행정론: CH04 성과관리

#다면평정제도

기회복 p.329

필책복 p.84

내용정리 다면평정제도

개념	감독자뿐 아니라 부하, 동료, 민원인까지 평정주체로 참여
도입	1998년 공무원임용령 개정을 통한 법적 근거 마련 → 최근 역량개발, 교육훈련 등에 활용하고 승진, 전보, 성과급 지급 등에는 참고 자료로만 활용
장점	공무원의 능력발전에 활용, 공정하고 객관적인 평가 가능, 행정 분권화에 유리한 조건 형성, 민주적 리더십 향상 구성원의 자기역량개발을 위한 동기유발, 조직 내 커뮤니케이션과 팀워크 발전에 기여
단점	원만한 대인관계 유지를 위해 상급자가 부하의 눈치를 의식, 평정자 간 기준이 상이할 경우 평정의 형평성과 신뢰성 저하

- ① [O] 다면평정은 민원인을 평정주체로 포함시키며 이들은 국민들의 입장에서 평가를 하게 되므로 이를 통해 공무원의 국민에 대한 충성심을 강화하는데 기여할 수 있다.
- ② [O] 다면평정은 대인관계에만 집착하는 포퓰리즘으로 전락할 우려가 있어 2010년 이후 승진이나 근무성적평정결과에는 반영하지 않고 역량 개발 등에 참고만 하고 있다.
- ③ [O] 다면평정은 주로 상급자, 동료, 부하, 민원인 등의 다수의 평가자에 의한 다양한 방향에서의 평가이다.
- ④ [X] 다면평가제는 다수의 평가자(상관, 동료, 부하, 민원인)가 개별적으로 평가하는 평가 방식으로 다양한 평정자의 평가를 통해 개인중심의 평가과정에서 발생하는 오류를 방지하고 평가의 객관성과 공정성을 확보할 수 있다. 그러나 **다수의 평가자가 합의를 통하여 평가결과를 도출하는 것은 아니다.**

정답 ④

14 5장 재무행정론: CH02 예산의 유형

#특별회계

기회복 p.367

필책복 p.97

내용정리 일반회계와 특별회계

일반회계	개념	조세수입 등을 주요 세입으로 하여 국가의 일반적인 세출에 충당하기 위해 설치		
	특징	· 공공성이 큰 정부사업 중 기초적이고 항구적 성격 · 세입원: 주로 조세		
특별회계	개념	① 국가에서 특정한 사업을 운영하고자 할 때, ② 특정한 자금을 보유하여 운용하고자 할 때, ③ 특정한 세입으로 특정한 세출에 충당함으로써 일반회계와 구분하여 회계 처리할 필요가 있을 때에 법률로써 설치		
	특징	· 공공성이 큰 정부사업 중 일시적이고 사업적 성격이 큰 것 · 세입원: 자체수입, 일반회계로부터의 전입금 등		
	종류	중앙정부	기업	· 정부기업예산법 : 우편사업, 우체국예금, 양곡관리, 조달 · 책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률에 의해 설치되는 특별회계
			기타	국가균형발전 특별법, 교도작업의 운영 및 특별회계에 관한 법률, 행복도시 특별법, 교통시설특별회계법 등
		지방정부	공기업	지방공기업법에 의한 지방직영기업 특별회계(상하수도사업과 공영개발사업 등)
			교육비	지방교육재정 확충을 위한 특별회계(중앙정부와의 차이점)
			기타	도시개발특별회계, 공단조성 특별회계 등

- ① [X] 한정성의 원칙은 본래 예산이 정해진 목적(질적), 금액(양적), 기간(시간적) 내에 집행되어야 한다는 원칙으로 **특별회계와 기금은 모두 예산의 한정성 원칙에 부합한다.** 특별회계와 기금은 한정성이 아니라 단일성이나 통일성 원칙의 예외가 된다.
- ② [O] 특별회계와 일반회계, 기금 간에는 국고 출납상 지장이 없는 범위 안에서 상호 전·출입이 가능하다.
- ③ [X] 국가가 특정한 목적을 위하여 특정한 자금을 신축적으로 운용할 필요가 있을 때 설치하는 자금은 일반회계가 아니라 기금이다.
- ④ [X] **특별회계**는 국가에서 특정한 사업을 운영하고자 할 때나 특정한 자금을 보유하여 운용하고자 할 때 **법률로 설치할 수 있다.**

정답 ②

15 5장 재무행정론: CH02 예산의 유형

#통합재정

기회북 p.373

필책북 p.98

내용정리 통합재정

개념	일반회계, 특별회계, 기금의 지출에서 회계와 기금 간 내부거래 및 보전거래를 제외하고 용자수입을 차감하지 않은 정부 지출 규모 = 경상지출+자본지출+용자지출(순계개념)
특징	· IMF 권고에 따라 매년 통합재정 통계를 작성·제출 시작(1979) · 지방정부의 통합재정 작성 시작(2005) · 중앙재정, 지방재정, 지방교육재정을 포함(2012년: GFSM 2001 도입)
장점	· 재정건전성 판단에 유용 · 정부재정활동의 국민 경제적 효과 분석 가능 · 재정 부문이 통화 효과에 미치는 영향 분석 가능
단점	용자지출도 재정수지의 적자 요인으로 파악

- ① [O] 통합재정은 일반회계·특별회계·기금을 모두 포괄하는 정부 전체의 재정활동을 의미한다.
- ② [O] 일반재정 통합재정의 기관 범위에 지방자치단체는 포함(중앙재정, 지방재정, 지방교육재정)되지만 공공기관은 포함되지 않는다.
- ③ [X] 2023년 현재 우리나라에서 적용되는 통합재정 수치 작성 방식은 'GFSM 1986' 방식과 'GFSM 2001' 방식 두 종류가 있고, 1979년부터 계속 작성한 중앙정부의 통합재정은 86방식에 따라, 2012년부터 추가로 작성하기 시작한 지방정부를 포함한 일반정부의 통합재정은 01방식에 따라 작성한다. 86방식에 따르면 통합재정에 비금융 공공부문을 포함하는 데 비해 01방식에 따르면 금융 공공부문도 포함한다. 하지만 금융성기금으로 분류되는 기술보증기금 등 8개 기금과 외국환평형기금은 통합재정수지에서 제외한다고 규정되어 있다('국가재정법 시행령' 제2조4항).
- ④ [O] 통합재정은 한 나라의 정부부문에서 1년 동안 지출되는 자원의 총제적인 규모로서 국가는 물론 지방재정까지, 법정예산인 일반회계 및 특별회계는 물론 기금까지 모두 포함하는 정부 예산의 총괄금액으로 1979년부터 중앙정부의 통합재정수지를 기록하였고, 2012년부터는 'GFSM 2001'의 도입과 함께 지방재정까지 포괄하는 통합재정통계로 기록하였으며 국가예산의 세입, 세출을 총계가 아닌 순계 개념으로 파악한다.

정답 ③

16 2장 정책론: CH07 정책평가와 환류

#정책평가의 타당도

기회북 p.164

필책북 p.42

내용정리 정책평가의 타당도

타당도는 측정이나 절차가 정확히 이루어진 정도(쿡 & 캠벨)로 다음과 같이 분류된다.

구성적 타당도	처리, 결과, 모집단 및 상황들에 대한 이론적(결론적) 구성요소들이 성공적으로 조작화된 정도
통계적 타당도	정책실시와 영향의 관계에서의 정확도 → 정책효과를 찾아낼 강력한 연구설계가 이루어진 정도
내적 타당도	정책과 결과 사이에 존재하는 인과적 추론의 정확도 → 다른 외생변수(경쟁적인 원인)보다 원인변수(조작화된 처리)에 의한 결과인지 확인할 수 있는 정도
외적 타당도	실험결과를 다른 상황에까지 일반화 가능한지의 정도

- ① [X] 상실요인이나 역사요인은 내적 타당도를 저해하는 요인이지만 크리밍효과나 호손효과 등은 정책평가의 외적타당도를 저하시키는 요인이다.

- ② [O] 허위변수와 혼란변수와 같은 제3의 변수는 독립변수와 종속변수 간 인과관계 파악에 장애를 주는 요인으로 내적 타당성을 위협하는 요인이기 때문에 허위변수나 혼란변수를 배제할 수 있다면 내적 타당성을 높일 수 있다.
- ③ [X] 정책수단과 정책효과 사이의 인과관계를 파악할 수 있게 하는 것은 외적 타당도가 아닌 내적 타당도이다.
- ④ [X] 정책이 다른 상황에서도 실험에서 발견된 효과들이 그대로 나타날 수 있는가는 실험결과를 다른 상황에 일반화시킬 수 있는가의 정도로 내적 타당도가 아닌 외적 타당도에 대한 내용이다.

정답 ②

17 3장 조직론: CH01 조직의 기초

#거시조직이론

기회북 p.187

필책북 p.50

내용정리 거시조직이론

환경 인식	결정론	임의론
분석 수준		
개별조직	상황적응론 (구조적 상황론)	· 전략적 선택이론 · 자원의존이론
조직군	· 조직군 생태학이론 · 조직경제학이론 · 주인-대리인이론, 거래비용경제학	· 공동체 생태학이론

- ① [O] 구조적 상황이론에서는 조직이 처해있는 상황에 따라 효과적인 조직설계 및 관리방법도 달라져야 한다고 주장하며 환경에 적응하는 조직의 구조 설계를 강조한다.
- ② [O] 주인대리인이론에서는 대리인 문제(대리손실)를 완화하기 위하여 엄격한 평가에 바탕을 둔 인센티브 제도나 대리인에 대한 통제를 강조한다.
- ③ [X] 거래비용이론에 따르면 조직 간 거래비용이 높아지면 거래비용을 줄이기 위해 거래의 내부화, 즉 기업 내 대규모 위계조직 설립이 늘어난다고 설명한다.
- ④ [O] 자원의존이론은 조직이 주도적·능동적으로 환경에 대처하며 그 환경을 조직에 유리하도록 관리하려는 존재로 본다.

정답 ③

18 3장 조직론: CH02 조직구조론

#관료제

기회북 p.205

필책북 p.54

- ① [O] 관료제에서는 관료들이 보수적이며 변화와 혁신에 저항하는 무사안일의 폐해가 발생한다.
- ② [O] 상관의 권위에 무조건적으로 의존하는 경향으로 인해 과잉동조 현상이 나타날 수 있다.
- ③ [O] 관료제국주의(파킨슨의 법칙)에 대한 설명으로 관료제에서는 조직의 업무량과 관계없이 필연적으로 부하배증·업무배증이 나타나게 된다.
- ④ [X] 머튼에 의하면 관료제 하에서 최고관리자가 관료를 지나치게 통제하는 경우 조직의 유연성이 아닌 경직성을 초래하여 관료제의 병리현상이 나타나게 된다.

정답 ④

19 3장 조직론: CH02 조직구조론

#조직의 상황변수: 기술 기희북 p.196 필책북 p.52

내용정리 통손의 기술 분류

유형	내용	상호 의존성	의사 전달 빈도	조정 방법	예
중개적 (mediate) 기술	서로 관련성이 없는 집합적 의존관계의 구성원을 연결하는 기술	집단적	낮음	규칙, 표준화	은행, 부동산 중개소
연계형 (long-linked) 기술	순차적, 연속적 의존관계에 있는 다양한 기술이 연계	순차적 (연속적)	중간	수직적 의사전달, 정기적 회의	대량 생산 작업 체계
집약형 (intensive) 기술	다양한 기술의 복합체로 다양한 기술이 구성원의 성격 등에 따라 다르게 배합되는 기술	교호적	높음	수평적 의사전달, 부정기적 회의	종합 병원, 연구 사업

- ① [X] 통손의 기술유형 중 정기적 회의를 조정기제로 삼는 것은 순차적 상호의존성이 나타나는 연계형 기술이다.
- ② [X] 기예적(craft) 기술은 장인적 기술로 과제의 다양성과 분석가능성이 낮은 작업경험과 같은 기술로 대체로 유기적 구조를 갖는다.
- ③ [X] 통손의 기술 중 집합적 상호의존성(pooled interdependence)을 가진 기술은 중개적 기술로 서로 관련성이 없는 고객들을 연결하여 독자적으로 조직목표에 공헌한다. 이 경우 부서간 상호의존성은 단순한 집합적(pooled) 의존관계로 표준화가 가능하고 갈등의 소지가 작다. 순차적 의존관계가 나타나는 기술은 연계형 기술이다.
- ④ [O] 페로의 기술 유형 중 일상적 기술은 다양성(예외의 수)이 낮고 분석가능성이 높은 단순한 기술이다.

정답 ④

20 4장 인사행정론: CH01 인사행정의 기초

#직업공무원제와 실적제 기희북 p.277 필책북 p.71

내용정리 직업공무원제와 실적주의

공통점	현대적 의미의 직업공무원제는 대체로 실적제에 입각해 운영(신분보장, 자격이나 능력에 의한 인사 등)		
차이점		직업공무원제도 (영국식)	실적주의(미국식)
	정치적 중립	완화	엄격
	임용체계	계급제와 폐쇄형 임용	직위분류제와 개방형 임용
	인재양성	일반행정가	전문행정가

미국식 실적주의의 신분보장은 정권교체 시에도 공직임용이 보장되는 소극적인 신분보장이 이루어지지만 영국식의 직업공무원제의 신분보장은 정년보장을 통해 이루어지는 적극적인 신분보장이다.

- ① [X] 직업공무원제는 대체로 실적주의에 입각해 있으나 미국의 실적주의는 개방형 임용을, 영국의 직업공무원제는 폐쇄형을 전제하고 있다.

- ② [O] 실적제는 업관제의 폐단 때문에 등장한 것이지만 직업공무원제는 업관제의 폐단과는 직접 관계가 없다. 따라서 직업공무원제는 실적제와 달리 정치적 중립을 필수요건으로 하지는 않는다.
- ③ [O] 직업공무원제는 젊고 유능한 인재가 평생 동안 공직을 직업으로 삼도록 하는 제도로 직업공무원제의 신분보장은 정권교체 시 신분을 보장하는 실적주의와 달리 정년보장을 통해 젊은 인재가 공직을 본업으로 삼아 일생동안 열심히 일하게 하려는 적극적인 의미를 내포한다.
- ④ [O] 실적제에서의 신분보장은 공무원의 신분이 정치적 압력이나 정실에 의해 부당하게 영향받지 않고 실적원리에 의해서 결정되게 한다는 소극적 의미를 지닌다.

정답 ①

제6회

01	④	02	②	03	④	04	③	05	④
06	④	07	③	08	①	09	②	10	①
11	③	12	③	13	②	14	④	15	④
16	④	17	④	18	③	19	③	20	③

01 7장 지방자치론: CH05 지방자치와 주민

#주민참여제도 기회북 p.495 필책북 p.140

내용정리 지방자치 제도별 연령

	개정 전	개정 후
지방선거 투표권	만 19세	만 18세로 개정
조례개폐 청구권		
주민감사청구권		
주민소송		
주민투표	만 19세	만 18세 개정안 국회 계류 중
주민소환		

- ① [O] 주민투표는 주민에게 과도한 부담을 주거나 중대한 영향을 미치는 지방자치단체의 주요 결정사항으로서, 그 지방자치단체의 조례로 정하는 사항을 주민이 직접 결정하는 제도이다. 주민투표가 가능한 주민의 연령은 18세 이상이다. (「주민투표법」 제5조)
- ② [O] 선거법의 개정으로 외국인을 포함해 18세 이상의 주민은 법령으로 정하는 바에 따라 그 지방자치단체에서 실시하는 지방의회의원과 지방자치단체의 장의 선거에 참여할 권리를 가진다. (「공직선거법」 제15조)
- ③ [O] 주민발의제도의 일종인 주민조례개폐청구제도는 만 19세 이상의 주민이 지방의회에 직접 청구하는 것이 아니라 자치단체장에게 청구를 요청해야 하는 제도였다. 하지만 2021년 지방자치법 전면 개정으로 22년부터는 만 18세 이상의 주민이 직접 지방의회에 청구할 수 있게 되었다. (「주민조례발안에 관한 법률」 제2조)
- ④ [X] 주민은 주민소환제도를 통해 그 지방자치단체의 장 및 지방의회 의원을 소환할 수 있다. 단, 비례대표의원은 제외되며 선출직 교육감 역시 소환의 대상이 된다. 23년 1월 현재 주민소환이 가능한 주민의 연령은 19세 이상 (「주민소환에 관한 법률」 제3조)이지만 개정될 가능성이 있다(법령특강 참고)

정답 ④

02 6장 행정환류론: CH01 행정통제

#옴부즈만 제도 기회북 p.428 필책북 p.116

내용정리 옴부즈만 제도

옴부즈만 제도는 행정의 합법성·합목적성을 직권 또는 신청에 따라 옴부즈만이 조사하여 감찰하는 행정감찰제도이다.

개념	행정의 합법성·합목적성을 직권 또는 신청에 따라 옴부즈만이 조사하여 감찰하는 행정감찰제도
목적	효과적 행정통제로 행정의 책임성을 확립하고 국민 권익을 보호하고 입법통제나 사법통제를 보완
유래	1809년 스웨덴에서 채택
일반적 특징	의회 소속, 직권에 의한 조사, 간접적 통제(대부분의 국가에서 소추권 부여 X), 신분보장, 조사대상의 다양성, 신속한 처리와 저렴한 비용, 헌법상 독립기관

- ① [X] 옴부즈만은 행정행위의 합법성·합목적성을 직권 또는 신청에 따라 조사·감찰한다.
- ② [O] 옴부즈만은 직접적인 강제력을 행사할 수 없는 간접적 통제제도로 법원이나 행정기관의 결정이나 행위를 무효로 하거나 취소·변경할 수 없다.
- ③ [X] 옴부즈만은 보통 행정에 관해 뛰어난 전문성을 갖는 사람 중에서 선출되거나 임명되며 임명권자의 자의적 판단 결정으로 해임할 수 없도록 해 비교적 임기가 길게 보장되며 임기 중 엄격한 신분보장을 받는다.
- ④ [X] 우리나라의 국민권익위원회는 헌법이 아닌 법률에 의한 제도로 고충민원의 처리와 이에 관련된 불합리한 행정제도를 개선하고, 부패의 발생을 예방하며 부패행위를 효율적으로 규제하도록 하기 위해 국무총리 소속으로 둔다. (「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제11조)

정답 ②

03 5장 재무행정론: CH04 예산과정

#예산의 결산 기회북 p.405 필책북 p.106

내용정리 결산

개념	당해 회계연도의 정부 세입과 세출 결과를 확정적 수치로 표현		
주체	· 감사원 : 결산안 작성 및 심사 · 국회 : 결산안 최종 승인		
특징	정보제공과 재정민주주의의 구현, 견제와 균형, 과정, 결과, 환류의 의미, 정치적 책임		
절차	2월 10일	출납 기한	세입세출의 출납사무 완결
	2월 말	중앙관서결산 보고서 제출	중앙관서의 장 → 기획재정부장관
	4월 10일	국가결산보고서 제출	기획재정부장관 → 감사원
	5월 20일	결산검사와 송부	감사원 결산검사 → 기획재정부 송부
	5월 말	국가결산 보고서 제출	정부 → 국회
	정기회 전까지 (8월 말)	예비심사	소관 상임위원회 예비심사
		전문심사	예산결산특별위원회 전문심사
		본회의 의결	본회의에서 최종 결산 승인(국회 심의·의결로 확정)
		시정요구	최종 결산 후 시정 요구

- ① [O] 결산보고서에는 세입세출결산보고서, 성인지 결산서, 계속비결산 보고서, 통합재정수지보고서 등이 포함된다. (「국가회계법」 제14조, 제15조의2)
- ② [O] 각 중앙관서의 장은 매 회계연도마다 소관 결산보고서를 작성하여 다음 연도 2월 말까지 기획재정부장관에게 제출하여야 한다. (「국가재정법」 제58조)
- ③ [O] 기획재정부장관은 회계연도마다 작성하여 대통령의 승인을 받은 국가결산보고서를 다음 연도 4월 10일까지 감사원에 제출하여야 한다. (「국가재정법」 제59조)
- ④ [X] 감사원은 제출된 국가결산보고서를 검사하여 다음 연도 5월 20일까지 기획재정부장관에게 송부하여야 한다. (「국가재정법」 제60조)

정답 ④

04 3장 조직론: CH02 조직구조론

#정부조직 개편

기회북 p.218

필책북 p.55

- ① [O] 2021년 산업통상자원부에 에너지 차관이 신설되며 복수차관을 두는 부처가 되었다.
- ② [O] 2021년 보건복지부 산하 질병관리본부를 보건복지부의 외청인 질병관리청으로 승격하였다. 청장역시 고위공무원단 소속의 일반직 공무원에서 차관급의 정무직 공무원으로 임용되었다.
- ③ [X] 개인정보보호위원회는 국무총리 소속의 중앙행정기관이다.
- ④ [O] 2022년 현재 복수차관제를 도입·운영하는 중앙행정부처는 기획재정부, 과학기술정보통신부, 외교부, 문화체육관광부, 보건복지부, 국토교통부, 산업통상자원부의 총 7개의 부이다.

정답 ③

05 7장 지방자치론: CH05 지방자치와 주민

#주민감사청구

기회북 p.497

필책북 p.141

내용정리 주민감사청구

개념	지방자치단체와 장의 권한에 속하는 사무처리가 법령에 위반되거나 공익을 현저하게 해친다고 인정될 경우 상급자치단체장이나 중앙행정기관장에게 감사 청구
절차	18세 이상 주민은 지방자치단체의 조례로 정하는 18세 이상의 주민 수 이상의 연서로 시·도(광역단체)는 주무부장관에게, 시·군 및 자치구는 시·도지사에게 청구, 사무처리가 있었던 날로부터 3년 이내 ⇨ 수리한 날부터 60일 이내 감사 종료
범위	시·도 300명 인구 50만 이상 대도시 200명 시·군 및 자치구 150명
제외	· 수사 또는 재판에 관여하게 되는 사항 · 개인의 사생활을 침해할 우려가 있는 사항 · 다른 기관에서 감사하였거나 감사 중인 사항

- ① [X] 주민의 감사청구는 사무처리가 있었던 날이나 끝난 날부터 2년이 지나면 제기할 수 없었지만 2022년 지방자치법 개정 이후 사무처리가 있었던 날이나 끝난 날부터 3년이 지나면 제기할 수 없도록 개정되었다.
- ② [X] 다른 기관에서 감사한 사항이라도 새로운 사항이 발견되거나 중요 사항이 감사에서 누락된 경우와 주민소송의 대상이 되는 경우에는 감사청구의 대상이 될 수 있다.
- ③ [X] 주무부장관이나 시·도지사는 감사청구를 수리한 날부터 60일 이내에 감사 청구된 사항에 대하여 감사를 끝내야 한다.
- ④ [O] 2022년 1월 13일부터 지방자치법의 개정으로 지방자치단체의 18세 이상의 주민은 시·도는 300명, 제198조에 따른 인구 50만 이상 대도시 200명, 그 밖의 시·군 및 자치구는 150명을 넘지 아니하는 범위에서 그 지방자치단체의 조례로 정하는 수 이상의 18세 이상의 주민이 연대 서명하여 감사를 청구할 수 있다.

정답 ④

06 2장 정책론: CH07 정책평가와 환류

#내적 타당도 위협요인

기회북 p.165

필책북 p.42

내용정리 내적 타당도 위협요인

선발요인	실험집단과 통제집단 간 구성상의 상이함으로 인한 오류 → 내적 타당도를 저해하는 외재적 요인
역사요인	외부에서 일어난 역사적 사건이 실험에 영향
성숙요인	시간이 지남에 따라 나타나는 대상집단의 변화(자연적 성장이나 발전)
상실요인	집단으로부터 이탈, 탈락, 중도포기 등 두 집단 간 구성상 변화로 인한 효과
측정요인	유사검사를 반복할 시 실험 전 측정한 사실 자체가 영향을 주는 현상
측정도구의 변화	프로그램 집행 전과 집행 후 사용하는 측정도구의 변화로 인한 오류 → 측정도구의 일관성 문제로 신뢰도와도 관련
회귀요인	극단적인 측정치의 구성원들이 덜 극단적인 측정치(평균)로 돌아갈 때 나타나는 오차로 실험 직전의 측정결과나 단 한 번의 측정만으로 집단 구성 시 발생
오염효과	통제집단의 구성원이 실험집단 구성원과 접촉하여 행동을 모방하는 오염 또는 확산효과

제시된 자료는 실험집단과 통제집단에서 각 집단별로 상실된 구성원으로 인해 발생한 내적 타당성 저해 가능성에 대한 내용으로 상실요인을 설명하고 있다.

- ① [X] 역사요인이란 정책실험이 진행되는 동안에 외부에서 역사적 사건이 발생함으로써 사전 또는 사후 측정값에 영향을 미쳐 내적 타당도를 저해하는 현상을 말한다.
- ② [X] 검사요인은 유사검사를 반복할 경우 실험 전에 사전측정한 사실 자체가 사후 측정값에 영향을 주는 현상을 의미한다.
- ③ [X] 선발요인은 통제집단이 아닌 실험집단에 선정되게 만든 요인 또는 두 집단 간 선발상 차이로 인하여 나타나는 현상이다.
- ④ [O] 상실요인은 연구기간 중 집단으로부터 구성원의 이탈 등 두 집단 간 구성상 변화로 인하여 사후측정값이 달라지는 현상을 의미한다. 선발요인이나 상실요인을 없애기 위해서는 사전측정이나 무작위배정 등의 방법이 필요하다.

정답 ④

07 2장 정책론: CH04 정책분석

#정책결정모형

기회북 p.130

필책북 p.35

내용정리 쓰레기통 모형의 특징

내용	조직화된 무정부상태(불확실하고 불합리하며 구성원의 응집성이 약하고 복잡한 혼란스러운 상황)에서 조직이 어떤 결정을 하는지 연구한 비합리모형	
대표적 학자	코언, 마치, 올젠	
전제 조건	불분명한 선호와 목표, 불명확한 인과모형, 일시적 참여자	
의사결정의 4가지 요소	문제의 흐름	해결이 필요한 정책문제의 흐름
	해결책의 흐름	정책대안의 흐름
	참여자의 흐름	의사결정을 할 수 있는 지위에 있는 사람
	선택기회의 흐름	개인적으로는 의사결정의 순간, 집단적으로는 의사결정을 위한 회의
의사결정 방식	의사결정에 필요한 4가지 요소들이 상호연관성 없이 독자적으로 흘러 다니다가 우연히 동시에 한 곳에 모여지는 우연한 점화계기(극적·정치적 사건)가 있을 때 의사결정(날치기 통과, 진땀기 결정)	

- ① [O] 시간의 흐름에 따라 환류되는 정보를 분석하여 잘못된 점이 있으면 수정·보완하는 방식은 사이버네틱스모형의 전형적인 특징이다.
- ② [O] 문제성 있는 선호(problematic preferences), 불명확한 기술(unclear technology), 일시적 참여자(part-time participants)를 전제조건으로 고려한 모형은 조직화된 무질서에서 의사결정이 이루어지는 과정을 설명한 쓰레기통 모형이다.
- ③ [X] 최적모형은 합리모형의 양적인 방식을 기초로 정책결정자의 직관적 판단에 근거한 질적 기법을 도입한 모형으로 합리모형의 양적 분석과 더불어 초합리성에 근거한 질적 요소의 조화를 강조하는 모형이다.
- ④ [O] 이해관계인 간의 타협과 조정을 중시하는 점증모형은 치열한 정치적 협상을 통해 결정되므로 과거의 정책에서 크게 벗어나지 않는다.

정답 ③

08 3장 조직론: CH03 조직행동론

#리더십 기회책 p.249 필책책 p.62

- ① [O] 피들러의 상황적 리더십이론에서 고려해야 하는 상황변수는 리더와 구성원의 관계, 리더의 직위권력, 업무구조 등의 세 가지이다.
- ② [X] 경로-목표이론은 허시와 블랜차드가 아니라 하우스와 에반스(House & Evans)가 주장하였으며 성숙도를 상황변수로 제시한 학자는 허시와 블랜차드이다.
- ③ [X] 셀프 리더십이 아니라 서번트 리더십에 대한 설명이다. 서번트 리더십은 부하들을 섬기는 리더십이고, 셀프 리더십이란 정보화 사회나 네트워크화된 지능사회에서 구성원 모두가 자기 스스로를 이끌어 나가는 리더라는 인식을 갖는 것을 말한다.
- ④ [X] 커와 저미어의 리더십 대체물 접근법에서 대체물은 리더십을 불필요하게 만드는 과업의 특성, 부하의 경험, 능력, 훈련 수준의 정도와 같은 상황요인으로, 구조화되고 일상적이며 결과에 대한 환류가 빈번하여 과업 그 자체에 만족을 느낄 수 있을 경우 리더의 행동을 중요하지 않게 만든다. 따라서 구조화되고 일상적이며 애매하지 않은 과업이 리더십의 대체물이 될 수 있다.

정답 ①

09 2장 정책론: CH07 정책평가와 환류

#정책변동과 정책학습 기회책 p.176 필책책 p.44

내용정리 정책변동의 유형

정책 혁신	정책목표와 수단을 변동하여 완전히 새로운 정책 결정
정책 유지	정책의 기본적 특성이나 정책목표·수단 등에 큰 폭의 변화없이 유지(부분적 대체, 완전한 변동 인정)
정책 승계	완전히 새로운 정책으로 대체(정책목표는 변동되지 않고 정책이나 정책수단의 수정·대체)
정책 종결	정책목표가 달성되어 문제가 소멸되거나 달성 불가능한 정책의 소멸

- ① [O] 호그우드와 피터스는 정책변동의 유형으로 정책혁신, 정책승계, 정책종결, 정책유지를 들고 있다. 따라서 정책혁신 역시 정책변동의 유형에 해당한다.
- ② [X] 정책목표를 변경하지 않고 정책 내용을 새로운 것으로 바꾸는 것은 정책 승계에 해당한다. 정책유지는 정책내용의 기본골격을 유지한다.

- ③ [O] 정책학습은 정책과정에서 시행착오나 정책실패를 통해 더 나은 정책을 결정할 수 있는 방법을 찾아가는 과정으로 더 나은 정책을 결정할 수 있는 방법을 얻을 수 있게 된다.
- ④ [O] 킹던의 정책흐름이론에 따르면 정책변동은 문제(정책문제)의 흐름, 정치의 흐름, 정책(정책대안)의 흐름이 결합하여 이루어진다.

정답 ②

10 4장 인사행정론: CH02 공직의 분류

#직무평가 방법 기회책 p.294 필책책 p.75

내용정리 직무평가방법

	서열법	분류법	점수법	요소비교법
비교 방법	직무와 직무 (상대평가)	직무와 기준표 (절대평가)	직무와 기준표 (절대평가)	직무와 직무 (상대평가)
특징	· 서열 전체적 평가 · 사용빈도 적음	등급기준표에 직무를 배치	· 직무평가기준 표에 따른 평가 · 요소별 배점 · 사용 빈도 많음	대표 직위에 선정해 요소별 보수액 배분
척도	서열	등급기준표	직무평가 기준표	대표 직위별 점수
평가 방법	비계량적 방법	비계량적 방법	계량적 방법	계량적 방법

- ① [X] 직무평가는 직무의 상대적인 가치와 비중을 결정하는 과정으로 서열법과 분류법은 비계량적 방법, 점수법과 요소비교법은 계량적인 방법에 해당한다.
- ② [O] 분류법에서는 사전에 작성한 등급기준표에 의해 직무를 분류하므로 등급기준표가 완성되기 전까지는 직무평가가 이루어져서는 안 된다.
- ③ [O] 요소비교법은 대표직위를 선정하여 평가대상 직위와 서로 비교하는 상대평가가 가미된다.
- ④ [O] 점수법은 직무평가기준표에 따라 직무의 세부 구성요소들을 구분한 후 요소별 가치(상대적 중요도)를 점수로 계량화하여 요소별 점수를 합산한 총점으로 직무의 상대적 가치를 나타내는 직무평가 기법이다.

정답 ①

11 3장 조직론: CH02 조직구조론

#위원회 종합 기회책 p.221 필책책 p.56

내용정리 위원회

개념	복수의 구성원으로 구성되는 합의제 행정기관		
특징	· 수평화된 유기적·탈관료제적 조직 · 다수의 공직 내·외 전문가들에 의한 결정		
유형 (3원설)	자문위원회	· 자문 목적의 마료적 기관, 공식적 행정관청 아님 · 결정의 법적 구속력 × · 대통령령 이하로 설치: 비상임위원으로 구성	
	행정위원회	의결위원회	자문위원회와 행정위원회의 중간조직: 의결권 ○, 집행권 × ex) 공직자 윤리위원회
	행정위원회	행정부위원회	중립적, 독립적 행정관청: 의결권 ○, 집행권 ○

- ① [X] 합동평가란 지방자치단체에 대한 국가의 위임사무에 대한 평가로서 행정안전부장관과 사무를 위임한 관계 중앙행정기관장이 합동으로 평가하는 것이다. 이때 지방자치단체 합동평가위원회의 위

원장은 민간위원 중에서 행정안전부장관이 지명한다.〔정부업무평가 기본법 시행령〕 제18조)

- ② [X] 정부업무평가위원회는 위원장 2인을 포함한 15인 이내의 위원으로 구성한다.〔정부업무평가 기본법〕 제10조)
- ③ [O] 규제개혁위원회는 정부의 규제정책을 심의·조정하고 규제의 심사·정비 등에 관한 사항을 종합적으로 추진하기 위하여 대통령 소속으로 설치된 위원회로 위원장 2명을 포함한 20명 이상 25명 이하의 위원으로 구성되어 있다.〔행정규제기본법〕 제25조)
- ④ [X] 정부의 규제정책을 심의·조정하고 규제의 심사·정비 등에 관한 사항을 종합적으로 추진하기 위한 규제개혁위원회는 국무총리 소속이 아니라 대통령 소속으로 설치되어 있다.〔행정규제기본법〕 제23조)

정답 ③

12 2장 정책론: CH05 정책결정

#엘리스 모형 기획록 p.140 필책록 p.36

내용정리 엘리스 모형

엘리스모형은 쿠바 미사일 사건을 연구하여 일반화시킨 모형으로 집단의 특성에 따라 의사결정모형이 달라져야 한다고 주장하며 합리적 행위자모형(모형Ⅰ), 조직과정모형(모형Ⅱ), 관료정치모형(모형Ⅲ)을 제시하였다.

의의	엘리스가 쿠바 미사일사건을 연구하여 일반화시킨 모형으로 집단의 특성에 따라 의사결정모형이 달라져야 함을 강조하며 상호배타적인 3가지 모형을 제시		
유형	합리적 행위자모형(모형Ⅰ)	조직과정모형(모형Ⅱ)	관료정치모형(모형Ⅲ)
조직관	유기체적 조직	느슨한 연합체	독립적 개인의 집합체
권력	최고지도자(집권)	하부조직 분산 소유	개인 행위자들의 정치적 자원
목표	전체 조직의 전략적 목표	전체 목표+하부조직 목표	전체 목표+하부조직 목표+개인 목표
갈등	갈등 없음	하부조직 간 갈등의 준해결	개인간 갈등의 정치적 해결
응집성	강함	중간	약함
일관성	강함	중간	약함
정책결정	최고 지도자의 명령·지시	SOP	정치적 협상·타협
적용	전체 계층	하위 계층	상위 계층
합리성	완전한 합리성	제한적 합리성	정치적 합리성
전제모형	합리모형	회사모형	쓰레기통 모형

제시문에서 대표자들은 여러 대안에 대하여 갈등과 타협의 과정을 통해 각자가 선호하는 대안을 제시하고 결정을 내리는 상황을 설명하고 있으며 이는 관료정치모형(모형Ⅲ)에 해당한다.

- ① [X] 조직의 하위계층에 적용가능성이 높은 모형은 엘리스 모형Ⅱ에 해당하는 조직과정 모형이다.
- ② [X] 정책산출물은 주로 관행과 표준적 절차에 따라 만들어진다고 보는 것은 모형Ⅱ, 조직과정 모형이다.
- ③ [O] 여러 다양한 문제에 관심을 갖는 다수의 행위자를 상정하며 이들의 목표는 일관되지 않는다고 보는 모형은 정책은 정치적 경쟁, 협상, 타협의 산물이라고 보는 모형은 엘리스 모형Ⅲ인 관료정치 모형의 특징이다.

- ④ [X] 국가전체의 이익과 국가목표 추구를 위해서 개인의 이익을 고려하지 않는다고 보며 국가가 단일적인 결정자임을 강조하는 모형은 의사결정자가 완벽한 정보를 가지고 주어진 목표의 극대화를 추구하는 합리적 존재라고 보는 모형인 합리적 행위자모형이다.

정답 ③

13 2장 정책론: CH02 정책과정

#정책의제 설정 영향 요인 기획록 p.110 필책록 p.31

내용정리 정책 의제 설정에 영향을 주는 요인

문제의 사회적 중요성	문제의 내용이 대중적이고 사회에 주는 파급효과가 클수록 정책의제화 가능성 높음	
문제의 복잡성	단순한 문제가 의제화 가능성이 높음	
이해관계 집단의 규모	문제 인지집단의 규모가 클수록 의제화 가능성 높음	
이해관계 집단의 구성	이해관계자가 좁게 분포하고 조직화 정도가 높을 경우 정책 의제화 가능성 높음	
극적인 사건과 위기	극적인 사건과 위기로 이해관계집단에 쟁점화되고 국민 관심이 클수록 의제화 가능성 높음	
선례의 유무	선례가 있는 문제가 의제화 가능성 높음	
해결책의 유무	해결책이 있을수록 의제화 가능성 높음	
정치적 요인	정치체제의 가용자원이 풍부하고 정치적 사건이 있을 경우 의제화 가능성 높음	
	집권·권위적 체제	동원형 또는 내부접근형
	다원적 민주주의 체제	외부주도형

- ① [O] 단순한 문제가 의제로 채택될 가능성이 높다.
- ② [X] 선례가 있는 정형화된 문제들은 의제채택 가능성이 높고 선례가 없는 문제들은 의제채택 가능성이 낮다.
- ③ [O] 통계지표의 오류가 발생하는 경우 정책문제가 잘못 설정되거나 정책평가 과정의 오류로 인한 3종 오류가 발생할 수 있는 가능성이 커져 의제설정이 어려워질 수 있다.
- ④ [O] 정책의제에 영향을 미치는 요인들 중 이해관계자의 분포가 좁고 조직화의 정도가 높을 경우 정책의제화 가능성이 높고 반대의 경우 낮다.

정답 ②

14 2장 정책론: CH04 정책분석

#정책 델파이 기획록 p.121 필책록 p.34

내용정리 전통적 델파이와 정책 델파이의 비교

	전통적 델파이	정책델파이
적용	일반문제에 대한 예측	정책문제에 대한 예측
응답자	동일 영역의 일반전문가	전문가 및 이해관계자
익명성	절저한 익명성 보장	선택적 익명성 보장
토론	공개토론 없음, 서면으로 의견 교환	공개토론 가능
응답 처리	의견의 대푯값이나 평균값 중시	의견 대립을 통한 갈등 조성
합의	합의(근접된 의견) 도출	구조화된 갈등 유도

- ① [○] 정책델파이는 다양한 이해관계자나 창도자(주창자)가 참여하므로 주관적인 가치나 이해관계가 개입될 수 있다.
- ② [○] 정책델파이는 창의적 문제해결을 위해 정반대의 입장에 있는 관계자들의 대립되는 의견을 표출해 의견 대립을 통한 구조화된 갈등을 유도한다.
- ③ [○] 전통적 델파이에 비해 정책델파이는 전문가뿐만 아니라 다양한 이해관계자들의 참여를 유도해 이해관계와 식견을 중심으로 선발된 사람들의 의견을 수합한다.
- ④ [X] 정책 델파이는 정책대안들에 대한 주장이 표면화된 이후에는 참가자들로 하여금 공개적으로 토론을 유도한다.

정답 ④

15 1장 행정학의 기초이론: CH04 행정학의 주요이론

#신공공관리론과 뉴거버넌스론 기외복 p.72 필책복 p.21

내용정리 신공공관리론

신공공관리론과 뉴거버넌스는 다음과 같은 공통점과 차이점을 지닌다.

	신공공관리론	뉴거버넌스론
공통점	정부역할 축소, 방향잡기 강조, 결과물(산출)에 대한 통제, 행정과 민간 구분의 상대성(민관협력), 정부실패 대응 강조	
인식론적 기초	신자유주의	공동체주의·참여주의
공급주체	시장주의	공동생산
관리가치	결과(효율성, 생산성)	과정(민주성, 대응성, 정치성, 신뢰)
관료역할	공공기업가	조정자
작동원리	갈등과 경쟁(시장메커니즘)	신뢰와 협력(참여메커니즘)
분석수준	조직내부	조직 간
정치성	탈정치화	재정치화

- ① [X] 신공공관리의 인식론적 기초는 신자유주의이다. 공동체주의는 뉴거버넌스의 인식론적 기초이다.
- ② [X] 신공공관리론에서는 부문 간 경쟁에, 뉴거버넌스론에서는 부문 간 협력에 역점을 둔다.
- ③ [X] 신공공관리론은 수익자부담원칙 강화, 경쟁원리 강화, 민영화 확대 등을 강조하지만 규제정책에 있어서는 정부의 개입을 줄이기 위해 규제 약화 등을 강조한다.
- ④ [○] 신공공관리론은 변화하는 사회에 대한 능동적 대처를 강조하며 정책과 집행의 분리, 책임운영기관의 운영 등으로 대표되는 조직의 구조적 분화를 강조하며 분권화된 조직을 강조한다.

정답 ④

16 4장 인사행정론: CH02 공직의 분류

#개방형 인사와 폐쇄형 인사 기외복 p.297 필책복 p.75

내용정리 개방형 인사와 폐쇄형 인사

	개방형	폐쇄형
의미	모든 계층의 직위를 불문하고 내·외부의 신규채용 허용	최하위 계층에서만 신규채용이 허용되며 내부승진으로 상위 계층까지 올라갈 수 있는 인사체계
장점	임용의 융통성과 적극적 인사행정, 공직 침체 방지, 성과관리 촉진, 정치적 리더십 강화(인사권자의 재량 ↑)	신규채용을 통한 젊은 인재 등용, 승진을 통한 경력발전과 근속 근무 장려
단점	승진기회 축소와 사기 저하, 외부 민간 전문가로 인한 관료제 운용의 비능률화, 공직사회의 응집성·일체감·안정성 저해, 자의적 인사로 인한 객관성 확보 곤란	· 장기 근무로 인한 무사안일주의 ⇒ 공직침체 · 국민 요구 경시 ⇒ 특수집단화

- ① [X] 개방형은 인사권자에게 임용상의 재량권을 줄 수 있어 정실주의로 전락할 우려가 있으며, 인사권자의 정치적 리더십을 강화하고 조직 장악력을 높여준다.
- ② [X] 국민의 요구에 민감하게 대응하며 행정에 대한 민주통제가 보다 용이한 것은 폐쇄형이 아닌 개방형의 특징이다.
- ③ [X] 직위분류제에 바탕을 두고 있으며, 일반행정가보다 전문가 중심의 인력구조를 선호하는 것은 폐쇄형 인사제도가 아닌 개방형 인사제도이다.
- ④ [○] 개방형 인사제도는 모든 계층의 직위를 불문하고 내·외부의 신규채용을 허용해 새로운 지식, 참신한 아이디어를 받아들임으로써 공직사회의 침체를 막고 행정의 효율성을 높일 수 있다.

정답 ④

17 4장 인사행정론: CH05 동기부여

#공무원의 보수 제도 기외복 p.334 필책복 p.86

내용정리 공무원의 보수

연봉의 종류	기본연봉	직책과 계급 및 개인의 누적 성과를 반영해 지급되는 기본급여의 연액
	성과연봉	전년도 업무 실적의 평가 결과를 반영해 지급되는 급여의 연액
연봉제의 종류	고정급	정무직 공무원 대상: 직위별로 고정액 지급
	직무 성과급	고위공무원에 속하는 공무원: 경력, 직무값, 성과 등에 따라 연봉 설정
	성과급	1급~5급 공무원: 경력 등에 따라 최초 연봉을 설정하고 성과에 따라 연봉 조정
성과상여금	6급 이하 하위직 공무원: 1년 간 추진 업무 실적을 객관적으로 평가해 우수한 공무원에게 인센티브 부여	

- ① [X] 고정급적 연봉제는 정무직 공무원을 대상으로 하는 연봉제로 직위별 고정된 기본연봉으로만 구성된다.
- ② [X] 「공무원보수규정」상 고위공무원에 대해서는 직무성과급적 연봉제를 적용하나 대통령경호처 직원 중 고위공무원단에 속하는 별정직공무원에 대해서는 호봉제를 적용하므로 모든 공무원에 대하여 적용되는 것은 아니다.
- ③ [X] 성과상여금제는 원칙적으로 6급 이하 하위직 공무원에게 적용되는 성과 인센티브 제도이다. 예외적으로 성과급적 연봉제 적용 대상이 아닌 5급 이상의 공무원도 성과상여금 적용대상이 된다(「공

무원수당 등에 관한 규정」 제7조의2, 별표 2의2).

- ④ [O] 초액인건비제도는 노무현 정부 시절인 2007년 중앙과 지방정부에 도입된 후 공공기관으로 확대되었다.

정답 ④

18 4장 인사행정론: CH05 동기부여

#고충심사제도와 소청심사제도 기회북 p.339 필책북 p.81

내용정리 소청심사제도와 고충심사제도

소청심사	개념	공무원이 징계처분, 그 밖에 그 의사에 반하는 불리한 처분이나 부작위에 대하여 이의를 제기하는 경우 이를 심사·결정하는 특별행정심판제도
	운영	인사혁신처에 소청심사위원회를 설치·운영
	효력	원징계보다 무거운 징계 결정 불가, 처분행정청을 기속
고충심사	개념	소청제도와 함께 공무원의 권리와 신분 보장을 높이는 제도
	운영	· 6급 이하: 각 부처의 보통고충심사위, 5급 이상: 중앙고충심사위(소청심사위원할) · 고충심사위원회의 결정은 법적 구속력 없음

- ① [X] 고충처리제도와 소청심사제도 모두 공무원의 권리와 신분보장을 높이기 위한 제도로 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률」이 아닌 「국가공무원법」에 그 근거를 두고 있다.
- ② [X] 소청심사위원회의 결정은 처분청에 대한 법적 구속력이 있지만, 고충심사위원회의 결정은 처분청에 대한 법적 구속력이 없다. 따라서 소청심사위원회의 결정은 권고가 아닌 강제적 효력을 지닌다.

「국가공무원법」

제15조(결정의 효력) 제14조에 따른 소청심사위원회의 결정은 처분 행정청을 기속(羈束)한다.

제76조의2(고충 처리)

⑦ 중앙인사관장기관의 장, 임용권자 또는 임용제청권자는 심사 결과 필요하다고 인정되면 처분청이나 관계 기관의 장에게 그 시정을 요청할 수 있으며, 요청 받은 처분청이나 관계기관의 장은 특별한 사유가 없으면 이를 이행하고, 그 처리 결과를 알려야 한다. 다만, 부득이한 사유로 이행하지 못하면 그 사유를 알려야 한다.

- ③ [O] 5급 이상 공무원 및 고위공무원단에 속하는 일반직공무원의 고충을 처리하는 기관은 중앙고충심사위원회로 그 기능을 인사혁신처의 소청심사위원회가 관장한다.

「국가공무원법」

제76조의2(고충 처리)

④ 공무원의 고충을 심사하기 위하여 중앙인사관장기관(행정부는 인사혁신처장)에 중앙고충심사위원회를, 임용권자 또는 임용제청권자 단위로 보통고충심사위원회를 두되, 중앙고충심사위원회의 기능은 소청심사위원회에서 관장한다.

⑤ 중앙고충심사위원회는 보통고충심사위원회의 심사를 거친 재심청구와 5급 이상 공무원 및 고위공무원단에 속하는 일반직공무원의 고충을, 보통고충심사위원회는 소속 6급 이하의 공무원의 고충을 각각 심사한다.

- ④ [X] 소청심사제도는 공무원이 징계처분, 그 밖에 그 의사에 반하는 불리한 처분이나 부작위에 대하여 이의를 제기하는 경우 이를 심사·결정하는 특별행정심판제도이지만, 승진임용탈락, 근무성적평정에 대한 이의제기는 대상으로 하지 않는다.

정답 ③

19 5장 재무행정론: CH04 예산과정

#국가재정법 기회북 p.410 필책북 p.99

- ① [O] 「국가재정법」상 예산총계주의에 대한 예외는 현물출자, 외국차관 전대, 수입대체경비이다(「국가재정법」 제53조).
- ② [O] 예비비는 공무원의 보수 인상을 위한 인건비 충당을 위하여는 예비비의 사용목적을 지정할 수 없다(「국가재정법」 제22조).
- ③ [X] 「국가재정법」상 예산안은 회계연도 개시 120일 전까지 국회에 제출하여야 한다(「국가재정법」 제33조).
- ④ [O] 회계·기금 간 여유재원의 전출입은 원칙적으로 허용되지만 공적연금기금(국민연금기금, 공무원연금기금, 군인연금기금 등)은 예외적으로 전출입이 금지된다.

정답 ③

20 6장 행정완류론: CH01 행정통제

#행정책임과 행정통제 기회북 p.420 필책북 p.114

내용정리 행정책임

주관적 책임	자율적 책임, 내재적 책임: 개인의 양심, 가치관, 윤리적 기준에 입각해서 행동해야 할 책임 - 프리드리히 강조
객관적 책임	제도적 책임, 외재적 책임: 외부에서 주어진 행동기준(법령이나 제도)에 따라 행동해야 할 책임 - 파이너 강조

- ① [X] 파이너(Finer)는 외부에서 주어진 행동기준(법령이나 제도)에 따라 행동해야 할 책임, 다시 말해 외재적 책임(제도적 책임)의 중요성을 강조했다.
- ② [X] 프리드리히(Friedrich)는 내재적 책임 개인의 양심, 가치관, 윤리적 기준에 입각해서 행동해야 할 책임을 강조했으며 국민 정서 등에 자발적으로 부응하려는 책임 또는 개인적인 도덕적 의무감에 호소하는 내재적 책임, 자율적 책임의 중요성을 강조하였다.
- ③ [O] 행정통제는 통제주체에 따라 내부통제와 외부통제로 구분할 수 있는데 공무원의 윤리적 책임의식의 내재화를 통한 통제는 정부 내부에서 이루어지는 내부통제방식에 해당한다.
- ④ [X] 행정이 전문성과 복잡성을 띠게 된 현대 행정국가 시대에는 행정부 외부 기관에 의한 외부통제보다 행정부 스스로가 통제하는 내부통제가 점차 강조되고 있다.

정답 ③

제7회

01	④	02	①	03	②	04	③	05	①
06	①	07	③	08	④	09	②	10	①
11	④	12	②	13	③	14	②	15	①
16	②	17	①	18	①	19	①	20	④

01 1장 행정학의 기초이론: CH02 시장실패와 정부실패

#정부 규제의 유형 기회복 p.29 필책복 p.11

내용정리 규제의 유형

의의	특정행위나 활동을 제한·금지·지시하거나 지도하는 정부의 활동		
유형	영역별	경제적 규제	기업의 본원적 활동 규제, 포획과 지대 추구 발생
		사회적 규제	기업의 사회적 책임 강제하는 규제, 초과가 광범위
	수단별	직접 규제	명령지시적 규제
		간접 규제	시장유인적 규제
	규제대상	수단규제	투입규제
		관리규제	관리규제
		성과규제	산출규제
	규제 방식별	포지티브	원칙 금지, 예외적 허용
		네거티브	원칙 허용, 예외적 금지
	규제주체	직접규제	정부의 직접 규제
		공동규제	정부로부터 위임받은 집단 규제
		자율규제	스스로의 합의된 규범

- ① [O] 환경보호를 위한 오염규제, 안전을 위한 산업재해규제 등은 사회적 규제에 해당한다.
- ② [O] 네거티브규제는 원칙적으로 허용, 예외적 규제를 통한 금지이고, 포지티브규제는 원칙적으로 규제를 통한 금지, 예외적으로 허용하는 방식으로 포지티브 규제의 강제성이 더 높다.
- ③ [O] 개인과 기업 등 피규제자가 스스로 합의된 규범을 만들고 이를 구성원들에게 적용하는 형태의 규제는 자율규제이다.
- ④ [X] 정부가 제시한 성과 기준만 충족하면 투입이나 과정에 대한 규제를 받지 않는 규제는 관리규제가 아니라 성과규제이다. 관리규제는 과정에 대해 이루어지는 규제이다.

정답 ④

02 4장 인사행정론: CH04 교육훈련

#교육훈련방법 기회복 p.320 필책복 p.82

내용정리 교육훈련의 의의

내용	공무원에게 직무 수행 상 필요한 지식과 기술을 습득·연마하고 가치관과 태도를 발전 지향적으로 개선시키고자 하는 계획적이고 의도적인 활동	
중요성	조직차원	생산성·경쟁력 개선, 조직관리(조직 지속성), 통제·조정 용이
	개인차원	직무만족도, 경력발전
종류	적응훈련, 일반재직자훈련, 감독자훈련, 관리자훈련, 윤리교육훈련	
방법	지식 습득을 위한 방법	강의, 토론회, 사례연구, 시뮬레이션, 사이버강좌
	기술 연마를 위한 방법	사례연구, 모의연습, 현장훈련, 전보·순환보직, 실무수습
	태도·행동의 교정을 위한 방법	사례연구, 역할연기, 감수성훈련

- ① [X] 감수성 훈련은 구성원의 태도를 변화시키기 위한 조직발견(OD)기법으로 구성원들의 행태를 장기적·계획적으로 변화시키기 위한 훈련이다. 교육내용을 다수의 피교육자에게 단시간에 전달하는데 효과적인 방법은 강의(lecture) 등의 방법이다.
- ② [O] 우리나라의 국가공무원 교육 훈련을 담당하는 기관으로는 인사혁신처의 소속기관인 국가공무원인재개발원, 각 중앙행정기관별 소속기관인 공무원교육원, 자치단체별 소속기관인 공무원교육원이 있다.
- ③ [O] 시뮬레이션(simulation)은 업무수행 중 직면할 수 있는 어떤 상황을 가상적으로 만들어 놓고 피교육자가 그 상황에 대처해보도록 하는 방법이다.
- ④ [O] 액션러닝(action learning)은 소규모로 구성된 그룹이 실질적인 업무현장의 문제를 해결해 내고 그 과정에서 성찰을 통해 학습하도록 하는 행동학습(learning by doing) 교육훈련 방법으로 실천학습 내지는 성찰미팅이라고도 한다. 보통 정책 현안에 대한 현장방문, 사례조사, 성찰미팅, 행동학습 등을 통해 훈련생이 소그룹별로 실제 현장의 문제해결에 참여하는 성과지향 교육훈련으로 최근 우리나라 등 각국의 고위공무원단(관리자)그룹의 역량 훈련기반으로 활용되는 방법이다.

정답 ①

03 4장 인사행정론: CH01 인사행정의 기초

#인사행정이론 기회복 p.273 필책복 p.70

내용정리 인사행정 이론의 변천

내용		정부조직에 필요한 인력자원을 동원하고 관리함으로써 행정의 효율을 제고하려는 관리전략	
변천	직업공무원제도		절대군주국가 시대부터 직업공무원제도 발달 시작
	미국	업관주의	잭슨 대통령의 업관주의
		실적주의	1883년 펜들턴 법 → 실적주의 확립(공개경쟁시험, 직위분류제)
	영국	정실주의	초기: 은혜적 정실주의 → 후기: 정치적 정실주의
		실적주의	1870년 추밀원령 → 실적주의 확립(공개경쟁시험, 계급제)
	대표관료제		다양한 사회집단들을 비율에 맞게 공평하게 충원·배치
	적극적 인사행정		업관주의와 실적주의, 계급제와 직위분류제 등의 조화

- ① [O] 업관주의하에서는 정치적 임용에 따른 행정의 민주성과 관료적 대응성의 향상뿐만 아니라 업관주의 임용을 통한 정책 결정과 집행의 일원화에 따른 정책수행 과정의 효율성 제고도 기대할 수 있다.
- ② [X] 대표관료제는 능력을 통한 임용을 강조한 실적주의가 사회적 약자들을 실질적으로 보호하지 못한 문제점을 지적하며 등장했다. 따라서 실적주의가 대표관료제를 비판하면서 등장한 것이 아니라 실적주의의 폐단을 보완하기 위해 대표관료제가 도입된 것이다.
- ③ [O] 업관주의는 선거에서 승리한 정당에 의해 공무원으로 임용해야 한다는 원리로 관료기구와 집권 정당의 동질성을 확보할 수 있고 집권당 당원을 관직에 임명하여 공무원들의 높은 충성심과 정치적 책임성을 확보할 수 있다. 우리나라의 경우 장·차관 임용, 광역자치단체 정무부시장과 같은 별정직 일부 등에서 제한적으로 업관적 임용이 이루어지고 있다.
- ④ [O] 행정국가화 현상으로 인해 행정에 고도의 전문성과 기술성을 요구하기 시작하면서 실적주의가 발달할 수 있었다.

정답 ②

04 5장 재무행정론: CH02 예산의 분류

#예산의 분류 방법

기회복 p.363

필책복 p.95

내용정리 예산 분류 방법

분류	의미	장점	단점
기능별 분류	정부가 수행하는 기능을 중심으로 예산을 분류 → 일반행정부, 방위비, 교육비, 사회개발비 등	예산에 대한 의회나 국민들의 이해 용이	회계책임의 불명확
조직별 분류	부처별·기관별·소관별로 예산을 분류 → 우리나라의 경우 중앙관서별로 구분	예산에 대한 책임 확보와 통제가 효과적	지출의 목적이나 사업의 성과를 파악하기 힘들
품목별 분류	지출의 대상·성질·구입물품 등으로 예산을 분류 → 인건비, 물건비, 경상이전비 등	회계책임 확보나 재정통제가 용이	신축성 저해
경제적 분류	예산이 국민 경제에 미치는 영향을 중심으로 예산 분류 → 국민경제예산, 재정충격지표, 완전고용예산, 통합예산 등	경제정책 수립에 유리	다른 분류방법과 병행 필요

- ① [X] 기능별 분류는 정부가 수행하는 기능을 중심으로 예산을 분류하는 것으로 시민들이 이해하기 쉬운 분류이며 행정수반의 사업계획 수립에 도움이 된다. 하지만 지출항목에 대한 기록이 없어 회계책임이 불명확하다.
- ② [X] 예산의 조직별 분류는 사용주체별로 예산이 분류되어 있기 때문에 예산에 대한 책임 확보와 통제는 효과적이지만 이들 조직 내에서 어떤 목적으로 예산을 사용했는지 알 수 없어 경비지출의 목적이나 사업의 성과를 파악하기 힘들다는 단점이 있다.
- ③ [O] 예산의 기능별 분류의 장점은 국민이나 의회가 정부 예산을 이해하기 쉽다는 것이다.
- ④ [X] 품목별 분류는 회계책임 확보나 재정통제는 용이하지만 집행에 있어서 상황에 따른 신축적 대응을 저해한다는 단점이 있다.

정답 ③

05 5장 재무행정론: CH03 예산이론

#총체주의 예산이론

기회복 p.380

필책복 p.100

내용정리 합리주의 예산제도

기본가정	· 완전한 합리성: 목표와 가치를 명확히 설정, 완전한 지식과 정보 바탕, 가능한 모든 대안 고려 · 경제적 과정: 한정된 자원을 효율적으로 배분하는 과정 · 종합적·체계적 분석 강조 → 제도화된 사업별 예산제도 강조
특징	종합적·과학적 분석, 경제적 합리성, 대목적 변화
활용	계획예산제도, 영기준예산제도
장점	· 분석적 사고 증진 → 전문 역량 제고 · 기존 사업에 대한 당위적 예산 배분 통제(모든 사업에 대한 근본적 재검토)
단점	인간의 인지능력 상 한계, 정확한 목표 설정 곤란, 객관적 분석의 한계, 전문가 의존도 ↑, 민주적 참여 ↓

- ① [X] 선형합수에 의한 예산제도는 정치적 타협과 상호 조절을 통해 예산 편성의 함수적 상관관계가 있다고 보는 점증주의 예산의 특징이다. 합리적 분석을 통하여 자원을 효율적으로 배분에 최적의 예산을 추구하는 것은 합리주의 예산이다.

산을 추구하는 것은 합리주의 예산이다.

- ② [O] 총체주의 예산이론은 비용편익분석 등 합리적 분석을 중시하며 비효율적인 예산 배분을 지양한다.
- ③ [O] 계획예산제도(PPBS)와 영기준 예산제도(ZBB)는 대표적인 합리주의(총체주의) 예산이다.
- ④ [O] 합리주의적 예산결정에서는 목표와 수단의 체계적이고 단계적인 분석을 강조하는 선형적 과정을 중시하는 것과 달리 점증주의적 예산결정에서는 다수의 참여자들 간의 상호 조정과정을 통한 고리형의 상호작용을 통한 합의를 중시한다. 여기서 선형적 과정이란 목표와 수단의 연속적인 관계를 토대로 “목표의 구체화 → 대안의 개발 → 대안의 비교 → 최선책 선택”이라는 단계를 거치는 선형모델(linear model)을 의미한다.

정답 ①

06 5장 재무행정론: CH05 예산개혁

#우리나라의 예산제도

기회복 p.375

필책복 p.108

- ① [O] 조세지출예산제도는 사회·경제적 목적 달성을 위하여 세제 지원을 통해 제공된 혜택을 예산지출로 인정하고 구체적인 내역과 규모를 밝혀 국회 차원에서 통제하고자 한다.
- ② [X] 디지털예산회계시스템은 성과 중심의 재정관리체계를 확충하기 위하여 2007년 도입된 법정부적인 예산회계 정보 시스템으로 발생주의·복식부기에 기반을 둔다.
- ③ [X] 예산성과금은 예산절약 또는 수입증대에 기여한 자에게 성과금을 지급하거나 절약된 예산을 다른 사업에 사용할 수 있도록 한 제도이다(「국가재정법」 제49조).
- ④ [X] 총사업비관리제도는 소요기간이 2년 이상인 사업으로서 고속도로, 국도 등 일정 규모 이상의 대규모 사업의 경우, 사업 규모·총사업비 및 사업기간 등을 정하여 미리 기획재정부장관과 사전협의하도록 한 제도이다(「국가재정법」 제50조).

정답 ①

07 5장 재무행정론: CH06 예산과정

#예산 집행

기회복 p.398

필책복 p.104

내용정리 예산집행

개념	국회에서 의결된 범위 내 세금 및 각종 자원 징수 및 경비 지출의 모든 재정행위
목표	재정통제 입법부의 의도 구현, 재정민주주의
	신축성 유지 사태 변동에 적응하기 위한 신축성 유지
절차	예산승인 → 예산 배정 → 예산 재배정 → 지출원인행위 → 지출

- ① [X] 각 중앙관서의 장은 월별로 기획재정부장관에게 사업집행보고서를 제출해야 한다(「국가재정법 시행령」 제48조).
- ② [X] 기획재정부장관은 예산집행의 효율성을 높이기 위하여 매년 예산집행에 관한 지침을 작성하여 매년 1월 말까지 각 중앙관서의 장에게 통보하여야 한다(「국가재정법 시행령」 제18조).
- ③ [O] 각 중앙관서의 장은 예산 확정 후 예산배정요구서를 기획재정부장관에게 제출하며 기획재정부장관은 각 중앙관서의 장에게 예산을 배정한 때에는 감사원에 통지하여야 한다(「국가재정법」 제43조 2항).
- ④ [X] 기획재정부장관은 월별이 아닌 분기별(연 4회) 예산배정계획을 작성하여 국무회의의 심의를 거친 후 대통령의 승인을 얻어 예산

을 배정한다(「국가재정법」 제43조 1항).

정답 ③

08 7장 지방자치론: CH04 지방자치단체의 재정

#지방자치단체의 재정 기회북 p.492 필책북 p.137

- ① [X] 지방채는 지방자치단체장 뿐만 아니라 지방자치단체조합의 장도 발행할 수 있다.(「지방재정법」 제11조)
- ② [X] 대규모 재난에 따른 피해의 신속한 복구를 위하여 필요한 때에는 예비비를 신청할 수 있다.(「지방재정법」 제43조)
- ③ [X] 지방의회의 예산심의결과에서 감액된 지출항목에 대해 예비비를 사용할 수 없다.
- ④ [O] 지방자치단체는 지방재정법에 따라 재해예방 및 복구사업에 경비를 조달하기 위해서 지방채를 발행할 수 있다(「지방재정법」 제11조).

「지방재정법」

제11조(지방채의 발행) ① 지방자치단체의 장은 다음 각 호를 위한 자금 조달에 필요할 때에는 지방채를 발행할 수 있다.

1. 공유재산의 조성 등 소관 재정투자사업과 그에 직접적으로 수반되는 경비의 충당
2. 재해예방 및 복구사업
3. 천재지변으로 발생한 예측할 수 없었던 세입결함의 보전
4. 지방채의 차환

정답 ④

09 7장 지방자치론: CH03 국가와 지방자치단체의 관계

#중앙통제: 국가의 지도 및 감독 기회북 p.461 필책북 p.130

- ① [O] 과거 인구 50만 이상에게 부여했던 특례조항 이외에 100만 이상의 도시를 특례시로 하고, 행정수요 등을 고려하여 대통령령에 따라 행안부장관이 정하는 시·군·구에 특례를 부여하는 것이 가능하다.(「지방자치법」 제198조)
- ② [X] 지방의회의원은 지방자치단체가 출자·출연(재출자·재출연을 포함한다)한 기관·단체, 해당 지방자치단체의 사무를 위탁받아 수행하고 있는 기관·단체, 해당 지방자치단체로부터 운영비, 사업비 등을 지원받고 있는 기관·단체 등에 겸직이 불가하다.
- ③ [O] 과거 시·군 및 자치구의회의 의결이 법령에 위반된다고 판단됨에도 불구하고 시·도지사가 재의를 요구하게 하지 아니한 경우 주무부장관은 직접 기초자치단체에 재의를 요구할 수 없었다. 하지만 지방자치법의 개정으로 주무부장관이 직접 시장·군수 및 자치구의 구청장에게 재의를 요구하게 할 수 있게 되었다.(「지방자치법」 제192조)
- ④ [O] 과거 주무부장관은 기초자치단체의 사무에 직접 개입할 수 없었다. 하지만 지방자치법의 개정에 따라 지방자치단체의 사무에 관한 시장·군수 및 자치구의 구청장의 명령이나 처분이 법령에 위반되거나 현저히 부당하여 공익을 해침에도 불구하고 시·도지사가 시정명령을 하지 아니하면 시·도지사에게 기간을 정하여 시정명령을 하도록 명할 수 있다.(「지방자치법」 제188조)

정답 ②

10 7장 지방자치론: CH04 지방자치단체의 재정

#지방재정적 평가지수 기회북 p.493 필책북 p.139

내용정리 지방재정력 평가

	개념	공식	특징
재정규모	자치단체의 총 재정 규모	자주재원+의존재원+지방채수입	지방재정자립도 반영 불가
재정자립도	총재원(자주재원+의존재원+지방채수입) 중 자주재원이 차지하는 비중	(지방세+세외수입)/일반회계 총세입	자주재원 및 세입중심 ⇨ 실질적 재정상태 반영 및 지방재정건전도 파악 불가
재정력지수	기초적 재정수요의 자체적 해결 능력을 재정적 수치로 추정	기준재정수입액/기준재정수요액	· 지수가 클수록 재정력 ↑ · 보통교부세 교부여부 판단기준
재정자주도	총세입 중 일반재원이 차지하는 비중	(세수입+세외수입+지방교부세+조정교부금)/일반회계 예산규모	차등보조율 및 기준부담율 결정기준

- ① [O] 지방세는 자주재원이므로 국세를 지방세로 이전하게 되면 지방세의 크기가 커지게 되어 재정자립도는 증가하게 된다.
- ② [X] 지방자치단체의 전체 재원에 대한 자주재원의 비율은 재정자주도가 아니라 재정자립도이다. 재정자주도는 지방자치단체의 전체 재원에 대한 일반재원(일반재원 : 지방세, 세외수입, 지방교부세 등 지방자치단체가 자유롭게 지출할 수 있는 재원)의 비율을 의미한다.
- ③ [X] 보통교부세의 교부 여부 판단 기준은 기초적 재정수요를 자체적으로 해결하는 능력을 재정 수치로 추정하는 지표인 재정력 지수로 기준재정수요액 대비 기준재정수입액으로 구한다.
- ④ [X] 재정력지수는 지방교부세제도에서 규정되어 있는 '기준재정수요액' 대비 '기준재정수입액'의 비율율이다.

정답 ①

11 4장 인사행정론: CH02 공직의 분류

#우리나라 인사제도 기회북 p.301 필책북 p.76

- ① [X] 전문성이 요구되거나 효율적인 정책수립을 위하여 필요하다고 판단되면 개방형 직위로 지정하여 공직 내부나 외부에서 적격자를 임용할 수 있다. 외부적격자만 임용할 수 있는 직위는 개방형 직위 중에서도 경력 개방형 직위로 개방형 직위 중 50%에 해당하는 범위 내에서 지정할 수 있다.
- ② [X] 전문경력관이란 계급 구분과 직급 및 직렬의 분류를 적용하지 아니하는 직무 분야가 특수한 직위에 임용되는 일반직 공무원을 말한다(「전문경력관 규정」 제1조).
- ③ [X] 별정직 공무원의 근무상한연령은 다른 공무원들과 마찬가지로 60세이며, 별정직 공무원은 본래 특수경력직의 별정직이지만 공무원의 구분 변경에 따른 임용 시 일반임기제 공무원으로 채용이 가능하다(「공무원의 구분 변경에 따른 전직임용 등에 관한 특례규정」 제8조). 임용권자는 별정직 공무원이 원하는 경우 시간선택제 전환공무원으로 지정할 수 있다(「별정직공무원 인사규정」 제7조의4).
- ④ [O] 국가공무원은 경력직과 특수경력직공무원으로 구분하며 경력직 공무원은 일반직공무원과 특정직공무원으로, 특수경력직공무원은 정무직과 별정직으로 다시 구분된다.

정답 ④

12 1장 행정학의 기초이론: CH03 행정의 가치

#본질적 가치: 정의 기회복 p.46 필책복 p.15

- ① [O] 롤스의 정의론은 자신의 사회적 상태를 전혀 고려하지 않는 '무지의 베일'에 둘러싸인 원초적 자연상태에서 개인들은 모두 이성적이고 합리적인 판단을 하는 주체라는 사회계약론의 전통에 따른다.
- ② [X] 롤스의 정의론에 의하면 원초적 자아의 상태, 다시 말해 자신의 소질과 신분 등을 전혀 알지 못하는 무지의 베일 상태에서 구성원들은 사회적 약자들에게 가장 많은 혜택이 돌아가도록 의사결정을 하는 **최소극대화(maximin)원리**에 의해 정의에 대한 규칙과 합의를 도출하게 된다. 따라서 최소극소화원리는 틀린 내용이다.
- ③ [O] 롤스의 정의론에 의하면 기본적 자유의 평등원리(정의의 제1원리)와 차등조정 원리(정의의 제2원리)가 충돌하는 경우 기본적 자유의 평등원리(정의의 제1원리)가 우선한다.
- ④ [O] 롤스의 정의론은 현저한 불평등 위에서는 사회의 총체적 효용 극대화를 추구하는 공리주의의 원칙이 적용될 수 없다고 본다.

정답 ②

13 2장 정책론: CH02 정책과정

#정치행위자 권력모형 기회복 p.102 필책복 p.29

- ① [O] 사회조합주의는 이익집단과 국가와의 결속 관계가 이익집단의 자발적(아래로부터) 시도에 의해 이루어진 것으로 서구 선진자본주의의 의회민주주의 하에서 나타났다.
- ② [O] 이익집단론은 고전적 다원론으로 정치체제가 잠재이익집단(결정자가 잠재 이익집단의 이익을 염두에 둠)과 중복회원이론(이익집단의 구성원은 여러 집단에 중복 소속)으로 인하여 특수이익에 치우치지 않는다고 본다.
- ③ [X] 신다원주의론은 특권 집단의 우월적 존재 가능성을 인정하며 자본주의 국가에서는 기업집단에 특권을 부여할 수밖에 없다고 본다.
- ④ [O] 다원론은 다양한 이익집단의 의사를 반영하는 입장에서 국가나 지배계층 등 특정세력이 정책을 주도하기 어렵다는 입장을 취한다.

정답 ③

14 2장 정책론: CH04 정책분석

#비용-편익 분석 기회복 p.124 필책복 p.34

내용정리 비용-편익 분석의 평가기준

구분	개념	타당성 기준	특징
순현재가치(NPV)	편익의 현재가치-비용의 현재가치(B-C)	$B-C(NPV)>0$	① 가장 일반적이고 정확한 기준 ② 동일사업 간 이용
편익비용비율(B/C ratio)	편익의 현재가치 / 비용의 현재가치(B/C)	$B/C>1$	예산의 제약, 사업의 규모가 다를 경우 순현재가치 보완
내부수익률(IRR)	편익과 비용의 현재가치를 같게 만드는 할인율($NPV=0$, $B/C=1$ 이 되도록 하는 할인율)	$IRR>$ 기준할인율(시중금리)	복수가 될 수 있어 선택의 문제 발생
자본회수기간	투자비용을 회수하는데 소요되는 시간	짧을수록 타당성이 높음	재정력 부족 시 적용

- ① [O] 내부수익률은 편익과 비용의 현재가치를 같게 만들어 주는 할인율로 순현재가치(B-C)를 0으로, 편익비용비(B/C)를 1로 만들어주는

할인율을 말한다.

- ② [X] 공공사업을 비용편익 분석에 의해 측정하고자 할 때에는 직접적이고 유형적인 비용과 편익뿐만 아니라 간접적이고 무형적인 비용과 편익도 포함하여 측정한다.
- ③ [O] 비용-편익 분석은 대안의 비용과 편익을 현재가치로 환산·비교하여 경제적 타당성을 분석하는 공공경제학기법이다.
- ④ [O] 할인율이 높으면 기간이 길어질수록 미래금액의 현재가치가 더욱 낮아지므로 현재 투입되는 비용에 비해 미래에 발생하는 효과를 상대적으로 낮게 평가하게 되기 때문에 장기투자사업보다 단기투자사업이 유리하다.

정답 ②

15 2장 정책론: CH07 정책평가

#사회실험 기회복 p.169 필책복 p.43

내용정리 사회실험의 구분

실험의 의미		실험집단과 통제집단 구성해 정책을 평가	
유형	진실험	의미	통제집단 구성이 가능할 때: 동질적인 실험집단과 통제집단 구성
		통제방안	무작위 배정
		방법	통제집단 사전사후측정설계, 통제집단 사후측정설계
		장점	내적 타당도가 높음
	준실험	단점	외적 타당도, 실행가능성이 낮음 → 현실 이용 어려움
		의미	통제집단 구성이 어려울 때: 비동질적인 실험집단과 통제집단 구성
		통제방안	축조(짜짓기)방식, 시계열방식
		장점	외적 타당도, 실행가능성이 높음 → 현실적으로 널리 이용
		단점	내적 타당도가 낮음

사회실험(=정책실험)은 실험실이 아닌 사회라는 상황 속에서 행하여지는 실험으로 실험집단과 통제집단의 동질성을 확보해 이루어지는 진실험과 실험집단과 통제집단의 동질성을 확보하지 못한 상태에서 이루어지는 준실험으로 구분된다.

- ① [X] 사회실험도 자연과학 실험과 마찬가지로 비실험적인 방법과 달리 실험집단과 통제집단을 확보해야 진행할 수 있다.
- ② [O] 진실험 설계에서는 연구자가 사전에 계획하여 미리 실험집단과 통제집단을 무작위적으로 배정할 수 있으므로 미래지향적인 성격이 강하다. 반면, 준실험 설계는 연구자가 사전에 두 집단 간 동질성을 확보하지 못하여 주로 과거에 발생한 실험처리의 효과를 추정하는 경우가 많기 때문에 과거지향적인 경우가 많다. 정책이 집행된 이후에 이루어지는 평가는 보통 준실험이 적합한 반면, 정책이 집행되기 전부터 준비된 평가는 미래지향적인 진실험으로 무작위배정과 사전측정을 통해 실험집단과 통제집단을 통제한다.
- ③ [O] 진실험 방법을 활용하여 사회실험을 진행할 경우 실험대상자들이 자신이 실험대상이라는 사실을 인지해 평소와 다르게 행동할 수 있으며(=호손효과) 이는 외적 타당도를 저해할 수 있는 요인이다.
- ④ [O] 준실험설계는 짜짓기(축조)방식이나 시계열방식을 통하여 변수를 통제하여 정책영향을 평가한다.

정답 ①

16 3장 조직론: CH01 조직의 기초

#민트버그의 조직성장경로모형

기회록 p.181

필책록 p.48

내용정리 민트버그의 조직성장경로모형

유형	단순구조	기계적 관료제	전문적 관료제	사업부제	애드 호크라시
핵심 구성 부분	전략장점 (최고관리층)	기술구조 : 조직 내 과업 과정을 표준화	핵심운영 : 기본 업무담당	중간계선 : 중간 관리자	지원참모: 핵심운영지 원하는 막료
조정 기제	직접 통제	작업과정 표준화	기술표준화	산출표준화	상호조정
환경	단순+동태적	단순+안정적	복잡+ 안정적	단순+ 안정적	복잡+동태
예	신생조직	정부, 교도소	종합병원, 대학	계열사 기업, 분할구조	연구소

- ① [O] 전략부분은 포괄적 관점에서 조직의 전략을 형성하는 최고관리층이다. 단순구조의 핵심구성부분이다.
- ② [X] 중간라인(중간계선)은 전략부분과 핵심운영부분을 연결시켜 주는 중간관리자로 이들은 산출물을 표준화하는 사업구조의 핵심 부분이다. 업무, 다시 말해 작업과정을 표준화하는 조직은 기계적 관료제로 이들의 핵심구성부분은 기술구조이다.
- ③ [O] 핵심운영부분(작업계층)은 제품이나 서비스를 생산하는 기본적인 일들이 발생하는 곳이다. 전문관료제의 핵심구성부분이다.
- ④ [O] 기술구조부분은 조직 내 산출과정과 산출물을 검사하고 과업과정을 표준화한다. 기계적 관료제의 핵심구성부분이다.

정답 ②

17 3장 조직론: CH02 조직구조

#수평적 전문화와 수직적 전문화

기회록 p.199

필책록 p.52

내용정리 직무전문화의 구분

구분		수평적 전문화	
		높음	낮음
수직적 전문화	높음	비숙련직무	일선관리직무
	낮음	전문가적 직무	고위관리직무

- ① [O] 직무확장(job enlargement)은 직무의 종류(양)가 다양해지는 것으로 수평적 전문화의 수준이 낮아지는 직무 재설계의 방법이다.
- ② [X] 직무풍요화(job enrichment)는 권한과 책임의 정도가 많아지는 것으로 수직적 전문화의 수준을 완화하는 직무 재설계의 방법이다.
- ③ [X] 전문가적 직무는 수평적 전문화의 수준은 높고 수직적 전문화의 수준은 낮은 경우에 효과적이다.
- ④ [X] 고위관리직무는 수평적 전문화와 수직적 전문화의 수준이 모두 낮은 경우에 효과적이다.

정답 ①

18 3장 조직론: CH02 조직구조론

#책임운영기관

기회록 p.224

필책록 p.56

내용정리 책임운영기관의 운영

중앙	의의	정부조직법에 규정된 중앙행정기관 형태의 책임운영기관 → 특허청	
	기관장	정무직, 임기 2년, 한 차례 연임 가능	
	조직과 인사	정부조직법과 관계법령에 의함	
소속	의의	중앙행정기관에 소속된 소속기관 형태의 책임운영기관	
	기관장	소속 중앙행정기관장이 공직내외 전문가 중 전임 임기제(2~5년) 공무원으로 채용	
	조직 및 인사	정원	· 총정원 : 대통령령 · 종류별·계급별 및 고위공무원단 소속 공무원의 정원 : 총리령 또는 부령
		임용권	중앙행정기관장(중앙행정기관장의 임용권한을 책임운영기관장에게 일부 위임 가능)
		임용시험	소속책임운영기관장이 실시
	예산 및 회계	특별회계기관	사업의 효율적 수행을 위해 책임운영기관 특별회계를 둠
		일반회계기관	일반회계: 특별회계기관에 준하는 예산운영 상 자율성 보장

- ① [X] 중앙행정기관의 소속 책임운영기관은 「정부조직법」이 아니라 「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」 및 동법 시행령에 근거하여 설치·운영된다.
- ② [O] 소속책임운영기관의 장은 공직내외에서 공개모집절차에 따라 5년 범위 내에서 최소한 2년 이상의 임기제공무원으로 임용된다(「책임운영기관법」 제7조).
- ③ [O] 소속책임운영기관 소속 공무원의 임용시험은 기관장이 실시한다. 다만, 기관장이 단독으로 실시하기 곤란한 경우에는 중앙행정기관의 장이 실시할 수 있으며, 다른 시험실시기관의 장과 공동으로 실시하거나 대통령령으로 정하는 다른 기관의 장에게 위탁하여 실시할 수 있다(「책임운영기관법」 제19조).
- ④ [O] 소속책임운영기관 공무원의 총 정원 한도는 대통령령으로 정하지만 종류별·계급별 정원은 총리령 또는 부령으로 정한다(「책임운영기관법」 제16조).

정답 ①

19 3장 조직론: CH04 조직관리론

#균형성과표

기회록 p.267

필책록 p.67

내용정리 균형성과표의 4대 관점

재무적 관점	기업중심의 성과지표의 최종 목표 · 공공부문: 제약조건	순익이나 매출액 (후행지표)
고객 관점	고객층과 시장을 파악하여 요구 반영 · 공공부문: 가장 중요	고객만족도, 정책 순응도
프로세스 관점	기업 내부의 일처리 방식과 과정 · 공공부문: 고객 및 이해당사자 간 소통도	적법절차와 소통
학습과 성 장 관점	인적 자원에 대한 투자와 성과 · 공공부문: 선행지표이자 미래적 관점	구성원의 능력개발, 직무만족도

- ① [O] 균형성과표는 재무적 관점과 비재무적 관점(고객, 프로세스, 학습과 성장)의 조화(균형)를 중시한다.
- ② [X] 균형성과표는 단기목표(재무)와 장기목표(학습과 성장), 대외적 관점(재무, 고객)과 대내적 관점(프로세스, 학습과 성장)의 균형, 과정적 관점(프로세스)과 결과적 관점(재무, 고객)의 통합과 균형을 추구하는 성과관리지표이다.
- ③ [X] 고객 관점에서의 성과지표는 정책 순응도가 포함되거나 시민참여, 적법절차, 정보공개는 프로세스 관점, 내부 직원의 만족도는 학습과 성장관점에 해당한다.
- ④ [X] 균형성과표(BSC)의 내부프로세스 관점에서는 개별 부서별로 따로따로 이루어지는 일처리 방식보다 적법절차와 소통과 같은 통합적인 일처리절차에 초점을 맞춘다.

정답 ①

20 4장 인사행정론: CH01 인사행정의 기초

#적극적 인사관리 기회책 p.285 필책책 p.73

내용정리 적극적 인사행정

조직인사의 다양성 관리는 적극적 인사행정의 관리 전략을 의미하며 이는 다음과 같이 정리할 수 있다.

내용	실적주의를 보완하기 위하여 업관주의적 요소나 인간관계론적 요소를 신축성 있게 받아들이는 발전적 인사관리
방안	적극적 모집, 공무원의 능력발전, 인간관리의 민주화, 공무원 단체의 허용, 정치적 임용 허용 및 업관주의의 가미, 지나친 과학적 인사행정 지양(인본주의적 인사행정)

- ① [X] 형식 요건을 중시하고 규격화된 임용 방식을 특징으로 하는 것은 전통적인 연공주의 방식이다. 오늘날 인적자원관리 방식은 결과와 책임을 강조하고, 신축적이고, 분권적이며 적극적인 인사행정 방식을 취한다.
- ② [X] 공직 임용에 있어 다양한 방법을 도입하는 균형인사정책, 인본주의적 행정에 입각한 다양한 근무 형태를 도입하며 강조하는 일과 삶 균형 정책 등은 모두 다양성 관리의 방안이다.
- ③ [X] 전략적 인적자원관리는 인사관리자가 조직의 비전과 전략 수립에 참여하도록 함으로써 조직과 개인 간의 비전과 목표를 정합(alignment)시키고자 한다.
- ④ [O] 다양성 관리란 내적·외적 차이를 가진 다양한 조직구성원을 공평하고 효율적으로 활용하기 위한 체계적이고 적극적인 인적자원관리 과정이다.

정답 ④

제8회

01	③	02	③	03	④	04	②	05	①
06	②	07	③	08	②	09	②	10	②
11	②	12	③	13	①	14	③	15	②
16	④	17	①	18	②	19	①	20	④

01 2장 정책론: CH05 정책결정

#정책결정모형 기회책 p.137 필책책 p.35

- ① [O] 회사모형은 의사결정자가 조직을 완전히 장악할 수 없기 때문에 문제를 여러 하위문제로 분해하여 이들을 하위조직에게 분담시킨다고 가정한다.
- ② [O] 사이버네틱스모형은 미리 설정된 단계를 중심으로 목표달성을 위한 정보제어와 환류과정을 통해 자신의 행동을 스스로 조정해 나간다고 가정한다.
- ③ [X] 엘리스 모형은 쿠바 미사일 사건을 연구하여 일반화시킨 모형으로 원래 국제정치적 사건과 위기적 사건에 대응하는 정책결정을 설명하기 위한 모형으로 고안되었으나 일반정책에도 적용이 가능하다.
- ④ [O] 쓰레기통 모형은 조직화된 혼란상태 하에서의 의사결정과정을 설명하며 문제, 해결책, 선택기회, 참여자의 네 요소가 독자적으로 흘러 다니다가 어떤 계기로 교차해 만나게 될 때 결정이 이뤄진다고 본다.

정답 ③

02 1장 행정학의 기초이론: CH01 행정학의 주요이론

#공공선택이론 기회책 p.64 필책책 p.20

- ① [O] 공공선택이론은 정부실패를 설명하기 위해 행정에 시장경제학적 관점을 도입하여 행정도 시장처럼 공급과 소비의 관계로 파악한다. 이에 따라 공공재의 생산자는 정부, 공공재의 소비자는 시민이라고 규정한다.
- ② [O] 예산결정의 공공선택론적 관점에서는 정치인과 관료들은 개인의 효용 함수에 따라 권력(다수 득표를 통한 당선)의 극대화 및 예산 규모의 극대화를 추구한다.
- ③ [X] 니스카넨에 의하면 예산결정에 있어 관료의 최적 수준은 예산 극대화로 인하여 정치인의 최적 수준보다 높다.
- ④ [O] 던리비(Dunleavy)에 따르면 관청형성의 전략 중 하나는 내부 조직 개편을 통해 정책결정 기능과 수준을 강화하고 일상적이고 번잡스러운 업무는 분리하고 이전하는 것이다. 즉, 자신이 속한 조직은 통제나 결정 권한만 행사하고 책임은 지지 않는 참모조직 형태로 변경(형성)하고 책임이 수반되는 번잡한 계선기능(일상적인 단순 집행업무)은 준정부기관 등을 형성하여 권한을 이전하려고 한다는 것이다.

정답 ③

03 2장 정책론: CH07 정책평가와 환류

#정부업무평가 기본법 기획책 p.173 필책책 p.43

- ① [O] 세종특별자치시 등과 같은 지방자치단체나 도로교통공단과 같은 공공기관은 정부업무 평가대상에 포함된다(「정부업무평가 기본법」 제2조2호).
- ② [O] 검찰청장은 정부조직법상 중앙행정기관의 장이므로 자체평가를 실시하여야 하고 이를 위한 자체평가위원회를 구성·운영하여야 한다(「정부업무평가 기본법」 제14조).
- ③ [O] 정부업무평가위원회는 위원장 2인을 포함한 15인 이내의 위원으로 구성되되, 위원장은 국무총리와 민간위원 중에서 대통령이 지명하는 2인이 되고, 위원 중 기획재정부장관, 행정안전부장관, 국무조정실장은 당연직 위원이 된다(「정부업무평가 기본법」 제10조).
- ④ [X] 지방자치단체 또는 그 장이 위임받아 처리하는 국가사무, 국고보조사업 그밖에 대통령령이 정하는 국가의 주요시책 등에 대하여 국정의 효율적인 수행을 위하여 평가가 필요한 경우에는 **행정안전부장관이 관계 중앙행정기관의 장과 합동평가를 실시할 수 있다**(「정부업무평가 기본법」 제21조). 특정평가는 국무총리가 중앙행정기관을 대상으로 다수부처 관련 정책, 즉 국정을 통합적으로 관리할 필요가 있는 정책에 대해서 실시하는 평가이다(「정부업무평가 기본법」 제2조4호).

정답 ④

04 3장 조직론: CH01 조직의 기초

#거래비용이론 기획책 p.189 필책책 p.50

거래비용이론은 합리적 선택의 신제도주의, 합리적이고 이기적인 인간관을 전제로 주어진 환경에서 대리손실과 거래비용을 최소화하기 위한 방안으로 조직을 구성한다는 보는 조직경제학의 한 유형으로 조직의 효율성을 증진시키기 위한 거래비용의 최소화를 위해 조직이 구성된다고 보는 것이다.

- ① [O] 대리인 이론에 따르면 거래 당사자 사이 정보의 비대칭성, 기회주의적 행동, 자산의 특정성 등이 거래의 효율성을 제약하는 요인이다.
- ② [X] **거래비용이론은 자원의존이론이 아닌 조직경제학의 접근방법으로 조직 간 거래비용과 조직 내 거래비용을 비교해 조직설립의 당위성을 설명하고자 한다**
- ③ [O] 구조적 상황이론은 상황과 조직특성 간의 적합 여부가 조직의 효과성을 결정한다고 본다.
- ④ [O] 자원의존이론은 어떤 조직도 필요로 하는 모든 자원을 획득할 수 없다고 본다.

정답 ②

05 3장 조직론: CH02 조직구조론

#공공서비스 공급주체 기획책 p.227 필책책 p.56

내용정리 공공기관의 분류

공공기관			기획재정부 장관은 국가·지방자치단체가 아닌 법인·단체 또는 기관 중 공공기관을 지정 · 공공기관 중 공기업·준정부기관의 지정 요건: 정원 300인 이상, 총수입액 200억원 이상, 자산규모 30억원 이상	
구분	공기업	의미	자체수입액이 총 수입액의 1/2을 초과하는 기관	
		유형	시장형	자산규모 2조 이상+자체수입액이 대통령령 기준 85% 이상
			준시장형	시장형 공기업이 아닌 공기업
	준정부기관	의미	공기업이 아닌 공공기관 중 지정	
		유형	기금관리형	국가재정법에 따라 기금을 관리하거나 관리를 위탁
			위탁집행형	기금관리형 준정부기관이 아닌 준정부기관
기타공공기관	공기업과 준정부기관을 제외한 공공기관			

- ㄱ. [O] 국립중앙의료원은 독립적인 법인으로 기타 공공기관이다.
- ㄴ. [X] **한국연구재단은 위탁집행형 준정부기관이다.**
- ㄷ. [X] 신용보증기금은 기금관리형 준정부기관이다.
- ㄹ. [X] 한국마사회와 한국철도공사는 준시장형 공기업이다.
- ㅁ. [O] 우정사업본부는 정부기업이다.

정답 ①

06 3장 조직론: CH03 조직행동론

#동기이론 기획책 p.230 필책책 p.58

- ① [O] 페리는 신공공서비스론을 지지한 학자로 관료들의 동기유발은 기업가정신이 아니라 시민정신에의 부응을 통하여 이루어져야 한다고 주장함으로써 신공공관리론에 반기를 들었다. 그는 공공봉사동기의 차원을 공공정책에 대한 호감도로 구성된 합리적 차원, 공공에 대한 봉사로서 구성된 규범적 차원, 동정이나 자기희생으로 구성된 감성적 차원 등의 3가지로 구분하였다.
- ② [X] 포터와 로러는 **개인의 노력이 성취에 가장 직접적으로 영향을 미치는 중요한 요인**이고, 이 밖에도 구성원의 능력과 환경적 요인도 간접적으로 영향을 미친다고 하였으나, **만족은 성취에 대한 간접적인 환류를 통해서만 영향을 미친다고 주장한다.**
- ③ [O] 애덤스의 공정성이론은 개인은 준거인(능력이 비슷한 동료, 비교대상)과 비교하여 자신의 노력(투입)과 그 산출(보상) 간 비율의 불일치(보상의 불공평성)를 지각하면 이를 제거하는 방향으로 동기(행동)가 부여된다는 것인데 보상의 불공평성에는 과소보상과 과다보상 모두 포함된다.
- ④ [O] 해크만과 올드햄(Hackman & Oldham)의 직무특성론은 직무의 특성을 결정하는 변수로 기술의 다양성, 직무의 정체성, 직무의 중요성, 자율성, 환류 등의 5가지를 들며 이 중 자율성과 환류를 가장 중요하게 고려하였다.

정답 ②

07 4장 인사행정론: CH02 공직의 분류

#직무분석과 직무평가 기회북 p.294 필책북 p.75

내용정리 직무분류제의 수립절차

직위분류제는 직무의 종류·책임도·곤란도에 따라 공직 구조를 설계하는 것으로 다음과 같은 단계로 진행된다.

직무조사	· 분류될 직무의 직무에 대한 객관적 정보를 수집·기록 · 질문지법, 면접법, 관찰법 이용
직무분석	· 직무를 종류별로 구분하는 작업 - 수직적 분류구조 · 직렬과 직군을 형성
직무평가	· 직원들의 상대적 수준 또는 등급별로 구분 - 수평적 분류구조 · 직급과 등급을 형성 · 비계량적 방법(서열법, 분류법)과 계량적 방법(점수법, 요소비교법) 이용
직급명세서 작성	정급의 지표 제시 및 모집, 선발, 훈련, 근무성적평정 등 인사 관리의 기준 제시
정급	분류 대상 직원들을 해당 직급에 배치

- ① [X] 직무분석이란 직무의 성질과 종류별로 직류, 직렬, 직군을 구분하는 것이고 직무평가란 직무의 곤란도와 난이도에 따라 상대적 비중과 가치 즉, 직급과 등급을 구분하는 것으로 보통 **직무분석을 먼저 실시한 후에 직무평가를 실시한다.**
- ② [X] 분류법에서는 사전에 작성한 등급기준표에 의해 직무를 분류하므로 등급기준표가 완성되기 전까지 직무평가가 이루어져서는 안 된다.
- ③ [O] 직원들의 상대적인 가치를 체계적으로 분류하여 등급화하는 것은 직무평가이다.
- ④ [X] 직무평가방법 중 서열법과 분류법은 비계량적 방법이고 요소비교법과 점수법은 계량적 방법이다.

정답 ③

08 5장 재무행정론: CH05 예산개혁

#국가재정법 개정 내용 기회북 p.398 필책북 p.108

- ① [O] 21년 6월 15일 국가재정법에서 온실가스감축인지 예산서의 작성을 법제화하였다. 정부는 예산이 온실가스 감축에 미칠 영향을 미리 분석한 보고서(온실가스감축인지 예산서)를 작성해야 하며 이 보고서에는 온실가스 감축에 대한 기대효과, 성과목표, 효과분석 등 포함되어야 한다.(「국가재정법」 제27조)
- ② [X] 기획재정부장은 재정사업 성과관리를 효율적으로 실시하기 위하여 **5년마다 재정사업 성과관리 기본계획을 수립하여야** 한다.(「국가재정법」 제85조의4)
- ③ [O] 각 중앙관서의 장은 제31조제1항에 따라 예산요구서를 제출할 때 다음 연도 예산의 성과계획서 및 전년도 예산의 성과보고서를 함께 제출하여야 하며, 기금관리주체는 제66조제5항에 따라 기금운용계획안을 제출할 때 다음 연도 기금의 성과계획서 및 전년도 기금의 성과보고서를 함께 제출하여야 한다.(「국가재정법」 제85조의7)
- ④ [O] 기획재정부장은 매년 재정사업의 성과목표관리 결과를 종합하여 국무회의에 보고하여야 한다.(「국가재정법」 제85조의10)

정답 ②

09 6장 행정환경론: CH03 정보화와 행정

#전자정부법과 지능정보화 기본법 기회북 p.447 필책북 p.121

- ① [O] 사물인터넷은 사물들로 구성된 인터넷으로 사물 간 연결을 통하여 스마트 도시 구현에 도움을 줄 수 있다.
- ② [X] '지능정보화사회 종합계획'은 행정안전부장이 아닌 **과학기술정보통신부장관**은 관계 중앙행정기관의 장 및 지방자치단체의 장의 의견을 들어 **3년 단위로 수립하여야 한다**(「지능정보화기본법」 제51조).
- ③ [O] 빅데이터의 활용은 지능정보화 기본법에서 규정하고 있으며, 지방자치단체의 경우에도 빅데이터 활용에 관한 조례를 제정·시행하고 있다.
- ④ [O] 행정안전부장관은 관계 행정기관등의 장과 협의하여 정보기술 아키텍처를 체계적으로 도입하고 확산시키기 위한 기본계획을 수립하여야 한다(「전자정부법」 제45조).

정답 ②

10 5장 재무행정론: CH04 예산과정

#예산집행 기회북 p.402 필책북 p.95

- ① [X] 중앙관서의 장이 산하기관의 장에게 예산을 다시 배정하는 것은 **예산의 재배정**으로 행정부처의 장이 실무부처에 지출 권한을 부여하는 것이다.
- ② [O] 사고이월은 연도 내에 지출원인행위를 하고 불가피한 사유(집행 과정에서 재해 등)로 인하여 연도 내에 지출하지 못한 경비와 지출 원인행위를 하지 아니한 그 부대 경비를 다음연도에 지출하는 것을 말한다.
- ③ [X] 중앙관서의 장은 대통령령이 정하는 바에 따라 **원칙적으로 기획재정부장관의 승인을 얻어 세항 또는 목의 금액을 전용할 수 있다**. 그럼에도 불구하고 중앙관서의 장은 회계연도마다 기획재정부장관이 위임하는 범위 안에서 각 세항 또는 목의 금액을 자체적으로 전용할 수 있다(「국가재정법」 제46조).
- ④ [X] 정부조직 등에 관한 법령의 제정, 개정, 폐지로 인해 그 직무권한에 변동이 있을 때 예산도 이에 따라서 변동시킬 수 있으며 이는 예산의 통제를 위한 방안이 아닌 **예산 집행의 신속성을 위한 방안**이다.

정답 ②

11 7장 지방자치론: CH02 지방자치단체의 체계

#지방자치법 개정 내용 기회북 p.463 필책북 p.128

- ㄱ. [O] 지방자치법의 개정에 따라 지방의회 소속 사무직원 임용권을 지방자치단체의 장이 아닌 지방의회의 의장이 갖는다.(「지방자치법」 제103조)
- ㄴ. [X] 지방자치단체는 **조례를 위반한 행위에 대하여 조례로써 1천만 원 이하의 과태료**를 정할 수 있다(「지방자치법」 제34조).
- ㄷ. [O] 지역주민생활과 밀접한 관련이 있는 사무는 원칙적으로 시·군 및 자치구의 사무로, 시·군 및 자치구가 처리하기 어려운 사무는 시·도의 사무로, 시·도가 처리하기 어려운 사무는 국가의 사무로 각각 배분하여야 한다.(「지방자치법」 제11조)
- ㄹ. [X] 특별시·광역시 또는 특별자치시가 아닌 인구 50만 이상의 시에는 **자치구가 아닌 구를 둘 수 있다**(「지방자치법」 제3조). 여기서 '자치구가 아닌 구'는 행정구를 의미한다.

정답 ②

12 7장 지방자치론: CH04 지방자치단체의 재정

#지방세의 구분 기회북 p.485 필책북 p.137

내용정리 국세와 지방세 항목 구분

		광역자치단체		기초자치단체	
		특별시·광역시세	도세	시·군세	자치구세
지방세	보통세	취득세, 주민세, 자동차세, 담배소비세, 레저세, 지방소비세, 지방소득세	취득세, 등록면허세, 레저세, 지방소비세	주민세, 재산세, 자동차세, 담배소비세, 지방소득세	등록면허세, 재산세
	목적세	지방교육세, 지역자원시설세			
국세(내국세)	보통세	직접세	소득세, 법인세, 상속증여세, 종합부동산세		
	목적세	간접세	부가가치세, 개별소비세, 주세, 인지세, 증권거래세		
			교통·에너지·환경세, 농어촌특별세		

- ① [O] 취득세는 특별시·광역시세이자 도세이다.
 ② [O] 자동차세는 특별시·광역시세이자 시·군세이다.
 ③ [X] 등록면허세는 기초자치단체의 대표적인 세수로 도세이자 자치구세이다.
 ④ [O] 레저세는 특별시·광역시세이자 도세이다.

정답 ③

13 1장 행정학의 기초이론: CH02 시장실패와 정부실패

#공유지의 비극 기회북 p.16 필책북 p.8

내용정리 공유재의 비극과 해결방안

개념	구성원들이 공유하는 공유재인 목초지(자연자원)에 경쟁적으로 방목할 경우 개인농가소득은 늘어나지만 목초지는 황폐하게 된다는 이론(무임승차, 집단행동의 딜레마) - 비용의 분산과 편익의 집중으로 발생 → 부정적 외부효과 유발	
해결방안	고전적 시각 by Hardin	공유재의 사유화(소유권의 명확화) 등
	행정국가	정부가 이용을 규제(낙시면허제 등)
	현대 시민사회 by E. Ostrom	구성원 간 자발적 합의(사회적 자본이나 신제도 등)

제시문은 공유지의 비극을 설명하고 있다.

- ① [O] 공유재는 재화가 소비에 있어 배제성은 없지만 경합성을 갖고 있어 과잉소비로 인한 고갈현상이 발생한다.
 ② [X] 공유지의 비극은 비배제성과 경합성으로 인해 비용회피 및 과잉소비를 통한 부정적 외부효과에 의해 나타나는 시장실패로 경합성이 주요 원인이 되어 나타나는 현상이다. 긍정적 외부효과는 제3자에게 발생하는 과도한 긍정적 효과로 과소 생산 및 과소 소비의 문제가 발생하게 된다.
 ③ [X] 공유지의 비극은 비용의 분산과 편익의 집중으로 인해 발생한다. 공유지를 과다하게 이용하게 되며 발생하는 피해, 다시 말해 비용은 사회 전체의 구성원에게 분산되어 작게 느껴지는 반면(집단행동의 딜레마), 공유지를 과다하게 이용해 발생하는 편익은 소수의 이용

자에게 집중되어 크게 느껴진다.

- ④ [X] 오스트롬(E. Ostrom)은 공유재의 비극을 막기 위해서는 정부개입을 옹호하는 정부의 규제 정책보다는 사회적 자본을 통한 구성원들의 합의가 필요하다고 주장했다.

정답 ①

14 1장 행정학의 기초이론: CH03 행정과 가치

#본질적 가치: 공익 기회북 p.43 필책북 p.15

내용정리 윤리적 행정

개념	공무원이 국민에 대한 봉사자로서 공공 목적 달성을 위해 공무 수행 과정이나 신분 상 준수해야 할 가치규범이나 행동기준	
측면	결과주의	목적론 → 동기와 상관없이 결과만(절대기준×)
	절대주의	의무론 → 동기 중심으로 파악(절대기준○)

- ① [O] 공리주의는 공익의 과정설 시각으로 결과를 기준으로 두고 최선의 결과를 가져오는 행위는 옳고 그렇지 못한 행위는 그르다는 목적론적 윤리론(상대론, 가치상대주의)에 근거를 두고 있다.
 ② [O] 실체설은 국가를 공익을 주도하는 적극적인 국민관의 역할로 보는 반면, 과정설은 구성원들의 사적 이익을 조정해 나가는 과정에서 국가가 소극적이고 중립적인 조정자 역할을 한다고 본다.
 ③ [X] 공익이 구성원들의 합의와 조정을 통해 도출되는 것이라고 보므로 이에 대한 토론과 타협이 필요하다고 보며 이러한 과정에서 절차적 합리성과 적법절차의 준수가 강조하는 것은 공익에 대한 실체설이 아닌 과정설의 특징이다.
 ④ [O] 결과에 관계없이 행위의 동기나 의도를 기준으로 도덕적 의무나 규범에 일치하는 행위는 옳고 어긋난 행위는 그르다는 합법성 기준에 해당하는 것은 의무론적 윤리론(절대론, 가치절대주의)에 해당한다.

정답 ③

15 2장 정책론: CH01 정책학의 기초

#리플리와 프랭클린의 정책유형 기회북 p.94 필책북 p.27

내용정리 리플리와 프랭클린의 정책 유형

Ripley & Franklin는 강제력의 적용대상과 강제력의 행사방식에 따라 다음 4가지의 정책을 구분했으며 각 정책유형은 다음의 특징을 가진다.

	정형화	관계 안정성	정부 개입에 대한 반발과 감축압력	원만한 집행
분배정책	용이	높음	낮음	용이
경쟁규제	보통	낮음	보통	보통
보호규제	곤란	낮음	높은 편	보통
재분배정책	곤란	높음	높음	곤란

- ① [X] 분배정책이 사업의 타당성 등 효율성을 추구한다면, 재분배정책은 저소득층으로의 부의 이전 등 형평성을 추구한다.
 ② [O] 분배정책은 갈등이 없어 정책순응도가 높은 반면에 재분배정책은 갈등과 대립이 심하고 정책순응도가 낮다.
 ③ [X] 분배정책은 공적재원으로 추진하므로 불특정 다수가 비용부담자라면 재분배정책은 부의 이전을 중시하므로 고소득층이 비용 부담자이다.
 ④ [X] 재분배정책은 대통령 등 엘리트들의 역할이 중요하지만, 분배

정책은 관료나 하위정부가 주요행위자이다. 관료와 이익집단, 상임 위원회로 구성되는 철의 삼각(하위정부)이 중요한 역할을 한다.

정답 ②

16 2장 정책론: CH06 정책집행

#정책지지연합모형

기회북 p.153

필책북 p.38

내용정리 사바티어의 통합모형

의의	하향적 접근을 주장하다가 통합모형 제시
비교우위 접근법	하향적 또는 상향적 방법 중 상대적 적용 가능성이 높은 조건을 발견하여 이용
정책지지연합모형	① 상향적 접근: 기본적 관점(정책하위시스템 내의 경쟁적 정책지지연합 간 갈등과 타협과정) ② 하향적 접근: 정책하위시스템 참여자들의 활동에 영향을 미치는 요소 도출 ③ 정책의 점진적 변동을 설명
	전제 조건 ① 점진적 정책변동 ② 정책하위체제에 중점 ③ 다양한 정책목표를 가진 정책지지연합들이 자신의 신념을 정책에 반영하기 위하여 경쟁하는 과정에서 정책변동 발생
	평가 변수 간 연계성 부족, 정책 과정을 연속적으로 파악하는 정책학습모형의 성격이 강함 → 급진적 변동 설명 곤란, 지지연합집단의 범위 파악이 어려움

- ① [O] 정책옹호연합모형(정책지지연합모형)은 정책하위체제의 신념 체계 변화에 영향을 미치는 외적인 환경 변수가 있으며 이를 정책과 정과 연계하여 장기적인 정책변동을 설명한다.
- ② [O] 정책옹호연합모형(정책지지연합모형)은 옹호연합 사이에서 정치적 갈등이 발생할 경우 정책중개자(정치인, 관료, 시민단체 등)가 조정할 수 있다고 본다.
- ③ [O] 사바티어(Sabatier)의 정책지지연합모형은 상향식과 하향식을 통합한 모형으로 정책의 기본적 관점은 상향적 관점이지만 정책 하위 시스템 참여자의 활동에 영향을 미치는 요소는 하향적 접근방법으로 도출하였다.
- ④ [X] 정책옹호연합모형(정책지지연합모형)은 정책을 지지연합의 신념체계의 변화를 통해 장기간에 걸쳐 점진적으로 변동되는 학습과 정으로 보며 구성원들의 신념체계는 정부의 정책이나 의도대로 쉽게 변화시킬 수 없다고 본다.

정답 ④

17 4장 인사행정론: CH07 공무원의 행동규범

#공무원 인사제도

기회북 p.301

필책북 p.76

내용정리 공무원 노동조합

가입대상 (21년 1월 개정)	1. 일반직 공무원 2. 특정직공무원 중 외무영사직렬, 외교정보기술직렬 외무공무원, 소방공무원 및 교육공무원(다만, 교원은 제외한다.) 3. 별정직공무원
가입금지 대상	· 다른 공무원에 대하여 지휘·감독권을 행사, 다른 공무원의 업무 총괄 · 인사·보수에 관한 업무를 수행하는 공무원 · 교정·수사 또는 그 밖에 이와 유사한 업무에 종사하는 공무원
노조 전임자	임용권자의 동의를 받아 노동조합의 업무에만 종사 → 전임기간 중 무급휴직
교섭 대상	노동조합에 관한 사항 또는 조합의 보수·복지 및 근무조건

- ① [O] 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」에 따르면 특정직 공무원 중 일반직에 상당하는 외무영사직렬·외교정보기술직렬 공무원, 교원을 제외한 교육공무원, 소방공무원은 공무원노조의 가입 대상에 포함된다.
- ② [X] 원칙적으로 일반직 공무원은 노동조합에 가입할 수 있으나 인사·보수에 관한 업무를 수행하는 공무원은 노동조합에 가입할 수 없다.
- ③ [X] 퇴직 급여에서 가장 큰 비중을 차지하는 퇴직연금금은 재직기간 연수에 평균기준소득월액의 1.7%(지급률)을 곱한 금액으로 한다. 평균기준소득월액은 재직기간 중 매년 산정한 기준소득월액(전년도 과세소득을 12로 나눈 값에 공무원보수인상률을 곱한 금액)을 퇴직 사유가 발생한 날의 현재가치로 환산한 후 합쳐서 재직기간으로 나눈 금액이다. 선지의 내용은 2009년 이전에 적용되던 퇴직연금 금액기준으로 2009년 이전에는 퇴직 전 3년간의 평균보수월액을 기준으로 퇴직연금을 계산했다.
- ④ [X] 퇴직수당은 퇴직급여와 별도로 1년 이상 재직한 공무원이 퇴직하거나 사망한 경우 재직기간과 월소득액을 기준으로 계산하여 지급하는 돈으로 퇴직수당은 퇴직연금과 달리 재원을 정부가 단독 부담한다.

정답 ①

18 2장 정책론: CH03 정책의제설정이론

#정책의제설정이론

기회북 p.116

필책북 p.32

- ① [X] 허쉬만(Hirschman)이 말하는 '채택된 정책문제'는 정부가 의제를 채택해 대중 의제화를 시키는 동원형에 해당하는 표현이다. A는 외부 주도형으로 이는 외부집단으로부터 '강요된 정책문제'에 해당한다.
- ② [O] B는 내부접근형으로 메이의 모형에서는 의사결정자에게 영향력을 행사할 수 있는 소수의 집단이 정책을 주도하여 대중 의제화 없이 정부의제로 채택한다.
- ③ [X] C는 공고화모형(굳히기형)으로 대중적 지지가 높은 정책문제에 대한 정부가 주도적인 해결을 시도하는 모델로 대중적 지지는 높고 주도자는 정부가 된다.
- ④ [X] D는 동원형으로 주로 정부 내 최고 통치자나 고위정책결정자가 주도적으로 정부의제를 만든다. 정부의제 설정 후 대중의 지지를 획득하기 위한 행정PR이 이루어지며, 이익집단이나 대중의 지지를 받아서 만들어지는 외부주도형과는 구분된다.

정답 ②

19 5장 재무행정론 : CH04 예산제도

#우리나라의 예산제도

기획법 p.410

필책법 p.97

내용정리 디지털예산회계시스템

개념	세입, 예산편성, 집행·결산·평가 등 일련의 재정활동의 모든 정보를 실시간으로 분석하여 제공할 수 있는 통합재정정보시스템 → 2007년부터 도입
특징	· 재정혁신 뒷받침 → 국가재정 운용계획 수립, 총액배분 자율편성 예산제도, 성과관리 예산제도 · 재정의 실시간 관리 도모 · 재정통계 분석정보 산출
도입배경	통합재정의 효율성 및 재정민주주의 구현
효과	중기 국가재정 운용계획과 단년도 예산 편성의 연계, 일반회계·특별회계·기금의 통합재정, 복식부기 및 발생주의 회계제도의 도입, 프로그램예산제도에 따른 성과관리 → 하나의 정보시스템으로 관리

- ① [O] 우리나라가 발행하는 국채의 종류에는 국고채, 재정증권, 국민주채권, 외국환평형기금채권 등이 있다.
- ② [X] 지출통제예산은 예산의 구체적인 항목별 지출에 대해 통제하는 것이 아니라 총액만 통제해 집행기관의 자율성을 보장하는 예산제도이다.
- ③ [X] 통합예산(통합재정)제도는 국가예산의 세입·세출을 일반회계, 특별회계, 기금 등을 총망라하여 편성하되, 총계 개념이 아닌 순계 개념으로 파악하여 재정 건전성을 판단한다.
- ④ [X] dBrain이란 디지털브레인 또는 디지털예산회계정보시스템(dBAIS)의 약자로 2007년 노무현 정부 시절 성과 중심의 재정시스템을 구축하기 위하여 기획재정부가 수입의 발생부터 예산의 편성·집행, 자금 및 국유재산 관리, 결산 등 국가 재정업무 순기상의 전 과정을 포괄하는 통합재정정보시스템으로 개발한 것이다. dBrain 구축이 완료됨에 따라 시스템 내 축적된 정보를 활용하여 관련 통계 및 분석 자료를 제공함으로써 조달, 국세 등 외부시스템과의 연계를 통해 계약, 국세징수, 자금이체 등의 효율성 및 투명성을 제고하게 되었다. 한편, 총액배분자율편성예산제도는 중앙예산기관이 지출한도를 정해주고 각 부처는 한도 내에서 예산을 편성·요구하는 제도로 dBrain 도입 이전인 2005년에 도입된 것이다. dBrain구축이 완료됨에 따라 총액배분 자율편성 예산제도의 도입이 가능해진 것은 아니다.

정답 ①

는 하향식 예산 결정방식으로 2005년 모든 부처에 도입된 제도이다.

- ① [X] 총액배분자율편성제도는 부처의 자율성이 높아지는 예산제도이지만 어디까지나 상향식이 아닌 하향식(top-down) 방식이다.
- ② [X] 총액배분 자율편성 제도를 통해 부처의 재량은 확대되었지만 기획재정부가 사전에 지출한도를 제시하므로 사업별 예산통제 기능을 유지하고 있다.
- ③ [X] 소관 정책과 우선순위에 입각해 연도별 재정규모, 분야별·부문별 지출한도를 제시하는 것은 중앙예산편성기관인 기획재정부이다. 각 부처는 기획재정부장관이 예산안 편성지침을 통해 한도를 정해준 예산 내에서 자율적으로 예산을 편성하는 방식이다.
- ④ [O] 총액배분 자율편성 제도는 5년 단위의 국가재정운용계획을 제출한 후 지출 한도가 정해진 예산안 편성 지침이 수립되므로 5년 단위의 중기적 시각에서 정부 전체의 재정규모를 검토하기 때문에 전략적 계획의 발전을 촉진하고 재정의 경기조절기능을 강화할 수 있다.

정답 ④

20 5장 재무행정론 : CH05 예산개혁

#총액배분자율편성제도

기획법 p.414

필책법 p.103

내용정리 총액배분자율편성제도

개념	· 중앙예산기관: 중장기 국가계획 및 지출 한도 내에서 예산 총액을 결정(하향식) · 각 부처: 배분된 예산 내에서 자율적으로 예산을 편성해 운영하는 방식
특징	· 계획과 예산의 일치 · 부처별 지출 한도 사전 제시 ⇒ 사업별 예산 규모 결정 용이, 책임 강화 · 각 부처 중심 자율적 예산 배분 조정 · 예산의 경기변동 대응능력 확보

총액배분자율편성제도는 총액 배분과 관련된 결정은 중앙예산기관인 기획재정부장관이 중장기 국가계획 및 지출 한도 내에서 예산 총액을 결정하고 각 부처는 배분된 예산 내에서 자율적으로 예산을 편성해 운영하

제9회

01	④	02	④	03	④	04	①	05	①
06	③	07	①	08	③	09	③	10	③
11	④	12	③	13	②	14	①	15	③
16	③	17	④	18	①	19	④	20	③

01 1장 행정학의 기초: CH03 행정가치

#효과성평가모형 기회북 p.51 필책북 p.16

내용정리 경쟁가치모형

퀸과 로보그(Quinn & Rohrbaugh)는 조직의 효과성을 평가하기 위해 조직의 지향점과 조직의 구조에 따라 효과성을 평가하는 기준이 다르다는 점을 전제로 경쟁가치모형을 제시하였다. 모형의 내용은 다음과 같다.

지향 구조	조직(외부)	인간(내부)
통제 (안정성)	합리적 목표모형: 과업지향모형 ① 목표: 생산성, 능률성, 수익성 ② 수단: 계획과 목표 설정	내부과정모형: 위계문화 ① 목표: 안정성, 통제와 감독, 균형 ② 수단: 정보관리, 의사소통
유연성 (유통성)	개방체제모형: 혁신지향문화 ① 목표: 성장, 자원획득 ② 수단: 유연성	인간관계모형: 관계지향문화 ① 목표: 인적자원 발달, 구성원 만족 ② 수단: 응집력, 사기

- ① [O] 경쟁가치모형은 각 조직의 지향에 따라 조직과 인간, 구조에 따라 유연성과 통제로 기준을 설정하여 4개 모형을 제시하고, 각 모형마다 목표와 수단이 다르다는 것을 설명하려 한 통합적 분석틀이다.
- ② [O] 개방체제모형은 외부지향적 유연모형으로 성장, 자원획득, 환경적응을 목적으로 하며 발전(혁신)문화와 부합한다.
- ③ [O] 합리적 목표모형은 외부지향적 통제모형으로 생산성, 능률성, 수익성을 목적으로 하며 합리문화와 부합한다.
- ④ [X] 내부과정모형은 내부지향적 통제모형으로서 안정성, 통제와 감독, 균형을 목적으로 한다. 응집력과 사기를 수단으로 해 구성원의 만족, 인적자원의 발달을 목표로 하는 모형은 인간관계 모형이다.

정답 ④

02 2장 정책론: CH03 정책의제설정이론

#정책의제설정모형 기회북 p.110 필책북 p.31

내용정리 정책의제설정모형

정책흐름 모형 (킹던)	의의	정책의제 설정에 있어 의제 진입기회가 우연히 열린다고 설명	
	3가지 흐름	문제의 흐름 (problem stream)	극적 사건이나 위기 등으로 특정 문제가 관심대상이 되는 과정
		정책의 흐름 (policy stream)	특정대안이 전문가·분석가들의 논의 과정을 통해 유력 대안으로 부각되는 과정
		정치적 흐름 (politics stream)	정치적 영향력의 변화에서 이루어지는 협상과정으로 정치인들이 주도하며 정책창이 변화하는 가장 큰 계기
기타 모형	동형화 모형	의제설정과정도 동형화의 압력받음	
	사이먼의 의사결정	정부의 제한적 합리성, 인지능력의 한계로 일부의 사회문제만 정책의제로 채택	
	체제론	문지기 (최고정책결정자)가 선호하는 문제가 의제채택	

- ① [O] 모든 조직이 생성될 때에는 다양한 형태를 보이지만 안정화 단계에 들어서면 비슷한 형태를 띠는 것처럼, 의제설정과정에서도 정부간의 강압·모방·규범 등을 통해 정부 간 정책전이가 일어나는 방식으로 의제가 설정된다고 하는 이론이 동형화 모형 이론이다.
- ② [O] 사이먼은 만족모형을 주장한 학자로 인지능력 상의 한계로 제한된 합리성에 근거하여 일부 사회문제만이 정책의제로 선택된다고 본다.
- ③ [O] 이스턴의 체제론은 체제가 지닌 능력의 한계로 일부 문제만 거론되며 체제의 문지기가 허용하는 문제만 채택된다고 본다.
- ④ [X] 정책창 모형은 문제, 정책, 정치의 3가지 흐름이 상호의존적 경로를 따라 진행되는 것이 아니라 아무 연관성이 없이 독자적으로 흘러 다니다가 우연히 만나서 의사결정이 이루어진다고 주장한다.

정답 ④

03 6장 행정환류론: CH02 행정개혁

#행정개혁 기회북 p.435 필책북 p.118

내용정리 행정저항 극복전략

강제적 전략	개혁추진자가 강압적 권력에 의해 제재·위협
규범적·사회적 전략	상징조작과 사회적·심리적 지지를 통해 자발적 협력과 개혁 수용 유도 ⇨ 근본적 전략
공리적·기술적 전략	관련자들의 이익침해를 방지·보상하여 과정의 기술적 요인을 조정하여 저항을 극복하거나 회피

- ① [X] 경제적 손실 보상, 임용상 불이익 방지는 관련자들의 이익 침해를 방지·보상하여 저항을 회피하고자하는 공리적·기술적 전략이다.
- ② [X] 개혁에 대한 저항을 근본적으로 해결할 수 있는 방법은 공리적·기술적 전략이 아니라 규범적·사회적 방법이다.
- ③ [X] 개혁지도자의 신망 개선, 의사전달과 참여의 원활화, 사명감 고취는 구성원들의 자발적 협력과 개혁의 수용을 유도하는 규범적·사회적 전략으로 행정개혁에 대한 저항을 근본적으로 해결하기 위한 방법이다.

- ④ [O] 행정개혁은 행정을 인위적·의식적·계획적으로 변화시키려는 것이므로, 개혁 주도자들에 의해 계획적이고 전략적으로 추진되어야 한다.

정답 ④

04 3장 조직론: CH02 조직구조론

#대프트의 조직유형 기회책 p.184 필책책 p.49

- ① [X] 사업구조는 제품별·산출물별 조직으로서 각 사업부서가 자율적으로 제품을 생산하는 자기 완결적 조직단위로 부서 내에서 기능 간 조정은 용이하지만 사업 영역 간 갈등으로 사업부서 간 조정은 곤란하다는 것이 단점이다.
- ② [O] 네트워크 구조에서는 조직을 핵심기능 위주로 합리화하고 부수적 생산기능은 아웃소싱으로 활용해 조직의 유연성과 자율성 강화를 통해 창의력을 발휘할 수 있다.
- ③ [O] 기능구조는 공통기능별로 이를 통합하여 수행하므로 전문성을 제고시키고 규모의 경제에 의한 비용 절감을 기할 수 있다.
- ④ [O] 매트릭스구조는 인력과 물자를 두 라인(기능부서와 사업부서)이 서로 공유함으로써 인적·물적 자원을 효율적으로 활용할 수 있다는 장점이 있다.

정답 ①

05 7장 지방자치론: CH03 국가와 지방자치단체의 관계

#지방자치단체의 유형 기회책 p.476 필책책 p.136

내용정리 지방자치단체의 의의

개념	일정 구역 안에서 주민을 구성원으로 하여 법률적 범위 내에서 지배권을 가지는 법인격을 가진 공공단체
일반 지방자치단체	· 일반적 목적을 추구하는 자치단체(광역자치단체+기초자치단체): 법인 ○, 자치권 ○ · 자주적 공법인, 지역단체, 통치단체, 헌법상 기관 · 의결기관과 집행기관으로 구성
특별 지방자치단체	· 광역사무 처리를 위해 설치되는 독립된 법인격을 가지는 자치단체(자치단체조합): 법인 ○, 자치권 ○ · 의결기관과 집행기관으로 구성: 구성자치단체의 장과 의원이 겸직

- ① [X] 지방자치단체조합은 특수한 광역사무의 처리를 위해 설치되는 독립된 법인격을 소유한 자치단체로 특별지방자치단체의 한 유형에 해당한다.
- ② [O] 지방자치단체의 장이나 지방자치단체조합은 따로 법률로 정하는 바에 따라 지방채를 발행할 수 있다(「지방자치법」 제139조).
- ③ [O] 특별지방자치단체를 구성하고 있는 지방자치단체인 구성 지방자치단체의 장은 제109조(지방자치법상 겸임 제한 규정)에도 불구하고 특별지방자치단체의 장을 겸할 수 있다(「지방자치법」 제177조).
- ④ [O] 지방자치단체는 주민의 복지증진과 사업의 효율적 수행을 위하여 지방공기업을 설치·운영할 수 있다(「지방자치법」 제163조).

정답 ①

06 7장 지방자치론: CH05 지방자치와 주민

#주민참여 기회책 p.495 필책책 p.142

- ㄱ. [X] 지방자치단체의 장은 주민 또는 지방의회의 청구, 중앙행정기관의 장의 요청에 의하거나 직권에 의하여 주민투표를 실시할 수 있다(「주민투표법」 제9조).
- ㄴ. [X] 주민투표에 부쳐진 사항은 주민투표권자 총수의 4분의 10이상의 투표와 유효투표수 과반수의 득표로 확정된다. 다만 전체 투표수가 1/4에 미달하거나 유효득표수가 찬반 동수인 경우에는 양자택일의 대상이 되는 사항 모두를 선택하지 않는 것이 확정된다고 본다(「주민투표법」 제24조). 2022년 10월부터 투표유효요건이 1/3에서 1/4로 낮아졌고, 이보다 적게 투표할 시 개표를 하지 않는다는 조항은 삭제되었다.
- ㄷ. [O] 시·도지사에게 대한 주민소환투표의 청구를 위해서는 당해 지방자치단체의 주민투표청구권자 총수의 10/100 이상에 해당하는 주민의 서명이 있어야 한다. 시·군·구청장의 경우는 15/100 이상, 지방의원의 경우에는 20/100 이상이다(「주민소환법」 제7조).
- ㄹ. [O] 주민소환제도는 소환 대상 공직자의 임기만료 1년 미만, 이전 소환투표를 실시한 날로부터 1년 이내, 임기 개시일로부터 1년 이내에는 소환투표 실시를 청구할 수 없도록 규정하고 있다(「주민소환법」 제8조).

정답 ③

07 7장 지방자치론: CH05 지방자치단체의 재정

#재정재원 기회책 p.485 필책책 p.137

내용정리 지방세 유형

		광역자치단체		기초자치단체	
		특별시·광역시세	도세	시·군세	자치구세
지방세	보통세	취득세, 주민세, 자동차세, 담배소비세, 레저세, 지방소비세, 지방소득세	취득세, 등록면허세, 레저세, 지방소비세	주민세, 재산세, 자동차세, 담배소비세, 지방소득세	등록면허세, 재산세
	목적세	지방교육세, 지역자원시설세			

- ㄱ. [O] 지방소득세는 특별시·광역시세이자 시·군세에 해당한다.
- ㄴ. [O] 담배소비세는 특별시·광역시세이자 시·군세에 해당한다.
- ㄷ. [O] 주민세는 특별시·광역시세이자 시·군세에 해당한다.
- ㄹ. [X] 레저세는 특별시·광역시세이자 도세에 해당한다.
- ㅁ. [X] 재산세는 시·군세이자 자치구세이다.
- ㅂ. [X] 취득세는 특별시·광역시세이자 도세에 해당한다.

정답 ①

08 4장 인사행정론: CH02 공직의 분류

#국가공무원법상 구분 기회책 p.301 필책책 p.76

- ① [X] 감사원 사무총장은 정무직(차관급) 공무원이지만, 감사원 사무차장은 일반직 공무원이다(「감사원법」 제19조)

- ② [X] 「지방공무원법」상 지방의회 전문위원은 일반적으로 특수경력직 별정직 공무원에 해당한다. 지방의회 전문위원은 「지방공무원법」상의 일반직 또는 별정직 공무원으로 임명할 수 있다(「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제15조). 따라서 특정직 공무원에는 해당하지 않는다.
- ③ [O] 법관, 검사, 외무공무원, 경찰공무원, 소방공무원, 교육공무원, 군인, 군무원, 헌법재판소 헌법연구관, 국가정보원 직원 등 모두 특정직에 해당하는 공무원이다.
- ④ [X] 고위공무원단은 중앙행정기관 실·국장급(1~3급) 공무원들을 범정부적으로 관리하는 인력풀제도로써 중앙행정기관과 지방자치단체의 실장·국장 및 이에 상응하는 보좌기관에 임용되어 재직 중이거나 파견·휴직 등으로 인사관리되고 있는 국가공무원을 말한다. 지방자치단체에 근무하는 행정부지사 및 기획관리실장 등도 고위공무원단에 속하지만 이들은 모두 국가공무원이며 지방공무원에는 고위공무원단이 적용되지 않는다.

정답 ③

09 4장 인사행정론: CH06 공무원의 행동규범

#공직윤리 기회북 p.342 필책북 p.88

「공직자의 이해충돌 방지법」(약칭: 이해충돌방지법)은 공직자의 직무수행과 관련한 사적 이익추구를 금지함으로써 공직자의 직무수행 중 발생할 수 있는 이해충돌을 방지하여 공정한 직무수행을 보장하고 공공기관에 대한 국민의 신뢰를 확보하는 것을 목적으로 제정되었다.

- ① [X] 「이해충돌방지법」상 업무를 관장하는 기관은 국민권익위원회이다.
- ② [X] 「이해충돌방지법」상 고위공직자는 대통령, 국무총리, 국무위원, 국회의원, 국가정보원의 원장 및 차장 등 국가의 정무직공무원과 지방자치단체의 장, 지방의회의원 등 지방자치단체의 정무직공무원, 일반직 1급 국가공무원(「국가공무원법」 제23조에 따라 배정된 직무등급이 가장 높은 등급의 직위에 임용된 고위공무원단에 속하는 일반직공무원을 포함한다) 및 지방공무원과 이에 상응하는 보수를 받는 별정직공무원(고위공무원단에 속하는 별정직공무원을 포함한다)이 포함된다(동법 제2조 3호).
- ③ [O] 누구든지 이 법의 위반행위가 발생하였거나 발생하고 있다는 사실을 알게 된 경우에는 이 법의 위반행위가 발생한 공공기관 또는 그 감독기관, 감사원 또는 수사기관, 국민권익위원회에 신고할 수 있다(「이해충돌방지법」 제18조).
- ④ [X] 공직자는 직무관련자가 사적이해관계자임을 안 경우 안 날부터 14일 이내에 소속기관장에게 그 사실을 서면으로 신고하고 회피를 신청하여야 한다(「이해충돌방지법」 제5조).

정답 ③

10 7장 지방자치론: CH04 지방자치단체의 재정

#지방세 기회북 p.458 필책북 p.137

- ① [O] 조세의 종목과 세율은 법률로 정한다(「헌법」 제59조).
- ② [O] 지방자치단체의 장이나 지방자치단체조합의 장은 따로 법률이 정하는 바에 따라 지방채를 발행할 수 있다(「지방재정법」 제11조).
- ③ [X] 조세법률주의에 따라 모든 지방세의 세율은 기본적으로 법률로 정하지만 필요한 경우 탄력적으로 조정할 수 있도록 규정하고 있다. 현재 「지방세법」상 지방재정의 신축성과 자율성을 제고하기 위해 등

록면허세, 주민세, 재산세, 지방소득세, 자동차세(소유분), 취득세, 지역자원시설세, 지방교육세는 대통령령이 아닌 조례를 통해 세율을 조정할 수 있다.

대통령령으로 정하는 탄력세율 세목	담배소비세, 자동차 주행에 대한 자동차세
조례로 정하는 탄력세율 세목	취득세, 등록면허세, 주민세, 지방소득세 일부, 재산세, 자동차 소유에 따른 자동차세, 지역자원시설세, 지방교육세
탄력세율 적용 제외	지방소비세, 레저세

- ④ [O] 지방자치단체의 장은 지방재정을 계획성 있게 운용하기 위해 매년 다음 회계연도부터 5회계연도 이상의 기간에 대한 중기지방재정계획을 수립하여 예산안과 함께 지방의회에 제출하고, 회계연도 개시 30일 전까지 행정안전부장관에게 제출하여야 한다(「지방재정법」 제33조).

정답 ③

11 2장 정책론: CH06 정책집행

#정책학습 기회북 p.157 필책북 p.39

내용정리 정책학습

의의	정책과정에서 경험한 시행착오나 정책실패 등을 통해 더 나은 정책을 결정할 수 있는 방법을 얻는 과정	
버클랜드의 분류	수단적 학습	집행수단이나 관리기법 학습 → 집행설계의 실현가능성 높임
	사회적 학습	정부활동의 본질, 타당성, 적합성 검토 → 인과관계에 대한 이해도 높임
	정치적 학습	정치적 변화에 대한 찬성과 반대의 주장을 통해 전략과 전술 변화
하울렛과 라메쉬의 분류	내생적 학습	정책기법의 변경(=수단적 학습)
	외생적 학습	외부의 정책환경에 맞추어 정부의 대응을 바뀐다는 것(=사회적 학습)

- ① [O] 정책학습은 시행착오나 정책실패를 통해 이전보다 더 나은 정책을 결정할 수 있는 방법을 학습하는 것이다.
- ② [O] 버클랜드는 정책학습을 수단적, 사회적, 정치적 학습으로 구분하며 이중 수단적 학습은 집행수단이나 관리기법을 중심으로 집행설계의 실현가능성을 높이는 수단을 학습하는 것이다.
- ③ [O] 정책학습의 주체는 정책 집행의 대상이 되는 개인이나 조직일 수도 있고 정책을 결정하거나 집행하는 개인, 조직 또는 정책지지원체(advocacy coalition) 등 다양한 참여자들을 모두 포함한다.
- ④ [X] 하울렛과 라메쉬의 '내생적 학습'은 과거에 수행했던 정책의 결과들과 새로운 정보들에 근거해 정책기법을 변경하는 것으로 버클랜드의 '수단적 학습'과 유사하다.

정답 ④

12 2장 정책론: CH03 정책의제설정이론

#정책문제의 구조화

기회북 p.110

필책북 p.31

내용정리 정책문제의 구조화

개념	제3종 오류를 방지하기 위하여 문제의 감지, 문제의 탐색, 문제의 정의, 문제의 구체화 단계로 정책문제를 정의 (W.Dunn)	
유형	경계분석	문제의 존속기간, 형성과정 등을 통하여 문제의 위치나 범위를 찾아내는 것
	계층분석	문제 상황에 영향을 줄 수 있는 다양한 원인들을 찾아내기 위한 방법으로 인과관계를 계층별로 확인
	유추분석	유사한 문제에 대한 유사성을 분석하여 문제 정의
	가정분석	문제 상황의 인식을 둘러싼 대립적인 가정들을 창조적으로 통합하는 것으로 가장 포괄적인 분석
	분류분석	추상적인 개념들을 구성요소별로 나누어 구체적인 대상이나 상황으로 나타내는 논리적 추론과정을 통하여 분류
	복수관점 분석	문제를 특정 관점에서만 보지 않고 다양한 관점을 체계적으로 적용
	주관적·직관적 방법	브레인스토밍 및 정책델파이 등

- ① [X] 던은 정책문제를 분석하기 위한 단계를 문제의 감지, 문제의 탐색, 문제의 정의, 문제의 구체화로 정의했다.
- ② [X] 정책문제의 존속기간 및 형성과정을 파악하기 위한 구조화 기법은 경계분석으로 보통 화표본추출을 통해 관련 이해관계 당사자를 선정한다. 분류분석은 문제상황을 정의하기 위해 당면문제를 그 구성요소들로 분해하는 기법으로 논리적 추론을 통해 추상적인 정책문제를 구체적인 요소들로 구분한다.
- ③ [O] 정책의 대상이 되는 문제 자체를 잘못 정의하는 경우 3종 오류에 의한 의제 설정의 오류가 나타날 수 있다.
- ④ [X] 2종 오류는 정책이나 프로그램의 효과가 발생했음에도 불구하고 효과가 없는 것으로 결론을 내리는 오류이다. 정책이나 프로그램의 효과가 발생하지 않았음에도 불구하고 효과가 나타난 것으로 결론을 내리는 오류는 2종 오류가 아닌 1종 오류이다.

정답 ③

13 5장 재무행정론: CH0

#예산과목구조

기회북 p.363

필책북 p.94

내용정리 프로그램 예산제도

개념	프로그램을 통해 정책과 예산을 연계하여 예산의 계획, 편성, 배정, 집행, 결산, 평가, 환류의 전 과정을 프로그램 중심으로 구조화하고 성과평가 체계와 연계시켜 성과를 관리하는 예산기법
특징	· 사업별로 예산 편성 → 전체 사업에 대한 이해 용이 · 성과관리와 유기적 연계 · 자율과 분권, 책임과 성과 지향
도입	중앙정부: 2007년, 지방정부: 2008년
구조	· 기능별 분류: 장-관 → 분야-부문 · 사업별 분류: 항-세항 → 프로그램(정책사업)-단위사업(세부사업) · 품목별 분류: 목-세목 → 인건비나 물건비-운영비나 인부사업비

- ① [X] 우리나라 예산은 소관별로 먼저 구분하고 이후 기능별로 분류, 마지막으로 품목별로 분류된다.
- ② [O] 프로그램 예산분류(과목) 체계는 분야-부문-프로그램-단위사업-세부사업 등으로 구성되는데, 분야는 전통적 분류에서 장, 부문은

관, 프로그램은 항, 단위사업은 세항, 세부사업은 세세항에 각각 해당한다.

- ③ [X] 우리나라 프로그램 예산제도는 중앙정부는 2007년, 지방정부는 2008년부터 공식으로 도입되었다.
- ④ [X] 프로그램예산에서도 여전히 품목별 분류가 사용되지만 프로그램 단위를 중심으로 품목의 수를 대폭 축소·통합해 비목 간 칸막이를 최대한 줄였다.

정답 ②

14 5장 재무행정론: CH0

#신축성 유지방안

기회북 p.402

필책북 p.106

- ① [O] 계속비는 5년 이내가 원칙이지만 국회의 의결이 있을 경우 기간 연장이 가능하다(「국가재정법」 제23조).
- ② [X] 국고채무부담행위는 법률, 세출예산, 계속비 외에 정부가 채무를 부담하는 행위로 당해 연도 예산확보 없이 국가가 채무를 지는 것이다. 따라서 법률, 세출예산, 계속비의 범위를 벗어난다.
- ③ [X] 예비비는 예측할 수 없는 사태에 대처하기 위해 별도의 금액을 계상하는 것으로 공무원의 보수 인상을 위한 인건비 충당을 위하여는 예비비의 사용 목적을 지정할 수 없다(「국가재정법」 제22조).
- ④ [X] 이월은 당해 회계연도에 집행되지 않은 예산을 다음 연도의 예산으로 사용하는 것으로 명시이월은 국회의 사전의결이 필요하고 국회의 사전 의결 없이 이루어지는 사고이월은 한번 이월된 후 재이월이 불가능하다.

정답 ①

15 1장 행정학의 기초: CH02 시장실패와 정부실패

#사바스의 공공서비스생산유형

기회북 p.40

필책북 p.11

내용정리 사바스의 공공서비스 생산유형

구분	공급·배열(provide, arrange)	
	정부	민간
생산(product)	정부 · 직접 공급 · 정부간 협약	· 정부판매
	민간 · 민간계약(contracting-out) · 면허(franchising, license) · 보조금 · 바우처	· 시장 · 자조활동(self-help) · 자원봉사(voluntary-service)

- ① [O] 사용자부담 방식의 활용은 재정서비스의 실질적 혜택을 얻은 국민이 직접 그에 대한 대가를 지불하는 방식으로 재정부담의 공평성 제고에 기여한다.
- ② [O] 정부의 독점적 생산구조로 인해 발생한 과잉생산과 독점 등의 공공부문 비효율을 해결하기 위한 방법으로 다양한 계약방식을 통한 서비스 공급이 도입되고 있다.
- ③ [X] 사바스(E. Savas)가 제시한 공공서비스 공급유형론에 따르면, 자원봉사(voluntary service)방식은 민간이 결정하고 민간이 공급하는 유형에 속한다.
- ④ [O] 정부실패 현상 이후 정부의 직접적 공급이 아닌 대안적 서비스 공급체계(ASD: Alternative Service Delivery)는 생활 쓰레기 수거, 사회복지 사업 운영, 시설 관리 등의 다양한 분야에 적용되고 있다.

정답 ③

16 4장 인사행정론: CH03 인사행정의 활동

#공무원 임용

기회복 p.311

필책복 p.79

내용정리 임용

개념	능력 있는 후보자들이 공직에 지원하도록 유도하는 활동
임용 결격사유	· 금고 이상의 형사처벌을 받고 일정 기간이 경과하지 않은 자 (실형: 5년, 집행유예: 2년, 선고유예: 기간 없음) · 공무원법상 파면(5년) 또는 해임(3년)의 징계처분을 받고 일정 기간이 경과하지 않은 자 · 피성년후견인 및 피한정후견인과 같은 민사상의 능력이 제한된 자

- ① [O] 임용권자는 장기요양, 병역, 천재지변 등이 휴직사유에 해당하는 경우 공무원 본인의 의사에도 불구하고 휴직을 명하여야 한다(「국가공무원법」 제71조).
- ② [O] 본래 해임은 연금법상 불이익이 없으나 금품 및 향응수수, 공공횡령의 경우 재직기간 5년 이상의 공무원의 경우 퇴직급여의 1/4(재직기간 5년 미만은 1/8)를 삭감한다.
- 「공무원연금법」 제65조
공무원이거나 공무원이었던 사람이 탄핵 또는 징계에 의해 파면된 경우, 금품 및 향응 수수, 공공의 횡령·유용으로 징계에 의하여 해임된 경우에는 대통령령으로 정하는 바에 따라 퇴직급여 및 퇴직수당의 일부를 줄여 지급한다.
- ③ [X] 직제와 정원규정이 바뀌어 이루어지는 것은 당연퇴직이 아니라 직권면직이다. 이 둘은 모두 강제퇴직에 해당하지만 그 사유가 다르므로 구분해야 한다.
- ④ [O] 성년후견이 종료되거나 파산선고에서 복권된 경우라면 기간이 상관없이 공무원으로 임용될 수 있다.

정답 ③

17 1장 행정학의 기초: CH04 행정학의 주요이론

#넗지이론

기회복 p.64

필책복 p.20

내용정리 넗지이론

구분	신고전학과 경제학	행동경제학
인간관	완전한 합리성, 경제적 인간	제한적 합리성, 심리적 인간
의사결정 모델	효용극대화 행동	만족화 행동
정부역할의 근거	시장실패, 제도실패의 해결	시장실패, 행동적 시장실패
정부역할의 목적	재화의 효율적인 생산과 공급	바람직한 의사결정 유도
정책수단	법과 규제, 경제적 유인 수단	넗지(선택설계)
정부개혁 모델	기업가적 정부	넗지정부

- ① [X] 공공선택이론은 국가의 역할을 경시하고 정부의 역할을 시장에 맡겨야 한다는 것으로 개인의 기득권을 유지하려는 보수적 접근이라는 비판을 받는다.
- ② [X] 신공공서비스론에서 정부는 정치적으로 정의된 단일 목표가 아닌 담론을 통해 만들어진 공익에 목표를 두고 정책을 추진한다.
- ③ [X] 신공공관리론에서는 사회적 요구에 대한 능동적 대처를 위해 분권화된 정부를 지향한다. 구조적 통합을 통한 분절화의 축소를 지향한다는 것은 권력 집중을 의미한다.

- ④ [O] 넗지는 행동경제학에 기반한 인간의 행동 매커니즘을 정책에 응용한 것으로 정책을 넗지방식으로 설계해 정책대상집단의 행동에 개입하지만 개인의 자유로운 선택을 허용한다.

정답 ④

18 5장 재무행정론: CH01 예산의 본질

#재정준칙

기회복 p.357

필책복 p.94

내용정리 재정준칙

재정준칙이란 재정총량에 대한 수치적 제한을 통해 재정에 대한 행정부의 재량권을 제약하는 지표로 재정수지, 재정지출, 국가 채무 등의 총량적인 재정지표에 대하여 구체적인 목표수치를 포함한 국가의 재정운용 목표를 법제화하여 만들어진 재정운용정책으로 설명할 수 있다.

유형	내용
채무준칙	국가채무 규모의 상한성을 설정하는 준칙
재정수지준칙	회계연도 또는 일정기간 동안 재정수지(수입-지출)가 일정 비율을 넘지 않도록 관리하는 준칙
재정지출준칙	총지출 한도, 총지출 증가율 등 재정지출 규모나 증가율을 직접적으로 제한하는 준칙(조세지출 등에 의한 감세율 제한정책 포함)
수입준칙	재정수입의 최고 또는 최저한도를 설정 하거나, 특정 수입에 대한 배분비율을 설정하는 준칙

- ① [X] 재정준칙이란 재정총량에 대한 수치적 제한을 통해 재정에 대한 행정부의 재량권을 제약하는 것을 의미한다.
- ② [O] 재정수지준칙은 GDP 대비 명목재정 적자 비율 등으로 측정할 수 있으며 보통 경기변동과 무관하게 설정되므로 경제 안정화를 오히려 저해할 수 있다.
- ③ [O] 현 세대의 의사결정에 대한 재정 부담을 미래 세대로 전가하는 것은 공채에 해당한다. 조세는 재정부담을 미래세대로 전가하지 않는다.
- ④ [O] 우리나라의 예산은 행정부가 제출하고 국회가 심의·확정하지만 비법률로 파악하며 미국과 같은 세출예산법률의 형식은 아니다.

정답 ①

19 4장 인사행정론: CH06 공무원의 행동규범

#공무원의 행동규범

기회복 p.342

필책복 p.88

- ① [O] 지방자치단체는 고충민원을 처리하기 위해 시민고충처리위원회를 둘 수 있다(「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제32조).
- ② [O] 국민권익위원회는 접수된 부패행위 신고사항을 그 접수일부터 60일 이내에 처리하여야 한다. 단, 신고내용의 특성에 필요한 사항을 확인하기 위한 보완 등이 필요하다고 인정되는 경우에는 그 기간을 30일 이내에서 연장할 수 있다(「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제59조).
- ③ [O] 일정 직무에 종사하는 공무원은 7급 이상도 재산을 등록해야 한다(「공직자 윤리법 시행령」 제3조).
- ④ [X] 공개적으로 공직자 등에게 특정한 행위를 요구하는 행위는 부정청탁이 아니다(「청탁금지법」 제5조).

정답 ④

내용정리 **홉스테드의 조직문화론**

조직문화	조직구성원들이 공유하는 보편적인 생활양식이나 행동양식의 총체	
분류기준	권력거리	사회적 약자가 권력의 불평등성을 수용하는 정도
	개인주의와 집단주의	개인을 우선시, 집단을 우선시하는 정도
	남성성과 여성성	남성성이 강한 문화: 사회적 성공과 물질적 부 추구 여성성이 강한 문화: 타인에 대한 배려와 삶의 질 중시
	불확실성 회피	불확실성 회피하고 안정과 합의를 원하는 정도
	장기와 단기	단기적 성향: 현실적응적, 변화지향적 성향
한국의 행정문화	권위주의, 연고주의 (집단주의), 형식주의, 순응주의, 온정주의, 일반능력자 주의	

홉스테드(Hofstede)는 한국의 조직문화를 설명하며 한국은 권력거리가 강하고, 불확실성을 회피하려는 경향, 집단주의 성향, 여성적 문화의 특성(다른 사람 보호, 인간관계 중시, 약한 자에게 공감) 등이 강한 것으로 평가한다.

- ① [X] 불확실성 회피의 정도는 불안이나 반대 또는 대립 등의 불확실한 상황을 기피하고 안정과 합의 등을 기반으로 한 확실한 상황을 중시하는지에 대한 여부를 의미한다. 따라서 **불확실성 회피의 정도가 강한 경우 공식적인 규범을 많이 만들어 불확실한 요소를 최대한 통제하려 한다.**
- ② [X] 권력거리란 힘없는 구성원들이 권력의 불평등한 분포와 차별을 수용하는 정도로 권력거리가 약한 문화에서는 집권화와 권위주의적 요소에 대한 저항이 강하게 나타나게 된다. 상대적으로 권력거리가 강한 문화에서는 집권화와 권위주의적 요소가 강하다.
- ③ [O] 남성성이 강한 문화는 야심차고 자기과시욕이 강하며 섬세함이 부족하고 남성과 여성의 역할에 대해 분명한 차이를 인정하려고 한다.
- ④ [X] 홉스테드에 따르면 **한국의 행정문화는 개인주의보다는 집단주의를 특성으로 한다.**

정답 ③

2023 최영희행정학 그물망 모의고사

내용문의 영희쌤의 행정학 연구소 cafe.naver.com/sociocyh

온라인 강의 gong.conects.com
카카오톡 플러스 친구 [gongdangi]
오프라인 강의 공단기고시학원 TEL. 02-812-6521

편집자 최영희
발행일 2023년 03월 20일
발행처 에이지북스
도서문의 서울특별시 동작구 노량진로 14길 9 2층
TEL. 010-8220-1310

ISBN 979-11-92659-12-1 15350
정가 별도 표시

본 교재의 독창적인 내용에 대한 무단 전재, 모방은 법률로 금지되어 있습니다.
파본은 교환해 드립니다.

2023년 대비 최영희 행정학

연간 커리큘럼

STEP 01.



입문

행정학의 기본 개념을 확실하게(with 필책북)

울인원

행정학 전범위를 완벽하게 + 대표 문제 풀이

STEP 02.



분석

행정학 전범위 기출문제 풀이

숙련

행정학 필수 & 고난도 기출문제 풀이

STEP 03.



실전 : 국가9급

국가직 대비 그물망 모의고사(기출+예상)

실전 : 지방9급

지방직 대비 그물망 II 모의고사(기출+예상)

Special★



에센스 판서 특강

미리보기 특강 - 한판에 정리하는 행정학

기회복 특강

행정학 핵심요약 + 기출선지 회독

필기체크북 특강

필기노트로 진행하는 기본 개념 요약